



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОЛУБИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.10.2017

№ 164

станция Голубицкая

О внесении изменений в постановление администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 8 августа 2013 года № 197 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура, искусство» Голубицкого сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг, библиотечного и культурно-досугового обслуживания

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 8 августа 2013 года № 197 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура, искусство» Голубицкого сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг, библиотечного и культурно-досугового обслуживания» следующие изменения:

1) приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Общему отделу (Мороз) разместить настоящее постановление на официальном сайте Голубицкого сельского поселения Темрюкского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника финансового отдела администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района Ю.В. Сергееву.

4. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района



В.А. Супрун

культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных спектаклей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»));
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;
- 4) создание условий для творческой самореализации жителей Голубицкого поселения;
- 5) вовлечение населения Голубицкого поселения в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Голубицкого поселения;
- 7) увеличение интеграции культуры и искусства Краснодарского края в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани и Тамани во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотеки Голубицкого сельского поселения Темрюкского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4900	5000	5100	5400	5508	5624
2%	2,05%	2%	5,9%	2,0%	2,1%

2) увеличение числа участников клубных формирований учреждения культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5

3) повышение уровня удовлетворенности населения Голубицкого сельского поселения Темрюкского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
59	60	62	100	100	100

4) количество общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», единиц:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	1	1	1

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50	52	54	56	58	60

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников отрасли культуры поселения;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации

отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно - досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
152,1	119,2	109,4	110,3	118,7	120,0

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3
Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных муниципальных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации	2013 – 2018 годы	администрация Голубицкого поселения
Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов	2013 – 2014 годы	администрация Голубицкого поселения
Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013 – 2018 годы	администрация Голубицкого поселения
Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных муниципальных учреждений культуры, оказывающими государственные услуги, в связи с	ежегодно	администрация Голубицкого поселения

введением «эффективного контракта»		
Подготовка информации в управление культуры администрации муниципального образования Темрюкский район об итогах внедрения «эффективного контракта» в учреждении отрасли культуры	ежегодно	администрация Голубицкого поселения
Составление отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	2013 – 2018 годы	администрация Голубицкого поселения
Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2013 – 2018 годы	администрация Голубицкого поселения

Начальник финансового отдела

Ю.В. Сергеева

