**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

28 марта 2019 года № 2-6

Об основных задачах проведения

мониторинга неформальной занятости

населения и трудоустройства инвалидов

в муниципальном образовании

Темрюкский район в 2019 году

Правительством РФ органам исполнительной власти поручено выявление работодателей, которым наиболее характерны низкая формализованность трудовых отношений, наличие «серых схем» и расчетов в наличной форме по оплате труда, уклонение от уплаты страховых взносов в ПФР, то есть неформальной занятости населения.

Мониторинг работы по снижению неформальной занятости населения осуществляется Рострудом с декабря 2014 года.

В ходе мониторинга выявляются факты незаключения трудовых договоров с работниками, заключения гражданско-правовых договоров.

При реализации мероприятий по снижению неформальной занятости населения администрацией муниципального образования Темрюкский район совместно с ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» обеспечена работа «горячей линии» для сообщения населением фактов невыплаты заработной платы работникам хозяйствующих субъектов, выплаты работникам заработной платы ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, заработной платы квалифицированным работникам в минимальном размере, выплаты части заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений договорами в письменной форме.

 Муниципальным образованиям края в 2019 году доведены контрольные показатели по снижению неформальной занятости в Краснодарском крае. Для Темрюкского района на 2019 год установлен контрольный показатель по заключению трудовых договоров с незанятыми гражданами – 1232 чел.

На сегодняшний день администрацией муниципального образования Темрюкский район в рамках проведения работы по ликвидации неформальной занятости проведена следующая работа. Контрольные показатели по легализации трудовых отношений доведены до глав сельских поселений и структурных подразделений администрации муниципального образования Темрюкский район. Информация о последствиях неформальных трудовых отношений и возможности обращения на телефоны «горячей линии» и различные инстанции размещена на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район в местах скобления граждан (досках объявлений) в общественном транспорте. Разрабатывается проект «дорожной карты» мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию «серой» заработной платы, соблюдение уровня заработной платы работодателями муниципального образования Темрюкский район.

 К основным задачам в данном направлении работы следует отнести ряд мероприятий:

- снижение неформальной занятости и достижение контрольных показателей по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность;

- выработка мер по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

- достижение контрольных показателей снижения неформальной занятости, а также повышение объема поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды в муниципальном образовании, отсутствие задолженности по выплате заработной платы на территории муниципального образования.

Распоряжением администрации муниципального образования Темрюкский район утверждена рабочая группа муниципального образования по снижению неформальной занятости.

К основным функциям рабочей группы следует относить ряд мероприятий:

- утверждение «Дорожной карты» мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию «серой» заработной платы, соблюдение уровня заработной платы работодателями муниципального образования (далее – «Дорожная карта»);

- организация информационно-разъяснительной работы с работодателями и работниками о порядке оформления трудовых отношений и недопустимости неформальной занятости;

- организация межведомственного обмена оперативной информацией о выявленных (ставших известными) фактах нарушения работодателями трудового законодательства в части оформления трудовых отношений, законодательства об обязательном социальном страховании;

- осуществление анализа оперативной информации о выявленных (ставших известными) фактах неоформления фактических трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме, неправомерной подмены трудовых договоров гражданско-правовыми договорами, выплаты работникам заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, гарантированного федеральным законом, Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, выплаты заработной платы квалифицированным работникам в минимальном размере, выплаты части заработной платы неофициально;

- направление информации о выявленных фактах неформальной занятости на территории муниципального образования в прокуратуру, ГИТ;

- направление мониторинга результатов работы рабочей группы муниципального образования по снижению неформальной занятости за отчетные декады в адрес министерства.

В апреле 2019 года запланировано заседание рабочей группы муниципального образования по снижению неформальной занятости, на которой планируется утвердить «дорожную карту» с мероприятиями, определенными методическими рекомендациями министерства труда и социального развития Краснодарского края.

**РЕШИЛА**:

1. Информацию об основных задачах проведения мониторинга неформальной занятости населения в 2019 году принять к сведению.

2. Администрации муниципального образования Темрюкский район:

2.2. Разработать проект «дорожной карты» мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию «серой» заработной платы, соблюдение уровня заработной платы работодателями муниципального образования Темрюкский район.

2.3. Провести заседание рабочей группы по неформально занятости.

2.3. Организовать работу по мониторингу неформальной занятости с целью достижения контрольных показателей во взаимодействии всех заинтересованных государственных структур, включая структурные подразделения администрации муниципального образования Темрюкский район и глав поселений Темрюкского района с учетом рекомендаций администрации Краснодарского края.

3. Работодателям Темрюкского района:

3.1. Соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации при использовании наемных работников с уплатой всех предусмотренных налогов, взносов и других отчислений в бюджеты соответствующих уровней.

4. Администрации муниципального образования Темрюкский район разместить настоящее решение на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,заместитель главы муниципального образования Темрюкский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссииот территориальных организаций профессиональных союзов, председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединенияработодателей,директор МУП ТР КК«Центральный рынок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 28.03.2019 года № 2-6

«Об основных задачах проведения мониторинга неформальной занятости населения и трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании Темрюкский район в 2019 году».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева