|  |
| --- |
|  |

Утверждена

Постановлением администрации

МО Темрюкский район

от 14.10.2015 года № 749

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

**«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»**

Список изменяющихся документов

(в ред. Постановлений администрации МО Темрюкский район

от 18.10.2016 № 916, от 20.10.2017 № 1740, от 05.09.2018 № 1185,

от 12.10.2018 № 1300, от 22.10.2019 № 1915)

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»**

(в ред. Постановлений администрации МО Темрюкский район

от 18.10.2016 № 916, от 20.10.2017 № 1740, от 12.10.2018 № 1300,

от 05.09.2018 № 1185, от 22.10.2019 № 1915)

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор муниципальной программы | отдел по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район |
| Координаторы подпрограмм | не предусмотрены |
| Участники муниципальной программы | отдел по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район;  управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район;  управление культуры администрации муниципального образования Темрюкский район;  отдел по делам молодежи администрации муниципального образования Темрюкский район;  управление экономики администрации муниципального образования Темрюкский район;  управление сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности администрации муниципального образования Темрюкский район; |
|  | государственное казённое учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию);  администрация Ахтанизовского сельского поселения (по согласованию);  администрация Вышестеблиевского сельского поселения (по согласованию);  администрация Голубицкого сельского поселения (по согласованию);  администрация Запорожского сельского поселения (по согласованию);  администрация Краснострельского сельского поселения (по согласованию);  администрация Курчанского сельского поселения (по согласованию);  администрация Новотаманского сельского поселения (по согласованию);  администрация Сенного сельского поселения (по согласованию);  администрация Старотитаровского сельского поселения (по согласованию);  администрация Таманского сельского поселения (по согласованию);  администрация Фонталовского сельского поселения (по согласованию);  администрация Темрюкского городского поселения (по согласованию);  Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию);  Территориальный филиал № 6 Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);  работодатели (по согласованию);  обучающие организации Темрюкского района (по согласованию);  фирмы-изготовители и поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию);  Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (по согласованию);  МБУЗ «ЦРБ муниципального образования Темрюкский район» (по согласованию);  Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее – ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК) (по согласованию);  Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в городе-курорте Анапа, Темрюкском районе (по согласованию);  Районная межведомственная комиссия по охране труда |
| Подпрограммы муниципальной программы | не предусмотрены |
| Цели  муниципальной программы | улучшение условий и охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район |
| Задачи муниципальной программы | обеспечение оценки условий труда на рабочих местах и их соответствия государственным нормативным требованиям в области охраны труда;  совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;  обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;  совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения;  реализация превентивных мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками в организациях Темрюкского района |
| Перечень целевых показателей муниципальной программы | численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих;  численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;  количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда;  численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих;  численность работников, первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих;  численность работников, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих;  удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях, расположенных на территории муниципального образования;  удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования;  доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;  удельный вес руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки;  доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций;  доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании;  доля предприятий муниципального образования - участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда;  доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества предприятий;  доля предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | 2016 - 2022 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы | Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 5317,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  2016 год – 1314,2 тыс. рублей;  2017 год – 1064,5 тыс. рублей;  2018 год – 1365,9 тыс. рублей;  2019 год – 797,4 тыс. рублей;  2020 год – 764,8 тыс. рублей;  2021 год – 5,4 тыс. рублей;  2022 год – 5,4 тыс. рублей;  за счет средств местного бюджета – 94,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  2016 год – 10,5 тыс. рублей;  2017 год – 8,8 тыс. рублей;  2018 год – 48,6 тыс. рублей;  2019 год – 10,8 тыс. рублей;  2020 год – 5,4 тыс. рублей;  2021 год – 5,4 тыс. рублей;  2022 год – 5,4 тыс. рублей;  за счет внебюджетных источников – 5222,7 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  2016 год – 1303,7 тыс. рублей;  2017 год – 1055,7тыс. рублей;  2018 год – 1317,3 тыс. рублей;  2019 год – 786,6 тыс. рублей;  2020 год – 759,4 тыс. рублей;  2021 год – 0,0 тыс. рублей;  2022 год – 0,0 тыс. рублей»; |
| Контроль за выполнением муниципальной программы | Контроль за выполнением муниципальной программы осуществляет администрация муниципального образования Темрюкский район, Совет муниципального образования Темрюкский район |

**Характеристика текущего состояния охраны труда в**

**организациях Темрюкского района, содержание проблемы**

**и обоснование необходимости ее решения программным методом**

(в ред. Постановлений администрации МО Темрюкский район

от 18.10.2016 № 916, от 20.10.2017 № 1740, от 12.10.2018 № 1300,

от 05.09.2018 № 1185, от 22.10.2019 № 1915)

Неудовлетворительное состояние и опасные тенденции развития демографической ситуации в Российской Федерации стали проблемой национальной безопасности, так как представляют серьезную угрозу перспективам развития страны. Аналогичная ситуация складывается и муниципальном образовании Темрюкский район. Здоровье работающего населения непосредственно связано с условиями труда, а также с эффективностью функционирования социально-трудовых отношений и социальных институтов, в первую очередь систем здравоохранения в сфере труда и социального страхования. Бессмысленно принимать меры по стимулированию рождаемости без исправления ситуации с потерей здоровья и жизни населения на рабочих местах. Не имеет смысла увеличивать ассигнования на здравоохранение населения, если люди теряют жизнь и здоровье на работе.

Проблемы системы управления охраной труда оборачиваются серьезными финансовыми потерями в системе обязательного социального страхования.

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально – экономических проблем.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации размещены в неприспособленных помещениях, имеют высокую степень изношенности основных фондов, используют морально устаревшее оборудование.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдают предпочтение экономической выгоде (работодатель – получению прибыли, работники – более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда, и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний.

В течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, в муниципальном образовании Темрюкский район характеризуется следующими данными ([таблица 1](#sub_1211)).

**Таблица 1**

«Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих) в 2010 – 2018 годах»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | | | |  |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Краснодарский край | 0,78 | 0,78 | 0,77 | 0,62 | 0,59 | 0,53 | 0,53 | 0,53 | 0,53 |
| Муниципальное образование  Темрюкский район | 0,83 | 0,81 | 0,60 | 0,36 | 0,68 | 0,82 | 0,82 | 0,82 | 0,82 |

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в муниципальном образовании Темрюкский район показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение производственной дисциплины и инструкций по охране труда самими пострадавшими работниками.

Результаты обследований, проведенных в ходе аттестации рабочих мест, свидетельствуют о том, что каждое четвертое рабочее место на производстве травмоопасно.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать вывод, что почти 18% работающих заняты в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

**Таблица 2**

«Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих  
санитарно-гигиеническим нормам (вредные условия труда)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | | | |  |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Краснодарский край | 9,8 | 9,8 | 11,2 | 13,9 | 13,9 | 12,9 | 12,9 | 12,9 | 12,9 |
| Муниципальное образование  Темрюкский район | 7,6 | 8,9 | 18,4 | 18,1 | 19,8 | 20,4 | 20,4 | 20,4 | 20,4 |

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на муниципальном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, [стратегии](garantF1://23841465.100) социально-экономического развития Краснодарского края на период до 2021 года является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения муниципального образования.

В соответствии с вышеназванной стратегией, [статьями 210](garantF1://12025268.210), [216](garantF1://12025268.216) Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, [Концепци](garantF1://91961.1000)ей демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой [Указом](garantF1://91961.0) Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351, [приказ](garantF1://97618.0)ом Минздравсоцразвития России от 17 февраля 2010 года № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Данная программа предусматривает реализацию комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников администрации муниципального образования Темрюкский район.

Несмотря на принимаемые меры по улучшению условий труда работников, остается ряд проблем, решать которые необходимо программным методом.

Реализация комплекса мероприятий программы позволит обеспечить:

снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих в 2022 году до 0,5;

количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда в 2022 году до 4 штук;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в 2022 году до 0;

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих в 2022 году до 0;

численность работников, первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих в 2022 году до 0;

численность работников, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих в 2022 году до 0;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях, расположенных на территории муниципального образования в 2022 году до 60%;

удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования в 2022 году до 4,0%;

доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2022 году до 0;

удельный вес руководителей и специалистов прошедших обучение по охране труда в установленные сроки в 2022 году до 98%;

доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций в 2022 году до 95%;

доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании в 2022 году до 5%;

доля предприятий муниципального образования - участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда в 2022 году до 75 %;

доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества предприятий в 2022 году до 90%;

доля предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики в 2022 году до 80%.

**Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы**

(в ред. Постановлений администрации МО Темрюкский район

от 18.10.2016 № 916, от 20.10.2017 № 1740, от 12.10.2018 № 1300, от 05.09.2018 № 1185, от 22.10.2019 № 1915)

Целью программы является:

улучшение условий и охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район.

Для достижения цели предусматривается решение следующих задач, реализуемых в рамках программы:

обеспечение оценки условий труда на рабочих местах и их соответствия государственным нормативным требованиям в области охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения;

реализация превентивных мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками в организациях Темрюкского района.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели муниципальной программы приведены в табличной форме.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **«Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы**  **«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»**   |  |  | | --- | --- | |  | **«Целевые показатели муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда**  **в муниципальном образовании Темрюкский район»** | | | | | | | | | | |  | |  | |
| № п\п | Наименование целевого показателя | | Единица измере-ния | Ста-тус | Значение показателей | | | | | | | | | |
| 2014 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год | 2019 год | 2020  год | 2021 год | | 2022 год | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 | |
| 1 | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район» | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих | | проценты |  | - | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | 0,5 | |
| 1.2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих | | проценты |  | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| 1.3 | Количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда | | штук |  | - | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | | 4 | |
| 1.4 | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих | | проценты |  | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| 1.5 | Численность работников, первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих | | проценты |  | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| 1.6 | Численность работников, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих | | проценты |  | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| 1.7 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях, | | проценты |  | - | 50 | 50 | 60 | 60 | 60 | 60 | | 60 | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 | |
|  | расположенных на территории муниципального образования | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |
| 1.8 | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования | | проценты |  | - | 5,0 | 5,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | | 4,0 | |
| 1.9 | Доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | | проценты |  | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| 1.10 | Удельный вес руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки | | проценты |  | - | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | | 98,0 | |
| 1.11 | Доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций | | проценты |  | - | 90 | 90 | 95 | 95 | 95 | 95 | | 95 | |
| 1.12 | Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании | | проценты |  | - | не менее3 | не менее 3 | не менее 4 | не менее 4 | не менее 4 | не менее 4 | | не менее 4 | |
| 1.13 | Доля предприятий муниципального образования - участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда | | проценты |  | - | 70 | 70 | 75 | 75 | 75 | 75 | | 75 | |
| 1.14 | Доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества предприятий | | проценты |  | - | 80 | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 | | 90 | |
| 1.15 | Доля предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики | | проценты |  | - | 70 | 70 | 80 | 80 | 80 | 80 | | 80 | |

Муниципальная программа реализуется с 2016 года по 2022 год в один этап.

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном**

**образовании Темрюкский район»**

(в ред. Постановлений администрации МО Темрюкский район

от 18.10.2016 № 916, от 20.10.2017 № 1740, от 12.10.2018 № 1300, от 05.09.2018 № 1185, от 22.10.2019 №1915)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Наименование мероприятия | Ста-тус | Годы реализации | | | | | | | | | | | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Непосред-ственный результат реализации мероприятия | Заказчик, главный распорядитель бюджетных средств, исполнитель | |
| всего | | | | | | | | | | | | | в разрезе источников финансирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| федеральный бюджет | | | | | | | | | краевой бюджет | | | | | | | | | местный бюджет | | | | | | | | | внебюджетные источники | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | 9 | | | | | 10 | 11 | |
| 1 | Цель 1 | улучшение условий и охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Задача 1.1 | обеспечение оценки условий труда на рабочих местах и их соответствия государственным нормативным требованиям в области охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 | Проведение специальной оценки условий труда на  рабочих местах, в том числе: |  | 2016 год | | | | | | | | | | | | 547,4 | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 5,1 | | | | | | | | | 542,3 | | | | | Проведение специальной оценки условий  труда не менее 1715 рабочих мест | Администрация муниципального образования  Темрюкский район | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | | 737,8 | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 3,4 | | | | | | | | | 734,4 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | | | 969,0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 969,0 | | | | |
| 2019 год | | | | | | | | | | | | | 30,6 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 30,6 | | | | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | | | 3,4 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 3,4 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | | | 2288,2 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 8,5 | | | | | | | | | 2279,7 | | | | |
| 1.1.1.1 | Администрация муниципального образования |  | 2016 год | | | | | | | | | | | | | 5,1 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 5,1 | | | | | | | | | 0 | | | | | Проведение специальной оценки условий | Отдел по социально- трудовым | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | | | 3,4 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 3,4 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | 9 | | | | | 10 | 11 | |
|  | Темрюкский район |  | 2019 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | труда не менее 5 рабочих мест | отношениям | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | | | 8,5 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 8,5 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 1.1.1.2 | Учреждения управления образованием  администрации муниципального образования Темрюкский район |  | 2016 год | | | | | | | | | | | | | 510,0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 510,0 | | | | | Проведение специальной оценки условий  труда не менее 1298 рабочих места | Управление образованием | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | | | 714,0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 714,0 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | | | 952,0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 952,0 | | | | |
| 2019 год | | | | | | | | | | | | | 27,2 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 27,2 | | | | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | | | 3,4 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 3,4 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | | | 2206,6 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 2206,6 | | | | |
| 1.1.1.3 | Учреждения управления культуры администрации  муниципального образования Темрюкский район |  | 2016 год | | | | | | | | | | | | | 25,5 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 25,5 | | | | | Проведение специальной оценки  условий труда не менее 35 рабочих мест | Управление культуры | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | | | 17,0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 17,0 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | | | 13,6 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 13,6 | | | | |
| 2019 год | | | | | | | | | | | | | 3,4 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 3,4 | | | | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | | | 59,5 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 59,5 | | | | |
| 1.1.1.4 | Муниципальное бюджетное учреждение районный методический центр социальных инициатив «Доверие» |  | 2016 год | | | | | | | | | | | | | 6,8 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 6,8 | | | | | Проведение специальной оценки условий труда не менее 8 рабочих мест | Отдел по делам молодежи | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | | | 3,4 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 3,4 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | | | 3,4 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 3,4 | | | | |
| 2019 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | | | 13,6 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 13,6 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | 9 | | | 10 | 11 | |
| 1.1.1.5 | Организации муниципального образования Темрюкский район |  | | | средства работодателей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение специальной оценки условий труда не менее 314 рабочих мест | Работодатели муниципального образования Темрюкский район | |
| 1.1.2 | Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район |  | | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Выполнение не менее 14 пунктов плана | Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям | |
| 1.2 | Задача 1.2 | совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 | Организационно-техническое обеспечение работы районной межведомственной комиссии по охране труда |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Организация проведения не менее 4 заседаний | Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию) | |
| 1.2.2 | Разработка программ улучшения условий |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Разработка не менее 7 программ | Администрации городского и сельских | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 10 | 11 | |
|  | и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Темрюкский район |  | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | |  | поселений Темрюкского  района (по согласованию) | |
| 1.3 | Задача 1.3 | обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1 | Проведение обучения работников по охране труда в обучающей  аккредитованной организации, в том числе: |  | | 2016 год | | | | | | | | | | | 766,8 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 761,4 | | | | | обучение не менее 1892 работников | Администрация муниципального образования Темрюкский район,  отдел по социально-трудовым отношениям,  обучающие организации Темрюкского района (по согласованию) | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | 326,7 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 321,3 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | 396,9 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 48,6 | | | | | | | | | | | 348,3 | | | | |
| 2019 год | | | | | | | | | | | 766,8 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 10,8 | | | | | | | | | | | 756,0 | | | | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | 761,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 756,0 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | 3029,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 86,4 | | | | | | | | | | | 2943,0 | | | | |
| 1.3.1.1 | Руководителей и специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район |  | | 2016 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 0 | | | | | обучение не менее 34 работников | Отдел по социально-трудовым отношениям | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | 48,6 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 48,6 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2019 год | | | | | | | | | | | 10,8 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 10,8 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | 86,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 86,4 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 10 | 11 | |
| 1.3.1.2 | Учреждения управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район |  | | 2016 год | | | | | | | | | | | 729,0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 729,0 | | | | | обучение не менее 1034 работников | Управление образованием | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | 302,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 302,4 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | 302,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 302,4 | | | | |
| 2019 год | | | | | | | | | | | 729,0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 729,0 | | | | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | 729,0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 729,0 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | 2791,8 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 2791,8 | | | | |
| 1.3.1.3 | Учреждения управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район |  | | 2016 год | | | | | | | | | | | 27,0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 27,0 | | | | | обучение не менее 50 работников | Управление культуры | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | 13,5 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 13,5 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | 40,5 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 40,5 | | | | |
| 2019 год | | | | | | | | | | | 27,0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 27,0 | | | | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | 27,0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 27,0 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | 135,0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 135,0 | | | | |
| 1.3.1.4 | Муниципальное бюджетное учреждение районный методический центр социальных инициатив «Доверие» |  | | 2016 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | обучение не менее 6 работников | Отдел по делам молодежи | |
| 2017 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | |
| 2018 год | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 5,4 | | | | |
| 2019 год | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2020 год | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2021 год | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 2022 год | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| всего | | | | | | | | | | | 16,2 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | 16,2 | | | | |
| 1.3.1.5 | Организаций муниципального образования Темрюкский район |  | | средства работодателей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | обучение не менее 770 работников | Работодатели (по согласованию) | |
| 1.3.2 | Организация обучения по охране |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | проведение не менее 4 | ГКУ КК «Центр занятости | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | 10 | 11 | |
|  | труда отдельных категорий застрахованных в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12012505.0) от 24 июля 1998 года№ 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» |  | |  | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | семинаров | населения Темрюкского района» (по согласованию),  Координацион-ный совет  профессиональ-ных союзов Темрюкского района (по согласованию),Территориаль-ный филиал № 6 Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию),  работодатели (по согласованию) | |
| 1.3.3 | Организация обучения специалистов организаций муниципального образования Темрюкский район по вопросам специальной |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 семинаров | ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию), работодатели (по согласованию) | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | 10 | 11 | |
|  | оценки условий труда на рабочих местах и сертификации организации работ по охране труда |  | |  | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |  |  | |
| 1.3.4 | Организация проведения выставок и обучающих семинаров по использованию спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работающих во вредных условиях труда |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 выставок и 4 семинаров по  использованию средств индивидуальной защиты | ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию),  администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям,  фирмы поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию) | |
| 1.3.5 | Информирование населения, работников и работодателей о наиболее актуальных |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 семинаров, размещение информации на Интернет-сайте | Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально- | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 10 | 11 | |
|  | вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, в том числе через Интернет-сайты организаций |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | по мере необходимости | трудовым отношениям и вопросам здравоохранения, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию) | |
| 1.3.6 | Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, с участием представителей органов местного самоуправления, контролирующих и надзорных органов, профсоюзов, работодателей |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 конференций, 4 совещаний, 4 семинаров | Администрация муниципального образования Темрюкский район,  ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района»,  Координацион-ный совет  профессиональ-ных союзов Темрюкского района (по согласованию),  работодатели (по согласованию) | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | 9 | | 10 | 11 | |
| 1.3.7 | Приобретение нормативно-справочной литературы, наглядных пособий, подписка на газеты и журналы по тематике «Охрана труда» |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Приобретение не менее 2 наглядных пособий, подписка на ежемесячную газету | Администрация муниципального образования Темрюкский район,  отдел по социально- трудовым отношениям и вопросам здравоохране-ния,  ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», работодатели (по согласованию) | |
| 1.3.8 | Организация телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Организация не менее 1 телефонной «горячей» линии | ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию) | |
| 1.3.9 | Организация и развитие сети консультативной и методической помощи |  | | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 семинаров | ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | 10 | 11 | |
|  | организациям, работодателям и работникам по вопросам трудовых отношений и охраны труда |  |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | согласованию),  администрация муниципального образования Темрюкский район,  Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (по согласованию),  Координацио-нный совет профессиональ-ных союзов | |
| 1.4 | Задача 1.4 | Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1 | Подготовка и повышение квалификации специалистов по профпатологии лечебно-профилактических учреждений муниципального образования Темрюкский район |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Повышение квалификации не менее 1 человека | МБУЗ «ЦРБ муниципального образования Темрюкский район» (по согласованию) | |
| 1.4.2 | Проведение углубленных медицинских осмотров работников, |  | средства работодателей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не медицинских осмотров менее 9000 человек | Работодатели (по согласованию) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | | | 10 | | 11 |
|  | занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  |
| 1.4.3 | Обеспечение своевременного и качественного проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение медицинских осмотров не менее 10000 человек | | ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК (по согласованию),  работодатели (по согласованию) |
| 1.4.4 | Мониторинг и реализация мероприятий по приведению в организациях муниципального образования Темрюкский район условий труда и быта женщин в соответствии с требованиями нормативных актов |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 мониторингов | | ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию),  Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (по согласованию), работодатели (по согласованию) |
| 1.5. | Задача 1.5 | Реализация превентивных мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками в организациях Темрюкского района | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | 9 | | | | 10 | | 11 |
| 1.5.1 | Осуществление контроля за выполнением мероприятий соглашений и коллективных договоров по охране труда в организациях Темрюкского района |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Не реже 1 раза в год | | ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию),  Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию),  работодатели (по  согласованию) |
| 1.5.2 | Участие в совместных семинарах, конференциях, заседаниях «круглого стола», других мероприятиях по вопросам охраны труда |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 семинаров, не менее 4 круглых столов, не менее 4 конференции | | ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», (по согласованию)  Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию), работодатели (по согласованию) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | 9 | 10 | | 11 |
| 1.5.3 | Организация и проведение районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций муниципального образования Темрюкский район |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 районных конкурсов | | ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию),  администрация муниципального образования Темрюкский район, Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию),работодатели (по согласованию) |
| 1.5.4 | Организация и проведение ежегодных районных месячников по безопасности труда в отраслях экономики муниципального образования Темрюкский район |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 районных месячников | | Администрация муниципального образования Темрюкский район,  отдел по социально-трудовым отношениям,  Координационный совет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | 10 | | 11 |
|  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию), работодатели (по согласованию) |
| 1.5.5 | Организация и проведение ежемесячных Дней охраны труда в организациях муниципального образования Темрюкский район |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 48 Дней охраны труда | | Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию), работодатели (по согласованию) |
| 1.5.6 | Осуществление мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 инструктажей по предупреждению производственного травматизма | | Администрация муниципаль-ного образования Темрюкский район,  Государствен-ная инспекция труда (по согласованию),  Территориаль-ный отдел Управления Федеральной |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | 9 | | | 10 | | 11 |
|  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в городе-курорте Анапа, Темрюкском районе (по согласованию);  Координацио-нный совет профессиональ-ных союзов Темрюкского района (по  согласованию),  Территориаль-ный филиал  № 6 Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию),  работодатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | 8 | | | | | 9 | | | | | | | | | 10 | | 11 |
| 1.5.7 | Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Проведение не менее 4 мониторингов | | (по согласованию)ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию),  районная межведомственная комиссия по охране труда |
| 1.5.8 | Осуществление контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда, состоянием пожарной безопасности в организациях муниципального образования Темрюкский район |  | выполнение мероприятия в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Не менее 1 раза в год | | Государствен-ная инспекция труда в Краснодарском крае  (по согласованию),  Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в городе-курорте Анапа, |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | 5 | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | 10 | | 11 |
|  |  |  |  | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | Темрюкском районе (по согласованию),  (по согласованию),Координацион-ный совет профессиональ-ных союзов Темрюкского района (по согласованию) |
|  | ИТОГО |  | 2016 год | | | | | | | 1314,2 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 10,5 | | | | | | | | | | 1303,7 | | | | | | | | Х | | Х |
| 2017 год | | | | | | | 1064,5 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 8,8 | | | | | | | | | | 1055,7 | | | | | | | |
| 2018 год | | | | | | | 1365,9 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 48,6 | | | | | | | | | | 1317,3 | | | | | | | |
| 2019 год | | | | | | | 797,4 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 10,8 | | | | | | | | | | 786,6 | | | | | | | |
| 2020 год | | | | | | | 764,8 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 759,4 | | | | | | | |
| 2021 год | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | |
| 2022 год | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 5,4 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | |
| всего | | | | | | | 5317,6 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 94,9 | | | | | | | | | | 5222,7 | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обоснованиересурсного обеспечения муниципальной программы **«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»**  (в ред. Постановлений администрации МО Темрюкский район  от 18.10.2016 № 916, от 20.10.2017 № 1740, от 12.10.2018 № 1300,  от 05.09.2018 № 1185, от 22.10.2019 №1915)   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | | | | | | | Годы реализации | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | | | | всего | в разрезе источников финансирования | | | | | | федеральный бюджет | | краевой бюджет | местные бюджеты | внебюджетные источники | | 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | 6 | | Основные мероприятия муниципальной программы | | | | | | | | 2016 год | 1314,2 | | 0 | 0 | 10,5 | 1303,7 | | 2017 год | 1064,5 | | 0 | 0 | 8,8 | 1055,7 | | 2018 год | 1365,9 | | 0 | 0 | 48,6 | 1317,3 | | 2019 год | 797,4 | | 0 | 0 | 10,8 | 786,6 | | 2020 год | 764,8 | | 0 | 0 | 5,4 | 759,4 | | 2021 год | 5,4 | | 0 | 0 | 5,4 | 0 | | 2022 год | 5,4 | | 0 | 0 | 5,4 | 0 | | Всего по муниципальной программе | 5317,6 | | 0 | 0 | 94,9 | 5222,7 | |

