**О Региональном соглашении**

**о минимальной заработной плате**

**в Краснодарском крае на 2018-2020 годы**

 27 декабря 2017 года на заседании Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018-2020 годы.

Соглашением для трудящихся края, за исключением работников бюджетных организаций, установлена минимальная заработная плата в месяц в размере действующего в Краснодарском крае прожиточного минимума для трудоспособного населения.

В отличие от прежнего Соглашения размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае, установленный действующим Соглашением, включает оплату за труд работника, полностью отработавшего норму рабочего времении, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной сетке либо окладу (должностному окладу), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных до дня вступления Регионального соглашения на 2018-2020 годы.

Соглашением  предусмотрена индексация минимальной заработной платы в Краснодарском крае с учетом роста величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края, устанавливающего величину прожиточного минимума.

В случае снижения уровня величины прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

Информация о Соглашении опубликована 30.01.2018г. в официальном печатном органе администрации Краснодарского края газете “Кубанские новости” №14 (6387).

Руководитель А.В. Музыченко

Клименко В.С.

5-47-17