



**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.07.2018

ст-ца Тамань

№ 241

**Об утверждении муниципальной программы «Пенсионное обеспечение за  
выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности  
муниципальных служащих Таманского сельского поселения  
Темрюкского района»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Федеральным законом Российской Федерации от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также в целях повышения эффективности муниципального управления, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить муниципальную программу «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальных служащих Таманского сельского поселения Темрюкского района» (приложение).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Город Тамань» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Исполняющий обязанности главы  
Таманского сельского поселения  
Темрюкского района



М.М. Погиба

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
Таманского сельского поселения  
Темрюкского района  
от 27.07.2018 № 241

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальных служащих Таманского сельского поселения Темрюкского района»**

**ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальных служащих Таманского сельского поселения Темрюкского района»**

Координатор муниципальной программы	Администрация Таманского сельского поселения Темрюкского района
Участники муниципальной программы	Администрация Таманского сельского поселения Темрюкского района
Цели муниципальной программы	Материальное обеспечение к пенсии по старости или инвалидности лицам, ранее замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы
Задачи муниципальной программы	Ежемесячная денежная выплата, осуществляемая в связи с прекращением замещения муниципальной должности на постоянной основе или должности муниципальной службы при выходе на пенсию
Перечень целевых показателей муниципальной программы	Количество получателей выплат
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2019-2021 годы
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Общий объем финансирования составляет 283,2 тыс.руб. за счет средств местного бюджета в том числе по годам: 2019 год – 94,4 тыс. руб.

	2020 год – 94,4 тыс. руб. 2021 год – 94,4 тыс. руб.
Контроль за выполнением муниципальной программы	Администрация Таманского сельского поселения Темрюкского района

## Содержание программы

### 1. Характеристика сферы пенсионного обеспечения, содержание, проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом

Программа «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальных служащих Таманского сельского поселения Темрюкского района» разработана во исполнение Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законов Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», от 3 декабря 2013 года № 2840-КЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Краснодарского края».

Данная программа дает право на дополнительное ежемесячное материальное обеспечение лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы.

### 2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Цель муниципальной программы - материальное обеспечение к пенсии по старости или инвалидности лицам, ранее замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы.

Задача муниципальной программы - ежемесячная денежная выплата, осуществляемая в связи с прекращением замещения муниципальной должности на постоянной основе или должности муниципальной службы при выходе на пенсию.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели муниципальной программы приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

Срок реализации муниципальной программы – 2019-2021 годы.

### 3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы

Система программных мероприятий представлена основным мероприятием – пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальных служащих за счет средств местного бюджета.

Реализация мероприятий программы позволит осуществлять ежемесячные денежные выплаты к пенсии по старости или инвалидности лицам, ранее замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы Таманского сельского поселения Темрюкского района.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приводится в приложении № 2 к муниципальной программе.

#### 4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию программы, составляет 283,2 тыс. рублей, в том числе из средств местного бюджета 283,2 тыс. рублей

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей по годам		
		2019	2020	2021
Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальных служащих	Местный бюджет	94,4	94,4	94,4

Объем бюджетных ассигнований на 2019-2021 годы, включенных в программу, связанных с финансированием пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальных служащих, рассчитан исходя из численности граждан, имеющих право на получение мер социальной поддержки, предусмотренных программой, и размера выплат на одного получателя, установленного в соответствии с нормативно-правовыми актами Таманского сельского поселения Темрюкского района.

#### 5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

5.1. Оценка степени реализации мероприятий основных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации

5.1.1. Степень реализации мероприятия программы оценивается, как доля мероприятий выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$$СР_m = M_b / M, \text{ где:}$$

СР<sub>м</sub> - степень реализации мероприятий;

M<sub>в</sub> - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

5.1.2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

Мероприятие считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя результата составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя результата с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя результата, если расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

Для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

## 5.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню расходов

5.2.1. Степень соответствия запланированному уровню расходов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на его реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф / Зп, \text{ где:}$$

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические расходы на реализацию мероприятия в отчетном году;

Зп - объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию мероприятия в местном бюджете на отчетный год в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности реализации редакцией муниципальной программы.

## 5.3. Оценка эффективности использования средств местного бюджета

5.3.1. Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Эис = СРм / ССуз, \text{ где:}$$

Эис - эффективность использования средств местного бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета.

#### 5.4. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы (основного мероприятия)

5.4.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограммы, основного мероприятия определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи подпрограммы, основного мероприятия.

5.4.2. Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующим формулам:

$СДп/ппз = ЗПп/пф / ЗПп/пп$ , где:

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия);

ЗПп/пф - значение целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия) фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп - плановое значение целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия).

5.4.3. Степень реализации подпрограммы (основного мероприятия) рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_{1}^N СД_{п/ппз} / N$$

, где:

СРп/п - степень реализации подпрограммы (основного мероприятия);

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия);

N - число целевых показателей подпрограммы (основного мероприятия).

При использовании данной формуле в случаях, если СДп/ппз >1, значение СДп/ппз принимается равным 1.

#### 5.5. Оценка эффективности реализации подпрограммы (основного мероприятия)

5.5.1. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы (основного мероприятия) и оценки эффективности использования средств местного бюджета по следующей формуле:

$ЭРп/п = СРп/п * Эис$ , где:

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия);

СРп/п - степень реализации подпрограммы (основного мероприятия);

Эис - эффективность использования бюджетных средств (либо - по решению координатора муниципальной программы - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы (основного мероприятия)).

5.5.2. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается высокой в случае, если значение ЭРп/п составляет не

менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается средней в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается неудовлетворительной.

5.6. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

5.6.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.2. Степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается:

$СД_{гппз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп}$ , где:

СД<sub>гппз</sub> - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

ЗП<sub>гпф</sub> - значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗП<sub>гпп</sub> - плановое значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.3. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_{1}^{M} СД_{гппз} / M$$

, где:

СР<sub>гп</sub> - степень реализации муниципальной программы;

СД<sub>гппз</sub> - степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

М - число целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если СД<sub>гппз</sub> > 1, значение СД<sub>гппз</sub> принимается равным 1.

5.7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

5.7.1. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм (основных мероприятий) по следующей формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 * СР_{гп} + 0,5 * \sum_{1}^{j} ЭР_{п/п} * k_j / j$$

, где:

ЭРгп - эффективность реализации муниципальной программы;  
 СРгп - степень реализации муниципальной программы;  
 ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия);

$k_j$  - определяется по формуле:

$k_j = \Phi_j / \Phi$ , где:

$\Phi_j$  - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию  $j$ -той подпрограммы (основного мероприятия) в отчетном году;

$\Phi$  - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

$j$  - количество подпрограмм (основных мероприятий).

5.7.2. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение ЭРгп составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение ЭРгп, составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРгп составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

## **6. Механизм реализации муниципальной программы**

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с участниками муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, направляет в финансовый отдел доклад о ходе реализации муниципальной программы на электронных носителях;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее - доклад о ходе реализации муниципальной программы);



организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Исполняющий обязанности главы  
Таманского сельского поселения  
Темрюкского района



М.М. Погиба

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к муниципальной программе  
«Пенсионное обеспечение за выслугу  
лет лицам, замещавшим  
муниципальные должности и  
должности муниципальных  
служащих Таманского сельского  
поселения Темрюкского района »

**Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы  
«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим  
муниципальные должности и должности муниципальных служащих  
Таманского сельского поселения Темрюкского района»**

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей по годам		
			2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6
1.	Муниципальная программа «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальных служащих Таманского сельского поселения Темрюкского района»				
1.1	Ежемесячная денежная выплата	человек	1	1	1

Исполняющий обязанности главы  
Таманского сельского поселения  
Темрюкского района



М.М. Погиба

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к муниципальной программе  
«Пенсионное обеспечение за выслугу  
лет лицам, замещавшим муниципальные  
должности и должности муниципальных  
служащих Таманского сельского  
поселения Темрюкского района»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**основных мероприятий муниципальной программы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальных служащих Таманского сельского поселения Темрюкского района»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, всего (тыс.руб.)	В том числе по годам			Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель	
				2019	2020	2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Цель	Материальное обеспечение к пенсии по старости или инвалидности лицам, ранее замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы							
1.1	Задача	Ежемесячная денежная выплата, осуществляемая в связи с прекращением замещения муниципальной должности на постоянной основе или должности муниципальной службы при выходе на пенсию							
1.	Ежемесячная денежная выплата	местный бюджет	283,2	94,4	94,4	94,4	Предоставление участникам подпрограммы социальных выплат	Администрация Таманского сельского поселения Темрюкского района	
	<b>Итого</b>	<b>местный бюджет</b>	<b>283,2</b>	<b>94,4</b>	<b>94,4</b>	<b>94,4</b>			

Исполняющий обязанности главы  
Таманского сельского поселения  
Темрюкского района



М.М. Погиба