

СОВЕТ СТАРОТИТАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА

Р Е Ш Е Н И Е № 43

IX сессия

IV созыва

« 16 » января 2020 года

ст.Старотитаровская

Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района»

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 20 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Совет Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района р е ш и л:

1. Утвердить Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решение LXX сессии Совета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района от 19 февраля 2019 года №443 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района»

3. Официально опубликовать (разместить) настоящее решение в периодическом печатном издании газеты «Станичная газета» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также разместить на официальном сайте администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкский район.

4. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой и постоянной комиссией Совета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района по вопросам экономики, бюджета, финансов, налогов и

распоряжению муниципальной собственностью (Красницкая)..

5. Решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Старотитаровского сельского
поселения Темрюкского района

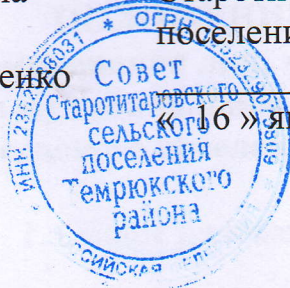
Председатель Совета
Старотитаровского сельского
поселения Темрюкского района

А.Г.Титаренко

И.А.Петренко

« 16 » января 2020 года

« 16 » января 2020 года



ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению IX сессии Совета
Старотитаровского сельского поселения
Темрюкского района IV созыва
от « 16 » января 2020 года № 43

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные
должности и должности муниципальной службы в администрации
Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Старотитаровском сельском поселении Темрюкского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».

1.2. Положение разработано в целях дифференциации материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, повышения их заинтересованности в результатах деятельности, ответственности за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

1.4. Положение распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

1.5. Источником премирования является фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района сформированный в установленном порядке на очередной финансовый год, в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок и условия премирования
лиц, замещающих муниципальные должности в Старотитаровском
сельском поселении Темрюкского района

2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных задач начисляется

лицам, замещающим муниципальные должности в Старотитаровском сельском поселении Темрюкского района. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных задач в процентах к денежному вознаграждению устанавливается распоряжением, изданном в администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

Основными показателями, учитываемыми при выплате премии за выполнение особо важных и сложных задач, являются:

оперативность и профессионализм в решении задач по вопросам деятельности администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия за выполнение особо важных и сложных задач исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде.

Премия за выполнение особо важных и сложных задач не начисляется за период отсутствия на работе по болезни, по уходу за больным ребенком, нахождения в основном и дополнительных оплачиваемых отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, предоставленном по любому основанию.

Лицам, замещающим муниципальные должности Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год в соответствии с распоряжением, изданном в администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района в пределах фонда оплаты труда.

3. Порядок и условия премирования муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района

3.1. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц производится за фактически отработанное время в соответствующем периоде. При этом размер премии устанавливается в соответствии с личным вкладом каждого работника в общий результат работы.

3.4. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц производится при выполнении следующих показателей:

добросовестное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

своевременное, качественное и полное выполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений и поручений главы, непосредственного руководителя;

соблюдение установленного порядка рассмотрения писем, заявлений, жалоб граждан;

соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения.

Для заместителя Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района и руководителей структурных подразделений учитывается также организация работы соответствующих структурных подразделений, своевременное, качественное и полное выполнение мероприятий по приоритетным направлениям деятельности, рациональность и эффективность использования бюджетных средств.

3.5. Решение об установлении конкретного размера премии по итогам работы за месяц принимается:

для заместителя главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, руководителей структурных подразделений – главой Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района;

для муниципальных служащих – главой Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, руководителем соответствующего структурного подразделения.

3.6. Премия по итогам работы за месяц выплачивается при условии полного выполнения показателей, установленных подпунктом 3.4. настоящего Положения.

3.7. Размер премии для муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района может быть изменен в пределах размера премии по итогам работы за месяц в связи с ненадлежащим выполнением обязанностей, определенных должностной инструкцией, допущенными нарушениями трудовой дисциплины, наличием дисциплинарных взысканий.

Начисление премии (полное или частичное) не производится за тот расчетный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе или поступила информация о них. Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии, то начисление не производится за тот расчетный период, в котором обнаружены эти нарушения.

3.8. Премия по итогам работы за месяц не начисляется или начисляется частично в следующих случаях:

при увольнении лиц, совершивших виновные действия	- премия не начисляется
при наличии дисциплинарного взыскания	- премия не начисляется
за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	- премия не начисляется
за несоблюдение норм служебной этики, грубость в обращении с гражданами	- премия не начисляется
нерациональность и неэффективность использования бюджетных средств,	- премия не начисляется

неисполнение мероприятий муниципальных программ	
за невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за ненадлежащее выполнение распоряжений и поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за бездеятельность, недобросовестное, некачественное выполнение должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений граждан и непринятие по ним решений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и нормативными правовыми актами администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за нарушение сроков выполнения документов, находящихся на контроле	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц

3.9. Основаниями для изменения размера премии по итогам работы за месяц служат предложения заместителя главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, руководителей структурных подразделений администрации, сведения об исполнительской дисциплине, представленные общим отделом администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, согласно приложению к настоящему Положению.

3.10. Конкретный размер премии по итогам работы за месяц в процентах к должностному окладу устанавливается распоряжением администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

3.11. Итоги премирования муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района направляются до 10 числа месяца, следующего за расчетным периодом, в общий отдел для анализа работы структурных подразделений за прошедший месяц и подготовки проекта распоряжения администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района о выплате премии по итогам работы за месяц.

3.12. Ежемесячное премирование за выполнение служебных заданий особой важности и сложности.

Решение о премировании муниципальных служащих за выполнение служебных заданий особой важности и сложности принимается главой Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

Конкретный размер премии за выполнение служебных заданий особой важности и сложности в процентах к должностному окладу устанавливается распоряжением, изданным администрацией Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

К категории служебных заданий особой важности и сложности относятся:

- разработка значимых, важных для социально-экономического развития Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района проектов нормативных правовых актов, целевых программ, направленных на повышение эффективности муниципального управления;

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных программой социально-экономического развития Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района;

- реализация на высоком профессиональном уровне приоритетных программ развития соответствующей сферы муниципального управления;

- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

- выступление на форумах, обучающих семинарах, консультирование;

- организация подготовки и проведения мероприятий муниципального значения;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, результативную деятельность администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района и повышение эффективности муниципального управления.

3.13. Муниципальным служащим администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год.

Размер премии по итогам работы за квартал, год определяется, исходя из результатов деятельности муниципального служащего и максимальными размерами не ограничивается.

4. Порядок исчисления и выплаты единовременной премии

4.1. Единовременное премирование лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района может осуществляться по следующим основаниям:

4.1.1. За оперативное выполнение особо важных и сложных заданий:

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

достижение высоких конечных результатов органа местного самоуправления в результате внедрения новых форм и методов работы;

существенное снижение затрат бюджета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района (далее - бюджет) или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;

участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета, а также принятие судебного решения в пользу органа местного самоуправления;

организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;

большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного, краевого или федерального значения.

При премировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются:

образцовое и досрочное выполнение особо сложных или важных заданий;

личный вклад в общие результаты работы и проявленная инициатива;

степень важности и сложности выполнения порученных заданий;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, при подготовке документов и выполнении поручений.

4.1.2. За долголетнюю службу (15 лет, 20 лет, 25 лет и т.д.);

4.1.3. В связи с юбилеем (достижением 50-, 55-, 60-, 65-летнего возраста) или увольнением на пенсию;

4.1.4. В связи с профессиональным праздником;

4.1.5. В связи с награждением краевыми и федеральными наградами или знаками отличия;

4.1.6. При награждении Почетной грамотой муниципального образования Темрюкский район или поощрении Благодарностью главы муниципального образования Темрюкский район.

4.2. Единовременная премия устанавливается в следующих размерах:

4.2.1. За оперативное выполнение особо важных и сложных заданий, долголетнюю службу, в связи с юбилеем или профессиональным праздником – до одного должностного оклада;

4.2.2. В связи с награждением краевыми и федеральными наградами или знаками отличия – до одного должностного оклада;

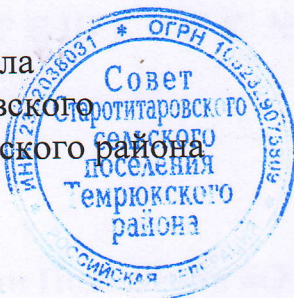
4.2.3. При награждении Почетной грамотой муниципального образования Темрюкский район – 1000 рублей;

4.2.4. При поощрении Благодарностью главы муниципального образования Темрюкский район – 500 рублей.

4.3. Единовременная премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.4. Единовременная премия главе Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района и муниципальным служащим администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района выплачивается на основании распоряжения администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

Начальник финансового отдела
администрации Старотитаровского
сельского поселения Темрюкского района



Л.В.Кубрак