**Методика оценки эффективности**

**реализации муниципальной программы**

(в ред. Постановлений администрации МО Темрюкский район

от 18.10.2016 № 916, от 20.10.2017 № 1740, от 12.10.2018 № 1300,

от 05.09.2018 № 1185, от 22.10.2019 №1915))

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в соответствии с типовой методикой оценки эффективности реализации муниципальной программы, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 июня 2017 года № 1025 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район.

Оценка эффективности реализации программы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации программы. Результативность программы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения[[1]](#footnote-1).

Оценка уровня реализации программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации программы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

, (1)

где

*Еi*  – уровень хода реализации отдельного направления программы (в процентах);

 – базовое значение *i*-го индикатора, характеризующего *i*-е направление программы;

– текущее значение *i*-го индикатора, характеризующего реализацию *i*-го направления программы;

– плановое значение *i*-го индикатора, утвержденное программы.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (*Х*1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (*Х*2);

количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда (*Х*3);

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчета на 10 тыс. работающих (*Х*4);

численность работников, первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих (*Х*5);

численность работников, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих (*Х*6);

удельный вес рабочих местах, на которых проведена оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях, расположенных на территории муниципального образования (*Х*7);

удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования (*Х*8);

доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (*Х*9);

удельный вес руководителей и специалистов прошедших обучение по охране труда в установленные сроки (*Х*10);

доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций (*Х*11);

доля предприятий – участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании (*Х*12);

доля предприятий муниципального образования – участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда (*Х*13);

доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества предприятий (*Х*14);

доля предприятий муниципального образования – участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики (*Х*15).

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его не возможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации программы принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

В случае если базовый индикатор равен нулю, при расчете эффективности реализации программы данное значение индикатора принимается равным - 100%, соответственно для расчета применяется коэффициент равный единице.

**Механизм реализации муниципальной программы**

**и контроль за ее выполнением**

(в ред. Постановлений администрации МО Темрюкский район

от 18.10.2016 № 916, от 20.10.2017 № 1740, от 12.10.2018 № 1300,

от 05.09.2018 № 1185, от 22.10.2019 №1915))

Текущее управление муниципальной программой осуществляет ее координатор, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы; организует реализацию муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы;

проводит мониторинг реализации муниципальной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Мониторинг реализации муниципальной программы осуществляется по отчетным формам, утвержденным Порядком.

Координатор муниципальной программы ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономики, финансовое управление заполненные отчетные формы мониторинга реализации муниципальной программы.

Координатор муниципальной программы ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, направляет в управление экономики доклад о ходе реализации муниципальной программы на бумажных и электронных носителях.

Доклад о ходе реализации муниципальной программы должен содержать:

конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;

сведения о фактических объемах финансирования муниципальной программы в целом и по каждому мероприятию, включенных в муниципальную программу, и основных мероприятий в разрезе источников финансирования и главных распорядителей (распорядителей) средств районного бюджета;

сведения о фактическом выполнении мероприятий, включенных в муниципальную программу, и основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;

сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации муниципальной программы и основных мероприятий плановым показателям, установленным муниципальной программой;

оценку эффективности реализации муниципальной программы;

анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы;

предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы, в том числе по оптимизации расходов бюджета на реализацию основных мероприятий муниципальной программы, мероприятий и корректировке целевых показателей муниципальной программы на текущий финансовый год и на плановый период.

К докладу о ходе реализации муниципальной программы прилагаются отчеты об исполнении целевых показателей муниципальной программы.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов, и указываются в докладе о ходе реализации муниципальной программы причины, повлиявшие на такие расхождения.

Координатор муниципальной программы обеспечивает достоверность данных, представляемых в рамках мониторинга реализации муниципальной программы.

При реализации мероприятий муниципальной программы координатор может выступать заказчиком и (или) главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств.

Заказчик:

заключает муниципальные контракты в установленном законодательством порядке согласно [Федеральному закону](garantF1://70253464.0) от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

проводит анализ выполнения мероприятия;

несет ответственность за нецелевое и неэффективное использование выделенных в его распоряжение бюджетных средств.

Главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств в пределах полномочий:

обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;

обеспечивает предоставление субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, а также иных субсидий и бюджетных инвестиций в установленном порядке;

обеспечивает соблюдение получателями субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, а также иных субсидий и бюджетных инвестиций условий, целей и порядка, установленных при их предоставлении;

осуществляет оценку эффективности использования субсидий в соответствии с утвержденным порядком предоставления и распределения субсидий бюджета;

осуществляет иные полномочия, установленные [бюджетным законодательством](garantF1://12012604.20001) Российской Федерации.

Заместитель главы

муниципального образования

Темрюкский район О.В. Дяденко

1. За исключением индикаторов, базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин. [↑](#footnote-ref-1)