**Информация**

**о результатах камеральной проверки правильности начисления**

**и выплаты заработной платы в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей**

**Центр детского творчества муниципального образования**

**Темрюкский район за 2018 год (выборочно)**

В соответствии с пунктом 1 плана контрольных мероприятий отдела внутреннего финансового контроля администрации муниципального образования Темрюкский район при осуществлении внутреннего муниципального финансового контроля в сфере бюджетных правоотношений на 2019 год и на основании приказа начальника отдела внутреннего финансового контроля администрации муниципального образования Темрюкский район от 10 января 2019 года № 03-01/19-02 проведена камеральная проверка муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества муниципального образования Темрюкский район.

Проверяемый период: с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года.

В результате проверки установлено следующее:

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества муниципального образования Темрюкский район (приложение № 2 к коллективному договору) разработано на основании постановления главы муниципального образования Темрюкский район от 29 сентября 2008 года № 2958 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район», а не на основании Положения об оплате труда работников МОУ МО ТР, утвержденного постановлением главы МО ТР от 28.11.2008 № 3819 (пункт 1.10).

2. Начисление в 2018 году специалистам, работающим в сельской местности, компенсационной выплаты в размере 25 % от должностного оклада не предусмотренной Положением об оплате труда работников МБУ ДО ЦДТ, однако, данная компенсационная выплата предусмотрена пунктом 4.6 Положения об оплате труда работников МОУ МО ТР, утвержденного постановлением главы МО ТР от 28.11.2008 № 3819.

3. Недоначисление заработной платы исполняющему обязанности директора МБУ ДО ЦДТ Калите М.А. за июль 2018 года в сумме 300,02 руб.:

4. Недоначисление исполняющему обязанности директора МБУ ДО ЦДТ Калите М.А. доплаты за совмещение по должности «методист» за июль 2018 года в сумме 34,3 руб.

5. Излишне начисленная заработная плата заместителю директора по административно-хозяйственной работе Руденко Д.Г. за август - октябрь 2018 года в сумме 516,32 руб.

6. Недоначисление заработной платы заместителю директора по административно-хозяйственной работе Прохорову Е.В. за октябрь 2018 года в сумме 46,06 руб.

7. Расчет в тарификационных списках на 01.01.2018 и на 01.09.2018 стимулирующей выплаты за звание педагогу дополнительного образования Евтушенко Т.Б. не от величины месячной заработной платы, а от размера оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, что повлекло за собой ежемесячное недоначисление заработной платы в сумме 588,53 руб.

Кроме того, при расчете заработной платы за август была недоначислена заработная плата в сумме 514,22 руб. Общая сумма недоначисленной заработной платы за период с 09.01.2018 по 29.12.2018 по педагогу дополнительного образования Евтушенко Т.Б. составила 6399,52 руб.

Также за август 2018 года была неверно начислена доплата педагогическим работникам (отклонение составило 74,07 руб.) и стимулирование отдельных категорий работников (отклонение составило 20,20 руб.).

8. Расчет в тарификационном списке на 01.01.2018 стимулирующей выплаты за звание педагогу дополнительного образования Задорожной Т.А. не от величины месячной заработной платы, а от размера оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, что повлекло за собой недоначисление заработной платы за период с 09.01.2018 по 31.05.2018 в сумме 490,45 руб.

Кроме того, не смотря на то, что количество фактически отработанных часов в июне 2018 года составило 0 (с 02.06.2018 по 14.07.2018 трудовой отпуск, 01.06.2018 – выходной, согласно графику) Задорожной Т.А. была необоснованно начислена заработная плата за июнь 2018 года сумме 466,91 руб., а также доплата педагогическим работникам в сумме 440,0 руб. и стимулирование отдельных категорий работников в сумме 120,0 руб.

9. В ходе проверки соответствия данных тарификационных списков данным трудовых договоров по педагогам дополнительного образования установлено следующее:

по педагогу дополнительного образования Коваленко К.Е. тарифная ставка (оклад), указанная в пункте 8.1 трудового договора № 6 от 03.09.2018, не соответствует данным тарификационного списка на 01.09.2018 и приказа (распоряжения) о приеме работника на работу от 03.09.2018 № 10/л;

по педагогу дополнительного образования Олейник О.В. тарифная ставка (оклад), указанная в пункте 8.1 трудового договора № 5 от 03.09.2018, не соответствует данным тарификационного списка на 01.09.2018 и приказа (распоряжения) о приеме работника на работу от 03.09.2018 № 11/л;

по педагогу дополнительного образования Скударновой Н.А. тарифная ставка (оклад), указанная в пункте 8.1 трудового договора № 10 от 05.09.2018, не соответствует данным тарификационного списка на 01.09.2018 и приказа (распоряжения) о приеме работника на работу от 05.09.2018 № 17/л;

по педагогу дополнительного образования Филоненко Г.Л. тарифная ставка (оклад), указанная в пункте 8.1 трудового договора № 8 от 03.09.2018 и педагогическая нагрузка, указанная в пункте 7.3 данного трудового договора, не соответствуют данным тарификационного списка на 01.09.2018 и приказа (распоряжения) о приеме работника на работу от 03.09.2018 № 13/л.

10. В разделе 7 трудового договора б/н от 01.09.2010 заключенного с педагогом – психологом Рогозик Л.Л. отсутствует информация об установлении продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю, а также о количестве выходных дней в неделю.

На основании приказа МБУ ДО ЦДТ № 19К от 09.01.2018 педагогу-психологу Рогозик Л.Л. было разрешено внутреннее совмещение 18 недельных часов по должности педагог дополнительного образования с 01.01.2018 по 31.08.2018 со 100% оплатой.

Согласно статье 60.2 Трудового кодекса РФ совмещение предусматривает выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Однако, учитывая то, что в табелях учета использования рабочего времени за период с 09.01.2018 по 31.08.2018 рабочее время педагога-психолога Рогозик Л.Л. и педагога дополнительного образования Рогозик Л.Л. учитывалось раздельно, а в расчетных ведомостях вместо доплаты за совмещение начислялась заработная плата по должности педагог дополнительного образования. Таким образом, можно сделать вывод о том, что имело место внутреннее совместительство.

11. В разделе 7 трудового договора № 7 от 03.09.2018 заключенного с педагогом – организатором Кузьменко С.А. отсутствует информация об установлении продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.

12. В разделе 7 трудового договора № 1 от 01.09.2018 (дубликат) заключенного с методистом Журман М.В. отсутствует информация о количестве выходных дней при 36 часовой рабочей неделе.

13. Норма часов педагогической работы для концертмейстера, в соответствии с требованиями пункта 2.4 приложения № 1 к приказу Министерства образования и науки РФ № 1601 от 22.12.2014, устанавливается в количестве 24 часа в неделю за ставку заработной платы.

Однако в пункте 7.3 трудового договора заключенного с концертмейстером Прохоровым Е.В. указано, что работнику устанавливается педагогическая нагрузка 20 часов в неделю, кроме того, в трудовом договоре не указано количество выходных дней в неделю.

14. Излишне начисленная доплата до МРОТ по сторожу Котельникову Б.А. за ноябрь в сумме 267,32 руб.: в соответствии с пунктом 4.6 Положения об оплате труда работников МБУ ДО ЦДТ доплата за работу в праздничные дни, относится к компенсационным выплатам, таким образом рассчитывать размер доплаты до МРОТ по сторожу Котельникову Б.А. в ноябре 2018 года было необходимо с учетом оплаты праздничных часов и ночных праздничных часов.

15. На основании табеля учета использования рабочего времени за ноябрь 2018 года установлено, что круглосуточная охрана МБУ ДО ЦДТ не осуществлялась в выходные дни (3,4,5,10,11,17,18,24,25 ноября), а также в период нахождения сторожа Щеголькова В.Ф. в отпуске (с 1 ноября по 14 ноября).

16. В приказах МБУ ДО ЦДТ о предоставлении премии (№ 24К от 20.02.2018, № 25К от 20.02.2018, № 27К от 23.03.2018, № 28К от 24.04.2018, № 106К от 14.12.2018) имеется ссылка на пункты 5.2 и 5.3 Положения об оплате работников МБУ ДО ЦДТ, однако эти пункты относятся к стимулирующим выплатам.

По результатам проверки составлен акт от 1 марта 2019 года № 3.

О результатах проверки доложено заместителю главы муниципального образования Темрюкский район Л.В. Криворучко.

Начальник отдела О.В. Радченко