**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

**ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ**

**межведомственной комиссии по охране труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  28 марта 2023 года | г. Темрюк |  № 1 |

Председатель: О.В. Дяденко

Секретарь: В.С. Клименко

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** С.В. Ярошенко, А.В. Лихоман, Г.Н. Севостьянова, С.И. Лулудов, Т.Н. Кокоха, В.Н. Водопьянов, С.Т. Литвинов, С.Н. Кондратьева, С.Н. Гордиенко, Н.Г. Садовская

**ПРИГЛАШЕННЫЕ:**

Горелова Е.Л. – ведущий специалист, инженер по охране труда МКУ «ЦУМТБО»; Курдюкова О.Н. - ведущий специалист по ОТ и ТБ ГБУЗ "Темрюкская ЦРБ" МЗ КК; Шульга Н.В. – начальник управления культуры МО Темрюкский район.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об итогах освоения работодателями Темрюкского района средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессио­нальных заболеваний работников в 2022 году, в том числе с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Фе­дерации от 14 июля 2021 г. № 467н. Об ис­пользовании работодателями района права на установление скидки к страхо­вому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на произ­водстве и профессиональных заболеваний.

Докладчик: ОСФР по Краснодарскому краю.

**2.** О состоянии условий труда и производственном травматизме в организациях МО Темрюкский район в 2022 году и задачах на 2023 год.

Докладчик: ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

3. О проведении работы по обучению по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), в том числе обучению по оказанию первой помощи пострадавшим в социально-значимых организациях МО Темрюкский район.

Докладчик: ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района, Управление культуры МОТР, Управление образованием МОТР, ГКУ КК – УСЗНв Темрюкском районе, ГБУЗ "Темрюкская ЦРБ" МЗ КК.

 **1.СЛУШАЛИ:**

 Об итогах освоения работодателями Темрюкского района средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессио­нальных заболеваний работников в 2022 году, в том числе с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Фе­дерации от 14 июля 2021 г. № 467н. Об ис­пользовании работодателями района права на установление скидки к страхо­вому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на произ­водстве и профессиональных заболеваний.

**ВЫСТУПИЛИ:**

1. С докладом Садовская Н.Г. – главный специалист-эксперт отдела страхования профессиональных рисков ОСФР по Краснодарскому краю.

Одна из главных задач ОСФР по Краснодарскому краю — создание безопасной и здоровой среды на производстве. Для этого ОСФР из года в год наращивает объемы финансирования предупредительных мер по охране труда, расширяет перечень проводимых мероприятий.

В филиале №6 ГУ-КРОФСС РФ в 2022 году получили разрешение на обеспечение предупредительных мер за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве 48 страхователя на сумму 8 307 247,56 рублей.

Исполнено финансирование страхователям, подавшим заявления по видам:

- проведение специальной оценки условий труда на сумму 210 163 рублей;

- обучение по охране труда работников на сумму 12 100 рублей;

- приобретение СИЗ на сумму 2 388 654,62 рублей;

- проведение обязательных медицинских осмотров на сумму 5 681 429,64 рублей;

- приобретение аптечек 14 900 рублей.

В настоящее время работа ведется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 14 июля 2021г. № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно - курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Указанные Правила определяют порядок и условия финансового обеспечения в 2023 году предупредительных мер.

Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату обеспечения по указанному виду страхования, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Финансовому обеспечению в 2023 году за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат расходы страхователя на:

 а) проведение специальной оценки условий труда;

 б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с
государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения
работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:
 - руководители организаций малого предпринимательства;

- работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

- руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

- руководители и специалисты служб охраны труда организаций;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда;

- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

- отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

 г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опаснымиусловиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты,
изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического
союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной
одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее
соответственно - СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов
проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или)
обезвреживающих средств;

 д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);

 е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

 ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда.

 з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также для определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированных в установленном порядке;

 и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

 к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории);

о) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Для того чтобы узнать какую сумму можно израсходовать в 2023 году на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, страхователю необходимо обратиться в ОСФР по Краснодарскому краю с письмом о проведении расчета планируемой суммы финансового обеспечения.

Страхователи обращаются в ОСФР по Краснодарскому краю с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер до 01 августа 2023 года. ОСФР принимает документы на финансовое обеспечение предупредительных мер по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и в связи с профессиональным заболеванием на бумажных носителях, а также через сайт электронного правительства (портал Государственных услуг) [http:www.gosuslugi.ru](http:///www.gosuslugi.ru).

К заявлению о финансовом обеспечении прилагаются:

* план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году,
* копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Дополнительно, в зависимости от того, какие мероприятия предусмотрены планом финансового обеспечения предупредительных мер, страхователь представляет документы, обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

Копии представляемых документов заверяются печатью страхователя (при наличии печати).

Решение о финансовом обеспечении (об отказе) оформляется приказом и в течение 3-х рабочих дней с даты его принятия или получения согласования из ОСФР направляется страхователю.

Отказ в финансовом обеспечении предупредительных мер возможен в следующих случаях:

 а) если на день подачи заявления у страхователя имеются непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки;

 б) представленные документы содержат недостоверную информацию;

 в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;

 г) при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Страхователь ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер. В целях возмещения понесенных расходов, после завершения запланированных мероприятий, страхователь представляет в Филиал документы подтверждающие произведенные расходы.

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года №133-КЗ «Об охране труда» в целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района, комиссия

 **РЕШИЛА:**

1. Информацию главного специалиста-эксперта отдела страхования профессиональных рисков Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю принять к сведению.

2. Работодателям в 2023 году активизировать работу и своевременно направлять документы на использование средств ОСФР на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в установленные сроки.

3. Администрации МО Темрюкский район при взаимодействии с ОСФР по Краснодарскому краю, с ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района продолжить проведение постоянной разъяснительной работы по вопросам об ответственности бюджетных организаций за неиспользование финансовых средств, выделенных ОСФР на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, о долечивании работников непосредственно после тяжелых несчастных случаев, через средства массовой информации, путем размещения информации на сайте администрации МО Темрюкский район.

4. Администрации МО Темрюкский район настоящее решение разместить на сайте администрации МО Темрюкский район.

 **2.СЛУШАЛИ:**

О состоянии условий труда и производственном травматизме в организациях МО Темрюкский район в 2022 году и задачах на 2023 год.

**ВЫСТУПИЛИ:**

1. С докладом Клименко В.С. – начальник отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

В соответствии с [приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 3 марта 2022 г. N 101 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда"](https://base.garant.ru/403628478/) и законом краснодарского края Закон Краснодарского края от 3 июня 1998 г. № 133-КЗ "Об охране труда" ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района систематически ведется мониторинг состояния условий и охраны труда и анализируются причины производственного травматизма у работодателей муниципального образования Темрюкский район.

В 2022 году в организациях и предприятиях Темрюкского района произошло 29 несчастных случаев на производстве, что на 8 случаев больше, чем за аналогичный период 2021 года. Из них 22 случая с легким исходом, 2 тяжелых несчастных случая, 5 - со смертельным исходом, в том числе из которых 1 групповой.

За аналогичный период 2021 года произошло 22 несчастных случая. Из них 19 –с легким исходом, в том числе 1 групповой, 1 – тяжелый несчастный случай и 2 – со смертельным исходом.

Смертельные несчастные случаи:

- В Муниципальном казенном учреждении «Материально-техническое обеспечение администрации Таманского сельского поселения Темрюкского района» 27 апреля 2022 г. водитель легкового автомобиля при выполнении своих должностных обязанностей в результате транспортного происшествия, получил травмы не совместимые с жизнью (основная причина: нарушение ПДД).

- У ИП Гасангусейнова О.М специалист- техник, второй помощник капитана 14 февраля 2022 г. во время нахождения на промысле в Каспийском море на палубе судна при переходе по правому борту в сторону грузового трюма №1 потеряв равновесие, упал в трюм № 2. Впоследствии от полученных травм скончался в клинической больнице (основная причина: нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда).

- В ОАО АПФ «Фанагория» 31 июля 2022 г. оператор комплекса очистки сложного стока во время нахождения на смене, оказался на дне комплектной насосной станции (КНС). Когда его достали из КНС он был без признаков жизни (основная причина: привлечение к выполнению работ на КНС работника не прошедшего соответствующего инструктажа).

Групповые несчастные случаи со смертельным исходом:

- В МУП ТГП ТР «Темрюк-Водоканал» 15 июля 2022 г. мастер электромеханического участка и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования были обнаружены в колодце, в помещении канализационной насосной станции, без признаков жизни (основная причина: неудовлетворительная организация производства работ).

Тяжелые несчастные случаи:

**-** ВАдминистрации Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района 4 апреля 2022 г. главный специалист во время служебной поездки с водителем на личном транспорте в результате ДТП, получила повреждения здоровья (основная причина: нарушение ПДД).

- У ИП Оленич М.И. водитель автомобиля во время осуществления перевозки пассажиров по маршруту, врезался в дерево (основная причина: нарушение ПДД).

Легкие несчастные случаи:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата | Наименование работодателя |  |  |
| 24.01.2022г | ООО «ЧОП «Зевс», пос. Волна, ул.Таманская 8 | охранник 6 разряда | Закрытый перелом 6,7,8 ребер справа при падении на землю из-за поскальзывания |
| 03.02.2022 | ГБУЗ «ТЦРБ» МЗ КК, Темрюк, ул.Таманская 69а | Медицинская сестра | Закрытый перелом основной фаланги 5 пальца левой кисти, со смещением |
| 16.02.2022 | ЗАО «Таманьнефтегаз»,п. Волна, ул.Таманская, д.8 | Сливщик-разливщик, железнодорожной эстакады цеха нефти и нефтепродуктов | Ушиб, растяжение связок левого голеностопного сустава при выполнении работ по отсоединению устройства слива-розлива от вагона цистерны |
| 30.03.2022 | ООО «ОТЭКО - Портсервис», пос. Волна, ул.Таманская 8,  | инженер КИП и А | Поскользнулся на площадке и упал грудью на ограждение, получив закрытый перелом нескольких ребер. |
| 18.03.2022 | Южный филиал ФГП ЖДТ России, ст. Вышестеблиевская | Работник по трудовому договору | При движении в СК ст. Симферополе под арками железнодорожного вокзала (выход в город) был укушен бездомной собакой |
| 13.05.2022 | ООО «ОТЭКО - Портсервис», пос. Волна, ул.Таманская 8,  | Докер-механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах в портах 4 разряда | Ушиб мягких тканей левой стопы при осмотре стыков рельс на железнодорожном пути |
| 22.05.2022 | ЗАО «Таманьнефтегаз»,п. Волна, ул.Таманская, д.8 | Машинист крана автомобильного | Падение на поверхности в результате ложного шага или спотыкания. |
| 02.06.2022 | ООО «Кубань-Вино» г. Темрюк, ул. Западная, 35 | Оператор линии розлива 3 разряда | При мытье полов, запнулась об лежачий на полу пластиковый поддон, упала на него и ударилась спиной и рукой получив ушиб грудного отдела позвоночника. |
| 20.06.2022 | ООО «ОТЭКО - Портсервис», пос. Волна, ул.Таманская 8 | Кухонный рабочий | При передвижении по овощному цеху поскользнулась и подвернула ногу. |
| 20.06.2022 | ООО «ОТЭКО - Портсервис», пос. Волна, ул.Таманская 8 | Береговой матрос | Защемление между неподвижными и движущимися предметами. Раны ногтевых фаланг правой кисти. |
| 20.06.2022 | ООО «ОТЭКО - Портсервис», пос. Волна, ул.Таманская 8 | механизатор 3 разряда комплекса «Уголь» | Падение с высоты. |
| 22.07.2022 | ООО «Кубань-Вино», ст. Старотитаровская, ул. Заводская, 2 | Работник по наймуконтролер | Закрывал откатные ворота, створка вышла из направляющих и упала, увлекая за собой работника, В результате он упал на асфальт и был придавлен сверху упавшей створкой ворот. |
| 03.08.2022 | ООО «ОТЭКО-Терминал», п. Волна, ул. Таманская, д. 8 | Старший механик кранового судна «Mario Primo» | двигался с папками документов по проходу каюты кранового судна, споткнулся и ударился головой о металлический уголок обогревателя судовой системы отопления |
| 26.08.2022 | ООО «Фанагория-Юг», ст. Старотитаровская, ул. Ленина, 217 | Тракторист | Работая на уборке винограда, во время загрузки, произошла потасовка с работником Харченко С.Н.в результате Иваненко В.В. получил удар в голову. |
| 04.09.2022 | ООО «ЧОП «Зевс», пос. Волна, ул.Таманская 8 | охранник 6 разряда | При выполнении фотофиксации нарушения пропускного режима, присел около транспортного средства для фотографирования МТЦ и почувствовал резкую боль в коленном суставе правой ноги. |
| 08.09.2022 | ЗАО «Таманьнефтегаз», п. Волна, ул.Таманская, д.8 | Водитель категории С,Е | Управляя грузовым автомобилем VOLVO совершил столкновение с маневровым тепловозом ТЭМ14-0149. |
| 10.09.2022 | ЗАО «Таманьнефтегаз», п. Волна, ул.Таманская, д.8 | Водитель автобетоносмесителя | При передвижении по территории к автомобилю оступился и подвернул ногу. |
| 04.10.2022 | ООО «Баярд», п. Волна, ул. Таманская, 8 | Старший группы быстрого реагирования группы реагирования подразделения транспортной безопасности | Термический ожог правой руки |
| 04.11.2022 | ООО «Аншип», г. Темрюк, ул. Герцена, д. 91, помещ.21 | Боцман | При заводке швартового конца, споткнулся об швартовый кнехт и упал на палубу, на левую сторону тела. |
| 07.12.2022 | ООО «Смарт ВАЙН» | Продавец магазина | Падение со ступени |
| 22.12.2022 | ООО «ОТЭКО - Портсервис», пос. Волна, ул.Таманская 8 | вулканизаторшщик 5 разряда | Во время выполнения работы, ключ соскочил с болта и прижал палец Филатова А.В.к острой кромке швеллера. |

При этом пострадали от производственных травм 29 работников, из которых 5 женщин, травматизма среди подростков не установлено.

Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты – К.ч) за 2022 год увеличился и составил 0,82 (за аналогичный период, 2021 года – 0,61).

Число дней утраты трудоспособности за 2022 год в Темрюкском районе составило 737 чел./дней.

Уровень смертельного травматизма в 2022 году, в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности – К.см), в сравнении с 2021 годом увеличился и составил 0,141.

На мероприятия по охране труда в 2022 году организациями муниципального образования Темрюкский район, участвующими в общероссийском мониторинге условий и охраны труда, израсходовано 378 387 696, 00 рублей, в пересчете на одного работающего 12 969 рублей, что соразмерно с показателями за аналогичный период 2021 года (на одного работающего 12 516 рублей).

Больше, чем в среднем по району, на одного работающего израсходовано средств в организациях транспортировки и хранения (ОКВЭД 49-53) – 22 655 руб./чел., государственное управление, военное обеспечение и социальное обеспечение (ОКВЭД 84) – 24 292 руб./чел.,

Невысокие затраты в среднем по муниципальному образованию Темрюкский район на охрану труда фиксируются на протяжении последних нескольких лет в учреждениях прочих видов услуг в (ОКВЭД 94-98) - 1 299 руб./чел.

По данным проводимого ЦЗН Темрюкского района мониторинга в 2022 году с вредными факторами производственной среды контактировало 7298 человек. Показатель сопоставим с данными за 2021 год (7184 чел.). Всем работникам согласно предоставленной работодателями информации предоставляются соответствующие гарантии и компенсации.

В условиях воздействия вредного фактора производственной среды работают 2 459 женщин. По-прежнему высоким показателем женского труда во вредных условиях остается на предприятиях сельского хозяйства, здравоохранения и в образовании.

В 2022 году в организациях района медицинскими осмотрами было охвачено 97 %, работающих во вредных условиях труда, что на 2% больше чем по итогам 2021 года.

Для предотвращения и (или) уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения работники должны за счет работодателя обеспечиваться средствами индивидуальной защиты (специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ) и средствами коллективной защиты. Кроме того согласно внесенным изменениям в марте 2022 года в ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не применяющего выданные ему в установленном [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/8539e92dc6f7886ba97841e38fc89ebbb7cac099/) обязательные к применению средства индивидуальной защиты.

По данным работодателей в 2022 году 18 025 работников обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме, что составляет 99,81 % от подлежащих обеспечению СИЗ работников (за аналогичный период прошлого года 97 %).

Анализ обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в организациях района показал, что общая сумма расходов на приобретение СИЗ в 2022 году составила 150 149 300 руб., что на 6,5 млн. больше чем выделено работодателями на СИЗ в 2021 году.

По данным мониторинга, расходы на средства индивидуальной защиты для одного работника составили в 2022 году – 8 316 рублей, за аналогичный период прошлого года расходы составили 6 629 рублей.

Самые высокие расходы на приобретение средств индивидуальной защиты на одного работника отмечены, как и в прошлые годы в отрасли Транспортировка и хранение – 12 237 руб.

Израсходовано средств меньше, чем в среднем по району в учреждениях культуры – 1 164 руб. на человека, в отраслях: деятельность в области информации и связи - 727руб., предоставление прочих видов услуг - 385 руб.

Согласно статье 216.3 Трудового кодекса РФ обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.

Обеспеченность работников организаций района санитарно – бытовыми помещениями и устройствами второй год подряд составляет 100%.

В целом в мониторинге состояния условий и охраны труда по итогам 2022 года приняли участие 634 организации и индивидуальных предпринимателя с общей численностью работающих 29 121 человек, из них 91 организация с численностью работающих более 50 человек и 543 организации с численностью работающих 50 и менее человек.

По итогам мониторинга за 2022 год были поданы в Министерство труда и социального развития Краснодарского края списки на 104 организаций и ИП, не предоставляющих информацию о состоянии условий и охраны труда в ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» в целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края, созданию благоприятных условий труда для работников комиссия по охране труда

 **РЕШИЛА:**

1. Информацию о состоянии условий и охраны труда и производственном травматизме в организациях Темрюкского района в 2022 году, а также задачах на 2023 год принять к сведению.

2. Руководителям организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район рекомендовать:

2.1. Неукоснительно соблюдать трудовое законодательство по вопросам условий и охраны труда во исполнение ст.214 ТК РФ.

2.2. Обеспечить создание и функционирование в организации системы управления охраной труда.

2.3. Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

2.4. Вести учет микротравм, полученных работниками, и составлять по ним справки установленной законодательством формы.

2.5. Проводить работу по устранению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, нарушений требований законодательства об охране труда и принимать соответствующие меры по устранению причин.

3. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района рекомендовать:

3.1. Оказывать работодателям района методическую и консультационную помощь по вопросам активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, о целях и задачах системы управления охраной труда, оценке профессиональных рисков согласно законодательным актам по охране труда.

3.2. Продолжать проводить работу по своевременному анализу причин, повлекших производственный травматизм в организациях района.

3.3. Направлять в Министерство труда Краснодарского края сведения об организациях, не предоставляющих информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

4. Управлениям и отделам администрации муниципального образования Темрюкский район принимать активное участие в проведении разъяснительной работы в организациях курируемой отрасли по вопросам улучшения условий и охраны труда, соблюдения норм трудового законодательства, профилактике производственного травматизма через средства массовой информации, рабочие встречи, совместные семинары с ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

5. Администрации МО Темрюкский район рекомендовать:

5.1. Содействовать организации и проведению на территории муниципального образования в апреле 2023 года мероприятий (конференций, семинары, круглые столы, СМИ) посвященных Всемирному дню охраны труда, участию организаций района во всероссийских, краевых и отраслевых конкурсах, месячниках и других мероприятиях по охране труда.

5.2. Разместить решение районной межведомственной комиссии по охране труда на сайте администрации МО Темрюкский район.

 **3.СЛУШАЛИ:**

 О проведении работы по обучению по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), в том числе обучению по оказанию первой помощи пострадавшим в социально-значимых организациях МО Темрюкский район.

**ВЫСТУПИЛИ:**

1. С докладом Клименко В.С. – начальник отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

С 1 сентября 2022 года обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, необходимо проводить в соответствии с новым порядком, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464.

В новом порядке уточнено, что обучение включает несколько категорий:

инструктажи по охране труда; стажировка на рабочем месте; обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ); обучение по охране труда.

Проводить подготовку работников по охране труда можно как в организации, оказывающей услуги по обучению и аккредитованной Минтрудом России, так и работодателем самостоятельно. При этом если работодатель решит обучать персонал самостоятельно, он должен выполнить ряд критериев и условий предусмотренных постановлением № 2464.

В частности, проводить обучение по оказанию первой помощи сотрудников у работодателя может работник, имеющий не только подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов, но и прошедший подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

В соответствии с п. 99 постановления Правительсва РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 с 1 марта 2023 года каждый работодатель, который проводит внутреннее обучение по охране труда работников организации, должен зарегистрировать личный кабинет по охране труда и войти в Реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, занимающихся обучением своих работников вопросам охраны труда, а также после проведения обучения вносить сведения в Реестр обученных по охране труда.

Если работодатель будет продолжать после 1 марта 2023 года проводить обучение и проверку знаний без внесения сведений в личный кабинет и в реестр, такое обучение признается незаконным, а работников придется переобучать.

Минтрудом России разработана подробная инструкция для внесения сведений в вышеуказанные реестры, с которой можно ознакомиться на сайте <https://lkot.mintrud.gov.ru/>.

Но даже если работодатель выполнил все критерии для самостоятельного обучения своего персонала охране труда, часть работников и должностей всё равно должна обязательно пройти обучение только во внешних учебных центрах.

 Например, руководитель компании или ее филиала; председатель, заместитель председателя, члены комиссии по проверке знаний; лица, проводящие инструктаж и обучение по охране труда; специалист по охране труда (СОТ); члены комиссий (комитетов) по охране труда; уполномоченные по охране труда профсоюзов; лица, назначенные руководителем микропредприятия для проведения проверки знаний у работников.

Подобный список таких должностей и специалистов указан [в п.44, 85 нового порядка обучения](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/3c3ed0b17d06634ab1ffb9e6a30a72127ecee0b2/).

Центром занятости населения проводится постоянная работа по информированию работодателей об изменениях коснувшихся нового порядка обучения с 1 сентября 2022 года. На протяжении 2022 года и в первом квартале 2023 года были организованы семинары-совещания с работодателями в сельских и городском поселениях муниципального образования Темрюкский район. Разъяснения отдельных положений постановления Правительства РФ № 2464 от 24 декабря 2021 года опубликовывались на страницах социальных сетей ЦЗН Темрюкского района и на сайте администрации МО Темрюкский район. Велась рассылка писем на электронные адреса работодателей о порядке соблюдения новых правил обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда.

2. С докладом Курдюкова О.Н.- ведущий специалист по ОТ и ТБ ГБУЗ "Темрюкская ЦРБ" МЗ КК.

Все руководители структурных подразделений, специалисты и члены комиссий ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК, в количестве 48 человек ранее проходили обучение по общему курсу охраны труда в учебном центре «Меотида» в октябре 2020 года.

В настоящее время подана заявка и заключен договор с учебным центром Меотида на проведение обучения 51 человека (в том числе руководитель учреждения, заместители руководителя, руководители структурных подразделений, а также члены комиссий) на прохождение обучения по следующим программам:

- общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (в количестве 16 часов);

- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в количестве 16 часов);

- оказание первой помощи пострадавшим (в количестве 8 часов). Вышеуказанное обучение запланировано на апрель-май 2023 года

В 2022 году в соответствии с Постановлением №1/29 от 13.01.2003 г. все работники прошли ежегодное обучение по общему курсу охраны труда.

После прохождения обучения в учебном центре комиссией учреждения в соответствии с Постановлением №2464 от 24.12.2021г. всем работникам будет проведено обучение установленным программам.

3. С докладом Горелова Е.Л. – ведущий специалист, инженер по охране труда МКУ «ЦУМТБО».

В девяносто одной образовательной организации муниципального образования Темрюкский район на сегодняшний день работает 2915. В 2022 году было проведено обучение всех руководителей образовательных организаций, членов комиссий по охране труда. В настоящее время формируется группа для обучения по охране труда руководителей летних оздоровительных лагерей, вместе с ними будут обучены вновь назначенные руководители образовательных организаций, члены комиссий по охране труда.

Среди сотрудников образовательных организаций проводится обучение и проверка знаний работников в учебном центре по 16 часовой программе «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим». Обучение проводится очно с выездом сотрудника учебного центра на объект, но часть организаций проводит обучение дистанционно. Обучение проводится по индивидуальному графику образовательной организации.

4. Доклад Гордиенко С.Н. – руководитель ГКУ КК – УСЗН в Темрюкском районе.

В учреждениях подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, расположенных в Темрюкском районе, созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда, специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Общее количество работников | Количество работников прошедших обучение на местах | Количество работников прошедших обучение в специализированной организации | Запланировано обучение на 2023 год (чел.) |
| ГКУ КК – УСЗН в Темрюкском районе | 30 | 23 | 7 | 4 |
| ГБУ СО КК «Темрюкский КЦСОН» | 217 | 190 | 13 | 12 |
| ГБУ СО КК «Темрюкский ПНИ» | 92 | 88 | 4 | - |
| ГКУ СО КК «Темрюкский реабилитационный центр» | 85 | 78 | 7 | - |
| ГКУ КК «Темрюкская ЦБ УСО» | 19 | 15 | 4 | 2 |
| Всего: | 443 | 394 | 35 | 18 |

5. С докладом Шульга Н.В. – начальник управления культуры МО Темрюкский район.

На территории муниципального образования Темрюкский район осуществляют свою деятельность 26 клубных учреждений, 27 библиотечных учреждений, 4 школы искусств и один кинотеатр. Во всех 12 поселениях района полномочия в области культуры осуществляются в соответствии с принятым от 6 октября 2003 года Законом Российской Федерации № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Администрацией муниципального образования Темрюкский район полномочия учредителя осуществляются в отношении 7 юридических лиц: МБУК «Районный Дом культуры», МБУК «Межпоселенческая библиотека», МБУ ДО «Детская школа искусств» города Темрюка, МБУ ДО «Детская школа искусств» ст-цы Старотитаровская, МБУ ДО «Детская школа искусств» ст-цы Тамань, МБУ ДО «Детская школа искусств» пос. Юбилейный, МКУК «Межпоселенческий центр методического и технического обеспечения учреждений культуры».

В учреждениях культуры создано 20 комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда. К прохождению обучения и проверки знаний и требований охраны труда подлежит 540 человек.

По состоянию на март 2023 года обучение по общим вопросам охране труда и функционирования системы управления охраной труда (специализированных учебных центрах и внутренними комиссиями учреждений) прошли 540 человек, из них руководителей – 33 чел., специалистов – 148 чел. и иных работников 359 человек.

По программе обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим (в специализированных учебных центрах и внутренними учреждений) обучено 481 чел., из них руководителей– 33 чел., специалистов - 148 чел. и иных работников 300 человек. Оставшиеся 59 человек будут проходить обучение во втором квартале 2023 года.

Обучение специалистов находится на контроле во всех учреждениях культуры. Средства в бюджетах предусматриваются. Работа по данному направлению будет продолжена и в 2023 году.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда комиссия

**РЕШИЛА:**

1. Информацию о проведении работы по обучению по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), в том числе обучению по оказанию первой помощи пострадавшим в социально-значимых организациях МО Темрюкский район принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Работодателям муниципального образования Темрюкский район проводить обучение по охране труда в соответствии с правилами обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 года № 2464.

2.2. Работодателям, обучающим своих сотрудников по вопросам охраны труда зарегистрироваться в личном кабинете по охране труда (ЛКОТ) через единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА) на сайте Минтруда России с последующей передачей данных в реестр, содержащем сведения об обученных сотрудниках.

3. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

3.1. Продолжать оказывать работодателям района методическую и консультационную помощь по порядку обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда.

3.2. Проводить работу по своевременному выявлению организаций, не проводящих обучение по охране труда руководителей, специалистов и работников, с последующим направлением информации о работодателях, нарушающих законодательство по охране труда в контрольно-надзорные органы.

4. Администрации МО Темрюкский район разместить решение районной трехсторонней комиссии на сайте администрации МО Темрюкский район.

Председатель комиссии О.В. Дяденко

Секретарь комиссии В.С. Клименко