## [Работодателям о выполнении Закона «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»](http://www.korenovsk.ru/?p=87086)

Нормативным актом, устанавливающим правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, является Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

На основании ст. 5 названного Закона государственная политика в области содействия занятости населения, в частности, направлена на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы:

- инвалидов;

- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

-лиц, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма;

- несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;

- граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

- одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

- граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

В соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Организации должны не только выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, нуждающихся в трудоустройстве. Кроме этого, они обязаны ежемесячно представлять в ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов и иных категорий граждан (обычно локальным нормативным актом является приказ о выделении, создании квотируемого рабочего места).

Отчет «Сведения о квотируемых рабочих местах», так же как и отчет о вакансиях, можно сдавать через «[Интерактивный портал](http://anapa.bezformata.ru/word/interaktivnij-portal/6510199/)» путем регистрации в «[Личном кабинете работодателя](http://anapa.bezformata.ru/word/lichnij-kabinet-rabotodatelya/4876241/)» в срок до 25 числа каждого месяца.

Требования к квотируемым вакансиям:

* указание полного размера заработной платы по вакансиям, заявленным на квотируемые рабочие места (размер тарифной ставки или должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положением об оплате труда или иным локальным нормативным актом);
* проведение специальной оценки условий труда на всех квотированных рабочих местах, обратив особое внимание на рабочие места для инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
* фиксация в локальном нормативном акте работодателя превышения установленной квоты;
* изменение перечня профессий (специальностей, должностей) вакантных квотируемых мест (ежегодно заявляемых работодателями и длительно более 6 месяцев не заполняемых), с целью трудоустройства на них граждан, зарегистрированных в целях поиска работы, безработных, на основании предложений органов социальной защиты населения, управления образованием, здравоохранения, по делам молодежи, органов внутренних дел, общественных организаций инвалидов;
* организация работы по 100-процентному заполнению квотируемых рабочих мест.

За неисполнение обязанностей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты, за непредставление или несвоевременное предоставление информации о квотируемых рабочих местах установлена административная ответственность в соответствии с Законом Краснодарского края от 23 июля 2003 года №608-КЗ «Об административных правонарушениях».

Руководитель ГКУ КК ЦЗН

Темрюкского района А.В.Музыченко