**О проведении мониторинга неформальной занятости населения**

Согласно протоколу совещания у Заместителя Председателя Правительства РФ О.В.Голодец от 09.10.2014г. органам исполнительной власти поручено выявление работодателей, которым наиболее характерны низкая формализованность трудовых отношений, наличие «серых схем» и расчетов в наличной форме по оплате труда, уклонение от уплаты страховых взносов в ПФР.

Мониторинг работы по снижению неформальной занятости населения осуществляется Рострудом с декабря 2014 года.

В рамках мониторинга выявляются факты незаключения трудовых договоров с работниками, заключения гражданско-правовых договоров.

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст.15 ТК РФ, заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

В соответствии со ст.19.1 ТК РФ, признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться:

- лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания государственного инспектора труда об устранении нарушения [части второй статьи 15](file:///C:\Documents%20and%20Settings\trud01\Мои%20документы\ПРОТОКОЛЫ%202015\ПРОТОКОЛ%20СЕМИНАР%2015.05.2015%20Голубицкая.doc#Par281) ТК РФ;

- судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

**Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.**

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном Кодексом, были признаны трудовыми отношениями, такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей.

Руководитель

ГКУ КК ЦЗН

Темрюкского района А.В.Музыченко

Е.В.Самосватова

5-47-17