**Обязательная отчетность.**

Напоминаем, что в соответствии с п. 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ», постановлением главы администрации Краснодарского края от 18 марта 2004г. № 258, (с изменениями от 23.03.2012) года работодателям всех форм собственности необходимо ежемесячно, до 28 числа каждого месяца, представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест и должностей. Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) представляется также в случае фактического отсутствия на отчетную дату свободных вакансий.

За непредставление либо несвоевременное предоставление отчета предусмотрен административный штраф.

**Изменения в законодательстве**

В соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ [«О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»](http://www.garant.ru/hotlaw/federal/481862/) с 14 июля 2013 года запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения или преимущества при приеме на работу в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности.

При этом обращаем Ваше внимание на то, что в соответствии с п. 1.4 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2015-2017 годы размер минимальной заработной платы исходит из расчета за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях. При этом доплаты, произведенные за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, начисляются сверх минимального размера оплаты труда, равного величине прожиточного минимума.

Из этого следует вывод, что размер оплаты труда квалифицированного работника, также полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях, должен быть в обязательном порядке выше минимального размера оплаты труда, то есть величины прожиточного минимума, установленного на определенный период.

Поэтому в отчете «Сведения о потребности в работниках» для неквалифицированных работников размер заработной платы должен указываться не ниже минимальной оплаты труда установленной законодательством РФ - в бюджетных организациях 5965руб.) и не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения - во вне бюджетных организациях (9965 руб.), и соответственно для квалифицированных работников заработная плата должна быть больше вышеуказанных величин.

**За дополнительной информацией обращаться по тел. 5-23-39.**

**Руководитель**

**ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района А.В. Музыченко**