**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

21 декабря 2023 года № 6-2

О программе государственной

поддержки работодателей за

трудоустройство отдельных

категорий граждан

В соответствии с постановлением Правительства  от 13.03.2021 № 362 (ред. От 28.04.2023) «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» с 2021 года реализуется программа субсидирования найма, в рамках которой работодатели получают господдержку за трудоустройство граждан. Субсидия предоставляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Целью предоставления субсидии является частичная компенсация затрат работодателю на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан. Категории граждан, за трудоустройство которых, работодатели получат субсидию: относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ; относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 ТК РФ; являются гражданами Украины и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территории Украины и прибывшими на территорию РФ в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ; относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно: - относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с ТК РФ возможно заключение трудового договора; - на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоявшими в трудовых отношениях; - на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»; - являются ветеранами боевых действий, принимавшие участие (содействовавшими выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022г., уволенные с военной службы; - являются лицами, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формировании и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11.05.2014 года; - являются членами семей лиц, указанных выше, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, указанных выше, умерших после увольнения с военной службы (работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий); - переехали для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий из других субъектов РФ или других муниципальных образований того же субъекта РФ в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров. Для предоставления субсидии указанным работодателям необходимо, чтобы организация была отнесена к организациям оборонно-промышленного комплекса (согласно постановлению Правительства РФ от 20 февраля 2004 г. № 96 «О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса») и осуществляла деятельность на территории субъекта РФ не менее года. Для получения субсидии работодатель включается в реестр получателей при соблюдении следующих условий: наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством РФ, осуществленной до 1 января 2023г.; направление заявления в Фонд; отсутствие у работодателя на дату направления заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ; отсутствие у работодателя на дату направления заявления просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в т.ч., в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной задолженности; работодатель на дату подачи заявления не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил свою деятельность; неполучение работодателем на дату направления заявления средств, в соответствии с иными нормативными документами, на эти же цели; работодатель на дату направления заявления не является юридическим лицом, в уставном капитале которого доля участия иностранных юридических лиц; отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц, на дату направления заявления о дисквалифицированных руководителе или главном бухгалтере работодателя; трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя; выплата работодателям заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда; отсутствие у работодателя на дату направления заявления задолженности по заработной плате; наличие у Фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на выплату субсидий. Размер субсидии работодателям на одного трудоустроенного гражданина составляет 1 МРОТ, 1 раз в 3 месяца (3 раза в год – после 1,3,6 месяцев), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Для организаций, относящихся к ОПК, выплата на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 МРОТ, 1 раз в 3 месяца (4 раза в год – после 3,6,9,12 месяцев), увеличенного на сумму страховых взносов. За истекший период 2023 года 7 работодателями Темрюкского района в рамках данной программы заявлено на единой цифровой платформе 27 вакансий на 125 рабочих мест, на которые трудоустроено 103 человека. Основная категория трудоустроенных граждан молодые люди в возрасте до 30 лет. Наиболее активно и успешно программой государственной поддержки работодателей в 2023 году воспользовалось ООО «Кубань-Вино», которая трудоустроила 90 человек и получила субсидию порядка двух миллионов рублей. В течение всего года центром занятости населения Темрюкского района организована широкая информационная кампания по консультированию работодателей с целью информирования их о возможности получения субсидий. Также информация о возможности участия работодателей в реализации мероприятий по постановлению размещается в средствах массовой информации, а также в сети интернет, на сайте администрации Темрюкского района и поселений, в социальных сетях, на стендах Центра занятости и социальных партнеров. Во исполнение Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях реализации мероприятий, государственной поддержки работодателей за трудоустройство отдельных категорий граждан Темрюкская районная трехсторонняя комиссия

**РЕШИЛА**:

1. Рекомендовать работодателям Темрюкского района:

1.1. Принять участие в реализации мероприятий государственной поддержки работодателей за трудоустройство отдельных категорий граждан.

2. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

2.1. Продолжить информационную работу для работодателей о возможности получения субсидии, а также информационную работу с гражданами, желающими трудоустроиться в рамках постановления.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район:

3.1. Инициировать информирование работодателей и граждан о возможности участия в мероприятиях по государственной поддержке субсидирования найма.

3.2. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 21.12.2023 года № 6-2

«О программе государственной поддержки работодателей за трудоустройство отдельных категорий граждан».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева