



**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕННОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.10.2018

№ 203

поселок Сенной

**Об утверждении муниципальной программы  
«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим  
муниципальные должности и должности муниципальной службы  
администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района от 1 августа 2017 года № 128 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ Сенного сельского поселения Темрюкский район» постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района» (приложение).

2. Финансирование мероприятий программы осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Сенного сельского поселения Темрюкского района на 2019 год.

3. Начальнику общего отдела администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района Н.П. Дудко обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника общего отдела администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района Н.П. Дудко.

5. Постановление вступает в силу со дня обнародования, но не ранее 1 января 2019 года.

Глава Сенного сельского поселения  
Темрюкского района



С.И. Лулудов



**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные  
должности и должности муниципальной службы администрации Сенного  
сельского поселения Темрюковского района»

Структура программы:

I. Паспорт муниципальной программы

II. Содержание муниципальной программы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития социальной поддержки лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюковского района.
2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы.
3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы.
4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.
5. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением
6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

**I. ПАСПОРТ**

программы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюковского района»

**Координатор программы**

Общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюковского района

**Участники программы**

Общий отдел администрации Сенного сельского поселения Темрюковского района

Муниципальное казенное учреждение



«Сенная централизованная бухгалтерия»  
Сенного сельского поселения Темрюкско-  
го района

**Цели программы**

Реализация прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, на пенсионное обеспечение за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

**Задачи программы**

Назначение и выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района.

**Перечень целевых показателей программы**

Улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района

**Этапы и сроки реализации программы**

2019 год

**Объемы бюджетных ассигнований программы**

2019 год – 108 тыс. руб.

**Контроль за выполнением подпрограммы**

Администрация Сенного сельского поселения Темрюкского района

**1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития социальной поддержки лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района**

Пунктом 5 части 1 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальным служащим гарантировано пенсионное обеспечение за выслугу лет.



В настоящее время в соответствии с Положением «О дополнительном материальном обеспечении лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы», дополнительное материальное обеспечение получают 3 пенсионера их числа лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района.

В связи со вступлением в силу Закона Краснодарского края от 3 декабря 2013 года № 2840-КЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Краснодарского края» и распространением в полном объеме прав государственных гражданских служащих в области пенсионного обеспечения на муниципальных служащих, администрацией Сенного сельского поселения Темрюкского района разработано Положение «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района».

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, органы местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района вправе выплачивать пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы и уволенным с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, за счет средств бюджета Сенного сельского поселения Темрюкского района.

Принимая во внимание небольшой размер пенсий бывших муниципальных служащих, учитывая обращения в администрацию муниципального образования Темрюкский район пенсионеров с просьбами об оказании им дополнительных мер социальной поддержки, изучив практику выплаты пенсионного обеспечения за выслугу лет, сложившуюся в муниципальных образованиях края, а также в рамках реализации Положения «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района» администрация Сенного сельского поселения Темрюкского района приняла решение разработать программу, направленную на реализацию данного Положения.

Данная программа позволит лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, в полной мере реализовать гарантию на пенсионное обеспечение за выслугу лет, а соответственно направлена на социальную поддержку указанной категории населения района в целях повышения уровня их жизни.

Реализация программы повысит престиж муниципальной службы, создаст для муниципальных служащих дополнительный стимул повышения эффективности работы, привлечет на муниципальную службу высококвалифицированные кадры.



## 2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целью программы является реализация прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, на пенсионное обеспечение за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

назначение пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, имеющим право на его получение и обратившимся с заявлением о его назначении;

выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы;

своевременный перерасчет пенсионного обеспечения за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

### Целевые показатели муниципальной программы

«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей	
			2019 год	год реализации
1	2	3	5	6
1	Муниципальная программа «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Сенного сельского поселения Темрюкского района»			
1.1	Улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района	Тыс. руб.	108,0	2019



### 3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы

N п/п	Наименование мероприятия	Статус	Год реализации	Объем финансирования, тыс. рублей					Непосредственный результат реализации мероприятия	Заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				Всего	В разрезе источников финансирования					
					Федеральный бюджет	Краевой бюджет	Местный бюджет	Внебюджетные источники		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Цель		Реализация прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района, на пенсионное обеспечение за выслугу лет							
1.1	Задача		Назначение и выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сенного сельского поселения Темрюкского района							
1.1.1	выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет		2019 год	108,0			108,0		Улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района	Администрация Сенного сельского поселения Темрюкского района
	<b>Итого</b>		<b>2019 год</b>	<b>108,0</b>			<b>108,0</b>			

### 4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Реализация целевой подпрограммы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы Сенного сельского поселения Темрюкского района» осуществляется посредством финансирования из местного бюджета в размере 108,0 тыс. рублей, в том числе:

Годы реализации	Объем финансирования муниципальной программы, тыс. рублей			
	Всего	в разрезе источников финансирования		
		Федеральный бюджет	Краевой бюджет	Местный бюджет
выплата пенсионного обеспечения за выслугу лет				



2018 год	108,0			108,0	
Общий объем финансирования по муниципальной программе					
2018 год	108,0			108,0	
ИТОГО	108,0			108,0	

## 5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

5.1. Оценка степени реализации мероприятий основных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации

5.1.1. Степень реализации мероприятия программы оценивается, как доля мероприятий выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$$СРМ = Мв / М, \text{ где:}$$

СРМ - степень реализации мероприятий;

Мв - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

5.1.2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

Мероприятие считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя результата составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя результата с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя результата, если расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).



Для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

## 5.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню расходов

5.2.1. Степень соответствия запланированному уровню расходов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на его реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф / Зп, \text{ где:}$$

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;  
 Зф - фактические расходы на реализацию мероприятия в отчетном году;  
 Зп - объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию мероприятия в местном бюджете на отчетный год в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности реализации редакцией муниципальной программы.

## 5.3. Оценка эффективности использования средств местного бюджета

5.3.1. Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Эис = СРм / ССуз, \text{ где:}$$

Эис - эффективность использования средств местного бюджета;  
 СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;  
 ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета.

## 5.4. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы (основного мероприятия)

5.4.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) основного мероприятия определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи основного мероприятия.

5.4.2. Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующим формулам:



$СДп/ппз = ЗПп/пф / ЗПп/пп$ , где:

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя основного мероприятия;

ЗПп/пф - значение целевого показателя основного мероприятия фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп - плановое значение целевого показателя основного мероприятия.

5.4.3. Степень реализации основного мероприятия рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_{1}^N СД_{п/ппз} / N$$

, где:

СРп/п - степень реализации основного мероприятия;

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя основного мероприятия;

N - число целевых показателей основного мероприятия.

При использовании данной формуле в случаях, если  $СДп/ппз > 1$ , значение СДп/ппз принимается равным 1.

## 5.5. Оценка эффективности реализации основного мероприятия

5.5.1. Эффективность реализации основного мероприятия оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации основного мероприятия и оценки эффективности использования средств местного бюджета по следующей формуле:

$$ЭРп/п = СРп/п * Эис, \text{ где:}$$

ЭРп/п - эффективность реализации основного мероприятия;

СРп/п - степень реализации основного мероприятия;

Эис - эффективность использования бюджетных средств (либо - по решению координатора муниципальной программы - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию основного мероприятия).

5.5.2. Эффективность реализации основного мероприятия признается высокой в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации основного мероприятия признается средней в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации основного мероприятия признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации основного мероприятия признается неудовлетворительной.



## 5.6. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

5.6.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.2. Степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается:

$$\text{СДгппз} = \text{ЗПгпф} / \text{ЗПгпп}, \text{ где:}$$

СДгппз - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

ЗПгпф - значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПгпп - плановое значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.3. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$\text{СР}_{\text{гп}} = \sum_1^M \text{СД}_{\text{гппз}} / M$$

, где:

СР<sub>гп</sub> - степень реализации муниципальной программы;

СД<sub>гппз</sub> - степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

М - число целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если СД<sub>гппз</sub> > 1, значение СД<sub>гппз</sub> принимается равным 1.

## 5.7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

5.7.1. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее основных мероприятий по следующей формуле:

$$\text{ЭР}_{\text{гп}} = 0,5 * \text{СР}_{\text{гп}} + 0,5 * \sum_1^j \text{ЭР}_{\text{п/п}} * k_j / j$$

, где:



ЭРгп - эффективность реализации муниципальной программы;  
 СРгп - степень реализации муниципальной программы;  
 ЭРп/п - эффективность реализации основного мероприятия;  
 к<sub>j</sub> - определяется по формуле:

$$k_j = \Phi_j / \Phi, \text{ где:}$$

$\Phi_j$  - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию  $j$ -того основного мероприятия в отчетном году;  
 $\Phi$  - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;  
 $j$  - количество основных мероприятий.

5.7.2. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение ЭРгп составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение ЭРгп, составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРгп составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

## **6. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением**

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с участниками муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, направляет в финансовый отдел доклад о ходе реализации муниципальной программы на электронных носителях;



готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее - доклад о ходе реализации муниципальной программы);

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Глава Сенного сельского поселения  
Темрюкского района



С.И. Лулулов