**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

28 марта 2023 года № 1-4

О причинах невыполнения

работодателями установленной

квоты для приема на работу

инвалидов в 2022 году

В целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231 –КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», статьи 1 Закона Краснодарского края от 18 мая 2017 года № 3622-КЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 5 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях смягчения социальной напряженности на рынке труда. Постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 22.11.2021года №1747 с изменениями от 14.03.2022 года № 304 утверждены списки 103 предприятий Темрюкского района, на которых предусмотрено создание или выделение квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и 40 предприятий и организаций, которые обязаны создать или выделить квотируемые рабочие места для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. По состоянию на 28 декабря 2022 г. предприятиями Темрюкского района выделено: 435 рабочих мест для инвалидов (фактически работают 277 чел.) и 502 рабочих мест для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (фактически работают 486 чел.). В ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района работодателями района подано 222 вакансии для трудоустройства инвалидов и 21 вакансия для трудоустройства иных категорий граждан нуждающихся в трудоустройстве. Все выделенные вакансии соответствуют требованиям трудового законодательства и законодательства о занятости населения. Основной причиной не выполнения квот для трудоустройства инвалидов работодателями Темрюкского района является тот факт, что крупные промышленные предприятия с самой большой численностью работников находятся далеко от города Темрюк в районе поселков Тамань и Волна Темрюкского района. Доставка общественным транспортом в данные населенные пункты не совпадает с установленным режимом работы на предприятиях. Кроме того, удаленность от города и специфика работы промышленных предприятий существенно снижает возможность трудоустроить на квотируемые места претендентов Темрюкского района. Помимо этого для трудоустройства граждан с ограниченными возможностями на квотируемые рабочие места требуется соответствующее образование и квалификационные требования, которые зачастую отсутствуют у претендентов. Для учреждений бюджетной сферы (детские сады и школы) основной причиной не заполнения квотируемых рабочих мест является не высокая заработная плата и требование о наличии специального образования и квалификации, а также справки об отсутствии судимости. С 1 марта 2022 года обязанность по квотированию считается выполненной только при условии фактического трудоустройства инвалида на любое рабочее место (п. 6 ст. 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1). То есть зарезервировать вакансии для людей с ограниченными возможностями здоровья недостаточно, необходимо наличие трудового договора с инвалидами в соответствии с установленной квотой. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты работодатель вправе заключить соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места с другой организацией. Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (направляющая сторона), направляет обратившихся к нему лично либо по направлению органов службы занятости инвалидов к другому работодателю (принимающая сторона), а принимающая сторона создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимает на работу инвалидов за счет средств направляющей стороны и в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов. Трудоустройство инвалидов осуществляется на основании трудового договора, заключенного между инвалидом и работодателем у которого арендуется рабочее место в рамках установленной квоты. Обязанность по квотированию рабочих мест для инвалидов считается выполненной с момента трудоустройства на них инвалидов принимающей стороной.

Во исполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

**РЕШИЛА**:

1.Рекомендовать работодателям Темрюкского района:

1.1. Выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, молодежи, граждан предпенсионного возраста и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы в соответствии с установленной квотой.

1.2. При невозможности заполнения квотируемых рабочих мест заключить соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места с другими организациями на которых трудоустроены инвалиды.

1.3. Предоставлять информацию о наличии свободных квотируемых мест и вакантных должностей в центр занятости населения в установленные законом сроки.

1.4. При трудоустройстве инвалидов соблюдать требования и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, и рекомендации, установленные индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

2.1. Организовывать информационную работу для работодателей о правах и гарантиях, порядке приема на работу работников – инвалидов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Информировать работодателей об административной ответственности, предусмотренной за неисполнение работодателями обязанностей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты, а также за непредоставление информации о квотируемых рабочих местах в службу занятости населения, в соответствии со ст. 4.1.2. и 4.1.3. закона Краснодарского края от 23 июля 2003 г. № 608-КЗ «Об административных правонарушениях».

2.3. Проводить работу по привлечению работодателей к административной ответственности за неисполнение обязанностей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты, а также за не предоставление информации о квотируемых рабочих местах в службу занятости населения, в соответствии с законом Краснодарского края.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 28.03.2023 года № 1-4

«О причинах невыполнения работодателями установленной квоты для приема на работу инвалидов в 2022 году».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева