

**АДМИНИСТРАЦИЯ ФОНТАЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.08.2022

№ 454

станция Фонталовская

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений
Фонталовского сельского поселения Темрюкского района**

В соответствии со ст. 135, 144, 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.17 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава Фонталовского сельского поселения Темрюкского района (принятого решением Совета Фонталовского сельского поселения Темрюкского района от 20 апреля 2017 года № 190 с изменениями от 23 мая 2022 года № 201) и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений Фонталовского сельского поселения Темрюкского района п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Фонталовского сельского поселения Темрюкского района (приложение №1).

2. Установить с 1 апреля 2022 года размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений Фонталовского сельского поселения Темрюкского района (приложение № 2).


3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на работников муниципальных учреждений Фонталовского сельского поселения Темрюкского района, указанных в приложении № 3.

4. Общему отделу администрации Фонталовского сельского поселения Темрюкского района (А. В. Борисенко) официально опубликовать настоящее постановление в официальном периодическом печатном издании газете «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на сайте Фонталовского сельского поселения Темрюкского района.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника финансового отдела Е.В.Евтушенко.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Фонталовского сельского
поселения Темрюкского района


В.И.Разумняк

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения
Фонталовская Централизованная бухгалтерия за счет средств
бюджета администрации Фонталовского сельского поселения
Темрюкского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального казённого учреждения Централизованная бухгалтерия (далее МУ «Фонталовская ЦБ»): руководителей, специалистов, служащих, рабочих. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 742 от 02.09.2010 года «Положение об оплате труда работников государственных учреждений». Положение определяет порядок оплаты труда и премирования работников МУ «Фонталовская ЦБ» за счет средств бюджета Фонталовского сельского поселения Темрюкского района.

1. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

2.1. Оплата труда работников МУ «Фонталовская ЦБ» Фонталовского сельского поселения Темрюкского района состоит из месячного должностного оклада (далее — должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее — дополнительные выплаты).

2.2. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих Фонталовского сельского поселения Темрюкского района.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) надбавка за сложность и напряженность труда;
- 2) премии по результатам работы;
- 3) ежемесячного денежного поощрения

2.4. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда.

2.4.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда относится к надбавкам компенсирующего характера и устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

2.4.2. Надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается в зависимости от должности в следующих пределах:

№ п/п	Наименование должности	Надбавка за сложность и напряженность труда, в %от должностного оклада
1. Должности служащих		
1	Директор	116,67
2	Главный бухгалтер	116,67
3	Старший бухгалтер	116,67
2. Профессии рабочих		
4	Водитель	116,67
5	Уборщик служебных помещений	116,67

2.4.3. Размер надбавки за сложность и напряженность труда утверждается приказом директора МУ «Фонталовская ЦБ» Фонталовского сельского поселения Темрюкского района ежегодно. При определении конкретного размера надбавки учитываются: сложность, напряженность, специальный режим и объем работ, выполняемых работником.

2.4.4. Выплата надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда производится со дня поступления на работу (если не назначен испытательный срок).

2.4.5. На период работы в пределах испытательного срока надбавка за Сложность и напряженность работнику не выплачивается.

2.5 Премия по результатам работы

2.5.1 Премия по итогам работы за месяц (квартал) и год является стимулирующей выплатой и устанавливается по конечному результату труда в зависимости от конечного результата труда конкретного работника при выполнении должностных обязанностей, заданий особой важности и сложности.

Для выплаты премии устанавливаются следующие показатели:

- добросовестное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

- соблюдение действующего законодательства, правил внутреннего трудового распорядка и свода этических норм служебного поведения работников МУ «Фонталовская ЦБ» Фонталовского сельского поселения Темрюкского района.

2.5.2 Премия по результатам работы устанавливается в зависимости от должности в следующих пределах:

2.5.3 Максимальный размер премии по итогам работы сотрудников МУ «Фонталовская ЦБ» за месяц (квартал) и год не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

№ п/п	Наименование должности	Премия по результатам работы, в % от должностного оклада
1. Должности служащих		
1.	Директор	83,33
2.	Главный бухгалтер	83,33
3.	Старший бухгалтер	83,33
2. Профессии рабочих		
5.	Водитель	83,33
6.	Уборщик служебных помещений	83,33

2.6. Ежемесячное денежное поощрение.

2.6.1. Ежемесячное денежное поощрение — выплата стимулирующего характера, основной задачей которой является усиление материальной и моральной заинтересованности Работника в повышении своего профессионализма, мотивация качественного и оперативного выполнения своих должностных обязанностей.

2.6.2. Размер ежемесячного денежного поощрения утверждается приказом директора МУ «Фонталовская ЦБ» Фонталовского сельского поселения Темрюкского района ежегодно.

2.6.3. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в зависимости от должности в следующих пределах:

№ п/п	Наименование должности	Ежемесячное денежное поощрение, в должностных окладах
1. Должности служащих		
1.	Директор	1,4
2.	Главный бухгалтер	1,4
3.	Старший бухгалтер	1,4
2. Профессии рабочих		
5.	Водитель	1,4
6.	Уборщик служебных помещений	1,4

2.6.4. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится со дня поступления на работу.

2.6.5. Директор МУ «Фонталовская ЦБ» имеет право лишить работника полностью или частично премии в случаях, указанных в п.2.7.

Лишение или снижение размера премии оформляются приказом руководителя с обязательным указанием причины, и производится за тот расчетный период, в котором был совершен проступок.

2.6.6. Представление на начисление премии в пониженном размере, а также на не начисление премии в случае систематического нарушения обязанностей, предусмотренных п. 2.7. настоящего Положения, должно

содержать ссылки на приказы, распоряжения, докладные записки, акты и другие документы о допущенных в данном периоде нарушениях указанных обязанностей.

2.7. Примерный перечень производственных упущений, нарушений дисциплины, за которые производится снижение или лишение премии:

N п/п	Наименование нарушений	% снижения
1.	За нарушение дисциплины а) прогул б) появление на работе в нетрезвом состоянии в)	100 100
2.	опоздание на работу	50
3.	За нанесение материального ущерба	100
4.	За халатное отношение к выполнению должностных обязанностей	100
5.	За нарушения нормативных правовых актов по охране труда, повлекшие несчастный случай на производстве с тяжелым (смертельным) исходом	100

3. Компенсационные выплаты

3.1. За совмещение профессий (должностей), а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника установить доплату к тарифным ставкам (должностным окладам) согласно ст.151 ТК РФ

3.2. Работникам моложе 18 лет с сокращенной продолжительностью ежедневной работы выплачивается заработная плата как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

3.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

3.4. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в 2-кратном размере.

3.5. На период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям, за ними сохраняется средний месячный заработок (ст.187 ТК РФ).

3.6. Во всех случаях, когда доплаты к тарифным ставкам (окладам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из тарифной ставки (оклада) без учета других надбавок и доплат.

4. Материальная помощь.

4.1. Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год выплачивается по приказу руководителя учреждения на основании

письменного заявления работника в любое удобное время.

4.2. Единовременная выплата в размере двух должностных окладов в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается по приказу руководителя учреждения на основании письменного заявления работника при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.3. Материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время, в случае увольнения или приема на работу в течение календарного года. При увольнении Работника разница за выплаченную авансом материальную помощь подлежит возврату.

4.4. В случае если право на получение материальной помощи возникает у Работника в году, в котором с ним был заключен трудовой договор, материальная помощь ему выплачивается за фактически отработанное время до окончания календарного года.

4.5. В случае повышения должностных окладов после выплаты материальной помощи, Работнику производится перерасчет материальной помощи за календарный год с учетом изменившегося должностного оклада.


4.6. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки труда Работника.

4.7. Материальная помощь не выплачивается Работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.8. В пределах утвержденного фонда оплаты труда в особых случаях (бракосочетание, рождение ребенка, юбилейная дата рождения — 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет, смерть близкого родственника, выход на пенсию, стихийные бедствия, а также другие чрезвычайные обстоятельства) сотруднику может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере одного должностного оклада по представлению непосредственного руководителя структурного подразделения на основании подтверждающих документов.

4.9. В пределах утвержденного фонда оплаты труда, в случае смерти Работника, его родственникам может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере одного должностного оклада.

Глава Фонталовского сельского
поселения Темрюкского района



В.И.Разумняк

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
администрации Фонталовского
сельского поселения Темрюкского района
от 22.08.2022 № 454

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников муниципальных учреждений
Фонталовского сельского поселения Темрюкского района

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (руб.)
Должности специалистов	
Директор	9863
Главный бухгалтер	7456
Старший бухгалтер	5950
Водитель	7450
уборщик служебных помещений	2069

Начальник
финансового отдела



Е.В.Евтушенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению
администрации Фонталовского
сельского поселения Темрюкского района
от 22.08.2020 № 454-

ПЕРЕЧЕНЬ
муниципальных учреждений Фонталовского сельского поселения
Темрюкского района

1. Муниципальное казенное учреждение «Фонталовская централизованная бухгалтерия» Фонталовского сельского поселения Темрюкского района.

Глава Фонталовского сельского
поселения Темрюкского района



В.И.Разумняк