

ОТЧЕТ
о мониторинге коррупционных рисков в администрации
муниципального образования Темрюкский муниципальный район
Краснодарского края за 2025 год

Во исполнение пункта 1.2 плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании Темрюкский район, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 4 октября 2021 г. № 1493 и в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 17 мая 2016 г. № 410 «О мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования Темрюкский район для определения перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками», в целях определения сфер муниципального управления, наиболее подверженных риску коррупции, и перечня должностей муниципальной службы администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее администрация), замещение которых связано с коррупционными рисками (далее – коррупционные должности), отделом муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район проанализирована информация, полученная в результате:

1) экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в администрации;

2) данных анализа материалов, размещенных в средствах массовой информации, о фактах коррупции в администрации;

3) проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы администрации, и принятых мерах по их предотвращению;

4) итогов рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) администрации, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер.

При проведении мониторинга коррупционных рисков по каждому из отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации учтены также: данные антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов) за отчетный период.

Мониторинг коррупционных рисков в администрации за 2025 год позволил определить сферы муниципального управления, наиболее подверженных риску коррупции, перечень должностей муниципальной службы администрации, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также предложения о ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков.

Данный мониторинг выявляет условия (действия, события), возникающие в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющие злоупотреблять должностными обязанностями в целях получения, как для должностных лиц,

так и для аффилированных лиц выгоды материального характера (имущество, услуги или льготы), а также иной (нематериальной) выгоды вопреки законным интересам общества и государства.

В этой связи в ходе проведения данной работы выявлены те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений, а также определена степень участия (широта дискреционных полномочий) должностных лиц в реализации коррупционно-опасных функций, учитывая, что степень такого участия является «высокой» для извлечения «коррупционной прибыли».

К «высокой» степени участия должностных лиц в осуществлении коррупционно-опасных функций отнесены лица, в должностные обязанности которых входит:

- право решающей подписи;
- подготовка и визирование проектов постановлений (распоряжений) и иных решений;
- участие в коллегиальных органах, принимающих решения;
- составление акта проверки, выдача предписания об устранении нарушений и контроль за устранением выявленных нарушений т.п.;
- непосредственное ведение реестров, баз данных, содержащих «служебную» и иную значимую информацию.

Критериями, характеризующими степень участия должностного лица в осуществлении коррупционно-опасных функций, послужили следующие действия:

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на муниципальную службу, на работу в администрацию;

оказание неправомерного предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций;

дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий и др.;

а также сведения о:

нарушении должностными лицами требований законодательства Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальных правовых актов,

регламентирующих вопросы деятельности администрации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом их служебной деятельности;

попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам; действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к их должностным полномочиям;

бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии с их служебными обязанностями.

Сферы муниципального управления, в наибольшей степени подверженных риску коррупции

сфера земельно-имущественных отношений;

сфера архитектуры и градостроительства;

сфера муниципального контроля;

сфера торговли и потребительского рынка;

сфера образования;

капитальное строительство;

топливно-энергетический комплекс;

жилищно-коммунальное хозяйство;

сфера экономики, финансирования, предоставления субсидий на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства.

Информация о функциях, входящих в должностные обязанности лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации, исполнение которых связано с риском коррупции

Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд;

осуществление муниципального надзора и контроля;

подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);

организация продажи приватизируемого муниципального имущества, иного имущества, принадлежащего муниципальному образованию Темрюкский район, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в муниципальной собственности;

выдача разрешений на отдельные виды работ и иные аналогичные действия;

выдача заключений;

оказание муниципальных услуг;

проведение расследований причин несчастных случаев на производстве, инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний людей, животных и растений, причинения вреда окружающей среде, имуществу граждан и юридических лиц, муниципальному имуществу;

представление в судебных органах прав и законных интересов органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район; регистрация имущества и ведение баз данных имущества.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей муниципальной службы администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края, замещение которых связано с коррупционными рисками

№ п/п	Наименование должности по штатному расписанию
1	2
Руководители	
1	Первый заместитель главы муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края
2	Заместитель главы муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края
3	Заместитель главы муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края, начальник отдела по взаимодействию с казачеством
4	Советник главы муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края
Отдел по защите государственной тайны и мобилизационной работе	
5	Начальник отдела
Управление муниципального контроля	
6	Начальник управления
7	Главный специалист управления
Управление внутреннего финансового контроля	
8	Начальник управления
9	Главный специалист управления
Управление сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности	
10	Начальник управления
11	Главный специалист управления (отдельные государственные полномочия)
Управление по туризму	
12	Начальник управления
1	2
13	Главный специалист управления (предоставление муниципальных услуг)
Управление потребительской сферы	

14	Начальник управления
15	Главный специалист управления
Отдел инвестиционного развития, малого бизнеса и промышленности	
16	Начальник отдела
17	Главный специалист отдела (вопросы инвестиционного развития)
Управление внутренней политики	
18	Начальник управления
19	Заместитель начальника управления
Управление делопроизводства	
20	Начальник управления
21	Главный специалист управления (предоставление муниципальных услуг)
22	Заведующий сектором по работе с обращениями граждан
Отдел муниципальной службы и кадровой работы	
23	Начальник отдела
24	Главный специалист отдела
Архивный отдел	
25	Начальник отдела
26	Главный специалист отдела (предоставление муниципальных услуг)
27	Ведущий специалист отдела (предоставление муниципальных услуг)
Отдел информатизации, технической защиты информации и взаимодействия со СМИ	
28	Начальник отдела
29	Заместитель начальника отдела
Отдел по физической культуре и спорту	
30	Начальник отдела
Управление образованием	
31	Начальник управления
32	Заместитель начальника управления
33	Главный специалист управления
34	Начальник отдела общего образования
35	Главный специалист отдела общего образования
36	Начальник отдела воспитательной работы и дополнительного образования
37	Главный специалист отдела воспитательной работы и дополнительного образования
38	Начальник отдела дошкольного образования
39	Главный специалист отдела дошкольного образования
Управление культуры	
40	Начальник управления
1	2
Отдел по делам молодежи	
41	Начальник отдела
Отдел по социально-трудовым отношениям	

42	Начальник отдела
Управление опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних	
43	Начальник управления
44	Ведущий специалист управления
45	Специалист 1 категории управления
46	Заместитель начальника управления, начальник отдела жизнеустройства
47	Ведущий специалист отдела жизнеустройства
48	Заведующий сектором защиты прав и интересов несовершеннолетних
49	Ведущий специалист сектора защиты прав и интересов несовершеннолетних
Отдел по делам несовершеннолетних	
50	Начальник отдела
Управление имущественных и земельных отношений	
51	Начальник управления
52	Начальник отдела земельных отношений
53	Главный специалист отдела земельных отношений
54	Начальник отдела имущественных отношений
55	Главный специалист отдела имущественных отношений
56	Начальник отдела по неналоговым платежам
57	Главный специалист отдела по неналоговым платежам
58	Ведущий специалист отдела по неналоговым платежам
Управление архитектуры и градостроительства	
59	Начальник управления, главный архитектор муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края
60	Заместитель начальника управления
61	Начальник отдела ведения государственной информационной системы обеспечения градостроительной деятельности
62	Главный специалист отдела ведения государственной информационной системы обеспечения градостроительной деятельности
Отдел юридического обеспечения	
63	Начальник отдела
64	Главный специалист отдела
Отдел судебной защиты	
65	Начальник отдела
66	Главный специалист отдела
Управление экономики	
67	Начальник управления, начальник отдела проектного управления и программ - проектного офиса
1	2
68	Главный специалист отдела проектного управления и программ – проектного офиса (по муниципальным программам)
69	Начальник отдела комплексного анализа и закупок

70	Главный специалист отдела комплексного анализа и закупок (по планированию и формированию отчетности по закупкам)
Финансовое управление	
71	Начальник управления
72	Главный специалист управления
73	Заместитель начальника управления, начальник бюджетного отдела
74	Начальник отдела отраслевого финансирования и доходов бюджета
75	Начальник отдела казначейского контроля
76	Начальник отдела учета и отчетности
77	Заместитель начальника отдела учета и отчетности
Управление капитального строительства и топливно-энергетического комплекса	
78	Начальник управления
79	Заместитель начальника управления
Управление жилищно-коммунального хозяйства, охраны окружающей среды, транспорта, связи и дорожного хозяйства	
80	Начальник управления
81	Главный специалист управления (предоставление муниципальных услуг)
82	Ведущий специалист управления (отдельные государственные полномочия)
Управление по профилактике правонарушений и взаимодействию с правоохранительными органами	
83	Начальник управления

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям отнесены:

перераспределение функций между отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации внутри органа местного самоуправления;

использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями;

подробная регламентация действий должностных лиц администрации при оказании муниципальных услуг;

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами администрации коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться как в рамках проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, так на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Начальник отдела
муниципальной службы
и кадровой работы



Е.М. Кашлева