



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.11.2020

№ 1719

г. Темрюк

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 14 октября 2015 года № 749 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Порядком принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 июня 2017 года № 1025, в связи с изменением сроков реализации и объемов финансирования муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 14 октября 2015 года № 749 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 22 сентября 2020 года № 1490 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 14 октября 2015 года № 749 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ официально опубликовать настоящее постановление в официальном периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 14 октября 2015 года № 749 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район» вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

администрация Ахтанизовского сельского поселения (по согласованию);
администрация Вышестеблиевского сельского поселения (по согласованию);
администрация Голубицкого сельского поселения (по согласованию);
администрация Запорожского сельского поселения (по согласованию);
администрация Краснострельского сельского поселения (по согласованию);
администрация Курчанского сельского поселения (по согласованию);
администрация Новотаманского сельского поселения (по согласованию);
администрация Сенного сельского поселения (по согласованию);
администрация Старотитаровского сельского поселения (по согласованию);
администрация Таманского сельского поселения (по согласованию);
администрация Фонталовского сельского поселения (по согласованию);
администрация Темрюкского городского поселения (по согласованию);
Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (по согласованию);
Территориальный филиал № 6 Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);
работодатели (по согласованию);
обучающие организации Темрюкского района (по согласованию);
фирмы-изготовители и поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию);
Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (по согласованию);
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее – ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК) (по согласованию);
Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по

Краснодарскому краю в городе-курорте Анапа, Темрюкском районе (по согласованию); районная межведомственная комиссия по охране труда

Подпрограммы муниципальной программы

не предусмотрены

Цели муниципальной программы

улучшение условий и охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район

Задачи муниципальной программы

обеспечение оценки условий труда на рабочих местах и их соответствия государственным нормативным требованиям в области охраны труда; совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения; реализация превентивных мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками в организациях Темрюкского района

Перечень целевых показателей муниципальной программы

- 1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих;
- 2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;
- 3) количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда;
- 4) численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих;

- 5) численность работников, первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих;
- 6) численность работников, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих;
- 7) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях, расположенных на территории муниципального образования;
- 8) удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования;
- 9) доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;
- 10) удельный вес руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки;
- 11) доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций;
- 12) доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании;
- 13) доля предприятий муниципального образования - участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда;
- 14) доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества предприятий;
- 15) доля предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики

Этапы и сроки
реализации
муниципальной

Этапы не предусмотрены,
2016 – 2023 годы

программы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет - 5413,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2016 год – 1314,2 тыс. рублей;
 2017 год – 1064,5 тыс. рублей;
 2018 год – 1365,9 тыс. рублей;
 2019 год – 797,4 тыс. рублей;
 2020 год – 820,1 тыс. рублей;
 2021 год – 40,5 тыс. рублей;
 2022 год – 5,4 тыс. рублей;
 2023 год – 5,4 тыс. рублей;

планируется привлечение средств местного бюджета - 190,7 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2016 год – 10,5 тыс. рублей;
 2017 год – 8,8 тыс. рублей;
 2018 год – 48,6 тыс. рублей;
 2019 год – 10,8 тыс. рублей;
 2020 год – 60,7 тыс. рублей;
 2021 год – 40,5 тыс. рублей;
 2022 год – 5,4 тыс. рублей;
 2023 год – 5,4 тыс. рублей;

планируется привлечение внебюджетных источников – 5222,7 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2016 год – 1303,7 тыс. рублей;
 2017 год – 1055,7 тыс. рублей;
 2018 год – 1317,3 тыс. рублей;
 2019 год – 786,6 тыс. рублей;
 2020 год – 759,4 тыс. рублей;
 2021 год – 0,0 тыс. рублей;
 2022 год – 0,0 тыс. рублей;
 2023 год – 0,0 тыс. рублей

Контроль за выполнением муниципальной программы

Контроль за выполнением муниципальной программы осуществляет администрация муниципального образования Темрюкский район, Совет муниципального образования Темрюкский район.»;

2) раздел «Характеристика текущего состояния охраны труда в организациях Темрюкского района, содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Неудовлетворительное состояние и опасные тенденции развития демографической ситуации в Российской Федерации стали проблемой национальной безопасности, так как представляют серьезную угрозу перспективам развития страны. Аналогичная ситуация складывается и в муниципальном образовании Темрюкский район. Здоровье работающего населения непосредственно связано с условиями труда, а также с эффективностью функционирования социально-трудовых отношений и социальных институтов, в первую очередь систем здравоохранения в сфере труда и социального страхования. Бессмысленно принимать меры по стимулированию рождаемости без исправления ситуации с потерей здоровья и жизни населения на рабочих местах. Не имеет смысла увеличивать ассигнования на здравоохранение населения, если люди теряют жизнь и здоровье на работе.

Проблемы системы управления охраной труда оборачиваются серьезными финансовыми потерями в системе обязательного социального страхования.

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально – экономических проблем.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации размещены в непригодных помещениях, имеют высокую степень изношенности основных фондов, используют морально устаревшее оборудование.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдадут предпочтение экономической выгоде (работодатель – получению прибыли, работники – более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда, и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний.

В течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, в муниципальном образовании Темрюкский район характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

**Уровень производственного травматизма
(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2010 – 2019 годах»**

Территория	Годы									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Краснодарский край	0,78	0,78	0,77	0,62	0,59	0,53	0,53	0,53	0,53	0,53
Муниципальное образование Темрюкский район	0,83	0,81	0,60	0,36	0,68	0,82	0,82	0,82	0,82	0,82

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в муниципальном образовании Темрюкский район показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение производственной дисциплины и инструкций по охране труда самими пострадавшими работниками.

Результаты обследований, проведенных в ходе аттестации рабочих мест, свидетельствуют о том, что каждое четвертое рабочее место на производстве травмоопасно.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать вывод, что почти 18% работающих заняты в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

Таблица 2

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (вредные условия труда)

Территория	Годы									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Краснодарский край	9,8	9,8	11,2	13,9	13,9	12,9	12,9	12,9	12,9	12,9
Муниципальное образование Темрюкский район	7,6	8,9	18,4	18,1	19,8	20,4	20,4	20,4	20,4	20,4

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на муниципальном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, стратегии социально-экономического развития Краснодарского края является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения муниципального образования.

В соответствии с вышеназванной стратегией, статьями 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351, приказом Минздравсоцразвития России от 17 февраля 2010 года № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Данная программа предусматривает реализацию комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников администрации муниципального образования Темрюкский район.

Несмотря на принимаемые меры по улучшению условий труда работников, остается ряд проблем, решать которые необходимо программным методом.

Реализация комплекса мероприятий программы позволит обеспечить:

снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих в 2023 году до 0,5;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в 2023 году до 0;

количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда в 2023 году до 4 штук;

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих в 2023 году до 0;

численность работников, первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих в 2023 году до 0;

численность работников, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих в 2023 году до 0;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в организациях, расположенных на территории муниципального образования в 2023 году до 60%;

удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования в 2023 году до 4,0%;

доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2023 году до 0;

удельный вес руководителей и специалистов прошедших обучение по охране труда в установленные сроки в 2023 году до 98%;

доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций в 2023 году до 95%;

доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании в 2023 году до 4%;

доля предприятий муниципального образования - участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда в 2023 году до 75%;

доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества предприятий в 2023 году до 90%;

доля предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики в 2023 году до 80%.»;

3) абзац 10 и таблицу раздела «Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

**«Целевые показатели муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда
в муниципальном образовании Темрюкский район»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус	Значение показателей									
				2014 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район»												
1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих	проценты		-	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.3	Количество принятых нормативно-правовых актов в сфере охраны труда	штук		-	3	3	4	4	4	4	4	4	
1.4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.5	Численность работников, первоначально вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчете на 10 тыс. работающих	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.6	Численность работников, первоначально вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.7	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в	проценты		-	50	50	60	60	60	60	60	60	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	организациях, расположенных на территории муниципального образования											
1.8	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования	проценты		-	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
1.9	Доля впервые выявленных профессиональных заболеваний по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	проценты		-	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10	Удельный вес руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки	проценты		-	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
1.11	Доля организаций - участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании от общего количества организаций	проценты		-	90	90	95	95	95	95	95	95
1.12	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании	проценты		-	не менее 3	не менее 3	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4
1.13	Доля предприятий муниципального образования - участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда	проценты		-	70	70	75	75	75	75	75	75

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.1	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе:		2016 год	547,4	0	0	5,1	542,3	Проведение специальной оценки условий труда не менее 1715 рабочих мест	Администрация муниципального образования Темрюкский район (далее – Администрация)
			2017 год	737,8	0	0	3,4	734,4		
			2018 год	969,0	0	0	0	969,0		
			2019 год	30,6	0	0	0	30,6		
			2020 год	3,4	0	0	0	3,4		
			2021 год	0	0	0	0	0		
			2022 год	0	0	0	0	0		
			2023 год	0	0	0	0	0		
			всего	2288,2	0	0	8,5	2279,7		
1.1.1.1	Администрация муниципального образования Темрюкский район		2016 год	5,1	0	0	5,1	0	Проведение специальной оценки условий труда не менее 5 рабочих мест	Отдел по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район (далее –
			2017 год	3,4	0	0	3,4	0		Отдел по социально-трудовым отношениям)
			2018 год	0	0	0	0	0		
			2019 год	0	0	0	0	0		
			2020 год	0	0	0	0	0		
			2021 год	0	0	0	0	0		
			2022 год	0	0	0	0	0		
			2023 год	0	0	0	0	0		
			всего	8,5	0	0	8,5	0		
1.1.1.2	Учреждения управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район		2016 год	510,0	0	0	0	510,0	Проведение специальной оценки условий труда не менее 1298 рабочих места	Управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – Управление образованием)
			2017 год	714,0	0	0	0	714,0		
			2018 год	952,0	0	0	0	952,0		
			2019 год	27,2	0	0	0	27,2		
			2020 год	3,4	0	0	0	3,4		
			2021 год	0	0	0	0	0		
			2022 год	0	0	0	0	0		
			2023 год	0	0	0	0	0		
			Всего	2206,6	0	0	0	2206,6		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.1.1.3	Учреждения управления культуры администрации муниципального образования Темрюкский район		2016 год 2017 год 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год всего	25,5 17,0 13,6 3,4 0 0 0 0 59,5	0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0 0	25,5 17,0 13,6 3,4 0 0 0 0 59,5	Проведение специальной оценки условий труда не менее 35 рабочих мест	Управление культуры администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - Управление культуры)	
1.1.1.4	Муниципальное бюджетное учреждение районный методический центр социальных инициатив «Доверие»		2016 год 2017 год 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год всего	6,8 3,4 3,4 0 0 0 0 0 13,6	0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0 0	6,8 3,4 3,4 0 0 0 0 0 13,6	Проведение специальной оценки условий труда не менее 8 рабочих мест	Отдел по делам молодежи администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - Отдел по делам молодежи)	
1.1.1.5	Организации муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий за счет средств работодателей								Работодатели муниципального образования Темрюкский район (далее - Работодатели)
1.1.2	Проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах		2016 год 2017 год 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год	0 0 0 0 55,3 0 0	0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 55,3 0 0	0 0 0 0 0 0 0	Проведение оценки профессиональных рисков не менее чем на 79 рабочих		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			2023год	0	0	0	0	0	местах		
			всего	55,3	0	0	55,3	0			
1.1.3	Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район	выполнение мероприятий в рамках основной деятельности									Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям
1.2	Задача 1.2	Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда									Выполнение не менее 14 пунктов плана
1.2.1	Организационно-техническое обеспечение работы районной межведомственной комиссии по охране труда	выполнение мероприятий в рамках основной деятельности									Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района»
1.2.2	Разработка программ улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Темрюкский район	выполнение мероприятий в рамках основной деятельности									Организация проведения не менее 4 заседаний
1.3	Задача 1.3	Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения									Разработка не менее 7 программ
											Администрации городского и сельских поселений Темрюкского района

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3.1	Проведение обучения работников по охране труда в обучающей аккредитованной организации, в том числе:		2016 год	766,8	0	0	5,4	761,4	обучение не менее 1943 работника	Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, обучающие организации Темрюкского района
			2017 год	326,7	0	0	5,4	321,3		
			2018 год	396,9	0	0	48,6	348,3		
			2019 год	766,8	0	0	10,8	756,0		
			2020 год	761,4	0	0	5,4	756,0		
			2021 год	40,5	0	0	40,5	0		
			2022 год	5,4	0	0	5,4	0		
			2023 год	5,4	0	0	5,4	0		
			всего	3069,9	0	0	126,9	2943,0		
1.3.1.1	Руководителей и специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район		2016 год	5,4	0	0	5,4	0	обучение не менее 51 работника	Отдел по социально-трудовым отношениям
			2017 год	5,4	0	0	5,4	0		
			2018 год	48,6	0	0	48,6	0		
			2019 год	10,8	0	0	10,8	0		
			2020 год	5,4	0	0	5,4	0		
			2021 год	40,5	0	0	40,5	0		
			2022 год	5,4	0	0	5,4	0		
			2023 год	5,4	0	0	5,4	0		
			всего	126,9	0	0	126,9	0		
1.3.1.2	Учреждения управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район		2016 год	729,0	0	0	0	729,0	обучение не менее 1034 работников	Управление образованием
			2017 год	302,4	0	0	0	302,4		
			2018 год	302,4	0	0	0	302,4		
			2019 год	729,0	0	0	0	729,0		
			2020 год	729,0	0	0	0	729,0		
			2021 год	0	0	0	0	0		
			2022 год	0	0	0	0	0		
			2023 год	0	0	0	0	0		
			Всего	2791,8	0	0	0	2791,8		
1.3.1.3	Учреждения управления культуры администрации муниципального образования		2016 год	27,0	0	0	0	27,0	обучение не менее 50 работников	Управление культуры
			2017 год	13,5	0	0	0	13,5		
			2018 год	40,5	0	0	0	40,5		
			2019 год	27,0	0	0	0	27,0		
			2020 год	27,0	0	0	0	27,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	Темрюкский район		2021 год	0	0	0	0	0			
			2022 год	0	0	0	0	0			
			2023 год	0	0	0	0	0			
			всего	135,0	0	0	0	135,0			
1.3.1.4	Муниципальное бюджетное учреждение районный методический центр социальных инициатив «Доверие»		2016 год	5,4	0	0	0	5,4	обучение не менее 6 работников	Отдел по делам молодежи	
			2017 год	5,4	0	0	0	5,4			
			2018 год	5,4	0	0	0	5,4			
			2019 год	0	0	0	0	0			
			2020 год	0	0	0	0	0			
			2021 год	0	0	0	0	0			
			2022 год	0	0	0	0	0			
			2023 год	0	0	0	0	0			
			всего	16,2	0	0	0	16,2	обучение не менее 802 работников	Работодатели	
1.3.1.5	Организаций муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий за счет средств работодателей								
1.3.2	Организация обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных в соответствии Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности								ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (далее - Координационный совет профсоюзов),

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										Территориальный филиал № 6 Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Территориальный филиал № 6 ФСС) Работодатели
1.3.3	Организация обучения специалистов организаций муниципального образования Темрюкский район по вопросам специальной оценки условий труда на рабочих местах и сертификации организации работ по охране труда						выполнение мероприятий в рамках основной деятельности		Проведение не менее 4 семинаров	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Работодатели
1.3.4	Организация проведения выставок и обучающих семинаров по использованию спецодежды, спецобуви и других средств						выполнение мероприятий в рамках основной деятельности		Проведение не менее 4 выставок и 4 семинаров по использованию средств	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Администрация,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	индивидуальной защиты работающих во вредных условиях труда									Отдел по социальным трудовым отношениям, Фирмы поставщики средств индивидуальной защиты
1.3.5	Информирование населения, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, в том числе через Интернет-сайты организаций						выполнение мероприятий в рамках основной деятельности		Проведение не менее 4 семинаров, размещение информации на Интернет-сайте по мере необходимости	Администрация, Отдел по социальным трудовым отношениям, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района»
1.3.6	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, с участием представителей органов местного самоуправления, контролирурующих и надзорных органов, профсоюзов, работодателей						выполнение мероприятий в рамках основной деятельности		Проведение не менее 4 конференций, 4 совещаний, 4 семинаров	Администрация, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Координационный совет профсоюзов, Работодатели

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.3.7	Приобретение нормативно-справочной литературы, наглядных пособий, подписка на газеты и журналы по тематике «Охрана труда»		4	5	6	7	8	9	Приобретение не менее 2 наглядных пособий, подписка на ежемесячную газету	Администрация, Отдел по социально-трудовым отношениям, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Работодатели	
1.3.8	Организация телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район		выполнение мероприятия в рамках основной деятельности							Организация не менее 1 телефонной «горячей» линии	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района»
1.3.9	Организация и развитие сети консультативной и методической помощи организациям, работодателям и работникам по вопросам трудовых отношений и охраны труда		выполнение мероприятия в рамках основной деятельности							Проведение не менее 4 семинаров	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Администрация, Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (далее - Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (далее - Государственная инспекция труда), Координацио-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										11 нный совет профсоюзов
1.4	Задача 1.4	Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающих населения								
1.4.1	Подготовка и повышение квалификации специалистов по профпатологии лечебно-профилактических учреждений муниципального образования Темрюкский район		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности							
1.4.2	Проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами		выполнение мероприятий за счет средств работодателей							
1.4.3	Обеспечение своевременного и качественного проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников		выполнение мероприятий в рамках основной деятельности							
									Повышение квалификации и не менее 1 человека	ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК
									Проведение не менее 9000 осмотров человек	Работодатели
									Проведение медицинских осмотров не менее 10000 человек	ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК, Работодатели

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.4.4	Мониторинг и реализация мероприятий по приведению в соответствие организаций муниципального образования Темрюкский район условий труда и быта женщин в соответствии с требованиями нормативных актов		4	5	6	7	8	9	Проведение не менее 4 мониторинго в	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Государственная инспекция труда, Работодатели
1.5.	Задача 1.5	Реализация превентивных мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками в организациях Темрюкского района								
1.5.1	Осуществление контроля за выполнением мероприятий согласен и коллективных договоров по охране труда в организациях Темрюкского района		4	5	6	7	8	9	Не реже 1 раза в год	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Координационный совет профсоюзов, Работодатели
1.5.2	Участие в совместных семинарах, конференциях, заседаниях «круглого стола», других мероприятиях по вопросам охраны труда		4	5	6	7	8	9	Проведение не менее 4 семинаров, не менее 4 круглых столов, не менее 4 конференции	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Координационный совет профсоюзов, Работодатели

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.5.3	Организация и проведение районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций муниципального образования Темрюкский район		4	5	6	7	8	9	Проведение не менее 4 районных конкурсов	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Администрация, Координационный совет профсоюзов, Работодатели
1.5.4	Организация и проведение ежегодных районных месячников по безопасности труда в отраслях экономики муниципального образования Темрюкский район		4	5	6	7	8	9	Проведение не менее 4 районных месячников	Администрация, Отдел по социальным отношениям, Координационный совет профсоюзов, Работодатели
1.5.5	Организация и проведение ежемесячных Дней охраны труда в организациях муниципального образования Темрюкский район		4	5	6	7	8	9	Проведение не менее 48 Дней охраны труда	Координационный совет профсоюзов, Работодатели
1.5.6	Осуществление мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		4	5	6	7	8	9	Проведение не менее 4 инструктажей по предупреждению	Администрация, Государственная инспекция труда, Территориальный отдел

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами								производственного травматизма	Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в городе-курорте Анапа, Темрюкском районе; Координационный совет профсоюзов, Территориальный филиал № 6 ФСС, Работодатели
1.5.7	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район								Проведение не менее 4 мониторинго в	ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», Районная межведомственная комиссия по охране труда
1.5.8	Осуществление контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда,								Не менее 1 раза в год	Государственная инспекция труда,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	состоянием пожарной безопасности в организациях муниципального образования Темрюкский район									Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в городе-курорте Анапа, Темрюкском районе, Координационный совет профсоюзов
	ИТОГО		2016 год	1314,2	0,0	0,0	0,0	10,5	1303,7	x
			2017 год	1064,5	0,0	0,0	0,0	8,8	1055,7	
			2018 год	1365,9	0,0	0,0	0,0	48,6	1317,3	
			2019 год	797,4	0,0	0,0	0,0	10,8	786,6	
			2020 год	820,1	0,0	0,0	0,0	60,7	759,4	
			2021 год	40,5	0,0	0,0	0,0	40,5	0,0	
			2022 год	5,4	0,0	0,0	0,0	5,4	0,0	
			2023 год	5,4	0,0	0,0	0,0	5,4	0,0	
			всего	5413,4	0,0	0,0	0,0	190,7	5222,7	

»;

7) раздел «Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Финансирование мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета и за счет внебюджетных источников.

**Обоснование
ресурсного обеспечения муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании
Темрюкский район»**

Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				
	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местные бюджеты	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6
Основные мероприятия муниципальной программы					
2016 год	1314,2	0,0	0,0	10,5	1303,7
2017 год	1064,5	0,0	0,0	8,8	1055,7
2018 год	1365,9	0,0	0,0	48,6	1317,3
2019 год	797,4	0,0	0,0	10,8	786,6
2020 год	820,1	0,0	0,0	60,7	759,4
2021 год	40,5	0,0	0,0	40,5	0,0
2022 год	5,4	0,0	0,0	5,4	0,0
2023 год	5,4	0,0	0,0	5,4	0,0
Всего по муниципальной программе	5413,4	0,0	0,0	190,7	5222,7

»;

8) раздел «Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в соответствии с типовой методикой оценки эффективности реализации муниципальной программы, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 июня 2017 года № 1025 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район» (далее – Порядок).»;

9) раздел «Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Текущее управление муниципальной программой осуществляет ее координатор, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы; организует реализацию муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы;

проводит мониторинг реализации муниципальной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Мониторинг реализации муниципальной программы осуществляется по отчетным формам, утвержденным Порядком.

Координатор муниципальной программы ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономики, финансовое управление заполненные отчетные формы мониторинга реализации муниципальной программы.

Координатор муниципальной программы ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, направляет в управление экономики доклад о ходе реализации муниципальной программы на бумажных и электронных носителях.

Доклад о ходе реализации муниципальной программы должен содержать: конкретные результаты, достигнутые за отчетный период; сведения о фактических объемах финансирования муниципальной программы в целом и по каждому мероприятию, включенных в муниципальную программу, и основных мероприятий в разрезе источников финансирования и главных распорядителей (распорядителей) средств районного бюджета;

сведения о фактическом выполнении мероприятий, включенных в муниципальную программу, и основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;

сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации муниципальной программы и основных мероприятий плановым показателям, установленным муниципальной программой;

оценку эффективности реализации муниципальной программы;
анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы;

предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы, в том числе по оптимизации расходов бюджета на реализацию основных мероприятий муниципальной программы, мероприятий и корректировке целевых показателей муниципальной программы на текущий финансовый год и на плановый период.

К докладу о ходе реализации муниципальной программы прилагаются отчеты об исполнении целевых показателей муниципальной программы.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов, и указываются в докладе о ходе реализации муниципальной программы причины, повлиявшие на такие расхождения.

Координатор муниципальной программы обеспечивает достоверность данных, представляемых в рамках мониторинга реализации муниципальной программы.

При реализации мероприятий муниципальной программы координатор может выступать заказчиком и (или) главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств.

Заказчик:

заключает муниципальные контракты в установленном законодательством порядке согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

проводит анализ выполнения мероприятия;

несет ответственность за нецелевое и неэффективное использование выделенных в его распоряжение бюджетных средств.

Главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств в пределах полномочий:

обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;

обеспечивает предоставление субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, а также иных субсидий и бюджетных инвестиций в установленном порядке;

обеспечивает соблюдение получателями субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, а также иных субсидий и бюджетных инвестиций условий, целей и порядка, установленных при их предоставлении;

осуществляет оценку эффективности использования субсидий в соответствии с утвержденным порядком предоставления и распределения субсидий бюджета;

осуществляет иные полномочия,
законодательством Российской Федерации.».

установленные бюджетным

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко