



**СОВЕТ НОВОТАМАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

РЕШЕНИЕ № 315

LXXVII сессии
31 января 2019 года

III созыва
пос. Таманский

Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района»

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 20 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и Положением «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района», утвержденным решением LXXVII сессии Совета Новотаманского сельского поселения Темрюкского района III созыва от 31 января 2019 года № 314, Совет Новотаманского сельского поселения Темрюкского района р е ш и л:

1. Утвердить Положение «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу следующие решения Совета Новотаманского сельского поселения Темрюкского района:

1) X сессии Совета Новотаманского сельского поселения Темрюкского района II созыва от 27 мая 2010 года № 56 «Об утверждении Положения «О порядке определения и выплаты премии по итогам работы за месяц и год главе и муниципальным служащим Новотаманского сельского поселения Темрюкского района»»;

3. Контроль за исполнением данного решения возложить на начальника финансового отдела администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района (Е.Н. Даева) и постоянную комиссию по вопросам обеспечения законности, правопорядка, охраны окружающей среды, экологии, прав и свобод граждан, развитию местного самоуправления (А.А. Бригадиренко)

4. Начальнику общего отдела (Л.А. Золотарева) опубликовать решение в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань»,

официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район <http://www.temryuk.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а так же разместить на сайте Новотаманского сельского поселения Темрюкского района.

5. Решение «Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района» вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01 января 2019 года.

Глава Новотаманского
сельского поселения
Темрюкского района
_____ Г.П. Шлахтер
«31» января 2019 года

Председатель Совета
Новотаманского сельского
поселения Темрюкского района
_____ Д.Г. Сазонов
«31» января 2019 года



ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению LXXVII сессии Совета
муниципального образования
Темрюкский район III созыва
от 31 января 2019 года № 315

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Положением «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района», утвержденным решением LXXVII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район III созыва от 31 января 2019 года № 314.

1.2. Положение разработано в целях дифференциации материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района, повышения их заинтересованности в результатах деятельности, ответственности за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района.

1.4. Положение распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района.

1.5. Источником премирования является фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих соответствующих в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района, сформированный в установленном порядке на оче-

редной финансовый год, в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района

2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных задач начисляется лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района, и выплачивается ежемесячно в размере до 20% денежного вознаграждения.

Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных задач в процентах к денежному вознаграждению устанавливается распоряжением, изданном администрацией Новотаманского сельского поселения Темрюкского района и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

Основными показателями, учитываемыми при выплате премии за выполнение особо важных и сложных задач, являются:

оперативность и профессионализм в решении задач по вопросам деятельности Новотаманского сельского поселения Темрюкского района;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия за выполнение особо важных и сложных задач исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде.

Премия за выполнение особо важных и сложных задач не начисляется за период отсутствия на работе по болезни, по уходу за больным ребенком, нахождения в основном и дополнительных оплачиваемых отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, предоставленном по любому основанию.

Лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района, могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год в соответствии с распоряжением, изданном администрацией Новотаманского сельского поселения Темрюкского района в пределах фонда оплаты труда.

2.2. Ежеквартальное денежное поощрение начисляется и выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района, ежемесячно в размере 83,33% от денежного вознаграждения одновременно с выплатой заработной платы без распорядительных документов.

3. Порядок и условия премирования муниципальных служащих органов местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района

3.1. В фонде заработной платы средства на выплату премий предусматриваются в размере девяти должностных окладов в год.

3.2. Премирование распределяется на:

премирование по итогам работы за месяц - в размере до 50% должностного оклада;

ежемесячное премирование за выполнение служебных заданий особой важности и сложности - до 25% должностного оклада;

премирование по итогам работы за квартал, год – при наличии экономии фонда оплаты труда за указанный период.

3.3. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц производится за фактически отработанное время в соответствующем периоде. При этом размер премии устанавливается в соответствии с личным вкладом каждого работника в общий результат работы.

3.4. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц производится при выполнении следующих показателей:

добросовестное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

своевременное, качественное и полное выполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений и поручений главы, заместителя главы Новотаманского сельского поселения Темрюкского района и непосредственного руководителя;

соблюдение установленного порядка рассмотрения писем, заявлений, жалоб граждан;

соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения.

Для заместителя главы Новотаманского сельского поселения Темрюкского района и руководителей структурных подразделений учитывается также организация работы соответствующих структурных подразделений, своевременное, качественное и полное выполнение мероприятий по приоритетным направлениям деятельности, рациональность и эффективность использования бюджетных средств.

3.5. Решение об установлении конкретного размера премии по итогам работы за месяц принимается:

3.5.1 в администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района:

для заместителя главы Новотаманского сельского поселения Темрюкского района – главой Новотаманского сельского поселения Темрюкского района;

для руководителей структурных подразделений – заместителем главы Новотаманского сельского поселения Темрюкского района;

для муниципальных служащих – руководителем соответствующего структурного подразделения;

3.6. Премия по итогам работы за месяц выплачивается при условии полного выполнения показателей, установленных подпунктом 3.4. настоящего Положения.

3.7. Размер премии для муниципальных служащих органов местного самоуправления может быть изменен в пределах размера премии по итогам работы за месяц в связи с ненадлежащим выполнением обязанностей, определенных должностной инструкцией, допущенными нарушениями трудовой дисциплины, наличием дисциплинарных взысканий.

Начисление премии (полное или частичное) не производится за тот расчетный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе или поступила информация о них. Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии, то начисление не производится за тот расчетный период, в котором обнаружены эти нарушения.

3.8. Премия по итогам работы за месяц не начисляется или начисляется частично в следующих случаях:

при увольнении лиц, совершивших виновные действия	- премия не начисляется
при наличии дисциплинарного взыскания	- премия не начисляется
за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	- премия не начисляется
за несоблюдение норм служебной этики, грубость в обращении с гражданами	- премия не начисляется
нерациональность и неэффективность использования бюджетных средств, неисполнение мероприятий муниципальных программ	- премия не начисляется
за невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы,	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за ненадлежащее выполнение распоряжений и поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за бездеятельность, недобросовестное, некачественное выполнение должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений граждан и непринятие по ним решений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и нормативными правовыми актами Новотаманского сельского поселения Темрюкского района	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за нарушение сроков выполнения документов, находящихся на контроле	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц

3.9. Основаниями для изменения размера премии по итогам работы за месяц служат предложения заместителя главы Новотаманского сельского поселения Темрюкского района, руководителей структурных подразделений администрации, согласно приложению к настоящему Положению.

3.10. Конкретный размер премии по итогам работы за месяц в процентах к должностному окладу устанавливается распоряжением администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

3.11. Итоги премирования муниципальных служащих органов местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района направляются до 10 числа месяца, следующего за расчетным периодом, в общий отдел администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района для анализа работы структурных подразделений за прошедший месяц и подготовки проекта распоряжения администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района о выплате премии по итогам работы за месяц.

3.14. Ежемесячное премирование за выполнение служебных заданий особой важности и сложности.

Решение о премировании муниципальных служащих за выполнение служебных заданий особой важности и сложности принимается главой Новотаманского сельского поселения Темрюкского района.

Конкретный размер премии за выполнение служебных заданий особой важности и сложности в процентах к должностному окладу устанавливается распоряжением администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

К категории служебных заданий особой важности и сложности относятся:

разработка значимых, важных для социально-экономического развития Новотаманского сельского поселения Темрюкского района проектов нормативных правовых актов, целевых программ, направленных на повышение эффективности муниципального управления;

реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных программой социально-экономического развития Новотаманского сельского поселения Темрюкского района;

реализация на высоком профессиональном уровне приоритетных программ развития соответствующей сферы муниципального управления;

осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

выступление на форумах, обучающих семинарах, консультирование;

организация подготовки и проведения мероприятий муниципального значения;

иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Новотаманского сельского поселения Темрюкского района, результативную деятельность органов местного самоуправления и повышение эффективности муниципального управления.

3.15. Муниципальным служащим органов местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год.

Размер премии по итогам работы за квартал, год определяется, исходя из результатов деятельности муниципального служащего и максимальными размерами не ограничивается.

4. Порядок исчисления и выплаты единовременной премии

4.1. Единовременное премирование лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района может осуществляться по следующим основаниям:

4.1.1. За оперативное выполнение особо важных и сложных заданий:

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

достижение высоких конечных результатов органов местного самоуправления в результате внедрения новых форм и методов работы;

существенное снижение затрат бюджета Новотаманского сельского поселения Темрюкского района (далее - бюджет) или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;

участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета, а также принятие судебного решения в пользу органа местного самоуправления;

организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;

большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного, краевого или федерального значения.

При премировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются:

образцовое и досрочное выполнение особо сложных или важных заданий;

личный вклад в общие результаты работы и проявленная инициатива;

степень важности и сложности выполнения порученных заданий;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, при подготовке документов и выполнении поручений.

4.1.2. За долголетнюю службу (15 лет, 20 лет, 25 лет и т.д.);

4.1.3. В связи с юбилеем (достижением 50-, 55-, 60-, 65-летнего возраста) или увольнением на пенсию;

4.1.4. В связи с профессиональным праздником;

4.1.5. В связи с награждением краевыми и федеральными наградами или знаками отличия;

4.1.6. При награждении Почетной грамотой муниципального образования Темрюкский район или поощрении Благодарностью главы муниципального образования Темрюкский район.

4.2. Единовременная премия устанавливается в следующих размерах:

4.2.1. За оперативное выполнение особо важных и сложных заданий, долголетнюю службу, в связи с юбилеем или профессиональным праздником – до пяти должностных окладов;

4.2.2. В связи с награждением краевыми и федеральными наградами или знаками отличия – до одного должностного оклада;

4.2.3. При награждении Почетной грамотой муниципального образования Темрюкский район – 1000 рублей;

4.2.4. При поощрении Благодарностью главы муниципального образования Темрюкский район – 500 рублей.

4.3. Единовременная премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.4. Единовременная премия главе Новотаманского сельского поселения Темрюкского района и муниципальным служащим органов местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района выплачивается на основании распоряжения администрации Новотаманского сельского поселения Темрюкского района.

Начальник финансового отдела



Е.Н. Даева

Мнение профсоюзного комитета учтено:



Л.А. Золотарева

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Новотаманского сельского поселения Темрюкского района»

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПРЕМИРОВАНИЯ

муниципальных служащих _____ Новотаманского сельского поселения Темрюкского района
(наименование органа местного самоуправления)

Ф.И.О.	Должность	Расчетный размер премии, % от оклада	Начисленный размер премии, от 0 до 100% от размера премии	Причина снижения размера премии*
Наименование структурного подразделения				
		50		
		50		
		50		

ФИО

Руководитель структурного подразделения

Заместитель главы
Новотаманского сельского
поселения Темрюкского района

ФИО

*** Премия не начисляется или начисляется частично в следующих случаях:**

- 1) при увольнении лиц, совершивших виновные действия - премия не начисляется
- 2) при наличии дисциплинарного взыскания - премия не начисляется
- 3) за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка - премия не начисляется
- 4) за несоблюдение норм служебной этики, грубость в обращении с гражданами - премия не начисляется
- 5) нерациональность и неэффективность использования бюджетных средств, неисполнение мероприятий муниципальных программ - премия не начисляется
- 6) за невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы, председателя Совета, председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
- 7) за ненадлежащее выполнение распоряжений и поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
- 8) за бездеятельность, недобросовестное, некачественное выполнение должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
- 9) за несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений граждан и принятие по ним решений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и нормативными правовыми актами муниципального образования Темрюкский район - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
- 10) за нарушение сроков выполнения документов, находящихся на контроле - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц

Заместитель главы
Новотаманского сельского
поселения Темрюкского района



В.С. Бригадиренко