Информация о выполнении районного трехстороннего Соглашения

между администрацией муниципального образования Темрюкский район, координационным Советом профсоюзов и работодателями

Темрюкского района на 2012-2014 годы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование пункта соглашения | Сведения о выполнении |
| 1 | 2 | 3 |
| Администрация муниципального образования Темрюкский район: |
| **1. Сфера экономики** |
| 1 | 1.2.1. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на районный, региональный и межрегиональный рынки. | Выполнено |
| 2 | 1.2.2. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Темрюкского района. Содействует привлечению инвестиций в экономику района. | Выполнено  |
| 3 | 1.2.3. Содействует внедрению современных методов управления в экономику района на основе новых информационных технологий. | Выполнено  |
| 4 | 1.2.4. Осуществляет реализацию муниципальных целевых программ, направленных на решение экономических и социальных проблем района, программы социально-экономического развития Темрюкского района, а также оказывает методическое содействие поселениям района в разработке целевых программ. | Выполнено  |
| 5 | 1.2.5. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях агропромышленного комплекса, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством предоставления муниципальных гарантий и иных форм муниципальной поддержки в соответствии с законодательством. | Выполнено  |
| 6 | 1.2.6. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг. | Выполнено  |
| 7 | 1.2.7. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования в Темрюкском районе.  | Выполнено  |
| 8 | 1.2.8. Обеспечивает организацию и выполнение мероприятий муниципальных целевых программ «Поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Темрюкский район на 2012-2013 годы», «Качество» на 2009-2012 годы, «Материальное стимулирование производства сельскохозяйственной продукции на 2012- | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
|  | 2013 годы». |  |
| 9 | 1.2.9. Принимает меры по привлечению средств краевого и федерального бюджетов на финансирование инвестиционных проектов Темрюкского района, включенных в краевые и федеральные целевые программы. | Выполнено  |
| 10 | 1.2.10. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в местный, краевой бюджеты. | Выполнено  |
| 11 | 1.2.11. Стимулирует развитие крестьянских (фермерских), личных подсобных хозяйств и других малых форм хозяйствования. | Выполнено  |
| 12 | 1.2.12. Стимулирует развитие сельскохозяйственных потребительских кооперативов, включая кредитные. | Выполнено  |
| 13 | 1.2.13. Поддерживает в интересах района систему среднего и начального профессионального образования. | Выполнено  |
| 14 | 1.2.14. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.  | Выполнено  |
| 15 | 1.2.15. Принимает меры по доведению уровня обеспеченности населения района природным газом до 100 процентов в рамках реализации краевой целевой программы «Газификация Краснодарского края на 2007-2011 годы», КЦП «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Краснодарском крае» на 2008-2012 годы . | Выполнено  |
| 16 | 1.2.16. Совместно с органами местного самоуправления района содействует выполнению антикризисных программ социально значимых организаций по оздоровлению их финансово-экономического состояния, оказывает помощь в практической реализации данных программ. | Выполнено  |
| 17 | 1.2.17. Принимает меры по сдерживанию цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину. | Выполнено  |
| **2. В области повышения доходов и уровня жизни населения района** |
| 18 | 2.2.1. Проводит мониторинг уровня жизни населения района на основе сложившегося соотношения величины прожиточного минимума и среднедушевого дохода. Ежеквартально публикует в средствах массовой информации величину прожиточного минимума, которая используется для оказания государственной социальной помощи.  | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| 19 | 2.2.2. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательства по своевременной выплате заработной платы на предприятиях Темрюкского района. При необходимости организуют работу районной комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями района задолженности по заработной плате. | Выполнено  |
| 20 | 2.2.3. Осуществляет мониторинг реализации отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Темрюкского района. | Выполнено  |
| 21 | 2.2.4. Обеспечивают организацию «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав. | Выполнено  |
| 3. В области содействия занятости населения и кадрового обеспечения организаций |
| 22 | 3.2.1. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры конкретной территории и сложившейся ситуации на рынке труда. | Выполнено  |
| 23 | 3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района. | Выполнено  |
| 24 | 3.2.3. Организует информирование населения и работодателей о ситуации на рынке труда района, проводит профориентационные мероприятия и ярмарки вакансий и учебных рабочих мест. | Выполнено  |
| 25 | 3.2.4. Организует (ежемесячно) проведение мониторинга состояния регистрируемого рынка труда в городских и сельских поселениях района. | Выполнено  |
| 26 | 3.2.5. Организует проведение ежегодного анализа движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики. | Выполнено  |
| 27 | 3.2.6. Обеспечивает проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест. | Выполнено  |
| 28 | 3.2.7. При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест. | Выполнено  |
| 29 | 3.2.8. Участвует в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образо | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
|  | вания, ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. |  |
| 30 | 3.2.9. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации. | Выполнено |
| **4. В области охраны труда и экологической безопасности** |
| 31 | 4.2.1. Оказывает содействие в проведении мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда в районе, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению. | Выполнено  |
| 32 | 4.2.2. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в Темрюкском районе. | Выполнено  |
| 33 | 4.2.4. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда. | Выполнено  |
| 34 | 4.2.5. Содействует организации проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников. | Выполнено  |
| 35 | 4.2.6. Содействует развитию системы оказания услуг в сфере охраны труда. | Выполнено  |
| 36 | 4.2.7. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда. | Выполнено  |
| 37 | 4.2.8. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране окружающей среды. | Выполнено  |
| 38 | 4.2.9. Совместно со службой занятости оказывает методическую помощь работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, принимает участие в семинарах-совещаниях. | Выполнено  |
| 39 | 4.2.10. Взаимодействует с территориальными федеральными органами контроля и надзора, прокуратурой, профсоюзами по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда. | Выполнено  |
| 40 | 4.2.11. Оказывает консультационно-методическую помощь бюджетным учреждениям Темрюкского района в вопросах организации работы по охране труда. | Выполнено  |
| 41 | 4.2.12. Разрабатывает и утверждает в установленном порядке районные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль за ее выполнением. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| **5. В области социальной защиты населения** |
| 42 | 5.2.1. Обеспечивает порядок бесплатного и льготного обеспечения отдельных категорий населения лекарственными препаратами.  | Выполнено  |
| 43 | 5.2.2. Обеспечивает:- реализацию на территории Темрюкского района целевой программы по организации отдыха и оздоровления детей, сохранение и развитие организаций отдыха детей и их оздоровления в соответствии с действующим законодательством;- предоставление детям путевок для лечения в санаториях, санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия, в том числе дневного пребывания, в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря;- социальную поддержку отдельных категорий детей в виде предоставления путевок для отдыха и оздоровления;- предоставление социальной выплаты в целях частичной компенсации родителям стоимости приобретенных путевок для детей;- организацию отдыха детей в каникулярное время в лагерях дневного пребывания на базе муниципальных специальных образовательных учреждений. | Выполнено  |
| 44 | 5.2.3. Осуществляет проведение в районе государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства и социального обслуживания семей с несовершеннолетними детьми. | Выполнено  |
| ПРОФСОЮЗЫ: |
| **1. Сфера экономики** |
| 45 | 1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт. | Выполнено  |
| 46 | 1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами социально-экономического развития Темрюкского района. | Выполнено  |
| 47 | 1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение. | Выполнено  |
| 48 | 1.3.4. Принимают участие в работе комиссий при администрации района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| 49 | 1.3.5. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат. | Выполнено |
| **2. В области повышения доходов и уровня жизни населения района** |
| 50 | 2.4.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению. | Выполнено  |
| 51 | 2.4.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников. | Выполнено  |
| 52 | 2.4.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды. | Выполнено  |
| 53 | 2.4.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора, и не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом в бюджетных учреждениях;об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 6:1;о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации. | Выполнено  |
| 54 | 2.4.5. Добиваются повышения увеличения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности на величину не ниже уровня фактической инфляции в предшествующем году. | Выполнено  |
| 55 | 2.4.6. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по материальному поощрению работников, имеющих профсоюзные награды. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| 3. В области содействия занятости населения и кадрового обеспечения организаций |
| 56 | 3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций. | Выполнено  |
| 57 | 3.3.2. Добиваются через отраслевые соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации. | Выполнено  |
| 58 | 3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия. | Выполнено  |
| 59 | 3.3.4. Информируют работников организаций в районе об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Краснодарского края в социально-трудовой сфере. | Выполнено  |
| 60 | 3.3.5. Восстанавливают нарушенные права работников в досудебном порядке. | Выполнено  |
| 61 | 3.3.6. Готовят материалы по нарушениям трудовых и пенсионных прав граждан в Государственную инспекцию труда и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций. | Выполнено  |
| 62 | 3.3.7. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров. | Выполнено  |
| 63 | 3.3.8. Принимают активное участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| 64 | 3.3.9. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также гражданам по вопросам трудового законодательства. | Выполнено  |
| 65 | 3.3.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации. | Выполнено |
| **4. В области охраны труда и экологической безопасности** |
| 66 | 4.3.1. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры и выполнением обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. | Выполнено  |
| 67 | 4.3.2. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра. | Выполнено  |
| 68 | 4.3.3. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. | Выполнено  |
| 69 | 4.3.4. Принимают участие совместно с Государственным учреждением Краснодарским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в Темрюкском районе в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством. | Выполнено  |
| 70 | 4.3.5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание. | Выполнено  |
| 71 | 4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников. | Выполнено  |
| 72 | 4.3.7. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| 73 | 4.3.8. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда. | Выполнено  |
| 74 | 4.3.9. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих требования охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве. | Выполнено  |
| 75 | 4.3.10. Осуществляют контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями. | Выполнено  |
| 76 | 4.3.11. Проводят проверки состояния охраны и условий труда на предприятиях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности условий труда. | Выполнено  |
| 77 | 4.3.12. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде. | Выполнено  |
| 78 | 4.3.13. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывают помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны и условий труда. | Выполнено  |
| 79 | 4.3.14. Осуществляют общественный контроль за формированием нормативной правовой базы по охране труда на предприятии, созданием служб охраны труда в соответствии с действующим законодательством. | Выполнено  |
| 80 | 4.3.15. Осуществляют контроль за проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма на предприятиях, ежегодно содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве. | Выполнено  |
| **5. В области социальной защиты населения** |
| 81 | 5.3.1. Обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, вносят в федеральные и региональные органы госу | Выполнено |
| 1 | 2 | 3 |
|  | дарственной власти края предложения по совершенствованию действующего законодательства в этой сфере, содействуют разрешению законных требований членов профсоюзов. |  |
| 82 | 5.3.2. Обеспечивают социальную защиту работников путем включения соответствующих условий в коллективные договоры и отраслевые соглашения. | Выполнено  |
| 83 | 5.3.3. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов. | Выполнено  |
| 84 | 5.3.4. Участвуют в создании и работе в организациях комиссий по пенсионным вопросам. | Выполнено  |
| 85 | 5.3.5. Оказывают организационную помощь управлению Пенсионного фонда Российской Федерации в Темрюкском районе при реализации пенсионного законодательства. | Выполнено  |
| 86 | 5.3.6. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры. | Выполнено  |
| 87 | 5.3.7. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью. | Выполнено  |
| 88 | 5.3.8. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха. | Выполнено  |
| 89 | 5.3.9. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. | Выполнено  |
| 90 | 5.3.10. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе. | Выполнено  |
| 90 | 5.3.11. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями. | Выполнено  |
| 92 | 5.3.12. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам. | Выполнено  |
| 93 | 5.3.13. Совместно с органами местного самоуправления принимают меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций, в том числе и по задолженности работодателей - индивидуальных предпринимателей, а также своевременной уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| РАБОТОДАТЕЛИ: |
| **1. Сфера экономики** |
| 94 | 1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт. | Выполнено |
| 95 | 1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, краевой бюджет, местные бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации. | Выполнено |
| 96 | 1.4.3. Информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. | Выполнено |
| 97 | 1.4.4. В семидневный срок со дня получения обращения обеспечивают профкомам, профорганизаторам и исполнительным органам государственной власти Краснодарского края и Краснодарским краевым комитетам отраслевых профсоюзов беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок. | Выполнено |
| **2. В области повышения доходов и уровня жизни населения района** |
| 98 | 2.5.1. Организаций внебюджетного сектора обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае. | Выполнено  |
| 99 | 2.5.2. При создании временных рабочих мест в целях реализации мероприятий содействия занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Темрюкского района:– организация оплачиваемых общественных работ;– стажировка выпускников учреждений профессионального образования;– организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
|  | работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, и другие |  |
| 100 | 2.5.3. Работодатели, заявляющие потребность в привлечении наемных работников из стран дальнего и ближнего зарубежья, устанавливают заработную плату не ниже среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года. | Выполнено |
| 101 | 2.5.4. Предоставляют в семидневный срок со дня получения запроса соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда. | Выполнено  |
| 102 | 2.5.5. При заключении коллективных договоров в организациях за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, предусматривают в них:в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, установление размера минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае;обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы на уровне не менее 70%;порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;сроки выплаты заработной платы;размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и порядок оплаты его, но не менее 2/3 средней заработной платы;оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности; размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса  | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Российской Федерации;обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по внутреннему совместительству;условие о принятии локальных нормативных актов, а также решений о расторжении трудовых договоров с работниками, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по согласованию с соответствующим представительным органом работников. |  |
| 103 | 2.5.6. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате. | Выполнено  |
| 104 | 2.5.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о том, что при заключении трудового договора в его текст обязательно должны быть включены условия оплаты труда: размер тарифной ставки, оклада, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера; выплаты компенсационного характера. | Выполнено  |
| 105 | 2.5.8. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению оплачиваемого времени председателю, членам профсоюзного комитета, уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, условий и охраны труда. | Выполнено  |
| 106 | 2.5.9. Вносят в коллективные договоры пункт следующего содержания:«На освобожденных профсоюзных работников распространяются все системы премирования, действующие в организации, в т.ч. вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет».  | Выполнено  |
| 107 | 2.5.10. Устанавливают лицам, удостоенным почетных званий Темрюкского района, других поощрений за труд, выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу). | Выполнено  |
| **3. В области содействия занятости населения и кадрового обеспечения организаций** |
| 108 | 3.4.1. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в  | Выполнено |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, граждан, освободившихся из мест лишения свободы, - до погашения судимости, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников из организаций. |  |
| 109 | 3.4.2. Формируют социальный заказ органу службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства. | Выполнено  |
| 110 | 3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях. | Выполнено  |
| 111 | 3.4.4. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников. | Выполнено  |
| 112 | 3.4.5. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве; | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
|  | предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 календарных дней, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов. |  |
| 113 | 3.4.6. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены, семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.3.4.7. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. | Выполнено |
| 114 | 3.4.8. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества. | Выполнено |
| 115 | 3.4.9. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников. | Выполнено |
| 116 | 3.4.10. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Темрюкского района на трудоустройство и мнения профсоюзов. | Выполнено |
| 117 | 3.4.11. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения. | Выполнено |
| 118 | 3.4.12. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с  | Выполнено |
| 1 | 2 | 3 |
|  | законодательством Российской Федерации;реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите социально-трудовых прав работников в случае приостановки производства или увольнения работников;оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовке и представления сверх установленной законодательством Российской Федерации дополнительной материальной помощи, увольняемым работникам за счет средств организаций;создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих;разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами. |  |
| 119 | 3.4.13. Информируют органы службы занятости о введении режима неполного рабочего времени, а также о приостановке производства. | Выполнено  |
| 120 | 3.4.14. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно со службой занятости населения предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда. | Выполнено  |
| 121 | 3.4.15. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов, органов государственной службы занятости населения. | Выполнено  |
| 122 | 3.4.16. Своевременно предоставляют в органы службы занятости и профкомы организаций письменную информацию о предполагаемом массовом высвобождении работающих. При получении данной информации профкомы организаций сообщают о них краевым отраслевым организациям профсоюзов. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| **4. В области охраны труда и экологической безопасности** |
| 123 | 4.4.1. Обеспечивают условия и охрану труда на рабочих местах в соответствии с требованиями нормативных актов по охране труда. При отнесении условий труда на рабочих местах к классу 4 (опасному) незамедлительно разрабатывают комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия. | Выполнено  |
| 124 | 4.4.2. Содействуют проведению государственной экспертизы условий труда в организациях в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. | Выполнено  |
| 125 | 4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников. |  |
| 126 | 4.4.4. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда. | Выполнено  |
| 127 | 4.4.5. Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают их работу согласно действующих нормативных актов. | Выполнено  |
| 128 | 4.4.6. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников. | Выполнено  |
| 129 | 4.4.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля, предусматривают гарантии их деятельности. | Выполнено  |
| 130 | 4.4.8. С учетом мнения выборного профсоюзного органа утверждают локальные нормативные акты, обеспечивающие режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы охраны труда. | Выполнено  |
| 131 | 4.4.9. Приобретают и выдают за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства  | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
|  | индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. |  |
| 132 | 4.4.10. В установленных случаях организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований). | Выполнено  |
| 133 | 4.4.11. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. | Выполнено |
| 134 | 4.4.12. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи. | Выполнено |
| 135 | 4.4.13. Обеспечивают санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи. | Выполнено |
| 136 | 4.4.14. Разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. | Выполнено |
| 137 | 4.4.15. Осуществляют управление охраной труда на уровне организаций во взаимодействии с совместными комиссиями по охране труда, профсоюзными комитетами и уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов. | Выполнено |
| **5. В области социальной защиты населения** |
| 138 | 5.4.1. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.  | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| 139 | 5.4.2. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов по всем видам обязательного социального страхования; принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды. | Выполнено  |
| 140 | 5.4.3. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в течение года. | Выполнено  |
| 141 | 5.4.4. Перечисляют профсоюзным комитетам организаций денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди работников в размере, определяемом коллективными договорами, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. | Выполнено  |
| 142 | 5.4.5. Приводят в соответствие с соответствующими списками наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, с учетом которых назначается трудовая пенсия. | Выполнено  |
| 143 | 5.4.6. Содействуют деятельности в организациях комиссий по пенсионным вопросам. | Выполнено  |
| 145 | 5.4.7. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию. | Выполнено  |
| 146 | 5.4.8. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов. | Выполнено  |
| 147 | 5.4.9. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры). | Выполнено  |
| 148 | 5.4.10. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда. | Выполнено  |
| 149 | 5.4.11. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| 150 | 5.4.12. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности. | Выполнено  |
| 151 | 5.4.13. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие. | Выполнено  |
| 152 | 5.4.14. Содействуют в организации деятельности общественных советов (комиссий) по работе с молодежью, способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления). | Выполнено  |
| 153 | 5.4.15. Обеспечивают выделение денежных средств на предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом. | Выполнено  |
| 154 | 5.4.16. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы ПФР документов, необходимых для осуществления заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных трудовых пенсий по старости. | Выполнено  |
| 155 | 5.4.17. Оказывают содействие органам ПФР в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц. | Выполнено  |
| 156 | 5.4.18. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», а также Федерального закона от 17 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации,  | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования». |  |
| 157 | 5.4.19. Обеспечивают правильность исчисления, уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, территориальные фонды обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления. | Выполнено  |
| 158 | 5.4.20. Оказывают содействие органам ПФР в проведении выездных проверок в части правильности исчисления и своевременности уплаты страховых взносов, а также документов, связанных с назначением (перерасчетом) и выплатой обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному страхованию, предоставлением сведений индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц. | Выполнено  |
| СТОРОНЫ: |
| **1. Сфера экономики** |
| 159 | 1.1.1. Вырабатывают при необходимости в адрес краевых органов государственной власти, трехсторонней комиссии Краснодарского края по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики. | Выполнено  |
| 160 | 1.1.2. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятых в различных сферах экономики Темрюкского района, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края, нормативных правовых актов Темрюкского района. | Выполнено  |
| 161 | 1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития Темрюкского района и муниципальных целевых программ Темрюкского района. | Выполнено  |
| 162 | 1.1.4. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического  | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
|  | развития Темрюкского района на соответствующие годы.Способствуют ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте. |  |
| 163 | 1.1.5. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений.  | Выполнено  |
| 164 | 1.1.6. Оказывают содействие по погашению долгов бюджета Темрюкского района и принимают меры по недопущению долгов из бюджета Темрюкского района организациям, расположенным на территории Темрюкского района, за выполненные работы и оказанные услуги. | Выполнено  |
| 165 | 1.1.7. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов «Образование», «Здоровье», «Доступное комфортное жилье – гражданам России», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы. | Выполнено  |
| 166 | 1.1.8. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда. | Выполнено |
| **2. В области повышения доходов и уровня жизни населения района**  |
| 167 | 2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций Темрюкского района. | Выполнено  |
| 168 | 2.1.2. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации. | Выполнено  |
| 169 | 2.1.3. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях. | Выполнено  |
| 170 | 2.1.4. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Темрюкского района, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, устанавливают размер минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного, установленного в Краснодарском крае. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| **3. В области содействия занятости населения и кадрового обеспечения организаций** |
| 171 | 3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов. | Выполнено  |
| 172 | 3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в районной системе профессионального образования. | Выполнено  |
| 173 | 3.1.3. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования. Разрабатывают и вводят на постоянной основе в планы работ общеобразовательных школ уроки профессиональной ориентации учащихся. Предусматривают оснащение общеобразовательных школ и учебных заведений профессионального образования специализированным оборудованием для профориентации по рабочим профессиям.  | Выполнено  |
| 174 | 3.1.4. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей. | Выполнено  |
| 175 | 3.1.5. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.  | Выполнено  |
| 176 | 3.1.6. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности. | Выполнено  |
| 177 | 3.1.7. Осуществляют контроль за трудоустройством на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы. | Выполнено  |
| 178 | 3.1.8. Участвуют в формировании и расширении банков вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека. | Выполнено  |
| 179 | 3.1.9. Обеспечивают реализацию мероприятий по организации общественных работ и временной занятости подростков в рамках краевой программы содействия занятости населения. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| 180 | 3.1.10. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Темрюкского района. | Выполнено  |
| 182 | 3.1.11. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда. | Выполнено  |
| **4. В области охраны труда и экологической безопасности** |
| 183 | 4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории муниципального образования Темрюкский район государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников. | Выполнено  |
| 184 | 4.1.2. Содействуют проведению в организациях в Темрюкском районе аттестации рабочих мест по условиям труда. | Выполнено  |
| 185 | 4.1.3. Организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях, информированию работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда. | Выполнено  |
| 186 | 4.1.4. Принимают участие в проведении краевого конкурса по охране труда. | Выполнено |
| 187 | 4.1.5. Способствуют функционированию единой информационной системы охраны труда в Темрюкском районе. | Выполнено |
| 188 | 4.1.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности. | Выполнено |
| 189 | 4.1.7. Организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Темрюкского района. | Выполнено |
| 190 | 4.1.8. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Темрюкского района, в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации. | Выполнено |
| 191 | 4.1.9. Принимают меры по использованию средств, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  | Выполнено |
| 1 | 2 | 3 |
| **5. В области социальной защиты населения** |
| 192 | 5.1.1. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантированного объема социальных услуг для населения Темрюкского района, сохранение уровня социальных гарантий работающих граждан. | Выполнено  |
| 193 | 5.1.2. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.  | Выполнено  |
| 194 | 5.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов. | Выполнено  |
| 195 | 5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов). | Выполнено  |
| 196 | 5.1.5. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства. | Выполнено  |
| 197 | 5.1.6. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей. | Выполнено  |
| 198 | 5.1.7. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, создают условия для развития молодежного туризма. | Выполнено  |
| 199 | 5.1.8. Администрация и работодатели района осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, способствуют решению жилищных проблем молодежи.  | Выполнено  |
| 201 | 5.1.9. Принимают меры по профилактике семейного неблагополучия, сиротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. | Выполнено  |
| 202 | 5.1.10. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства. | Выполнено  |
| 203 | 5.1.11. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей. | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
| 204 | 5.1.12. Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин. | Выполнено  |
| 205 | 5.1.13. Участвуют в проведении заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию по старости в ближайшие два года, подготовке и представлении в органы Пенсионного фонда Российской Федерации необходимых для этого документов. | Выполнено  |
| 206 | 5.1.14. Совместно с управлением Пенсионного фонда Российской Федерации в Темрюкском районе информируют население в установленном порядке о выполнении законодательства об обязательном пенсионном страховании, пенсионном обеспечении, законодательства Российской Федерации о страховых взносах. | Выполнено  |
| **6. Социальное партнерство в сфере труда и координация действий Сторон Соглашения** |
| 207 | 6.1.1. Проводят согласованную политику по формированию сторон социального партнерства:– по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей на уровне отраслей района;– профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.Содействуют заключению отраслевых соглашений в сфере социально-трудовых отношений. | Выполнено |
| 208 | 6.1.2. Проводят работу по повышению социальной ответственности бизнеса, вовлечению российских сетевых компаний и транснациональных компаний, осуществляющих деятельность на территории Темрюкского района, в систему социального партнерства. | Выполнено  |
| 209 | 6.1.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений. | Выполнено  |
| 210 | 6.1.4. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов. | Выполнено  |
| 211 | 6.1.5. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах Темрюкского района, в том числе малого  | Выполнено  |
| 1 | 2 | 3 |
|  | предпринимательства. |  |
| 212 | 6.1.6. Принимают участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности. | Выполнено  |
| 213 | 6.1.7. Принимают меры по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений. | Выполнено  |
| 214 | 6.1.8. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства повышение его эффективности. В этих целях обеспечивают полный охват организаций коллективно-договорным регулированием, повышение качества заключаемых коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. | Выполнено  |
| 215 | 6.1.9. Стороны обязуются:Реализовать следующие меры, направленные на повышение роли районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в согласовании интересов Сторон:– проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;– обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами местного самоуправления, учета по ним мнения Комиссии.Проекты нормативных правовых органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в районную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений органами местного самоуправления, принимающими указанные акты. | Выполнено  |
| 216 | 6.1.10. Администрация и работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.Увольнение по инициативе работодателя  | Выполнено |
| 1 | 2 | 3 |
|  | работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов – только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов. |  |
| 217 | 6.1.11. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в районе. | Выполнено |
| 218 | 6.1.12. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения. | Выполнено |
| 219 | 6.1.13. Стороны в соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением. | Выполнено |

Исполняющий обязанности

главы муниципального образования

Темрюкский район С.Г. Робилко

Председатель Координационного

совета профсоюзов Темрюкского района И.В. Рак

Председатель Темрюкского районного

объединения работодателей Н.Н. Воропаева