



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

15. *И.М. В. В. В.* 20 13 г.

г. Краснодар

№ 12

**О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны
труда в организациях Краснодарского края в 2013 году**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» и решением краевой межведомственной комиссии по охране труда (протокол № 4 от 20 декабря 2012 года), в целях совершенствования системы охраны труда работников, улучшения условий их труда, пропаганды охраны труда в Краснодарском крае п р и к а з ы в а ю:

1. Провести в 2013 году среди организаций края смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее смотр-конкурс).

2. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Краснодарского края в 2013 году (далее - Положение) (прилагается).

3. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края организовать проведение краевого смотра-конкурса среди организаций муниципального образования в соответствии с Положением, утвержденным настоящим приказом.

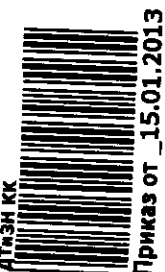
4. Центрам занятости населения в муниципальных образованиях совместно с администрацией муниципального образования проводить разъяснительную работу о целях и задачах смотра-конкурса для привлечения к участию в нем наибольшего количества организаций.

5. Рекомендовать органам исполнительной власти Краснодарского края курирующим отрасли экономики, Краснодарскому краевому объединению организаций профсоюзов (Чумакова), Краснодарскому краевому (региональному) объединению работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» (Ремезков) принять участие в пропаганде задач смотра-конкурса и активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края.

6. Отделу информационных технологий и автоматизации департамента (Воробьев) разместить настоящий приказ на официальном сайте департамента.

7. Помощнику руководителя департамента Крюковой М.Е. обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.

8. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента Г.Ж.Склеменова.



9. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель департамента

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital letter 'М' followed by a series of loops and a final horizontal stroke.

И.В.Мелких

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

Приказом департамента труда и
занятости населения Краснодарского
края

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в организациях Краснодарского края в 2013 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Краснодарского края (далее – Положение) устанавливает цели, задачи, порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – смотр-конкурс) в организациях отраслей экономики муниципальных образований края.

1.2. В смотре-конкурсе могут участвовать организации, объединения организаций и индивидуальные предприниматели (далее – организации) независимо от их организационно-правовых форм собственности и ведомственной принадлежности.

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Цели смотра-конкурса – совершенствование системы охраны труда работников, улучшение условий их труда, пропаганда охраны труда в Краснодарском крае.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются:

активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях края;

повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам;

распространение положительного опыта работы в области обеспечения и управления охраной труда в организациях края;

усиление пропаганды охраны труда в организациях;

развитие и совершенствование системы социального партнерства.

3. Порядок организации смотра-конкурса

3.1. Организацию и проведение краевого смотра-конкурса осуществляет

департамент труда и занятости населения Краснодарского края во взаимодействии с исполнительными органами государственной власти Краснодарского края, органами местного самоуправления, объединениями работодателей и объединениями профсоюзов.

3.2. Для проведения смотра-конкурса создается краевая конкурсная комиссия, в состав которой входят представители департамента труда и занятости населения Краснодарского края, государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Краснодарского краевого (регионального) объединения «Федерация объединений работодателей Кубани» (по согласованию) и Краснодарского краевого профобъединения (по согласованию).

3.3. Для проведения смотра-конкурса в муниципальном образовании создается территориальная конкурсная комиссия, в состав которой входят представители подведомственного департаменту труда и занятости населения Краснодарского края центра занятости населения в муниципальном образовании (далее – ЦЗН), администрации муниципального образования, территориального объединения работодателей (по согласованию) (при наличии), координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании (по согласованию).

3.4. Территориальная конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

- доводит до сведения работодателей информацию о проводимом смотре-конкурсе и условиях его проведения;
- координирует работу по подготовке и проведению смотра-конкурса;
- оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их обособленным подразделениям;
- подводит итоги муниципального этапа смотра-конкурса.

4. Порядок проведения смотра-конкурса

4.1. Смотр-конкурс проводится в два этапа. Первый этап проводится в муниципальных образованиях края среди организаций, зарегистрированных и осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

4.2. Решение об участии организации в смотре-конкурсе принимается работодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

4.3. Для участия в смотре-конкурсе организация представляет в ЦЗН заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение № 1).

4.4. По окончании конкурсного года, не позднее 1 февраля 2014 года, руководитель организации-участника смотра-конкурса направляет в территориальную конкурсную комиссию:

4.4.1. Информационную карту участника смотра-конкурса (приложение № 2), согласованную с отраслевыми органами администрации муниципального образования, объединением работодателей, координационным советом

организаций профсоюзов в муниципальном образовании и центром занятости населения в муниципальном образовании.

4.4.2. Аналитическую записку, в которой отражается: год основания организации, основной вид деятельности, проведенная работа по охране труда, выполнение мероприятий коллективного договора, расшифровка израсходованных средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н.

4.4.3. Территориальная конкурсная комиссия по согласованию с работодателем проверяет соответствие представленных материалов фактическому состоянию условий и охраны труда в организациях-претендентах на призовые места, определяет победителей в основных экономических отраслях (пункты 5.1, 5.2, 5.3).

4.5. Результаты первого этапа смотра-конкурса рассматриваются на заседании городской (районной) межведомственной комиссии по охране труда, решением которой утверждаются организации-победители, занявшие первые места в каждой экономической отрасли.

4.6. Победители первого этапа конкурса могут быть награждены грамотой администрации муниципального образования (ценным подарком).

4.7. ЦЗН направляет до 15 февраля 2014 года конкурсные материалы победителей (пункт 4.4) и копию решения городской (районной) межведомственной комиссии по охране труда об утверждении организаций-победителей муниципального этапа смотра-конкурса, занявших первые места в основных отраслях экономики (пункт 5.1) для участия во втором этапе конкурса.

4.9. Организации, допустившие в 2012 - 2013 годах несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, не допускаются к участию в смотре-конкурсе или исключаются из дальнейшего участия в смотре-конкурсе (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акту комиссии по расследованию).

4.10. На втором этапе смотра-конкурса краевая конкурсная комиссия рассматривает материалы организаций, победивших на первом этапе, из них определяет по 3 лучших по установленным номинациям и направляет на рассмотрение в краевую межведомственную комиссию по охране труда.

4.11. Краевая межведомственная комиссия по охране труда определяет организации-победители в краевом смотре-конкурсе в номинациях:

три лучшие организации среднего и крупного бизнеса в крае;

три лучшие организации малого бизнеса в крае;

лучшие организации среднего и крупного бизнеса в основных отраслях экономики края.

К субъектам малого предпринимательства относятся внесенные в единый государственный реестр юридических лиц потребительские кооперативы и коммерческие организации, а также физические лица, внесенные в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей и

осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, крестьянские (фермерские) хозяйства, соответствующие условиям Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ. Средняя численность работников за предшествующий календарный год не должна превышать для малых предприятий ста человек включительно.

4.12. Решение краевой межведомственной комиссии по охране труда является основанием для подготовки постановления главы администрации Краснодарского края о награждении грамотой (ценным подарком) победителей смотра-конкурса.

5. Подведение итогов

5.1. Подведение итогов смотра-конкурса среди малых предприятий края и среди организаций среднего и крупного бизнеса проводится по следующим отраслям: **обрабатывающие производства** (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); **производство и распределение энергии** (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды); **строительство** (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); **транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство** (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в т.ч. растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных. Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области. Рыболовство.); **здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура.**

5.2. При подведении итогов смотра-конкурса конкурсная комиссия имеет право запросить от участника смотра-конкурса подтверждающие документы по отдельным позициям представленной информации.

5.3. При определении победителей смотра-конкурса среди организаций используются оценочные показатели. Победителем признается участник конкурса, набравший максимальное количество баллов по всем показателям. Перечень показателей, их цифровые выражения и порядок расчета приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

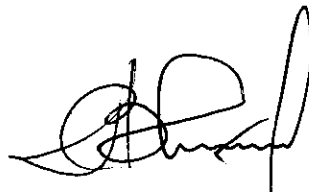
6. Поощрение победителей смотра-конкурса

6.1. Организации, ставшие лучшими по результатам смотра-конкурса,

награждаются Почетными грамотами главы администрации Краснодарского края, дипломами, ценными подарками.

6.2. Награждение победителей смотра-конкурса проводится в торжественной обстановке. Об организации проведения и итогах смотра-конкурса в крае, городе, районе сообщается в средствах массовой информации.

Начальник отдела управления
охраной труда департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края



В.А.Сидоров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

Заявка
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в 2013 году
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____
(юридический адрес организации, отрасль экономики, тел/факс для связи)

как участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области
охраны труда.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны.
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и
прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие
недостоверные данные или неполный пакет документов, к участию в конкурсе
не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____
(подпись, дата, Ф.И.О.,)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного выборного органа работников) _____
(подпись, дата, Ф.И.О.,)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в 2013 году

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование организации	
2.	Отрасль экономики в соответствии с Положением о смотре-конкурсе	
3.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- подростков	
4.	Численность работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда, из них:	
	- женщин	
5.	Доля государственной, муниципальной собственности и собственности общественных объединений в уставном капитале для малых организаций	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01 отчетного года	Количе- ство баллов
1	2	3	4
1.	Состояние травматизма на производстве: кол-во несчастных случаев x 1000		
1.1	$K_{\text{частоты}} = \frac{\text{кол-во несчастных случаев}}{\text{среднесписочная численность}}$		
1.2	$K_{\text{тяжести}} = \frac{\text{кол-во дней нетрудоспособности}}{\text{кол-во случаев}}$		

1	2	3	4
<p>1.3</p> <p>2.</p> <p>3.</p> <p>4.</p> <p>5.</p> <p>6.</p> <p>7.</p> <p>8.</p> <p>9.</p> <p>10.</p> <p>11.</p> <p>12.</p> <p>13.</p> <p>14.</p>	<p>Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, К1/3</p> <p>Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы, К2</p> <p>Обеспеченность работников сертифицированной специальной обувью, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах от нормы, К3</p> <p>Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков по охране труда, да - нет, К4</p> <p>Наличие утвержденного в установленном порядке положения о системе управления охраной труда в организации, да – нет, К5</p> <p>Наличие комплекта нормативно-правовых актов по специфике деятельности, содержащих государственные нормативные требования по охране труда, да – нет, К6</p> <p>Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет, К7</p> <p>Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда, да - нет, К8</p> <p>Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет, К9</p> <p>Доля рабочих мест, охваченных аттестацией по условиям труда, в %, К10</p> <p>Наличие сертификации организации работ по охране труда, да – нет, К11</p> <p>Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда за счет организации, в %, К12</p> <p>Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет, К13</p> <p>Выполнение раздела «Охрана труда» и плана мероприятий (соглашения) по охране труда в коллективном договоре в установленные</p>		

1	2	3	4
15.	сроки, в %, K14 Обучение и проверка знаний по охране труда, в %, K15:		
15.1	Удельный вес обученных руководителей и специалистов, K15/1		
15.2	Удельный вес обученных освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, K15/2		
15.3	Удельный вес обученных членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, K15/3		
16.	Наличие утвержденного руководителем плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, да - нет, K16		
17.	Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н в среднем на одного работающего, руб., K17		
18.	Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет, K18		
	ИТОГО		

Руководитель организации

М.П.

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Председатель комитета профсоюза

(или иного выборного органа работников)

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

СОГЛАСОВАНО:

1. Центр занятости населения в муниципальном образовании
2. Администрация муниципального образования
3. Объединение работодателей в муниципальном образовании
4. Координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном образовании

Примечание: графу 4 приложения № 2 заполнять в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения № 3.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

ТАБЛИЦА
оценочных показателей условий смотра-конкурса на лучшую
организацию работы в области охраны труда в 2013 году

Показатели	Количество баллов
1	2
1.Состояние травматизма на производ- стве:	
1.1.Коэффициент частоты (Кч), К1/1:	
Кч = 0	10
Кч 0,1 – 10,0	3
Кч 10,1 – 15,0	2
Кч 15,1 – 20,0	1
Кч – свыше 20,1	баллы не присваиваются
1.2.Коэффициент тяжести (Кт), К1/2:	
Кт = 0	10
Кт до 4	5
Кт 4,1 - 10	2
Кт 10,1 - 15	1,5
Кт 15,1 - 20	1
Кт 20,1 - 25	0,5
Кт свыше 25	баллы не присваиваются
1.3.Наличие несчастных случаев на про- изводстве с тяжелым исходом, К1/3:	
- 1 тяжелый несчастный случай	минус 5
- 2 тяжелых несчастных случая и более	минус 10
2.Обеспеченность работников санитарно- бытовыми помещениями, в процентах от нормы, К2:	
100%	5
99 - 90%	2
90 - 85%	1
ниже 85%	баллы не присваиваются

1	2
<p>3. Обеспеченность работников специальной обувью, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, в процентах от нормы, К3:</p> <p>100 % 99 - 95% ниже 95%</p>	<p>10 5 баллы не присваиваются</p>
<p>4. Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков по охране труда, К4:</p> <p>да нет</p>	<p>5 баллы не присваиваются</p>
<p>5. Наличие утвержденного в установленном порядке положения о системе управления охраной труда в организации, К5:</p> <p>да нет</p>	<p>10 баллы не присваиваются</p>
<p>6. Наличие комплекта нормативно-правовых актов по специфике деятельности, содержащих государственные нормативные требования по охране труда, К6:</p> <p>да нет</p>	<p>3 баллы не присваиваются</p>
<p>7. Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, К7:</p> <p>да нет</p>	<p>10 баллы не присваиваются</p>
<p>8. Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда, К8:</p> <p>да нет</p>	<p>6 баллы не присваиваются</p>
<p>9. Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного</p>	

1	2
<p>работниками представительного органа организации, К9:</p> <p>да</p> <p>нет</p>	<p>5</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>10. Доля рабочих мест охваченных аттестацией по условиям труда, в %, К10:</p> <p>от 90 – 100%</p> <p>от 70 – 89%</p> <p>от 50 – 69%</p> <p>до 50%</p>	<p>15</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>11. Наличие сертификации организации работ по охране труда, К11:</p> <p>да</p> <p>нет</p>	<p>10</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>12. Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда за счет организации, в %, К12:</p> <p>100%</p> <p>95%</p> <p>менее 95%</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>13. Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, К13:</p> <p>да</p> <p>нет</p>	<p>5</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>14. Выполнение раздела «Охрана труда» и плана мероприятий (соглашения) по охране труда в коллективном договоре в установленные сроки, в % К14:</p> <p>100%</p> <p>менее 100%</p>	<p>6</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>15. Обучение и проверка знаний по охране труда, в %, К15:</p> <p>15.1. Удельный вес обученных руководителей и специалистов, К15/1:</p> <p>100%</p>	<p>10</p>

1	2
<p>менее 100%</p> <p>15.2. Удельный вес обученных освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, К15/2:</p> <p>100%</p> <p>менее 100%</p> <p>15.3. Удельный вес обученных членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, К15/3:</p> <p>100%</p> <p>99 – 85%</p> <p>менее 85%</p> <p>16. Наличие утвержденного руководителем плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, К16:</p> <p>да</p> <p>нет</p> <p>17. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н в среднем на одного работающего, руб., К17:</p> <p>до 3000 руб.</p> <p>от 3001 – 4000 руб.</p> <p>от 4001 – 5000 руб.</p> <p>от 5001 – 6000 руб.</p> <p>за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей</p> <p>18. Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, К18:</p> <p>да</p> <p>нет</p>	<p>баллы не присваиваются</p> <p>10</p> <p>баллы не присваиваются</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>баллы не присваиваются</p> <p>5</p> <p>баллы не присваиваются</p> <p>баллы не присваиваются</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>0,5 балла, но не более 5 баллов</p> <p>3</p> <p>баллы не присваиваются</p>