



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОЛУБИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.10.2017

№ 263

станция Голубицкая

О внесении изменений в постановление администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 8 октября 2014 года № 319 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района»»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 20 августа 2014 года № 244 «Об утверждении порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ Голубицкого сельского поселения Темрюкского района п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 8 октября 2014 года № 319 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района» следующие изменения:

- 1) приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение № 1);
- 2) приложение № 2 к муниципальной программе изложить в новой редакции (приложение №2);
- 3) приложение № 4 к муниципальной программе изложить в новой редакции (приложение № 3);
- 4) приложение № 2 к подпрограмме «Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ» изложить в новой редакции (приложение № 4).
- 5) приложение № 5 к муниципальной программе изложить в новой редакции (приложение № 5);
- 6) приложение № 2 к подпрограмме «Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ» изложить в новой редакции (приложение № 6).
- 7) приложение № 6 к муниципальной программе изложить в новой редакции (приложение № 7);
- 8) приложение № 2 к подпрограмме «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» изложить в новой редакции (приложение № 8).

2. Общему отделу (Мороз) обнародовать настоящее постановление в

в установленном порядке и разместить на официальном сайте Голубицкого сельского поселения Темрюкского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника общего отдела администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района О.В. Мороз.

4. Постановление «О внесении изменений в постановление администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 8 октября 2014 года № 319 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района»» вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района



В.А. Супрун

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 16.10.2017 № 263

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 08.10.2016 № 319
(в редакции постановления
администрации Голубицкого сельского
поселения Темрюкского района
от 16.10.2017 № 263)

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Структура программы:

I. Паспорт муниципальной программы

II. Содержание муниципальной программы:

1. Характеристика сферы культуры, содержание, проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом
2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы
3. Перечень и краткое описание подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы
4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы
5. Прогноз сводного показателя муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «Голубицкий КСЦ» в сфере реализации муниципальной программы
6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы
7. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

1. ПАСПОРТ **муниципальной программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района»**

Координатор муниципальной программы	Общий отдел администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района
Координатор подпрограмм муниципальной программы	Общий отдел администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района; МБУ «Голубицкий КСЦ»
Участники муниципальной программы	Муниципальное бюджетное учреждение «Голубицкий культурно-социальный центр» Голубицкого сельского поселения Темрюкского района
Подпрограммы муниципальной программы	1) подпрограмма «Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ»; 2) подпрограмма «Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ»; 3) подпрограмма «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»
Цели муниципальной программы	повышение качества и доступности муниципальных услуг сферы культуры для всех категорий потребителей
Задачи муниципальной программы	- укрепление материально-технической базы культурно-досугового учреждения и повышение безопасности посетителей и работников учреждения путем приведения здания в пожаробезопасное состояние; - сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала; - поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии; - выплата доплат к заработной плате

	отдельной категории работников культуры
Перечень целевых показателей муниципальной программы	- монтаж пожарной сигнализации; - ремонт кабинетов; - темп роста среднемесячной заработной платы работников учреждения к уровню прошлого года; - число пользователей библиотекой; - увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотеки; - увеличение числа участников клубных формирований учреждения; - количество проведенных мероприятий; - доля доходов от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств учреждения; - количество получателей дополнительных выплат стимулирующего характера отдельными категориями работников; - количество получателей поэтапного повышения заработной платы
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2015-2017 годы
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем финансирования программы 16502,7 тыс.рублей, в том числе: из средств местного бюджета 12013,5 тыс. рублей: 2015год – 4367,0 тыс. рублей 2016год – 3785,3 тыс. рублей 2017год – 4139,1 тыс. рублей за счет средств краевого бюджета составит 4211,3 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 1865,7 тыс. рублей 2017 год – 2345,6 тыс. рублей 1. объем финансирования подпрограммы «Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ» составит

	1319,8тыс. рублей, в том числе: из средств местного бюджета – 1319,8 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 755,0 тыс. рублей 2016 год – 206,9 тыс. рублей 2017 год – 392,9 тыс. рублей 2. объем финансирования подпрограммы «Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ» составит 9833,1 тыс. рублей, в том числе: за счет средств местного бюджета составит 9833,1 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 3484,1 тыс. рублей 2016 год – 3456,0 тыс. рублей 2017 год – 2893,0 тыс. рублей 3. объем финансирования подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» составит 5314,8 тыс. рублей, в том числе: за счет средств местного бюджета составит 1103,5 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 127,9 тыс. рублей 2016 год – 122,4 тыс. рублей 2017 год – 853,2 тыс. рублей за счет средств краевого бюджета составит 4211,3 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 1865,7 тыс. рублей 2017 год – 2345,6 тыс. рублей
Контроль за выполнением муниципальной программы	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района; Совет Голубицкого сельского поселения Темрюкского района

II. СОДЕРЖАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Характеристика сферы культуры, содержание, проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом

За прошедшие годы существенно укрепилась материально-техническая база муниципального бюджетного учреждения «Голубицкий культурно-социальный центр» Голубицкого сельского поселения Темрюкского района, его деятельность наполнилась новым содержанием.

Библиотека внедряет в свою деятельность новые информационные технологии, связанные с компьютеризацией библиотечных процессов, использованием небумажных носителей информации, новых коммуникационных каналов, электронных каталогов.

Вместе с тем в отрасли «Культура, искусство и кинематография» за многие годы накопились трудно решаемые проблемы. Первоочередная из них - заработная плата работников культуры, искусства и кинематографии значительно ниже, чем в среднем по отраслям социальной сферы, что не способствует привлечению в отрасль молодых талантливых специалистов.

Согласно постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 г. № 1175 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», подпрограммой «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» бюджету Голубицкого сельского поселения Темрюкского района осуществлено софинансирование расходных обязательств по обеспечению поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников МБУ «Голубицкий КСЦ», в том числе на осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам учреждения культуры, имеющим право на их получение. Данные выплаты позволят увеличить заработную плату работников культуры на 14,2% к уровню 2014 года и на 118,7% к уровню 2016 года.

Структурные изменения в отрасли, связанные с реформой местного самоуправления, требуют дополнительных усилий и финансовых вливаний для сохранения единого культурного пространства на уровне муниципального образования, налаживания на новой основе культурных связей, диалога национальных культур, поддержки традиционной народной культуры.

Процессы информатизации современной жизни настоятельно требуют от учреждения культуры, искусства и кинематографии внедрения информационных технологий с целью более оперативного и качественного удовлетворения запросов посетителей.

Требуется совершенствование также деятельности по созданию безопасных условий хранения и использования библиотечных фондов, обеспечения безопасности зрителей театрально-концертных учреждений, участников массовых культурно-досуговых мероприятий. Особого внимания требует проведение пожарно-охранных мероприятий на объектах культуры, искусства и кинематографии.

В связи с неудовлетворительным состоянием многих помещений учреждения культуры, отсутствием высококачественной звуковой, световой, аппаратуры, музыкальных инструментов не удастся создать комфортные условия для посетителей.

Использование программно-целевого метода позволит поддержать и профинансировать наиболее социально значимые творческие проекты, связанные с внутренними процессами развития отрасли «Культура, искусство и кинематография».

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

- развитие и реализация культурного и духовного потенциала каждой личности;
- повышение эффективности муниципального управления в сфере культуры.

Комплексная реализация поставленных целей требует решения следующих задач:

- создание условий для свободного и оперативного доступа к информационным ресурсам и знаниям;
- улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением культуры;
- сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала культуры и искусства;
- укрепление материально-технической базы учреждения культуры.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели муниципальной программы приводятся в приложении № 1 к муниципальной программе.

Сроки реализации Программы – 2015-2017 годы.

3. Перечень и краткое описание подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

Система программных мероприятий представлена тремя подпрограммами:

- 1) подпрограмма «Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ» (приложение № 4) включает мероприятие, направленное на укрепления материально-технической базы, технического оснащения МБУ «Голубицкий КСЦ» (ремонт, реконструкция здания, капитальный ремонт входной группы Голубицкого КСЦ, приобретение одежды сцены, кресел для зрительных залов, звукоусилительного, сценического, видеопроекторного оборудования, мебели, музыкальных инструментов, систем пожарной безопасности, вентиляции и кондиционирования, ремонт и замена механического оборудования сцены).

2) подпрограмма «Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ» по предоставлению муниципальных услуг» (приложение № 5) включает мероприятия, направленные на:

- повышение качества и доступности муниципальных услуг сферы культуры для всех категорий потребителей;
- обеспечение развития учреждения, повышение конкурентоспособности путем укрепления материально-технической базы;
- обеспечение деятельности учреждения;
- создание условий для организации досуга и культуры;
- организацию библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности их библиотечных фондов.

3) подпрограмма «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» (приложение № 6) включает мероприятия, направленные на:

- предоставление компенсационных выплат работникам учреждения культуры;
- поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципального учреждения отрасли культуры.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приводится в приложении № 2 к муниципальной программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 16 502,7 тыс. рублей, в том числе:

из средств местного бюджета – 12 291,4 тыс. рублей

из средств краевого бюджета – 4211,3 тыс. рублей

В 2016 году предусматривается софинансирование Государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», мероприятие «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» не менее 5% из средств местного бюджета.

В 2017 году предусматривается софинансирование Государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», мероприятие «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» около 15% из средств местного бюджета.

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования муниципальной программы, тыс. рублей		
		2015 год	2016 год	2017 год
«Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ»	местный бюджет	755,0	206,9	392,9
«Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ»	местный бюджет	3484,1	3456,0	2893,0

«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства», в том числе		127,9	122,4	3198,8
Ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера работникам культуры	местный бюджет	127,9	122,4	140,6
Поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников культуры	местный бюджет			712,6
Субсидии на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников культуры	краевой бюджет		1865,7	1856,1
Субсидии на осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений в сфере культуры	краевой бюджет			489,5
ИТОГО		4367,0	5651,0	6484,7

5. Прогноз сводного показателя муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «Голубицкий КСЦ» в сфере реализации муниципальной программы

Прогноз сводных показателей муниципального задания по этапам реализации муниципальной программы (при оказании МБУ «Голубицкий КСЦ» муниципальных услуг в сфере реализации муниципальной программы) приводится на основе обобщения соответствующих сведений по основному мероприятию муниципальной программы по форме согласно приложению № 3 к муниципальной программе.

6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

6.1. Оценка степени реализации мероприятий основных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации

6.1.1. Степень реализации мероприятия программы оценивается, как доля мероприятий выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$$СР_m = M_v / M, \text{ где:}$$

СР_м - степень реализации мероприятий;

М_в - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

6.1.2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

Мероприятие считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя результата составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя результата с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя результата, если расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

Для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

6.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню расходов

6.2.1. Степень соответствия запланированному уровню расходов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на его реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф / Зп, \text{ где:}$$

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические расходы на реализацию мероприятия в отчетном году;

Зп - объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию мероприятия в местном бюджете на отчетный год в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности реализации редакцией муниципальной программы.

6.3. Оценка эффективности использования средств местного бюджета

6.3.1. Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Эис = СРм / ССуз, \text{ где:}$$

Эис - эффективность использования средств местного бюджета;
 СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;
 ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета.

6.4. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы (основного мероприятия)

6.4.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограммы, основного мероприятия определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи подпрограммы, основного мероприятия.

6.4.2. Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующим формулам:

$$СДп/ппз = ЗПп/пф / ЗПп/пп, \text{ где:}$$

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия);

ЗПп/пф - значение целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия) фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп - плановое значение целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия).

6.4.3. Степень реализации подпрограммы (основного мероприятия) рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_{i=1}^N СД_{п/ппз} / N$$

, где:

СРп/п - степень реализации подпрограммы (основного мероприятия);

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия);

N - число целевых показателей подпрограммы (основного мероприятия).

При использовании данной формуле в случаях, если СДп/ппз > 1, значение СДп/ппз принимается равным 1.

6.5. Оценка эффективности реализации подпрограммы (основного мероприятия)

6.5.1. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы (основного мероприятия) и оценки эффективности использования средств местного бюджета по следующей формуле:

$$ЭРп/п = СРп/п * Эис, \text{ где:}$$

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия);

СРп/п - степень реализации подпрограммы (основного мероприятия);

Эис - эффективность использования бюджетных средств (либо - по решению координатора муниципальной программы - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы (основного мероприятия)).

6.5.2. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается высокой в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается средней в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается неудовлетворительной.

6.6. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

6.6.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

6.6.2. Степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается:

$СД_{гппз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп}$, где:

СД_{гппз} - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

ЗП_{гпф} - значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗП_{гпп} - плановое значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

6.6.3. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_{i=1}^M СД_{гппз} / M$$

, где:

СР_{гп} - степень реализации муниципальной программы;

СДгппз - степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

М - число целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если СДгппз > 1, значение СДгппз принимается равным 1.

6.7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

6.7.1. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм (основных мероприятий) по следующей формуле:

$$\text{ЭР}_{\text{гп}} = 0,5 * \text{СР}_{\text{гп}} + 0,5 * \sum_{j=1}^j \text{ЭР}_{\text{п/п}} * k_j / j$$

, где:

ЭРгп - эффективность реализации муниципальной программы;

СРгп - степень реализации муниципальной программы;

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия);

k_j - определяется по формуле:

$$k_j = \Phi_j / \Phi, \text{ где:}$$

Φ_j - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию j-той подпрограммы (основного мероприятия) в отчетном году;

Φ - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

j - количество подпрограмм (основных мероприятий).

6.7.2. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение ЭРгп составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение ЭРгп, составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРгп составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

7. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с участниками муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, направляет в финансовый отдел доклад о ходе реализации муниципальной программы на электронных носителях;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее - доклад о ходе реализации муниципальной программы);

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Начальник общего отдела



О.В. Мороз

к постановлению администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 15.12.2014 № 263

к муниципальной программе
«Развитие культуры Голубицкого
сельского поселения
Темрюкского района»

основных мероприятий муниципальной программы
«Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района»

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансир ования	Объем финансиро вания, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам			Непосредств енный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Цель							

1.1	Задача	укрепление материально-технической базы культурно-досугового учреждения и повышение безопасности посетителей и работников учреждения путем приведения здания в пожаробезопасное состояние; - создание условий для свободного и оперативного доступа к информационным ресурсам и знаниям учреждения; - сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала; - сохранение и развитие кадрового потенциала культуры и искусства - выплата доплат к заработной плате отдельной категории работников культуры						
1.1.2.	Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ», в том числе:							
	Предоставление субсидии МБУ «Голубицкий КСЦ» в целях укрепления материально-технической базы, технического оснащения (ремонт, реконструкция здания учреждения, капитальный ремонт входной группы, приобретение одежды сцены, кресел для зрительного зала, звукоусилительного, сценического, видеопроекторного оборудования, мебели, музыкальных инструментов, систем пожарной безопасности, вентиляции и кондиционирования, ремонт и замена механического	местный бюджет	1354,8	755,0	206,9	392,9	Монтаж пожарной сигнализации: 2015 год - 1 шт. Ремонт крыльца: 2016- 1 шт. Ремонт отопления: 2016-1ед. Обработка сцены: 2017 год- 1 шт. Монтаж системы видеонаблюдения: 2017 год – 1 шт.	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»

1.1.4.2	Субсидии на осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений в сфере культуры	краевой бюджет	1076,5		587,0	489,5	Количество получателей доплат, человек: 2016 год -15 чел. 2017 год- 13 чел.	района МБУ «Голубицкий КСЦ»
1.1.4.3	Субсидии на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников культуры	краевой бюджет	2884,8		1028,7	1856,1	Количество получателей, человек: 2016 год -19 чел. 2017 год -20,5 чел.	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
1.1.4.4	Поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников культуры	местный бюджет	712,6			712,6	Количество получателей, человек: 2017 год -20,5 чел.	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
1.1.5	Выплата денежного поощрения учреждениям культуры и работникам	краевой бюджет	250,0		250,0		.	
1.1.5.1	Выплата денежного поощрения лучшим	краевой бюджет	100,0		100,0		Количество получателей,	Администрация

	муниципальным учреждениям культуры							учреждений: 2016 год - 1 шт.	Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
1.1.5.2	Выплаты лучшим работникам культуры с целью их денежного поощрения	краевой бюджет	150,0				150,0	Количество получателей, человек: 2016 год - 3 чел	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Итого	местный бюджет	12013,5	4367,0			3785,3	3861,2	
		краевой бюджет	4211,3				1865,7	2345,6	

Начальник общего отдела



О.В. Мороз

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 16.10.2017 № 263

Приложение № 4
к муниципальной программе
«Развитие культуры Голубицкого
сельского поселения
Темрюкского района»

ПОДПРОГРАММА
«Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ» муниципальной программы
«Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Структура подпрограммы:

I. Паспорт подпрограммы

II. Содержание подпрограммы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры
2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы
3. Перечень мероприятий подпрограммы
4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы
5. Механизм реализации подпрограммы

I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
«Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ» муниципальной программы
«Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Координатор подпрограммы	Общий отдел администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района
Участники подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение «Голубицкий культурно- социальный центр» Голубицкого сельского поселения Темрюкского

	района
Цели подпрограммы	создание благоприятных условий для приобщения жителей края к культурным ценностям
Задачи подпрограммы	укрепление материально-технической базы культурно-досугового учреждения и повышение безопасности посетителей и работников учреждения путем приведения здания в пожаробезопасное состояние
Перечень целевых показателей подпрограммы	- монтаж пожарной сигнализации; - ремонт кабинетов
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015- 2017годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет 1319,8 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год – 755,0 тыс.рублей; 2016 год – 206,9 тыс.рублей; 2017 год – 392,9 тыс.рублей
Контроль за выполнением подпрограммы	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района; Совет Голубицкого сельского поселения Темрюкского района

II. СОДЕРЖАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры

Политика в сфере культуры направлена на повышение качества обслуживания населения и расширение ассортимента предоставляемых социально-культурных услуг.

МБУ «Голубицкий КСЦ» проводится свыше 300 различных мероприятий.

Количество клубных формирований увеличилось на 1 единицу и составило 17 формирований к уровню 2012 года. Их деятельностью охвачено 250 человек.

В течение 2013-2014 годов за счет средств местного бюджета велась целенаправленная работа по улучшению условий труда работников учреждения, была отремонтирована крыша здания культуры, изготовлена проектно-сметная документация на ремонт здания.

В 2017 продолжается работа по разработке проектно-сметной документации на капитальный ремонт входной группы здания МБУ «Голубицкий КСЦ».

Программный метод позволит повысить потенциал отрасли культуры:

установить пожарную сигнализацию, отремонтировать помещения, заменить кресла в зрительном зале, обновить звукозаписывающую аппаратуру.

2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

Цель подпрограммы - создание благоприятных условий для приобщения жителей поселения к культурным ценностям.

Реализация поставленной цели требует решения задачи - укрепление материально-технической базы культурно-досугового учреждения и повышение безопасности посетителей и работников учреждения путем приведения зданий в пожаробезопасное состояние.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели подпрограммы приведены в приложении № 1 к подпрограмме.

Срок реализации подпрограммы 2015-2017 годы.

3. Перечень мероприятий подпрограммы

Система подпрограммных мероприятий направлена на предоставление субсидий МБУ «Голубицкий КСЦ» в целях укрепления материально-технической базы, технического оснащения (ремонт, реконструкция здания, приобретение одежды сцены, кресел для зрительного зала, звукоусилительного, сценического, видеопроекторного оборудования, мебели, музыкальных инструментов, систем пожарной безопасности, вентиляции и кондиционирования, ремонт и замена механического оборудования сцены)

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в приложении № 2 к подпрограмме.

4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 1319,8 тыс. рублей, в том числе:

из средств местного бюджета – 1319,8 тыс. рублей:

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей		
		2015 год	2016 год	2017 год
Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ	Местный бюджет	755,0	206,9	392,9

5. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;
организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;
представляет координатору муниципальной программы отчетность о реализации подпрограммы до 10 февраля года, следующего за отчетным, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки доклада о ходе реализации муниципальной программы;
осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Начальник общего отдела



О.В. Мороз

1.1.1.	«Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ»	местный бюджет							Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Предоставление субсидии МБУ «Голубицкий КСЦ» в целях укрепления материально-технической базы и технического оснащения	местный бюджет	1319,8	755,0	206,9	392,9		Монтаж пожарной сигнализации: 2015 год - 1 шт. Ремонт крыльца: 2016год-1шт. Ремонт отопления 2016г. Обработка сцены, монтаж системы видеонаблюдения 2017 год – 2шт.	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»

Начальник общего отдела



О.В. Мороз

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 16.10.2017 № 263

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к муниципальной программе
«Развитие культуры Голубицкого
сельского поселения
Темрюкского района»

ПОДПРОГРАММА
«Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ» по
предоставлению муниципальных услуг» муниципальной программы
«Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Структура подпрограммы:

I. Паспорт подпрограммы

II. Содержание подпрограммы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ»
2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы
3. Перечень мероприятий подпрограммы
4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы
5. Механизм реализации подпрограммы

I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
«Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ» по
предоставлению муниципальных услуг» муниципальной программы
«Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Координатор подпрограммы	Начальник общего отдела администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района
--------------------------	--

Участники подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение «Голубицкий культурно-социальный центр» Голубицкого сельского поселения Темрюкского района
Цели подпрограммы	повышение качества и доступности муниципальных услуг сферы культуры для всех категорий потребителей
Задачи подпрограммы	- создание условий для свободного и оперативного доступа к информационным ресурсам и знаниям учреждения; - сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала
Перечень целевых показателей подпрограммы	- темп роста среднемесячной заработной платы работников учреждения к уровню прошлого года; - число пользователей библиотекой; - увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотеки; - увеличение числа участников клубных формирований учреждения; - количество проведенных мероприятий; - доля доходов от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств учреждения
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015- 2017годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет 9833,1 тыс. рублей, в том числе: за счет средств местного бюджета составит 9833,1 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 3484,1тыс. рублей 2016 год – 3456,0 тыс. рублей 2017 год – 2893,0 тыс. рублей
Контроль за выполнением подпрограммы	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района; Совет Голубицкого сельского поселения Темрюкского района

II. СОДЕРЖАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры

Проводимая в модернизация всех сфер деятельности ставит задачи по совершенствованию стратегической политики в сфере культуры, направленной на повышение качества обслуживания населения и расширение ассортимента предоставляемых социально-культурных услуг.

По мере ежегодного увеличения объема услуг культуры, потребляемых населением, все большее значение приобретает качество предоставляемых муниципальных услуг.

В 2013 году постановлением администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 8 августа 2013 года № 197 был утвержден план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура, искусство» Голубицкого сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг, библиотечного и культурно-досугового обслуживания.

Так в 2013 году к уровню 2012 года увеличилось количество клубных формирований на 1 единицу и составило 17 формирований. Увеличилась доля коллективов, ставших лауреатами смотров, конкурсов, фестивалей к уровню на 29,4%.

В поселении компьютеризирована библиотека, создаются электронные ресурсы:

За прошедшие годы в отрасли прослеживается положительная динамика в кадровой политике, которая заключается в стабильно высоком образовательном цензе специалистов - более 80% имеют высшее или среднее специальное образование.

Вместе с тем в деятельности учреждения культуры и искусства существует ряд проблем, негативно влияющих на качество услуг и снижающих темпы их дальнейшего развития.

Для библиотеки в настоящее время самой острой проблемой остается сохранение и пополнение библиотечных фондов книгами и периодическими изданиями. Фонды библиотеки приходят в негодность, количество списанных книг превышает количество поступающих. Особенно это касается библиотечного фонда для детей младшего и среднего возраста.

Внедрение современных информационных технологий в библиотечную деятельность будет способствовать созданию на базе существующих Интернет-сайтов муниципальных библиотек виртуальных библиотек, которые позволят повысить оперативность и качество информационного обслуживания населения, в том числе по предоставлению муниципальных услуг в электронном виде.

Острой проблемой остается низкий по сравнению с внебюджетным сектором экономики края уровень средней заработной платы работников культуры и искусства.

В целях реализации постановления главы администрации (губернатора)

Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», в учреждении культуры предусмотрены мероприятиям по доведению размеров заработной платы работников учреждения культуры до уровня средней по Краснодарскому краю, сохранению и развитию кадрового потенциала учреждения культуры, повышению престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

Решение существующих проблем в деятельности учреждения культуры и искусства, достижение поставленных целей и решение тактических задач должно идти с использованием программно-целевого метода, что обеспечит больший уровень эффективности использования бюджетных ресурсов и лучшую связь их объемов с достижением планируемых результатов.

2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

Цель подпрограммы - повышение качества и доступности муниципальных услуг сферы культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района для всех категорий потребителей.

Для достижения цели подпрограммы необходимо решить следующие задачи:

создание условий для свободного и оперативного доступа к информационным ресурсам и знаниям МБУ «Голубицкий КСЦ»;

сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала в МБУ «Голубицкий КСЦ».

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели подпрограммы приведены в приложении № 1 к подпрограмме.

Сроки реализации подпрограммы: 2015 - 2017 годы.

3. Перечень мероприятий подпрограммы

Система подпрограммных мероприятий направлена на предоставление субсидий МБУ «Голубицкий КСЦ» для выполнения муниципального задания.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в приложении № 2 к подпрограмме.

4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Анализ исполнения мероприятий показывает, что в среднем за год проводится 373-400 мероприятий. На одно мероприятие в среднем затрачивается 8-10 тыс. рублей из местного бюджета. Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 9833,1 тыс. рублей, в том числе:

из средств местного бюджета – 9833,1 тыс. рублей

В 2015 году предусматривается софинансирование Государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» не менее 5% из средств местного бюджета.

В 2016 году предусматривается участие в государственной программе Краснодарского края «Развитие культуры» мероприятия «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства», в рамках мероприятия «Предоставление субсидий органам местного самоуправления в целях поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии до средней заработной платы по Краснодарскому краю» в 2016 году предусмотрено выделение не менее 5% из средств местного бюджета – 329 тыс.рублей

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей		
		2015 год	2016 год	2017 год
Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ» по предоставлению муниципальных услуг, в том числе	Местный бюджет	3484,1	3456,0	2893,0

5. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;

организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;

представляет координатору муниципальной программы отчетность о реализации подпрограммы до 10 февраля года, следующего за отчетным, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки доклада о ходе реализации муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Начальник общего отдела



О.В. Мороз

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 16.12.2014 № 263

Приложение № 2
к подпрограмме «Совершенствование
деятельности МБУ «Голубицкий
КСЦ» муниципальной программы
«Развитие культуры Голубицкого
сельского поселения
Темрюкского района»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий подпрограммы «Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ»
муниципальной программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района»

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансиро вания, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам			Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				2015	2016	2017		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Цель	повышение качества и доступности муниципальных услуг сферы культуры для всех категорий потребителей						
1.1	Задача	- создание условий для свободного и оперативного доступа к информационным ресурсам и знаниям учреждения; - сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала						

1.1.1.	«Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ», в том числе:	местный бюджет	6951,4	2236,9	2674,3	2040,2	Количество человек, получающих заработную плату (с начислениями): 2015-19чел; 2016-19чел; 2017-20,5чел	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Содержание работников учреждения	местный бюджет	207,9	69,5	78,4	60,0	Оплата услуг связи ЮТК Оплата услуг связи ADSL	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Услуги связи	местный бюджет	187,0	44,6	1,4	141,0	Транспортные услуги к месту проведения мероприятий, 8 мероприятий	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Транспортные услуги	местный бюджет	1394,7	770,1	323,1	301,5	Коммунальные услуги: <u>Электроэнергия</u> <u>Газ</u> (по утвержденному нормативу) <u>Вода</u>	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Коммунальные услуги	местный бюджет	111,2	33,0	59,2	35,0	Обслуживание газового оборудования,	Администрация Голубицкого сельского поселения
	Содержание имущества	местный бюджет						

							тыс.руб.: Заправка картриджей, 12раз: Вывоз ТБО, 8м3: Вывоз ЖБО, 5м3	Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Прочие услуги			364,8	134,5	145,3	85,0	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Прочие расходы			473,2	138,4	124,5	210,3	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Увеличение стоимости материальных запасов			126,8	57,1	49,7	20,0	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
	Итого			9833,1	3484,1	3456,0	2893,0	

Начальник общего отдела



О.В. Мороз

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к постановлению администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 16.10.2017 № 163

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к муниципальной программе
«Развитие культуры Голубицкого
сельского поселения
Темрюкского района»

ПОДПРОГРАММА
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» муниципальной
программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Структура подпрограммы:

I. Паспорт подпрограммы

II. Содержание подпрограммы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры
2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы
3. Перечень мероприятий подпрограммы
4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы
5. Механизм реализации подпрограммы

I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» муниципальной
программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Координатор подпрограммы	Общий отдел администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района
Участники подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение «Голубицкий культурно-социальный центр» Голубицкого сельского поселения Темрюкского

	района
Цели подпрограммы	- поэтапное повышение заработной платы; - дополнительное стимулирование работников культуры
Задачи подпрограммы	- сохранение и развитие кадрового потенциала культуры и искусства; - выплата доплат стимулирующего характера к заработной плате отдельной категории работников культуры
Перечень целевых показателей подпрограммы	- количество получателей дополнительных выплат стимулирующего характера отдельными категориями работников; - количество получателей поэтапного повышения заработной платы
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015- 2017годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансирования составляет 5314,8 тыс. рублей, в том числе: за счет средств местного бюджета составит 1103,5 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 127,9 тыс. рублей 2016 год – 122,4 тыс. рублей 2017 год – 853,2 тыс. рублей за счет средств краевого бюджета составит 4211,3 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 1865,7 тыс. рублей 2017 год – 2345,6 тыс. рублей
Контроль за выполнением подпрограммы	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района; Совет Голубицкого сельского поселения Темрюкского района

II. СОДЕРЖАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры

Создание благоприятных условий для повышения качественного уровня кадрового потенциала отрасли культуры, модернизация культурной сферы Краснодарского края, творческое и технологическое совершенствование,

повышение интеллектуального уровня культурного продукта позволит в полной мере поддержать кадровый потенциал учреждения культуры.

Отсутствие единого системного подхода к решению вопросов кадрового обеспечения сферы культуры неизбежно приведет к следующим последствиям:

невозможности совершенствования системы непрерывного профессионального образования работников учреждения культуры;

уменьшению количества работников культуры поселения, ежегодно проходящих обучение на курсах повышения квалификации;

снижению эффективности муниципального управления в отрасли культуры из-за нехватки подготовленных специалистов;

трудностям с формированием необходимого кадрового резерва руководителей учреждений культуры на муниципальном уровне.

Решение вышеуказанных проблем возможно только программными методами на основе конкурсного отбора перспективных и общественно значимых проектов, концентрации средств на приоритетных направлениях повышения кадрового потенциала отрасли культуры.

2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма призвана способствовать улучшению подготовки и обучения кадров, повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждения культуры, а также дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципального учреждения культуры.

Основной задачей подпрограммы является выплата стимулирующего характера отдельной категории работников учреждения культуры.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели подпрограммы приведены в приложении № 1 к подпрограмме.

Срок реализации подпрограммы 2015-2017 годы.

3. Перечень мероприятий подпрограммы

Система подпрограммных мероприятий представлена следующими направлениями:

Дополнительные выплаты, стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципального учреждения культуры.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в приложении № 2 к подпрограмме.

4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

В 2017 году предусматривается участие в государственной программе Краснодарского края «Развитие культуры» мероприятия «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства», в рамках мероприятия «Предоставление субсидий органам местного самоуправления в целях

поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии до средней заработной платы по Краснодарскому краю» в 2017 году предусмотрено выделение не менее 38,2% из средств местного бюджета – 853,2 тыс.рублей

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 5314,8 тыс. рублей, в том числе:

из средств местного бюджета – 1103,5 тыс. рублей

из средств краевого бюджета – 4211,3 тыс. рублей

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей		
		2015 год	2016 год	2017 год
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства», в том числе		127,9	122,4	3198,8
Ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера работникам культуры	местный бюджет	127,9	122,4	140,6
Поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников культуры	Местный бюджет			712,6
Субсидии на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников культуры	краевой бюджет		1865,7	1856,1
Субсидии на осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений в сфере культуры	краевой бюджет			489,5

5. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;

организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;

представляет координатору муниципальной программы отчетность о реализации подпрограммы до 10 февраля года, следующего за отчетным, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки доклада о ходе реализации муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Начальник общего отдела



О.В. Мороз

к постановлению администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района

Приложение № 2
к подпрограмме «Кадровое
обеспечение сферы культуры и
искусства» муниципальной
программы «Развитие культуры
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

основных мероприятий подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»	
муниципальной программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского ра	

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансиро вания	Объем финансир ования, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам			Непосредственны й результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик, главный распорядитель (распорядитель бюджетных средств, исполнитель
				2015	2016	2017		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Цель		- поэтапное повышение заработной платы; - дополнительное стимулирование работников культуры					
1.1	Задача		- сохранение и развитие кадрового потенциала культуры и искусства					

		- выплата доплат к заработной плате отдельной категории работников культуры					
1.1.1.	«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»	местный бюджет	1103,5	127,9	122,4	853,2	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
		краевой бюджет	4211,3		1865,7	2345,6	
1.1.1.1	Ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера работникам культуры	местный бюджет	390,9	127,9	122,4	140,6	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
1.1.1.2	Субсидии на осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений в сфере культуры	краевой бюджет	1076,5		587,0	489,5	
1.1.1.3	Субсидии на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников культуры	краевой бюджет	2884,8		1028,7	1856,1	Администрация Голубицкого сельского поселения Темрюкского района МБУ «Голубицкий КСЦ»
1.1.1.4	Поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников культуры		712,6			712,6	
1.1.1.5	Выплата денежного поощрения учреждению культуры и работникам	краевой бюджет	250,0		250,0		Администрация Голубицкого сельского поселения

