**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

25 июня 2018 года № 3-3

О мероприятиях, направленных на

повышение уровня организаций,

заключивших коллективные договора

и развитию социального партнерства

и осуществлении контроля выполнения

коллективных договоров сторонами

социального партнерства в организациях

района, имеющих профсоюзы

Коллективный договор между работодателем и Профсоюзом заключается в целях обеспечения социально-экономических прав и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направленных на выполнение требований трудового законодательства и более высоких требований, предусмотренных законодательством.

Заключив коллективный договор, стороны признают взаимные права и обязанности друг перед другом, обязуются соблюдать их и выполнять, сотрудничать на принципах делового партнерства и уважения взаимных интересов. Предметом коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с действующим законодательством Положения об условиях труда , его оплаты, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

Эффективность мероприятий, направленных на повышение уровня организаций, заключивших коллективные договора, это факт того, что закрепленные в Положениях Коллективного договора конкретные меры условий труд, дополнительные льготы и социальные гарантии для работников в своей совокупности образуют новый, договорной уровень трудовых прав и гарантий, естественно он должен быть выше уровня, обеспечиваемого работникам государством посредством Федеральных законов и иных нормативно-правовых актов.

Как пример, можно рассматривать коллективные договора в организациях народного образования, где в разделе «Оплата труда» предусмотрена доплата молодым педагогическим работникам, впервые приступившим к работе единовременное пособие 15000,0 рублей, ежемесячные надбавки от 1500,0 до 2500,0 рублей ежемесячно.

Также в коллективных договорах предусмотрены обязательства по материальному стимулированию наставников.

В коллективных договорах организаций, относящихся к министерству труда и социального развития предусмотрено:

- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 7-ми лет, по их просьбе одного свободного от работы дня в месяц с сохранением среднего заработка;

- гражданским служащим и работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14-ти лет; ребенка в возрасте до 18 лет, одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей на основании письменного заявления предоставляется до 14 календарных дней в году без сохранения заработной платы.

В структурных подразделениях ДОСААФ России, в том числе и в Темрюкском районе предусмотрены льготы и преимущества более благоприятные по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными актами, Соглашениями, с учетом финансово-экономических возможностей:

- выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в организациях ДОСААФ и работы по специальности в других организациях от 5 до 50% к месячному должностному окладу;

- выплата материальной помощи при острой необходимости;

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, сверх установленных законодательством;

- одному из родителей, воспитывающих детей инвалидов до 18 лет- 2 дня в месяц;

- в связи со смертью близких родственников - 3 дня;

-в связи с бракосочетание, рождением ребенка - 3 дня;

-родителям первоклассников и выпускников -1 день;

Для обеспечения прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций согласно коллективным договорам учреждений и организаций предоставляется свободное время для выполнения общественной работы председателю первичной профсоюзной организации от 3-х часов в неделю до 1 дня в месяц, в зависимости от численности членов профсоюза, членам профсоюзного комитета от 1 до 3-х часов в неделю.

В коллективных договорах в разделе «Охрана труда» часто предусмотрены расходы работодателя на профилактические медицинские осмотры, проведение специальной оценки труда.

В коллективные договоры организаций также включены разделы о гарантиях и льгот для молодежи. Так в районе в народном образовании действует Совет молодых педагогов района. С целью привлечения молодых педагогов в систему образования района ежегодно организуется целевой прием по направлению. Если рассматривать каждый коллективный договор, разрабатываемый и заключаемый сторонами социального партнерства, то учитывая специфику отрасли в разделах этого нормативного документа, обязательно в зависимости от финансово-экономического положения организации будут заложены гарантии и льготы не предусмотренные законодательством Российской Федерации, Соглашениями и другими нормативными актами.

Стороны социального партнерства постоянно контролируют выполнение условий коллективных договоров, правил внутреннего распорядка, соблюдение трудового законодательства и информируют работников любыми доступными средствами массовой информации. Заслушав информацию Темрюкская районная трёхсторонняя комиссия

**РЕШИЛА**:

1.Рекомендовать:

1.1. Работодателям, в том числе и индивидуальным предпринимателям ведущим наем работников, осуществляющим деятельность на территории района, активизировать работу по заключению коллективных договоров с трудовыми коллективами;

1.2. Руководителям структурных подразделений администрации муниципального образования Темрюкский район проводить разъяснительную работу среди работодателей курируемых отраслей о необходимости заключения коллективного договора.

1.3. Координационному совету профсоюзов Темрюкского района и председателям отраслевых территориальных профсоюзных организаций:

1.3.1. Рассматривать на заседаниях своих коллегиальных органов результаты работы по заключению и выполнению коллективных договоров в организациях курируемых отраслей. Принимать меры по 100% охвату коллективными договорами всех организаций, находящихся на профобслуживании.

1.3.2. Осуществлять экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров в целях повышения их качественного содержания, соответствия законодательству и соглашениям всех уровней.

1.3.3. Обеспечить контроль выполнения коллективных договоров в организациях района, имеющих профсоюзы.

2. Администрации муниципального образования Темрюкский район, территориальному объединению работодателей «Союз работодателей МО Темрюкский район», координационному совету профсоюзов Темрюкского района, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», как сторонам социального партнерства, продолжить разъяснительную работу о необходимости заключения коллективных договоров среди работодателей района.

3. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» продолжить оказание сторонам социального партнерства методической и консультационной помощи в подготовке проектов коллективных договоров.

4. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 25.06.2019 года № 3-3

«О мероприятиях, направленных на повышение уровня организаций, заключивших коллективные договора и развитию социального партнерства и осуществлении контроля выполнения коллективных договоров сторонами социального партнерства в организациях района, имеющих профсоюзы».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева