



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.01.2020

№ 26

г. Темрюк

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 17 февраля 2012 года № 278 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, кинематографии муниципального образования Темрюкский район, а также образовательных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Темрюкский район»

На основании пункта 26 решения LXX сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 24 декабря 2019 года № 704 «О бюджете муниципального образования на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября 2008 года № 1180 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии, подведомственных министерству культуры Краснодарского края», в целях приведения в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 17 февраля 2012 года № 278 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, кинематографии муниципального образования Темрюкский район, а также образовательных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Темрюкский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Считать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 марта 2019 года № 477 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 17 февраля 2012 года № 278 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, кинематографии муниципального образования Темрюкский район, а также образовательных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Темрюкский район».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ официально опубликовать постановление «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 17 февраля 2012 года № 278 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, кинематографии муниципального образования Темрюкский район, а также образовательных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Темрюкский район» в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Темрюкский район



Д.С. Каратеев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от 15.01.2012 № 26

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 17 февраля 2012 года № 278 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, кинематографии муниципального образования Темрюкский район, а также образовательных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования Темрюкский район»

1. В приложении № 1 к постановлению:

1) таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование ПКГ	Базовый оклад, рублей
1	2	3
1	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	6700
2	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	9111
3	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10469
4	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	11933

»;

2) таблицу подпункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«

Разряды выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих							
1	2	3	4	5	6	7	8
Базовый оклад, рублей							
6074	6911	7852	9111	9840	10469	10784	11097

»;

3) раздел 4 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей
руководителя

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается администрацией муниципального образования Темрюкский район, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы. В случае установления повышений минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, должностной оклад руководителя индексируется на величину повышения, что образует новый оклад.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.3. Руководителю учреждения может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения. Размеры и условия выплаты материальной помощи определяются пунктом 8.2 раздела 8 «Другие вопросы оплаты труда» настоящего Положения на основании распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район.

4.4. Руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.4.1. За выслугу лет, определенным пунктом 2.8 раздела 2 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» настоящего Положения.

4.4.2. За качество выполняемой работы, определенным пунктом 2.9 раздела 2 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» настоящего Положения.

Принятие решения об установлении руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляется администрацией муниципального образования Темрюкский район путем издания соответствующего распоряжения.

4.5. Руководителю учреждения может выплачиваться премия из фонда оплаты труда учреждения.

4.5.1. Премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

Премирование руководителя учреждения по итогам работы за соответствующий период осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утвержденных приказом управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район.

Принятие решения о премировании руководителя и установление размера премии осуществляется администрацией муниципального образования Темрюкский район путем издания соответствующего распоряжения.

4.5.2. Премия за качество выполняемых работ на условиях и в размере, определенном пунктом 7.3 раздела 7 «Порядок и условия премирования работников учреждения» настоящего Положения.

4.5.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ на условиях и в размере, определенном пунктом 7.4 раздела 7 «Порядок и условия премирования работников учреждения» настоящего Положения.

4.5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы на условиях и в размере, определенном пунктом 7.5 раздела 7 «Порядок и условия премирования работников учреждения» настоящего Положения.

Принятие решения о премировании осуществляется администрацией муниципального образования Темрюкский район путем издания соответствующего распоряжения.

4.6. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 4.4-4.5 раздела 4 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» настоящего Положения устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с коллективным договором учреждения руководителем учреждения.

4.8. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению администрации муниципального образования Темрюкский район может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования Темрюкский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы

руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 4.

4.9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.».

2. В приложении № 2 к постановлению:

1) таблицу подпункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих руководящие должности (за исключением руководителей учреждений и их заместителей), должности специалистов и должности учебно-вспомогательного персонала» изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование ПКГ	Базовый оклад, рублей
		с 1 января 2019 года, рублей
1	2	4
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5539
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6277
3	Должности педагогических работников	8790
4	Должности руководителей структурных подразделений	8494

»;

2) таблицу подпункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«

Разряды выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих							
1	2	3	4	5	6	7	8
Базовый оклад, рублей							
6074	6911	7852	9111	9840	10469	10784	11097

»;

3) раздел 4 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей
руководителя

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается администрацией муниципального образования Темрюкский район, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы. В случае установления повышений минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, должностной оклад руководителя индексируется на величину повышения, что образует новый оклад.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.3. Руководителю учреждения может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения. Размеры и условия выплаты материальной помощи определяются пунктом 8.2 раздела 8 «Другие вопросы оплаты труда» настоящего Положения на основании распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район.

4.4. Руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.4.1. За выслугу лет, определенным пунктом 2.7 раздела 2 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» настоящего Положения.

4.4.2. За качество выполняемой работы, определенным пунктом 2.8 раздела 2 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» настоящего Положения.

Принятие решения об установлении руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляется администрацией муниципального образования Темрюкский район путем издания соответствующего распоряжения.

4.5. Руководителю учреждения может выплачиваться премия из фонда оплаты труда учреждения.

4.5.1. Премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

Премирование руководителя учреждения по итогам работы за соответствующий период осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утвержденных приказом управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район.

Принятие решения о премировании руководителя и установление размера премии осуществляется администрацией муниципального образования Темрюкский район путем издания соответствующего распоряжения.

4.5.2. Премия за качество выполняемых работ на условиях и в размере, определенным пунктом 7.3 раздела 7 «Порядок и условия премирования работников учреждения» настоящего Положения.

4.5.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ на условиях и в размере, определенным пунктом 7.4 раздела 7 «Порядок и условия премирования работников учреждения» настоящего Положения.

4.5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы на условиях и в размере, определенным пунктом 7.5 раздела 7 «Порядок и условия премирования работников учреждения» настоящего Положения.

Принятие решения о премировании осуществляется администрацией муниципального образования Темрюкский район путем издания соответствующего распоряжения.

4.6. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 4.4-4.5 раздела 4 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» настоящего Положения устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с коллективным договором учреждения руководителем учреждения.

4.8. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению администрации муниципального образования Темрюкский район может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования Темрюкский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 4.

4.9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.»

3. Приложение № 3 к постановлению исключить.

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко