

Манакова

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.03.2016

№ 207

г. Темрюк

**Об утверждении Порядка предоставления субсидии и стимулирующих
выплат отдельным категориям работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования детей
муниципального образования Темрюкский район**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2015 года № 777 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Темрюкском районе», в целях повышения уровня заработной платы работников образовательных учреждений постановляю:

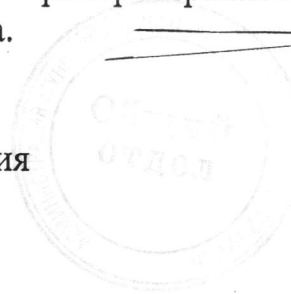
1. Утвердить Порядок предоставления субсидии и стимулирующих выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район (приложение).

2. Управлению информатизации (Манакова) разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский район О.В. Дяденко.

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Глава муниципального образования
Темрюкский район



С.Г. Робилко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Темрюкский район

от 10.03.2016 № 207

ПОРЯДОК

предоставления субсидии и стимулирующих выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район

Настоящий Порядок предоставления субсидии и стимулирующих выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район (далее – учреждение) распространяется на учреждения, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Темрюкский район.

1. Порядок предоставления субсидии муниципальным учреждениям дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район в целях повышения уровня заработной платы работников учреждений (далее – субсидия).

1.1. Распределение субсидий между учреждениями, осуществляется по формуле:

$S_i = (J_i \times \text{Ч}_i \times N \times \text{Нзп})$, где:

S_i - размер субсидии i -го учреждения;

J_i - установленный размер выплат (3000 рублей в месяц);

Ч_i – плановая среднесписочная численность работников учреждений дополнительного образования детей:

педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, воспитатель, руководитель физического воспитания, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская

сестра);

обслуживающий персонал (вахтер, водитель, гардеробщик, дворник, кастаньяша, кладовщик, костюмер, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной (теплового пункта), плотник, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, столяр, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

N - количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Нзп - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий (Нзп=1,302).

Размер субсидии, определенный на текущий финансовый год, квартал, полугодие, корректируется с учетом фактически произведенных расходов на данные выплаты работникам учреждений.

1.2. Субсидии учреждениям предоставляются на основании заключенных в установленном порядке соглашений в рамках выполнения муниципальной программы «Развитие образования в Темрюкском районе» на 2016 год.

Перечисления учреждениям субсидии осуществляется на счета, открытые в территориальных отделениях казначейского контроля.

2. Порядок и условия предоставления стимулирующих выплат (далее - выплаты) отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Темрюкский район.

2.1. Выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработана не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О

продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», других работников - в соответствии с трудовым законодательством.

2.3. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

2.4. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится один раз в месяц в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы. В конце финансового года по данной выплате производится выплата компенсации за отработанное время.

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко