



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.09.2020

№ 1490

г. Темрюк

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 14 октября 2015 года № 749 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Порядком принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 июня 2017 года № 1025, в связи с изменением объемов финансирования муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 14 октября 2015 года № 749 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 22 октября 2019 года № 1915 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 14 октября 2015 года № 749 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ официально опубликовать настоящее постановление в официальном периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 14 октября 2015 года № 749 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район» вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

государственное казенное учреждение
Краснодарского края «Центр занятости населения
Темрюкского района» (по согласованию);
администрация Ахтанизовского сельского поселения
(по согласованию);
администрация Вышестеблиевского сельского
поселения (по согласованию);
администрация Голубицкого сельского поселения
(по согласованию);
администрация Запорожского сельского поселения
(по согласованию);
администрация Краснострельского сельского
поселения (по согласованию);
администрация Курчанского сельского поселения
(по согласованию);
администрация Новотаманского сельского
поселения (по согласованию);
администрация Сенного сельского поселения (по
согласованию);
администрация Старотитаровского сельского
поселения (по согласованию);
администрация Таманского сельского поселения (по
согласованию);
администрация Фонталовского сельского поселения
(по согласованию);
администрация Темрюкского городского поселения
(по согласованию);
Координационный совет профессиональных союзов
Темрюкского района (по согласованию);
Территориальный филиал № 6 Краснодарского
регионального отделения Фонда социального
страхования Российской Федерации (по
согласованию);
работодатели (по согласованию);
обучающие организации Темрюкского района (по
согласованию);
фирмы-изготовители и поставщики средств
индивидуальной защиты (по согласованию);
Государственная инспекция труда в Краснодарском
крае (по согласованию);
Государственное бюджетное учреждение
здравоохранения «Темрюкская центральная
районная больница» министерства здравоохранения
Краснодарского края (далее – ГБУЗ «Темрюкская
ЦРБ» МЗ КК) (по согласованию);

Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в городе-курорте Анапа, Темрюкском районе (по согласованию);
районная межведомственная комиссия по охране труда

Подпрограммы муниципальной программы

не предусмотрены

Цели муниципальной программы

улучшение условий и охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район

Задачи муниципальной программы

обеспечение оценки условий труда на рабочих местах и их соответствия государственным нормативным требованиям в области охраны труда; совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения; реализация превентивных мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками в организациях Темрюкского района

Перечень целевых показателей муниципальной программы

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих;
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;
количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда;

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих;

численность работников, первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих;

численность работников, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях, расположенных на территории муниципального образования;

удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования;

доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

удельный вес руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки;

доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций;

доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании;

доля предприятий муниципального образования - участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда;

доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества предприятий;

доля предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики

Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2015 - 2022 годы Этапы не предусмотрены
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	<p>Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 5372,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2016 год – 1314,2 тыс. рублей; 2017 год – 1064,5 тыс. рублей; 2018 год – 1365,9 тыс. рублей; 2019 год – 797,4 тыс. рублей; 2020 год – 820,1 тыс. рублей; 2021 год – 5,4 тыс. рублей; 2022 год – 5,4 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств местного бюджета – 150,2 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2016 год – 10,5 тыс. рублей; 2017 год – 8,8 тыс. рублей; 2018 год – 48,6 тыс. рублей; 2019 год – 10,8 тыс. рублей; 2020 год – 60,7 тыс. рублей; 2021 год – 5,4 тыс. рублей; 2022 год – 5,4 тыс. рублей;</p> <p>за счет внебюджетных источников – 5222,7 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2016 год – 1303,7 тыс. рублей; 2017 год – 1055,7 тыс. рублей; 2018 год – 1317,3 тыс. рублей; 2019 год – 786,6 тыс. рублей; 2020 год – 759,4 тыс. рублей»; 2021 год – 0,0 тыс. рублей; 2022 год – 0,0 тыс. рублей</p>
Контроль за выполнением муниципальной программы	Контроль за выполнением муниципальной программы осуществляет администрация муниципального образования Темрюкский район, Совет муниципального образования Темрюкский район.»;

2) таблицу 1 раздела «Характеристика текущего состояния охраны труда в организациях Темрюкского района, содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс.
работающих) в 2010 – 2018 годах»

Территория	Годы									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Краснодарский край	0,78	0,78	0,77	0,62	0,59	0,53	0,53	0,53	0,53	0,53
Муниципальное образование Темрюкский район	0,83	0,81	0,60	0,36	0,68	0,82	0,82	0,82	0,82	0,82

»;

3) таблицу 2 раздела «Характеристика текущего состояния охраны труда в организациях Темрюкского района, содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (вредные условия труда)

Территория	Годы									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Краснодарский край	9,8	9,8	11,2	13,9	13,9	12,9	12,9	12,9	12,9	12,9
Муниципальное образование Темрюкский район	7,6	8,9	18,4	18,1	19,8	20,4	20,4	20,4	20,4	20,4

»;

4) абзац 16 раздела «Характеристика текущего состояния охраны труда в организациях Темрюкского района, содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Реализация комплекса мероприятий программы позволит обеспечить:

снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих в 2022 году до 0,5;

количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда в 2022 году до 4 штук;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в 2022 году до 0;

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих в 2022 году до 0;

численность работников, первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих в 2022 году до 0;

численность работников, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих в 2022 году до 0;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях, расположенных на территории муниципального образования в 2022 году до 60%;

удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования в 2022 году до 4,0%;

доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2022 году до 0;

удельный вес руководителей и специалистов прошедших обучение по охране труда в установленные сроки в 2022 году до 98%;

доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций в 2022 году до 95%;

доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании в 2022 году до 5%;

доля предприятий муниципального образования - участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда в 2022 году до 75 %;

доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества предприятий в 2022 году до 90%;

доля предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики в 2022 году до 80%.»;

5) абзац 10 и таблицу раздела «Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус	Значение показателей										
				2014 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»													
1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих	проценты		-	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0	0		
1.3	Количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда	штук		-	3	3	4	4	4	4	4	4		
1.4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0	0		
1.5	Численность работников, первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0	0		
1.6	Численность работников, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0	0		
1.7	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях, расположенных на территории муниципального образования	проценты		-	50	50	60	60	60	60	60	60		
1.8	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к	проценты		-	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	общей численности занятых в экономике муниципального образования										
1.9	Доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0
1.10	Удельный вес руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки	проценты		-	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
1.11	Доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций	проценты		-	90	90	95	95	95	95	95
1.12	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании	проценты		-	не менее 3	не менее 3	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4
1.13	Доля предприятий муниципального образования - участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда	проценты		-	70	70	75	75	75	75	75
1.14	Доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества предприятий	проценты		-	80	80	90	90	90	90	90
1.15	Доля предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики	проценты		-	70	70	80	80	80	80	80

Муниципальная программа реализуется с 2016 года по 2022 год в один этап.»;

б) раздел «Перечень и краткое описание подпрограмм и основных мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район» изложить в следующей редакции:
«Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы

Перечень основных мероприятий муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»

№ п/п	Наименование мероприятия	Статус	Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей					Непосредственный результат реализации мероприятия	Заказчик, главный распорядитель бюджетных средств, исполнитель
				всего	федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I	Цель I	улучшение условий и охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район								
I.1	Задача I.1	обеспечение оценки условий труда на рабочих местах и их соответствия государственным нормативным требованиям в области охраны труда								
I.1.1	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе:		2016 год	547,4	0	0	5,1	542,3	Проведение специальной оценки условий труда не менее 1715 рабочих мест	Администрация муниципального образования Темрюкский район
2017 год			737,8	0	0	3,4	734,4			
2018 год			969,0	0	0	0	969,0			
2019 год			30,6	0	0	0	30,6			
2020 год			3,4	0	0	0	3,4			
2021 год			0	0	0	0	0			
2022 год			0	0	0	0	0			
	всего		2288,2	0	0	8,5	2279,7			
I.1.1.1	Администрация муниципального образования Темрюкский район		2016 год	5,1	0	0	5,1	0	Проведение специальной оценки условий труда не менее 5 рабочих мест	Отдел социально-трудовым отношениям
2017 год			3,4	0	0	3,4	0			
2018 год			0	0	0	0	0			
2019 год			0	0	0	0	0			
2020 год			0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0			
			2021 год	0	0	0	0	0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2022 год	0	0	0	0	0		
			всего	8,5	0	0	8,5	0		
1.1.1.2	Учреждения управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район		2016 год	510,0	0	0	0	510,0	Проведение специальной оценки условий труда не менее 1298 рабочих места	Управление образованием
			2017 год	714,0	0	0	0	714,0		
			2018 год	952,0	0	0	0	952,0		
			2019 год	27,2	0	0	0	27,2		
			2020 год	3,4	0	0	0	3,4		
			2021 год	0	0	0	0	0		
			2022 год	0	0	0	0	0		
			всего	2206,6	0	0	0	2206,6		
1.1.1.3	Учреждения управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район		2016 год	25,5	0	0	0	25,5	Проведение специальной оценки условий труда не менее 35 рабочих мест	Управление культуры
			2017 год	17,0	0	0	0	17,0		
			2018 год	13,6	0	0	0	13,6		
			2019 год	3,4	0	0	0	3,4		
			2020 год	0	0	0	0	0		
			2021 год	0	0	0	0	0		
			2022 год	0	0	0	0	0		
			всего	59,5	0	0	0	59,5		
1.1.1.4	Муниципальное бюджетное учреждение районный методический центр социальных инициатив «Доверие»		2016 год	6,8	0	0	0	6,8	Проведение специальной оценки условий труда не менее 8 рабочих мест	Отдел по делам молодежи
			2017 год	3,4	0	0	0	3,4		
			2018 год	3,4	0	0	0	3,4		
			2019 год	0	0	0	0	0		
			2020 год	0	0	0	0	0		
			2021 год	0	0	0	0	0		
			2022 год	0	0	0	0	0		
			всего	13,6	0	0	0	13,6		
1.1.1.5	Организации муниципального образования Темрюкский район		средства работодателей						Проведение специальной оценки условий труда не менее 314 рабочих мест	Работодатели муниципального образования Темрюкский район

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.1.2	Проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах		2016 год 2017 год 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год всего	0 0 0 0 55,3 0 0 55,3	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 55,3 0 0 55,3	0 0 0 0 0 0 0 0	Проведение оценки профессиональных рисков не менее чем на 79 рабочих местах	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям	
1.1.3	Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности								Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям
1.2	Задача 1.2	совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда									
1.2.1	Организационно-техническое обеспечение работы районной межведомственной комиссии по охране труда		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности								Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию)
			Организация проведения не менее 4 заседаний								Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.2.2	Разработка программ улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Разработка не менее 7 программ	Администрации городского и сельских поселений Темрюкского района (по согласованию)	
1.3	Задача 1.3		обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
1.3.1	Проведение обучения работников по охране труда в обучающей аккредитованной организации, в том числе:		2016 год	766,8	0	0	5,4	761,4	обучение не менее 1892 работников	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел социально-трудовым отношениям, обучающие организации Темрюкского района (по согласованию)	
			2017 год	326,7	0	0	5,4	321,3			
			2018 год	396,9	0	0	48,6	348,3			
			2019 год	766,8	0	0	10,8	756,0			
			2020 год	761,4	0	0	5,4	756,0			
			2021 год	5,4	0	0	5,4	0			
			2022 год	5,4	0	0	5,4	0			
			всего	3029,4	0	0	86,4	2943,0			
1.3.1.1	Руководителей и специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район		2016 год	5,4	0	0	5,4	0	обучение не менее 34 работников	Отдел социально-трудовым отношениям	
			2017 год	5,4	0	0	5,4	0			
			2018 год	48,6	0	0	48,6	0			
			2019 год	10,8	0	0	10,8	0			
			2020 год	5,4	0	0	5,4	0			
			2021 год	5,4	0	0	5,4	0			
			2022 год	5,4	0	0	5,4	0			
			всего	86,4	0	0	86,4	0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1.3.1.2	Учреждения управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район		2016 год	729,0	0	0	0	729,0	обучение менее 1034 работников	Управление образованием		
			2017 год	302,4	0	0	0	302,4				
			2018 год	302,4	0	0	0	302,4				
			2019 год	729,0	0	0	0	729,0				
			2020 год	729,0	0	0	0	729,0				
			2021 год	0	0	0	0	0				
			2022 год	0	0	0	0	0				
			всего	2791,8	0	0	0	2791,8				
			2016 год	27,0	0	0	0	27,0			обучение менее 50 работников	Управление культуры
			2017 год	13,5	0	0	0	13,5				
2018 год	40,5	0	0	0	40,5							
2019 год	27,0	0	0	0	27,0							
2020 год	27,0	0	0	0	27,0							
2021 год	0	0	0	0	0							
2022 год	0	0	0	0	0							
всего	135,0	0	0	0	135,0							
2016 год	5,4	0	0	0	5,4	обучение менее 6 работников	Отдел по делам молодежи					
2017 год	5,4	0	0	0	5,4							
2018 год	5,4	0	0	0	5,4							
2019 год	0	0	0	0	0							
2020 год	0	0	0	0	0							
2021 год	0	0	0	0	0							
2022 год	0	0	0	0	0							
всего	16,2	0	0	0	16,2							
1.3.1.4	Муниципальное бюджетное учреждение районный методический центр социальных инициатив «Доверие»		средства работодателей									
1.3.1.5	Организаций муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности									
1.3.2	Организация обучения по охране труда отдельных категорий		проведение менее 4 семинаров								не 770 работников	Работодатели (по согласованию)
			выполнение мероприятий в рамках основной деятельности								не 4	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3.4	по охране труда Организация проведения выставок и обучающих семинаров по использованию спецодежды, спецообуви и других средств индивидуальной защиты работающих во вредных условиях труда							выполнение мероприятий в рамках основной деятельности	Проведение не менее 4 выставок и 4 семинаров по использованию средств индивидуальной защиты	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию), администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям, фирмы поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию)
1.3.5	Информирование населения, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, в том числе через Интернет-сайты организаций							выполнение мероприятий в рамках основной деятельности	Проведение не менее 4 семинаров, размещение информации на Интернет-сайте по мере необходимости	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям и вопросам здравоохранения, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3.6	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, с участием представителей органов местного самоуправления, контролирующих и надзорных органов, профсоюзов, работодателей								Выполнение мероприятий в рамках основной деятельности Проведение не менее 4 конференций, 4 совещаний, 4 семинаров	Администрация муниципального образования Темрюкский район, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию), работодатели (по согласованию)
1.3.7	Приобретение нормативно-справочной литературы, наглядных пособий, подписка на газеты и журналы по тематике «Охрана труда»								Приобретение не менее 2 наглядных пособий, подписка на ежемесячную газету	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по социально-трудовым отношениям и вопросам здравоохранения, ГКУ КК «Центр занятости

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3.8	Организация телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район						выполнение мероприятий в рамках основной деятельности		Организация не менее 1 телефонной «горячей» линии	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию)
1.3.9	Организация и развитие сети консультативной и методической помощи организациям, работодателям и работникам по вопросам трудовых отношений и охраны труда						выполнение мероприятий в рамках основной деятельности		Проведение не менее 4 семинаров	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию), администрация муниципального образования Темрюкский район, Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (по согласованию), Координационный совет профессиональных союзов
1.4	Задача 1.4	Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.4.1	Подготовка и повышение квалификации специалистов по профпатологии лечебно-профилактических учреждений муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Повышение квалификации не менее 1 человека	МБУЗ «ЦРБ муниципального образования Темрюкский район» (по согласованию)
1.4.2	Проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственным и факторами		средства работодателей						Проведение не менее 9000 человек	Работодатели (по согласованию)
1.4.3	Обеспечение своевременного и качественного проведения обязательных профилактических и периодических медицинских осмотров работников		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Проведение медицинских осмотров не менее 10000 человек	ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК (по согласованию), работодатели (по согласованию)
1.4.4	Мониторинг и реализация мероприятий по приведению в		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Проведение не менее 4 мониторингов	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	организациях муниципального образования Темрюкский район условий труда и быта женщин в соответствии с требованиями нормативных актов									района» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (по согласованию), работодатели (по согласованию)
1.5.	Задача 1.5	Реализация превентивных мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками в организациях Темрюкского района								
1.5.1	Осуществление контроля за выполнением мероприятий и согласований и коллективных договоров по охране труда в организациях Темрюкского района	выполнение мероприятий в рамках основной деятельности								
		Не реже 1 раза в год								
		ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию), Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию), работодатели (по согласованию)								
1.5.2	Участие в совместных семинарах, конференциях, заседаниях «круглого стола», других	Проведение не менее 4 семинаров, не менее 4 круглых столов, не менее 4 конференций								
		ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», (по согласованию) Координацион-								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	мероприятиях по вопросам охраны труда		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности							новый совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию), работодатели (по согласованию)
1.5.3	Организация и проведение районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Проведение менее районных конкурсов	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию), администрация муниципального образования Темрюкский район, Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию), работодатели (по согласованию)
1.5.4	Организация и проведение ежегодных районных месячников по безопасности труда		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Проведение менее районных месячников	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел по

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	в отраслях экономики муниципального образования Темрюкский район									социально-трудовым отношениям, Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию), работодатели (по согласованию)
1.5.5	Организация и проведение ежемесячных Дней охраны труда в организациях муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Проведение не менее 48 Дней охраны труда	Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию), работодатели (по согласованию)
1.5.6	Осуществление мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Проведение не менее 4 инструктажей по предупреждению производственного травматизма	Администрация муниципального образования Темрюкский район, Государственная инспекция труда (по согласованию), Территориальный отдел

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	производственным и факторами									Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в городе- курорте Анапа, Темрюкском районе (по согласованию); Координацио- нный совет профессиональ- ных союзов Темрюкского района (по согласованию), Территориаль- ный филиал № 6 Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), работодатели (по

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.5.7	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Проведение не менее 4 мониторингов	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» (по согласованию), районная межведомственная комиссия по охране труда
1.5.8	Осуществление контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда, состоянием пожарной безопасности в организациях муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности						Не менее 1 раза в год	Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (по согласованию), Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в городе-курорте Анапа, Темрюкском районе (по согласованию), (по

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										согласованию), Координацион- ный совет профессиональ- ных союзов Темрюкского района (по согласованию)
	ИТОГО		2016 год	1314,2	0	0	10,5	1303,7	X	X
			2017 год	1064,5	0	0	8,8	1055,7		
			2018 год	1365,9	0	0	48,6	1317,3		
			2019 год	797,4	0	0	10,8	786,6		
			2020 год	820,1	0	0	60,7	759,4		
			2021 год	5,4	0	0	5,4	0		
			2022 год	5,4	0	0	5,4	0		
			всего	5372,9	0	0	150,2	5222,7		

»;

7) раздел «Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Финансирование мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета и за счет внебюджетных источников.

Обоснование
ресурсного обеспечения муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании
Темрюкский район»

Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				
	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местные бюджеты	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6
Основные мероприятия муниципальной программы					
2016 год	1314,2	0	0	10,5	1303,7
2017 год	1064,5	0	0	8,8	1055,7
2018 год	1365,9	0	0	48,6	1317,3
2019 год	797,4	0	0	10,8	786,6
2020 год	820,1	0	0	60,7	759,4
2021 год	5,4	0	0	5,4	0
2022 год	5,4	0	0	5,4	0
Всего по муниципальной программе	5372,9	0	0	150,2	5222,7

8) раздел «Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в соответствии с типовой методикой оценки эффективности реализации муниципальной программы, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 июня 2017 года № 1025 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район.»»;

9) раздел «Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Текущее управление муниципальной программой осуществляет ее координатор, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы; организует реализацию муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы;

проводит мониторинг реализации муниципальной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Мониторинг реализации муниципальной программы осуществляется по отчетным формам, утвержденным Порядком.

Координатор муниципальной программы ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономики, финансовое управление заполненные отчетные формы мониторинга реализации муниципальной программы.

Координатор муниципальной программы ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, направляет в управление экономики доклад о ходе реализации муниципальной программы на бумажных и электронных носителях.

Доклад о ходе реализации муниципальной программы должен содержать: конкретные результаты, достигнутые за отчетный период; сведения о фактических объемах финансирования муниципальной программы в целом и по каждому мероприятию, включенных в муниципальную программу, и основных мероприятий в разрезе источников финансирования и главных распорядителей (распорядителей) средств районного бюджета;

сведения о фактическом выполнении мероприятий, включенных в муниципальную программу, и основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;

сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации муниципальной программы и основных мероприятий плановым показателям, установленным муниципальной программой;

оценку эффективности реализации муниципальной программы;
анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы;

предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы, в том числе по оптимизации расходов бюджета на реализацию основных мероприятий муниципальной программы, мероприятий и корректировке целевых показателей муниципальной программы на текущий финансовый год и на плановый период.

К докладу о ходе реализации муниципальной программы прилагаются отчеты об исполнении целевых показателей муниципальной программы.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов, и указываются в докладе о ходе реализации муниципальной программы причины, повлиявшие на такие расхождения.

Координатор муниципальной программы обеспечивает достоверность данных, представляемых в рамках мониторинга реализации муниципальной программы.

При реализации мероприятий муниципальной программы координатор может выступать заказчиком и (или) главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств.

Заказчик:

заключает муниципальные контракты в установленном законодательством порядке согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

проводит анализ выполнения мероприятия;

несет ответственность за нецелевое и неэффективное использование выделенных в его распоряжение бюджетных средств.

Главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств в пределах полномочий:

обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;

обеспечивает предоставление субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, а также иных субсидий и бюджетных инвестиций в установленном порядке;

обеспечивает соблюдение получателями субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, а также иных субсидий и бюджетных инвестиций условий, целей и порядка, установленных при их предоставлении;

осуществляет оценку эффективности использования субсидий в соответствии с утвержденным порядком предоставления и распределения субсидий бюджета;

осуществляет иные полномочия,
законодательством Российской Федерации.».

установленные бюджетным

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко