**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

26 июня 2020 года № 2-2

О ходе реализации на территории

Темрюкского района региональных

проектов в рамках нацпроектов «Демография»

и «Производительность труда и поддержка занятости»

Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" реализуется в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости".

Основная цель поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий – участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Краснодарском крае к 2024 году. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях.

Предприятия, участвующие в проекте, могут получить возмещение расходов на обучение работников. Предоставляется возможность выбора направлений обучения и обучающих организаций – все это в рамках условий, установленных в правилах участия в проекте.

Обучение направлено на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности при повышении квалификации, либо на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности при переподготовке.

Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" (далее – региональный проект "Старшее поколение") реализуется в рамках федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

Региональным проектом "Старшее поколение" предусмотрено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения.

Цель мероприятия – содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше путем организации профобучения для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости осуществляется в рамках регионального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на территории Краснодарского края" национального проекта "Демография".

Профессия или программа для организации профобучения определяется индивидуально с учетом имеющегося у женщины профессионального образования, профиля предыдущей или настоящей профессиональной деятельности.

Молодым мамам, которые больше полутора лет были заняты семейными заботами, не просто адаптироваться при выходе на работу. За это время изменились требования работодателя, условия труда, нормативная база. Для того, чтобы поддержать молодых мам, повысить профессиональное мастерство, профессиональную мобильность и конкурентоспособность на рынке труда, служба занятости организует обучение женщин перед выходом на работу.

Профессиональное обучение женщин проводится с целью успешного возобновления трудовой деятельности после длительного перерыва, либо трудоустройства в другой организации.

 В целях реализации программ региональных проектов в рамках нацпроектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости» в Темрюкском районе комиссия **РЕШИЛА:**

1. Администрации муниципального образования Темрюкский район совместно с ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» постоянно осуществлять разъяснительную работу для граждан и работодателей района путем проведения совещаний и семинаров, а также информирования через СМИ, по вопросам организации ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в рамках региональных проектов нацпроектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости»;

2. Рекомендовать работодателям любых форм собственности ежегодно проводить мониторинг сотрудников организаций, с целью выявления граждан в возрасте 50-ти лет и старше и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, с целью организации их профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) совместно с ЦЗН.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,заместитель главы муниципального образования Темрюкский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Дяденко  | Сопредседатель комиссииот территориальных организаций профессиональных союзов, председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединенияработодателей,директор МУП ТР КК«Центральный рынок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 26 июня 2020 года № 2-2

«О ходе реализации на территории Темрюкского района региональных проектов в рамках нацпроектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости»

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева