**О минимальном размере оплаты труда**

Федеральным законом от 7 марта 2018 года № 41-ФЗ **с 1 мая 2018 года** в Российской Федерации установлен минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в сумме **11 163 рублей** в месяц.

Установленный МРОТ действует в отношении работников, осуществляющих деятельность у работодателей всех сфер экономической деятельности, как для работников внебюджетного сектора, так и для работников бюджетной сферы.

В соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148265/#dst0) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

 При этом напоминаем, что в Краснодарском крае с 01.01.2018г. для работающего населения (за исключением работников бюджетных организаций) действует Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2018-2020 годы.

Минимальная заработная плата, в соответствии с Соглашением, установлена в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Краснодарском крае (с 01.09.2017г. применяется величина за II квартал 2017 года, а именно 11141руб).

Размер минимальной заработной платы, установленный действующим Соглашением, включает оплату за труд работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

 Поэтому при установлении работнику месячного должностного оклада либо тарифной ставки необходимо также учитывать требования Регионального соглашения.