



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18.10.2019

№ 1892

г. Темрюк

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2015 года № 783 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Порядком принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 июня 2017 года № 1025, в связи с изменением сроков реализации и объемов финансирования муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2015 года № 783 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования Темрюкский район:

1) от 16 октября 2018 года № 1347 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2015 года № 783 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район»;

2) от 13 сентября 2019 года № 1586 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2015 года № 783 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ (Соснова) официально опубликовать постановление «О внесении изменений в

постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2015 года № 783 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район» в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2015 года № 783 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район» вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Темрюкский район



Д.С. Каратеев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Темрюкский район

от 18.10.2015 № 1892

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2015 года № 783 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район»

В муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район» (далее – муниципальная программа):

- 1) паспорт муниципальной программы изложить в следующей редакции:
- | | |
|--------------------------------------|--|
| «Координатор муниципальной программы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Темрюкский район |
| Координаторы подпрограмм | Отсутствуют |
| Участники муниципальной программы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Темрюкский район;
управление капитального строительства и топливно-энергетического комплекса администрации муниципального образования Темрюкский район |
| Подпрограммы муниципальной программы | Отсутствуют |
| Цели муниципальной программы | Развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район |
| Задачи муниципальной программы | 1. Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы
2. Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Темрюкский район
3. Оказание консультационно-методической помощи |

структурным подразделениям администрации муниципального образования Темрюкский район, администрациям городского и сельских поселений Темрюкского района по вопросам изменения трудового законодательства и муниципальной службы

4. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой

Перечень целевых показателей муниципальной программы

1. Количество разработанных муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы

2. Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование за счет средств районного бюджета

3. Количество проведенных семинаров-совещаний

4. Количество заседаний Конкурсной комиссии администрации муниципального образования Темрюкский район по проведению аттестации муниципальных служащих для определения соответствия уровня муниципальных служащих квалификационным требованиям

5. Количество заседаний Конкурсной комиссии администрации муниципального образования Темрюкский район по проведению квалификационного экзамена для присвоения классных чинов муниципальным служащим

6. Количество проведенных конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы

7. Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва

Этапы и сроки реализации муниципальной программы

2016-2022 годы

Этапы не предусмотрены

Объемы и источники финансирования муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета составляет 1770,3 тыс. руб., в том числе по годам реализации:

2016 год – 117,2 тыс. рублей;

2017 год – 149,6 тыс. рублей;

2018 год – 150,0 тыс. рублей;

2019 год – 327,5 тыс. рублей;

2020 год – 342,0 тыс. рублей

Контроль за выполнением муниципальной программы

2021 год – 342,0 тыс. рублей;

2022 год – 342,0 тыс. рублей;

Контроль за выполнением муниципальной программы осуществляет администрация муниципального образования Темрюкский район и Совет муниципального образования Темрюкский район»;

2) в абзаце 3 раздела «Характеристика и содержание проблемы развития муниципальной службы и обоснование необходимости ее решения программным методом» муниципальной программы слова «в течение 2016 - 2018 годов» заменить словами «в течение 2016 – 2022 годов»;

3) абзац 10 раздела «Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Срок реализации Программы - 2016 - 2022 годы»;

4) таблицу «Целевые показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус	Значение показателей							
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район»										
1.1	Количество разработанных муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	ед.		-	8	8	8	8	8	8	8
1.2	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное образование за счет средств районного бюджета	чел.		-	9	9	9	14	28	28	28
1.3	Количество проведенных	ед.		-	4	4	4	4	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	семинаров-совещаний										
1.4	Количество заседаний Конкурсной комиссии администрации муниципального образования Темрюкский район по проведению аттестации муниципальных служащих для определения соответствия уровня муниципальных служащих квалификационным требованиям	ед.		-	1	2	5	5	5	5	5
1.5	Количество заседаний Конкурсной комиссии администрации муниципального образования Темрюкский район по проведению квалификационного экзамена для присвоения классов чинив муниципальных служащим	ед.		-	4	4	4	4	4	4	4
1.6	Количество проведенных конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	ед.		-	1	1	1	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.7	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	ед. /%		-	2/10 %	2/10 %	3/15 %	4/20 %	4/20 %	5/25 %	5/25 %

»;

5) раздел «Перечень и краткое описание подпрограмм и основных мероприятий программы (при наличии)» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Мероприятия муниципальной программы разработаны исходя из необходимости решения задач по развитию муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район с учетом финансовых ресурсов, выделяемых на финансирование Программы, и полномочий, закрепленных за органами местного самоуправления федеральными законами.

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район»

«

№ п/п	Наименование мероприятия	С т а т у с	Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				Непосредственный результат реализации мероприятия	Заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель		
				всего	федеральный бюджет	краевой бюджет	местные бюджеты			внебюджетные источники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Цель 1	Развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район									
1.1	Задача 1.1	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы									
1.1.1	Разработка и принятие муниципальных правовых актов, регламентирующих прохождение муниципальной службы, своевременная их актуализацию	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	всего	Соответствие НПА по вопросам развития муниципальной службы действующему федеральному и краевому законодательству, 56 ед.	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел муниципальной службы и кадровой работы
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2	Задача 1.2	Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в администрации муниципального образования Темрюкский район									
1.2.1	Разработка и утверждение плана мероприятий	2016	2017	2018	0	0	0	0	0	Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих	Администрация муниципального образования Темрюкский
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	повышения квалификации муниципальных служащих		2019	0	0	0	0	0	служащих, ежегодно.	район, отдел муниципальной службы и кадровой работы
			2020	0	0	0	0	0		
			2021	0	0	0	0	0		
			2022	0	0	0	0	0		
			всего	0	0	0	0	0		
1.2.2	Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференц связи		2016	29,0	0	0	29,0	0	Повышение профессионализма и компетентность муниципальных служащих, 40 чел.	
			2017	30,0	0	0	30,0	0		
			2018	3,5	0	0	3,5	0		
			2019	8,0	0	0	8,0	0		
			2020	42,0	0	0	42,0	0		
			2021	42,0	0	0	42,0	0		
			2022	42,0	0	0	42,0	0		
			всего	196,5	0	0	196,5	0		
1.2.3	Участие муниципальных служащих в переподготовке и курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения		2016	88,2	0	0	88,2	0	Повышение профессионализма и компетентность муниципальных служащих, 85 чел.	
			2017	119,6	0	0	119,6	0		
			2018	146,5	0	0	146,5	0		
			2019	319,5	0	0	319,5	0		
			2020	300,0	0	0	300,0	0		
			2021	300,0	0	0	300,0	0		
			2022	300,0	0	0	300,0	0		
			всего	1573,8	0	0	1573,8	0		
1.3	Задача 1.3		Оказание консультационно-методической помощи структурным подразделениям администрации муниципального образования Темрюкский район, администрациям городского и сельских поселений Темрюкского района по вопросам изменения трудового законодательства и муниципальной службы							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3.1	Проведение информационно-практических семинаров по вопросам муниципальной службы для муниципальных служащих администрации муниципального образования Темрюкский район		2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 всего	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих, 28 ед.	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел муниципальной службы и кадровой работы
1.3.2	Организация и проведение обучающих семинаров для руководителей кадровых служб поселений		2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 всего	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0	Повышение профессионализма и компетентности руководителей кадровых служб поселений, 28 ед.	
1.4	Задача 1.4	Формирование эффективной системы управления муниципальной службой								
1.4.1	Проведение аттестации муниципальных служащих		2016 2017 2018 2019	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	Возможность проверки соответствия муниципальных служащих	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020	0	0	0	0	0	замещаемым должностям муниципальной службы и	муниципальной службы и кадровой работы
			2021	0	0	0	0	0	службы и	
			2022	0	0	0	0	0	своевременного замещения должностей	
			всего	0	0	0	0	0	муниципальной службы высоко квалифицированными специалистами, 28 ед.	
1.4.2	Проведение квалификационных экзаменов муниципальных служащих		2016	0	0	0	0	0	Возможность проверки соответствия уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих для замещения должностей муниципальной службы, 28 ед.	
			2017	0	0	0	0	0		
			2018	0	0	0	0	0		
			2019	0	0	0	0	0		
			2020	0	0	0	0	0		
			2021	0	0	0	0	0		
			2022	0	0	0	0	0		
			всего	0	0	0	0	0		
1.4.3	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы		2016	0	0	0	0	0	Открытость, прозрачность, доступность муниципальной службы, 7 ед.	
			2017	0	0	0	0	0		
			2018	0	0	0	0	0		
			2019	0	0	0	0	0		
			2020	0	0	0	0	0		
			2021	0	0	0	0	0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.4.4	Использование кадрового резерва муниципальных служащих при назначении на вакантные должности муниципальной службы		2016	0	0	0	0	0	Замещение вакантных должностей муниципальной службы подготовленными, высококвалифицированными специалистами, 25 ед.	
			2017	0	0	0	0	0		
			2018	0	0	0	0	0		
			2019	0	0	0	0	0		
			2020	0	0	0	0	0		
			2021	0	0	0	0	0		
			2022	0	0	0	0	0		
			всего	0	0	0	0	0		
	Всего		2016	117,2	0	0	117,2	0	x	x
			2017	149,6	0	0	149,6	0		
			2018	150,0	0	0	150,0	0		
			2019	327,5	0	0	327,5	0		
			2020	342,0	0	0	342,0	0		
			2021	342,0	0	0	342,0	0		
			2022	342,0	0	0	342,0	0		
			всего	1770,3	0	0	1770,3	0		

»»

6) раздел «Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Темрюкский район.

**Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район»**

Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				
	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местные бюджеты	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Темрюкский район»					
2016	117,2	0	0	117,2	0
2017	149,6	0	0	149,6	0
2018	150,0	0	0	150,0	0
2019	327,5	0	0	327,5	0
2020	342,0	0	0	342,0	0
2021	342,0	0	0	342,0	0
2022	342,0	0	0	342,0	0
Всего по основным мероприятиям	1770,3	0	0	1770,3	0

»;

7) раздел «Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в соответствии с типовой методикой оценки эффективности реализации муниципальной программы, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 июня 2017 года № 1025 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район»;

8) раздел «Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Текущее управление муниципальной программой осуществляет ее координатор, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы; организует реализацию муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы;

проводит мониторинг реализации муниципальной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Мониторинг реализации муниципальной программы осуществляется по отчетным формам, утвержденным Порядком.

Координатор муниципальной программы ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономики, финансовое управление заполненные отчетные формы мониторинга реализации муниципальной программы.

Координатор муниципальной программы ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, направляет в управление экономики доклад о ходе реализации муниципальной программы на бумажных и электронных носителях.

Доклад о ходе реализации муниципальной программы должен содержать: конкретные результаты, достигнутые за отчетный период; сведения о фактических объемах финансирования муниципальной программы в целом и по каждому мероприятию, включенных в муниципальную программу, и основных мероприятий в разрезе источников финансирования и главных распорядителей (распорядителей) средств районного бюджета;

сведения о фактическом выполнении мероприятий, включенных в муниципальную программу, и основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;

сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации муниципальной программы и основных мероприятий плановым показателям, установленным муниципальной программой;

оценку эффективности реализации муниципальной программы;

анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы;

предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы, в том числе по оптимизации расходов бюджета на реализацию основных

мероприятий муниципальной программы, мероприятий и корректировке целевых показателей муниципальной программы на текущий финансовый год и на плановый период.

К докладу о ходе реализации муниципальной программы прилагаются отчеты об исполнении целевых показателей муниципальной программы.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов, и указываются в докладе о ходе реализации муниципальной программы причины, повлиявшие на такие расхождения.

Координатор муниципальной программы обеспечивает достоверность данных, представляемых в рамках мониторинга реализации муниципальной программы.

При реализации мероприятий муниципальной программы координатор может выступать заказчиком и (или) главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств.

Заказчик:

заключает муниципальные контракты в установленном законодательством порядке согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

проводит анализ выполнения мероприятия;

несет ответственность за нецелевое и неэффективное использование выделенных в его распоряжение бюджетных средств.

Главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств в пределах полномочий:

обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;

обеспечивает предоставление субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, а также иных субсидий и бюджетных инвестиций в установленном порядке;

обеспечивает соблюдение получателями субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, а также иных субсидий и бюджетных инвестиций условий, целей и порядка, установленных при их предоставлении;

осуществляет оценку эффективности использования субсидий в соответствии с утвержденным порядком предоставления и распределения субсидий бюджета;

осуществляет иные полномочия, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации».

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Темрюкский район



Т.Н. Никиташ