

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2015

№ 459

г. Темрюк

О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) муниципального образования Темрюкский район постановляю:

1. Утвердить изменения в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к постановлению.

3. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район «Методика применения новой системы оплаты труда и планирования расходов на оплату труда при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных учреждений (организаций) муниципального образования Темрюкский район» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к постановлению.

4. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район «Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений (за исключением учителей дневных общеобразовательных учреждений)» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к постановлению.

5. Считать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 19 августа 2015 года № 640 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район».

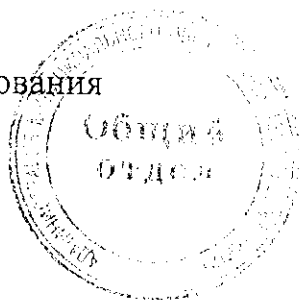
6. Отделу информатизации (Манакова) разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Отделу по взаимодействию со СМИ (Кистанова) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в печатном средстве массовой информации.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский район О.В. Дяденко.

9. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 года.

Глава муниципального образования
Темрюкский район



С.Г. Робилко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования

Темрюкский район
от 14/10.2015 № 757

ИЗМЕНЕНИЯ, вносимые в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район»

1. В постановлении главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район»:

1) преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) муниципального образования Темрюкский район, п о с т а н о в л я ю:»;

2) подпункт 1.9 пункта 1 «Общие положения» приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.»;

3) подпункт 1.11 пункта 1 «Общие положения» приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.11. Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.»;

4) подпункт 2.2 пункта 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации,

которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональной квалификационной группе, образует новый оклад. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников и руководителей образовательных учреждений, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад.

Оклад (должностной оклад) педагогического работника (за исключением педагогических работников, осуществляющих учебный процесс – учителя, имеющие учебную нагрузку, оплата труда которых указана в приложении № 2 к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район», тренеров-преподавателей) определяется по формуле:

$$Оп = Ом \times Кпк\text{у} + Дк, \text{ где}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Ом - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

Кпк\text{у} - повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Оклад (должностной оклад) тренеров-преподавателей учреждения дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район определяется путём умножения оклада (должностного оклада) педагогического работника, с учётом повышающего коэффициента к

минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, на норматив оплаты труда (Нот), в соответствии с постановлением главы муниципального образования Темрюкский район от 31 декабря 2008 года № 4091 «Об утверждении порядка исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности в муниципальном образовании Темрюкский район» и деления полученного произведения на 100.

Оклад (должностной оклад) тренера-преподавателя образовательных учреждений определяется по формуле:

$$Отп = \frac{(Ом \times Кпк\mu + Дк) \times Нот}{100}, \text{ где}$$

Отп – оклад (должностной оклад) тренера-преподавателя;

Ом - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

Кпкμ - повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Нот - норматив оплаты труда (Нот), в соответствии с постановлением главы муниципального образования Темрюкский район от 31 декабря 2008 года № 4091 «Об утверждении порядка исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности в муниципальном образовании Темрюкский район»;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.»;

5) подпункт 2.5 пункта 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.5. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.»;

6) пункт 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения к постановлению дополнить подпунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных образовательных учреждений предусмотреть установление работникам стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя.

Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя в муниципальных общеобразовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования выплачивается из расчета 2 000 (две тысячи) рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее той, которая установлена для учреждений соответствующими типовыми положениями, либо в классе с наполняемостью не менее 14 человек в сельской местности и 25 человек в городской местности. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Размер выплаты за классное руководство не может превышать 2 000 (две тысячи) рублей в месяц. Но эти указания касаются классного руководства только в одном классе. В случае классного руководства одним педагогом в двух классах при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них выполнять работу по классному руководству эти обязанности могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах, в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника, поскольку каких-либо ограничений по выполнению функций классных руководителей более чем в одном классе не установлено. Размер выплаты за выполнение функций по классному руководству в таких случаях определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе. Доплата педагогу, ведущему классное руководство в двух классах, рассчитывается за каждый класс отдельно. В случае необходимости обязанности по классному руководству могут также возлагаться на работников из числа руководящих и других работников общеобразовательного учреждения.

Выплаты в период каникул и отмены занятий, установленные для обучающихся лиц, не совпадающие с ежегодными отпусками работников, а также периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются для работников рабочим временем. Выплаты за выполнение функций классного руководителя в летний период учителям - классным руководителям выпускных классов (4-, 9-, 11-х) выплачиваются и в летний период, не совпадающий с ежегодным отпуском педагогического работника, так как действующий в системе образования порядок исчисления заработной платы предусматривает, что за время работы в период каникул учащихся оплата педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул, независимо от времени окончания учебного года и от того, в каких классах осуществлялось классное руководство.

Выплата за выполнение функций классного руководителя включается в список выплат, учитываемых при расчете среднего заработка.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником функций классного руководителя руководитель учреждения имеет право прекратить данную выплату.»;

7) пункт 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения к постановлению дополнить подпунктом 3.10 следующего содержания:

«3.10. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных образовательных учреждений предусмотреть установление работникам денежных выплат стимулирующего характера в размере 3000 (три тысячи) рублей в месяц отдельным категориям работников образовательных учреждений. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников устанавливаются из расчета 3000 (три тысячи) рублей в месяц;

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим пунктом, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы.

Перечень отдельных категорий работников:

1. Учителя.
2. Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности

жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)).

3. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).

4. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).

5. Обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплого пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Выплаты производятся по общеобразовательным и дошкольным образовательным учреждениям муниципального образования Темрюкский район за счет субвенции на осуществление государственных полномочий по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования. По учреждениям дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район данные выплаты производятся за счет муниципальной программы «Развитие образования в Темрюкском районе»;

8) пункт 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения к постановлению дополнить подпунктом 3.11 следующего содержания:

«3.11. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных образовательных учреждений предусмотреть установление доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 3000 (три тысячи) рублей в месяц. Доплата носит дополнительный характер и выплачивается в целях усиления социальной защищенности педагогических работников учреждений (организаций).

Педагогическим работникам, занимающим соответствующую должность, в том числе принятым по совместительству из других организаций, доплата производится пропорционально рабочей нагрузке и отработанному

времени. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки доплата устанавливается как за одну ставку.

Лицам, работающим на условиях совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников, доплата производится пропорционально отработанному времени по совмещаемой (временно замещаемой) должности, если по основной должности работник не получает указанную доплату или получает ее не в полном размере.

Перечень педагогических работников:

1. Педагогические работники (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования).

2. Заведующий (директор).

3. Заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

Выплата доплат производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждений.

Выплаты производятся по дошкольным образовательным учреждениям муниципального образования Темрюкский район за счет субвенции на осуществление государственных полномочий по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования.»;

9) подпункт 7.2 пункта 7 «Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера» приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7.2. Оклад (должностной оклад) руководителя образовательного учреждения (за исключением работников, оплата труда которых указана в приложении № 2 к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район») определяется трудовым договором, исходя из минимального размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей педагогических работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной заработной платы.

Критерии для установления коэффициента кратности при определении должностных окладов руководителей образовательных учреждений устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств – численность детей, учащихся, занимающихся, воспитанников в образовательных учреждениях:

- дошкольные образовательные учреждения
коэффициент 1,8 – при численности от 151 и более;
коэффициент 1,5 – при численности от 101 до 150;
коэффициент 1,3 – при численности от 51 до 100;
коэффициент 1,2 – при численности до 50;
- учреждения дополнительного образования
коэффициент 1,8 – при численности от 1501 и более;
коэффициент 1,5 – при численности от 1001 до 1500;
коэффициент 1,3 – при численности от 501 до 1000;
коэффициент 1,2 – при численности до 500.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение:

воспитатели в дошкольных образовательных учреждениях;

педагоги дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей;

тренеры-преподаватели в учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности.

Оклад (должностной оклад) руководителей образовательных учреждений определяется по формуле:

$O_p = O_n \times K_k$, где

O_p - оклад (должностной оклад) руководителя образовательного учреждения;

O_n - оклад педагогического работника;

K_k - повышающий коэффициент кратности (в зависимости от численности детей, учащихся, занимающихся, воспитанников в образовательных учреждениях);

10) подпункт 7.4 пункта 7 «Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера» приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7.4. Оклады (должностные оклады) заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательных учреждений (за исключением работников, оплата труда которых указана в приложении № 2 к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район») устанавливаются в размере 70 - 90 процентов от оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения.

Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения определяется по формуле:

$O_{зр} = O_p \times П$, где

$O_{зр}$ - оклад (должностной оклад) заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения;

O_p - оклад (должностной оклад) руководителя образовательного учреждения;

П - процент от оклада (должностного оклада) руководителя».

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от _____ № _____

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда
работников муниципального
образовательных учреждений
муниципального образования
Темрюкский район

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением главы
муниципального образования
Темрюкский район
от 28.11.2008 № 3819
(в редакции постановления
администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от _____ № _____)

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих
коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. По занимаемым должностям работникам муниципальных образований

№ п/ п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей		Повы- шающие коэффици- енты Кпк	Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательс- кой продукцией и периодичес- кими изданиями, рублей	Оклад (должностной оклад) с учетом повышающего коэффициента (Кпк), включающий размер ежемесячной денежной компенсации на	
		Действие окладов с 1 января 2015 года, рублей	Действие окладов с 1 октября 2015 года, рублей				
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня						
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части; ночная няня	4014	4235	-	-	4014	4235
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня						
2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	4549	4799	-	-	4549	4799

1	2	3	4	5	6	7	8
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму, руководитель кадетских групп	4549	4799	0,06	-	4822	5087
3.	Должности педагогических работников						
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6721	6721	-	115	6836	6836
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6721	6721	0,08	115	7374	7374

1	2	3	4	5	6	7	8
3.3	3 квалификационный уровень; воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6721	6721	0,09	115	7441	7441
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	6721	6721	0,10	115	7508	7508
4.	Должности руководителей структурных подразделений						

1	2	3	4	5	6	7	8
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ¹	6155	6494	-	-	6155	6494
					деятельность связана с образовательным процессом 115	6270	6609

1	2	3	4	5	6	7	8
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, отдела, отделения, учебного консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения	6155	6494	0,05	-	6463	6819
					деятельность связана с образовательным процессом 115	6578	6934

1	2	3	4	5	6	7	8
4.3	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения	6155	6494	0.10	- деятельность связана с образовательн ым процессом 115	6771	7143
						6886	7258

¹ Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.».

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от _____ № _____

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
Темрюкский район

УТВЕРЖДЕНА
постановлением главы
муниципального образования
Темрюкский район
от 28.11.2008 № 3819
(в редакции постановления
администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от _____ № _____)

МЕТОДИКА
применения новой системы оплаты труда и
планирования расходов на оплату труда при составлении
плана финансово-хозяйственной деятельности
муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных
учреждений (организаций) муниципального образования
Темрюкский район

Раздел I. Формирование фонда оплаты труда

1.1. Размер фонда оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных учреждений (организаций) муниципального образования Темрюкский район (далее – учреждение) определяется исходя из утвержденного Законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год норматива подушевого финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для обеспечения реализации основных общеобразовательных программ (далее – норматив) по следующей формуле:

$ФОТ = N \times H \times Д$, где:

ФОТ – фонд оплаты труда учреждения;

Н – размер соответствующего норматива финансового обеспечения образовательной деятельности (норматива подушевого финансирования) в расчете на одного обучающегося в год (с учетом соответствующих поправочных коэффициентов), утвержденный Законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год;

Н – количество учащихся в учреждении на начало нового учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января);

Д – доля фонда оплаты труда (с начислениями на оплату труда) в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ, определяемая образовательным учреждением самостоятельно исходя из анализа фактически сложившихся затрат образовательного учреждения с учетом реальных потребностей.

При определении доли оплаты труда учитываются наличие коррекционных, лицейских (гимназических) классов, количество детей, обучающихся на дому, а также другие факторы, влияющие на увеличение фонда оплаты труда.

Расчет фонда оплаты труда учреждения производится 2 раза в год, исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

1.2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (учителя, имеющие учебную нагрузку, указанные в пункте 2.8.1 приложения № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601) и фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом:

$ФОТ = ФОТп + ФОТпр$, где:

ФОТ – фонд оплаты труда учреждения;

ФОТп – фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

ФОТпр – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом.

1.3. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения, локальные акты, регулирующие оплату труда конкретного учреждения (положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, положение о доплатах и надбавках и другие) в пределах фонда оплаты труда учреждения, в соотношении:

доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере 70% к общему фонду оплаты труда учреждения;

доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического

персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливается в размере 30% к общему фонду оплаты труда учреждения.

1.4. Рекомендуемое в пункте 1.3 настоящей Методики соотношение может быть изменено учреждением самостоятельно в зависимости от фактически сложившейся структуры фонда оплаты труда по категориям персонала, необходимости введения дополнительных штатных единиц и других условий.

Предельная доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала (не связанного с учебным процессом) в фонде оплаты труда учреждения, утверждается в соответствии с заключенным Соглашением по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общего и дошкольного образования между министерством образования и науки Краснодарского края и администрацией муниципального образования Темрюкский район, а также заключенным соглашением между управлением образования администрации муниципального образования Темрюкский район и муниципальным бюджетным и автономным учреждением.

1.5. Фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, состоит из базовой части, выплат компенсационного характера и стимулирующей части:

$ФОТп = ФОТп(б) + ФОТп(с) + КВ$, где:

ФОТп – фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТп(б) – базовая часть ФОТп;

ФОТп(с) – стимулирующая часть ФОТп;

КВ – выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

1.5.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала (раздел II «Определение стоимости педагогической услуги»).

1.5.2. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала осуществляющего учебный процесс, включаются виды неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

подготовка к урокам и другим видам учебных занятий;

проверка письменных работ;

изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;

консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися в форме экстерната;

аттестация обучающихся в форме экстерната;

выполнение функции классного руководителя (в соответствии с подпунктом 3.9. пункта 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»);

заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.);

организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций;

предпрофильная подготовка, профориентация;

руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;

ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися;

работа с молодыми специалистами (наставничество);

организация работы по профилактике наркомании среди учащихся;

работа с родителями;

за работу по введению федерального государственного образовательного стандарта начального общего, основного общего, среднего общего образования (ФГОС), дистанционного обучения (оплату часов производить путём перемножения стоимости педагогической услуги (Стп) на количество учащихся и на количество часов выделяемых на неаудиторную деятельность в классах;

другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения).

Конкретный размер дополнительных видов работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности педагогического работника, определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно.

На установление доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности педагогического работника, направляется не менее 15 % общего фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс.

1.5.3. На стимулирующую часть направляется не менее 10 % общего фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Конкретный размер стимулирующей части определяется учреждением самостоятельно.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами.

1.6. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), состоит из базовой части, стимулирующей части и выплат компенсационного характера:

$\text{ФОТпр} = \text{ФОТпр(б)} + \text{ФОТпр(с)} + \text{КВ}$, где:

ФОТпр – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.

педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки);

ФОТпр(б) – базовая часть ФОТпр;

ФОТпр(с) – стимулирующая часть ФОТпр;

КВ – выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

Базовая часть оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, включает оклад (должностные оклады) с учетом повышающего коэффициента (Кпк) включающего размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Конкретный размер стимулирующей части определяется учреждением самостоятельно. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами.

Раздел II. Определение стоимости педагогической услуги

Базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала осуществляющего учебный процесс, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, ФОТп(б) обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности учащихся в классах.

2.1. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического персонала, осуществляемого учебный процесс, вводится условная единица «стоимость 1 ученико - часа», как основа расчета стоимости педагогической услуги.

Стоимость педагогической услуги - Стп (стоимость 1 ученико-часа) определяется исходя из базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности педагогического работника (учителя), по следующей формуле:

$$(\text{ФОТп(б)} - \text{ДВ}) \times 245$$

$$\text{Стп} = \frac{(\text{ФОТп(б)} - \text{ДВ}) \times 245}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 365},$$

где:

365 – количество дней в году;

245 – среднее расчетное количество дней в учебном году;

ФОТп(б) – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

ДВ – сумма доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности педагогического работника (учителя)

а1 – количество учащихся в первых классах;

а2 – количество учащихся во вторых классах;

а3 – количество учащихся в третьих классах;

...

а11 – количество учащихся в одиннадцатых классах;

в1 – годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

в2 – годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

в3 – годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

в11 – годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

Учебный план разрабатывается самостоятельно учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным и региональным базисными учебными планами и санитарными правилами и нормами (СанПиН).

Годовое количество часов по учебному плану определяется с учетом всех случаев увеличения часов (факультативных занятий, деления классов на группы), обучения детей с отклонениями в развитии, обучения детей на дому.

Порядок и условия деления классов регламентируется Федеральным базисным учебным планом и примерными учебными планами для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования.

В случае, если в течение года предусматривается повышение заработной платы, стоимость педагогической услуги корректируется на поправочный коэффициент, определяемый расчётным путём в зависимости от размера и месяца, с которого производится повышение.

Определенная таким образом стоимость педагогической услуги для последующих расчетов может корректироваться на рекомендуемый коэффициент – 0,80-1, учитывающий сложность и приоритетность предмета увеличения часов (факультативных занятий, деления классов на группы) обучения детей с отклонениями в развитии, обучения детей на дому (рекомендуемая доля – 1-20% ФОТп(б)). Конкретная величина коэффициента определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно.

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения может определяться на основании:

участия предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме и по материалам ЕГЭ и других формах независимой аттестации;

дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания наличием большого количества источников (например, литература, история география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного

оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

специфики образовательной программы общеобразовательного учреждения, определяемой концепцией программы развития, и учета вклада ее реализацию данного предмета.

2.2. Стоимость педагогической услуги для коррекционных классов увеличивается на коэффициент 2,15-2,20, учитывающий нормативное снижение наполняемости в этих классах (в среднем – в два раза) и повышение заработной платы педагогических работников на 15-20%. Указанный коэффициент может быть определен общеобразовательным учреждением самостоятельно с учетом фактических условий.

2.3. При наличии в общеобразовательном учреждении лицейских (гимназических) классов стоимость педагогической услуги корректируется на повышающий коэффициент 1,15, учитывающий увеличение заработной платы педагогических работников на 15%. Определенная таким образом стоимость педагогической услуги применяется для расчета заработной платы педагогов осуществляющих обучение в этих классах.

2.4. Норматив подушевого финансирования на одного учащегося (N) установленный для сельских общеобразовательных учреждений, учитывает выплату за работу в сельской местности в размере 25 % педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс при определении стоимости педагогической услуги.

Раздел III. Расчет окладов (должностных окладов) педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

3.1. Оклад (должностной оклад) педагогического работника осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$Оп = Стп \times Н \times Уп \times К \times П \times Г + Дк,$$
 где:

Оп – оклад (должностной оклад) педагогического работника осуществляющего учебный процесс;

Стп – стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

Н – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Уп – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К – коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный (рекомендуется коэффициент перевода – 4,0 (условное количество недель в месяце);

П – коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета устанавливаемый учреждением самостоятельно;

Г – коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 11. рублей (по основному месту работы).

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

За часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев устанавливается оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times H \times Уп \times П \times Г.$$

Оклад (должностной оклад) педагогического работника осуществляющего учебный процесс, принятого на работу до начала учебного года (1 сентября) производится в соответствии с подпунктом 3.4, пункта 3 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»

3.2. При определении оклада (должностного оклада) педагогических работников по предметам может учитываться деление классов на группы предусмотренное Типовым положением об общеобразовательном учреждении или другими нормативными документами. В этом случае стоимости педагогической услуги определяется с учетом коэффициента Г, а оклад (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается исходя из количества учеников в каждой группе.

При определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогов по предметам может учитываться деление классов на группы:

при проведении занятий по иностранному языку и трудовому обучению на второй и третьей ступенях общего образования, физической культуре на третьей ступени общего образования, по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы, если наполняемость класса составляет 25 человек в городской местности, 20 человек в сельской местности; при наличии необходимых условий и средств возможно деление на группы классов с меньшей наполняемостью, а также классов первой ступени общего образования при изучении иностранного языка, предусмотренное Типовым положением об общеобразовательном учреждении или другими нормативными документами;

при организации профильного обучения может осуществляться деление классов на группы при преподавании профильных предметов и элективных учебных предметов.

Коэффициент Г устанавливается в диапазоне от 1,0 до 2,0 (при делении классов на две группы в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении) или от 1,0 до 3,0 (при делении классов на три группы в соответствии с иными нормативными документами).

Конкретное значение коэффициента Г устанавливается учреждением самостоятельно.

3.3. Оклад (должностной оклад) педагогического работника осуществляющего обучение учащихся на дому, осуществляется исходя из списочного состава учащихся в классе, в состав которого включен данный ребенок, обучающийся на дому. При расчете стоимости педагогической услуги применяется повышающий коэффициент 1,2, учитывающий повышение заработной платы на 20%, а индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

3.4. Установление заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, производится 2 раза в год исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

В случае если в течение года предусматривается повышение заработной платы, стоимость педагогической услуги корректируется на поправочный коэффициент, определяемый расчетным путем в зависимости от размера и месяца, с которого производится повышение.

Раздел IV. Расчет заработной платы руководителя, заместителей руководителя, заведующего библиотекой и главного бухгалтера прочего персонала

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к расчетному среднему окладу (должностному окладу) педагогических работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Критерий для установления кратности при определении должностных окладов руководителей учреждений установлен главным распорядителем бюджетных средств – численность учащихся в общеобразовательных учреждениях.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение - педагогические работники, осуществляющие учебный процесс (учителя) в общеобразовательном учреждении.

4.2. Оклад (должностной оклад) руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей учреждений, определяемой в зависимости от количества учащихся и расчетного среднего оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, исчисленного исходя из стоимости педагогической услуги в соответствии с настоящей Методикой:

$Op = Oспп \times K$, где:

Ор – оклад (должностной оклад) руководителя общеобразовательного учреждения;

Осрп – расчетный средний оклад (должностной оклад) педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, исчисленный исходя из стоимости педагогической услуги.

Расчетный средний оклад педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, определяется путем деления базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности (включая суммы окладов (должностных окладов) педагогических работников, исчисленных исходя из стоимости педагогической услуги, с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями) на количество штатной численности педагогических работников (учителей) по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

К – коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителей учреждений.

Группы оплаты труда и соответствующие им коэффициенты:

1 группа – коэффициент 2,0 (при численности учащихся более 1000 человек);

2 группа – коэффициент 1,8 (при численности учащихся от 501 до 1000 человек);

3 группа – коэффициент 1,5 (при численности учащихся от 201 до 500 человек);

4 группа – коэффициент 1,3 (при численности учащихся до 200 человек).

Стимулирующие выплаты и другие доплаты руководителю учреждения устанавливаются за счет централизованного фонда стимулирования руководителя учреждения.

Условия и порядок указанных выплат определяются в соответствии с муниципальными правовыми актами учредителя общеобразовательного учреждения, нормативным правовым актом органа местного самоуправления, локальными актами, регулирующие оплату труда конкретного учреждения (положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, положение о доплатах и надбавках и другие).

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения производится на основании приказа управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район в соответствии с локальным актом, регулирующим оплату труда руководителей.

Органы местного самоуправления – главные распорядители средств местного бюджета, в ведении которых находятся учреждения, утверждают размер доли (%) централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

Централизованный фонд стимулирования руководителя рассчитывается по следующей формуле:

$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ} \times \text{ц}$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{цст}}$ – централизованный фонд стимулирования руководителя учреждений;

ФОТ – фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ц – доля централизованного фонда стимулирования руководителей.

Рекомендуемый размер централизуемой доли $\text{ФОТ}_{\text{цст}}$ – до 3%.

Централизованный фонд стимулирования руководителя доводится учреждению в объеме годовых лимитов бюджетных средств за счет субвенции на осуществление государственных полномочий по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования.

Внесение корректировок, требующих изменение показателей $\text{ФОТ}_{\text{цст}}$ и лимитов бюджетных средств, утверждается муниципальным органом управления образованием после внесения общеобразовательным учреждением изменений в Методику. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, устанавливаемыми главными распорядителями средств местного бюджета, в ведении которого находится учреждение.

В случае отсутствия решения главного распорядителя средств местного бюджета, о предоставлении руководителю учреждения стимулирующих выплат за счет централизованных бюджетных ассигнований, соответствующие средства могут быть направлены на увеличение стимулирующих выплат другим работникам учреждения.

На основании Трудового кодекса Российской Федерации все условия оплаты труда должны быть отражены в трудовых договорах работников учреждений, заключаемых между руководителем учреждения и главным распорядителем средств местного бюджета путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

4.3. Оклады (должностные оклады) заместителя руководителя, главного бухгалтера и заведующего библиотекой устанавливаются в размере 70–90% от оклада (должностного оклада) руководителя, исчисленного в соответствии с пунктом 1.

$\text{Озр} = \text{Ор} \times \text{П}$, где:

Озр – Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя, главного бухгалтера и заведующего библиотекой

Ор – оклад (должностной оклад) руководителя общеобразовательного учреждения;

П – процент от оклада (должностного оклада) руководителя.

4.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала. Педагогическим

работникам, осуществляющим учебный процесс, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в случаях, предусмотренных приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601.

4.5. При установлении учебной нагрузки больше или меньше норм часов, предусмотренной приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601, требуется письменное согласие работника.

4.6. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

Распределение указанных выплат по результатам труда производится руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательным учреждением, и профсоюзным органом. Критерием для осуществления поощрительных выплат является качество обучения и воспитания учащихся.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, а также доплат из базовой части фонда оплаты труда за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, определяются в локальных правовых актах общеобразовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.

4.8. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов общеобразовательного учреждения.

4.9. Размеры и порядок оплаты труда работников, не урегулированных настоящей Методикой, определяются в соответствии с муниципальными правовыми актами.

Заключение договоров гражданско-правового характера допускается в случаях и порядке, установленных законодательством.

Оплата труда работников общеобразовательных учреждений производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

4.10. Вопросы, не урегулированные настоящей Методикой, решаются общеобразовательным учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.».

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от _____ № _____

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
Темрюкский район

УТВЕРЖДЕН
постановлением главы
муниципального образования
Темрюкский район
от 28.11.2008 № 3819
(в редакции постановления
администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от _____ № _____)

**ПОРЯДОК
исчисления заработной платы педагогическим работникам
муниципальных образовательных учреждений**

**1. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам
муниципальных образовательных учреждений**

1.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений, осуществляющих учебный процесс (за исключением учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, общеобразовательных учреждений), определяется путем умножения окладов (должностных окладов) с учетом повышающего коэффициента (Кпку), включающих размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства, а

также учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья специальной медицинской группе.

1.2. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификация педагогических работников (учителей) производится два раза в год (1 сентября, 1 января). В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

1.4. Тарификация педагогических работников (воспитателей, педагогов дополнительного образования, преподавателей, тренеров-преподавателей) в зависимости от объема их учебной (воспитательной) нагрузки производится один раз в год.

1.5. Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

1.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного персонала ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, группами, объединениями, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу*;

старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;

педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам-организаторам;

мастерам производственного обучения;

старшим вожатым;

инструкторам по труду;

педагогам-библиотекарям;

методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2.2. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в пункте 2.2.1 настоящего приложения).

2.2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям-дефектологам;

учителям-логопедам.

2.2.4. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

музыкальным руководителям;

концертмейстерам.

2.2.5. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.2.6. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией, медицинских организаций организаций социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (далее - медицинские организации и организации социального обслуживания), (за исключением воспитателей, предусмотренных в пунктах 2.5 и 2.7 настоящего Приложения).

2.2.7. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 2.5 и 2.6 настоящего Приложения).

2.2.8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы).

2.2.8.2. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в подпункте 2.8.1 настоящего пункта), и по основным программам профессионального обучения.

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3 - 2.7 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 2.5 - 2.7 настоящего Приложения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Приложения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебно-преподавательской работы, за исключением случаев выплаты ставки заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 2. приложения 2 к настоящему приказу учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебно-преподавательской работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.».

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко