**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 29 октября 2021 года № 1606**

(в ред. Постановлений администрации МО Темрюкский район от 22.08.2022 № 1436, от 01.11.2022 № 2031)

**Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район**

**«Улучшение условий и охраны труда»**

В соответствии со [статьей 179](consultantplus://offline/ref=CDB1181782DD9694413AF93DE20B6E41595E8E463EDC9E49432E8B569A339CB8C9D46888FAFA7D07D853922A9B03D4C95DF5553C96934FF0T7Y5M) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CDB1181782DD9694413AF93DE20B6E41595E83473BDF9E49432E8B569A339CB8C9D46888FAF97B07DB53922A9B03D4C95DF5553C96934FF0T7Y5M) от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», решением LXXX сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 25 августа 2020 года № 801 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Темрюкского района Краснодарского края до 2030 года», [постановлением](consultantplus://offline/ref=CDB1181782DD9694413AE730F467314B5D50D5423BDB971E16728D01C5639AED89946EDDABBD2A02D859D87BDC48DBC85ETEYAM) администрации муниципального образования Темрюкский район от 13 июля 2021 года № 979 «Об утверждении порядка принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район» (в редакции постановления администрации муниципального образования Темрюкский район от 27 сентября 2021 года № 1444), [постановлением](consultantplus://offline/ref=CDB1181782DD9694413AE730F467314B5D50D5423BDB971E16728D01C5639AED89946EDDABBD2A02D859D87BDC48DBC85ETEYAM) администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 августа 2021 год № 1163 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район» постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда» со сроком реализации с 1 января 2022 года, согласно приложению.

2. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ официально опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский район О.В. Дяденко.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования

Темрюкский район Ф.В. Бабенков

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕНА  постановлением администрации  МО Темрюкский район  от 29.10.2021 года № 1606  (в ред. Постановления администрации МО Темрюкский район от 22.08.2022 № 1436,  от 01.11.2022 № 2031) |

**Муниципальная программа**

**муниципального образования Темрюкский район**

**«Улучшение условий и охраны труда»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы муниципального образования**

**Темрюкский район**

**«Улучшение условий и охраны труда»**

Список изменяющихся документов

(в ред. Постановления администрации МО Темрюкский район

от 22.08.2021 № 1436, от 01.01.2022 № 2031)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Координатор муниципальной программы | Отдел по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – Отдел по социально-трудовым отношениям) | | | | |
| Координаторы подпрограмм | Не предусмотрены | | | | |
| Участники муниципальной программы | Отдел по социально-трудовым отношениям;  управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – управление образованием);  финансовое управление администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - финансовое управление);  отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - отдел муниципальной службы и кадровой работы);  государственное казённое учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Темрюкского района» (далее – ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» (по согласованию);  Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (далее – Координационный совет профсоюзов) (по согласованию);  Администрации городского и сельских поселений Темрюкского района (по согласованию);  работодатели (по согласованию);  обучающие организации Темрюкского района (обучающие организации) (по согласованию);  Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее – ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК) (по согласованию);  Организации поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию);  Районная межведомственная комиссия по охране труда | | | | |
| Подпрограммы муниципальной программы | Не предусмотрены | | | | |
| Цель муниципальной программы | Развитие открытого, профессионального и эффективного муниципального управления, обеспечивающего улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда | | | | |
| Задачи муниципальной программы | 1..Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Обеспечение непрерывного профессионального развития работников.  3. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда.  4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.  5. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | | | | |
| Увязка со стратегическими целями Стратегии социально-экономического развития Темрюкского района Краснодарского края до 2030 года <1> | СЦ -2 (Ц – 7) | | | | |
| Перечень целевых показателей муниципальной программы | 1. Количество заседаний районной межведомственной комиссии по охране труда.  2. Удельный вес руководителей и специалистов учреждений, организаций и предприятий Темрюкского района, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки.  3. Количество специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район прошедших обучение по охране труда.  4. Количество разработанных нормативно-правовых актов по вопросам улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Темрюкский район.  5. Количество проведенных семинаров по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.  6. Количество проведенных выставок по использованию средств индивидуальной защиты.  7. Количество проведенных семинаров по использованию средств индивидуальной защиты.  8. Количество размещенных информационных материалов о наиболее актуальных вопросах охраны труда и пропаганда охраны труда.  9. Количество приобретенной нормативно-справочной литературы по тематике «Охрана труда».  10. Количество номеров телефонов для организации телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район.  11. Количество проведенных районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район.  12. Доля учреждений, организаций и предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район.  13. Доля учреждений, организаций и предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район.  14. Доля учреждений, организаций и предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики от общего количества учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район.  15. Количество подведомственных учреждений, в отношении которых проведены проверки.  16. Количество проведенных мониторингов выполнения мероприятий соглашений и коллективных договоров по охране труда в учреждениях, организациях и предприятиях Темрюкского района.  17. Количество проведенных углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.  18. Количество проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.  19. Количество проведенных мониторингов состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район.  20. Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих).  21. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования.  22. Удельный вес работников, с установленным в текущем году профессиональным заболеванием | | | | |
| Проекты и (или) программы | Не предусмотрены | | | | |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | Этапы не предусмотрены  2022 - 2025 годы | | | | |
| Объем финансирования муниципальной программы, тыс. рублей <2> | всего | в разрезе источников финансирования | | | |
| Годы реализации | федеральный бюджет | краевой бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники |
| 2022 | 10,8 | 0,0 | 0,0 | 10,8 | 0,0 |
| 2023 | 5,4 | 0,0 | 0,0 | 5,4 | 0,0 |
| 2024 | 5,4 | 0,0 | 0,0 | 5,4 | 0,0 |
| 2025 | 5,4 | 0,0 | 0,0 | 5,4 | 0,0 |
| Всего | 27,0 | 0,0 | 0,0 | 27,0 | 0,0 |
| расходы, связанные с реализацией проектов или программ <3> | | | | | |
| 2022 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| расходы, связанные с осуществлением капитальных вложений в объекты капитального строительства  муниципальной собственности муниципального образования Темрюкский район <3> | | | | | |
| 2022 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| --------------------------------  <1> Указывается аббревиатура (например, СЦ1, СЦ2).  <2> Указывается с точностью до одного знака после запятой.  <3> Указывается при наличии указанных расходов. | | | | | |

1. **Целевые показатели муниципальной программы**

(в ред. Постановления администрации МО Темрюкский район от 22.08.2022 № 1436, от 01.01.2022 № 2031)

Для обеспечения возможности проверки достижения цели и решения задач, на реализацию которых направлена муниципальная программа, определен перечень целевых показателей муниципальной программы, характеризующих ход ее реализации.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Улучшение условий и охраны труда»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Статус [<1>](#P714) | Значение целевого показателя | | | | | |
| Отчетный 2020 год [<2>](#P718) | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда» | | | | | | | | | |
| 1.1 | Количество заседаний районной межведомственной комиссии по охране труда | Единиц | 3 | - | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.2 | Удельный вес руководителей и специалистов учреждений, организаций и предприятий Темрюкского района, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки | Проценты | 3 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 |
| 1.3 | Количество специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район прошедших обучение по охране труда | Человек | 3 | - | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.4 | Количество разработанных нормативно-правовых актов по вопросам улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских | Штук | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |  |
|  | поселений муниципального образования Темрюкский район |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5 | Количество проведенных семинаров по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Единиц | 3 | - | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 1.6 | Количество проведенных выставок по использованию средств индивидуальной защиты | Единиц | 3 | - | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 1.7 | Количество проведенных семинаров по использованию средств индивидуальной защиты | Единиц | 3 | - | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 1.8 | Количество размещенных информационных материалов о наиболее актуальных вопросах охраны труда и пропаганда охраны труда | Штук | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.9 | Количество приобретенной нормативно-справочной литературы по тематике «Охрана труда» | Штук | 3 | - | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 1.10 | Количество номеров телефонов для организации телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район | Штук | 3 | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.11 | Количество проведенных районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район | Единиц | 3 | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |  |
| 1.12 | Доля учреждений, организаций и предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район | Проценты | 3 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |
| 1.13 | Доля учреждений, организаций и предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район | Проценты | 3 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 |
| 1.14 | Доля учреждений, организаций и предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики от общего количества учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район | Проценты | 3 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| 1.15 | Количество подведомственных учреждений, в отношении которых проведены проверки | Штук | 3 | - | 28 | 27 | 27 | 27 |
| 1.16 | Количество проведенных мониторингов выполнения мероприятий соглашений и коллективных договоров по охране труда | Единиц | 3 | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |  |
|  | в учреждениях, организациях и предприятиях Темрюкского района |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.17 | Количество проведенных углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами | Человек | 3 | - | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 |
| 1.18 | Количество проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников | Человек | 3 | - | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 |
| 1.19 | Количество проведенных мониторингов состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район | Единиц | 3 | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.20 | Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих) | Проценты | 3 | 0,82 | 0,62 | 0,62 | 0,62 | 0,62 |
| 1.21 | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования | Проценты | 3 | 21,6 | 21,6 | 21,1 | 21,0 | 21,0 |
| 1.22 | Удельный вес работников, с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (в расчете на 1 тыс. работающих) | Проценты | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <1> Отмечается:  если целевой показатель определяется на основе данных государственного статистического наблюдения, присваивается статус «1» с указанием в сноске срока представления статистической информации;  если целевой показатель рассчитывается по методике, утвержденной правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти (международной организации), главы администрации (губернатора) Краснодарского края, администрации муниципального образования Темрюкский район, присваивается статус «2» с указанием в сноске реквизитов соответствующего правового акта;  если целевой показатель рассчитывается по методике, включенной в состав муниципальной программы, присваивается статус «3».  <2> Год, предшествующий году утверждения муниципальной программы. | | | | | | | | | | |

**СВЕДЕНИЯ**

**о порядке сбора информации и методике расчета целевых**

**показателей муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда»**

(в ред. Постановления администрации МО Темрюкский район от 22.08.2022 № 1436, от 01.11.2022 № 2031)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование целевого показателя | Единица изменения | Тенденция развития целевого показателя | Методика расчета целевого показателя (формула), алгоритм формирования формул, методологические пояснения к базовым показателям, используемым в формуле | Источник исходных данных для расчета значения (формирования данных) целевого показателя | Ответственный за сбор данных и расчет целевого показателя | Временные характеристики целевого показателя <1> |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Целевые показатели муниципальной программы | | | | | | | |
| 1.1 | Количество заседаний районной межведомственной комиссии по охране труда | | единиц | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству проведенных заседаний | Данные отдела по социально-трудовым отношениям | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.2 | Удельный вес руководителей и специалистов учреждений, организаций и предприятий Темрюкского | | проценты | Увеличение значений | УВРоб = Роб/Ро\*100%,  где:  УВРоб – удельный вес работников, обученных по охране труда; | Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | района, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки | |  |  | Роб – количество обученных работников (чел.);  Ро – общее количество работников (чел.) |  |  | отчетным кварталом |
| 1.3 | Количество специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район прошедших обучение по охране труда | | человек | Увеличение значений | Суммарное количество работников прошедших обучение по охране труда | Данные отдела по социально-трудовым отношениям | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.4 | Количество разработанных нормативно-правовых актов по вопросам улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Темрюкский район | | штук | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству принятых нормативно-правовых актов | Данные отдела по социально-трудовым отношениям | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1.5 | Количество проведенных семинаров по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | | единиц | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству проведённых семинаров | Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.6 | Количество проведенных выставок по использованию средств индивидуальной защиты | | единиц | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству проведённых выставок | Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.7 | Количество проведенных семинаров по использованию средств индивидуальной защиты | | единиц | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству проведённых семинаров | Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.8 | Количество размещенных информационных материалов о наиболее актуальных вопросах охраны | | штук | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству размещенных информационных материалов | Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | труда и пропаганда охраны труда | |  |  |  | района» |  | кварталом |
| 1.9 | Количество приобретенной нормативно-справочной литературы по тематике «Охрана труда» | | штук | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству приобретенной нормативно-справочной литературы | Данные отдела по социально-трудовым отношениям | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.10 | Количество номеров телефонов для организации телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район | | штук | Увеличение значений | Суммарное значение функционирующих номеров телефонов «горячей» линии по вопросам охраны труда | Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.11 | Количество проведенных районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район | | единиц | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству проведенных районных конкурсов | Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1.12 | Доля учреждений, организаций и предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район | | проценты | Увеличение значений | ДУк = Ук/ОК\*100%, где:  ДУк – доля участников конкурса;  Ук – количество участников конкурса (ед.);  ОК – общее количество учреждений, организаций и предприятий района (ед.) | Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.13 | Доля учреждений, организаций и предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую | | проценты | Увеличение значений | ДУкк = Укк/ОК\*100%, где:  ДУкк – доля участников краевого конкурса; | Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | организацию охраны труда от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район | |  |  | Ук – количество участников краевого конкурса (ед.);  ОК – общее количество учреждений, организаций и предприятий района (ед.) | Темрюкского района» |  | отчетным кварталом |
| 1.14 | Доля учреждений, организаций и предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики от общего количества учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район | | проценты | Увеличение значений | ДУкм = Укм/ОК\*100%, где:  ДУкм – доля участников краевого месячника;  Ук – количество участников краевого месячника (ед.);  ОК – общее количество учреждений, организаций и предприятий района (ед.) | Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.15 | Количество подведомственных учреждений администрации муниципального образования Темрюкский район, | | штук | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству проверенных подведомственных учреждений | Данные отдела по социально-трудовым отношениям | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | в отношении которых проведены проверки | |  |  |  |  |  | отчетным кварталом |
| 1.16 | Количество проведенных мониторингов выполнения мероприятий соглашений и коллективных договоров по охране труда в учреждениях, организациях и предприятиях Темрюкского района | | единиц | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству проведенных мониторингов | Данные отдела по социально-трудовым отношениям | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.17 | Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошедших углубленные медицинские осмотры | | человек | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству человек, прошедших углубленные медицинские осмотры | Данные отдела по социально-трудовым отношениям | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.18 | Количество работников, прошедших обязательные предварительные и | | человек | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству человек прошедших обязательные предварительные и | Данные отдела по социально-трудовым отношениям | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | периодические медицинские осмотры | |  |  | периодические медицинские осмотры |  |  | следующего за отчетным кварталом |
| 1.19 | Количество проведенных мониторингов состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район | | единиц | Увеличение значений | Суммарное значение по количеству проведенных мониторингов | Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.20 | Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих) | | проценты | Уменьшение значений | Кч = (НС / Ч) \* 1000, где: Кч – коэффициент частоты травматизма, рассчитываемый за заданный промежуток времени в организации в целом в расчете на 1000 единиц работающих, НС – число зафиксированных несчастных случаев в течение отчетного периода, Ч – среднесписочное | Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  | |  |  | количество работников в отчетном периоде |  |  |  |
| 1.21 | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования | | проценты | Уменьшение значений | Ув=Рв/Ро\*100%, где: Ув – удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, Рв – количество работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, Ро – общее количество работников | Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| 1.22 | Удельный вес работников, с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (в расчете на 1 тыс. работающих) | | проценты | Уменьшение значений | Упз=Рпз/Ро\*100%, где Упз – удельный вес работников, Рпз – количество работников с установленных в текущем году профессиональным заболеванием, Ро – общее количество работающих | Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | Отдел по социально-трудовым отношениям | Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом |
| <1> Указывается периодичность сбора данных (годовая, квартальная, месячная и т.д.), вид временной характеристики (ежегодно, нарастающим итогом, за отчетный период, на начало отчетного периода, на конец периода, на конкретную дату и т.д.) и срок предоставления данных. | | | | | | | | |

2. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Улучшение условий и охраны труда»**

(в ред. Постановления администрации МО Темрюкский район от 22.08.2022 № 1436, от 01.11.2022 № 2031)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Статус [<1>](#P1007) | Годы реализации | | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | | | | | | | | | Непосредствен  ный результат реализации мероприятия | Заказчик, главный распоряди-тель (распорядите ль) бюджетных средств, исполнитель | |
| всего | | в разрезе источников финансирования | | | | | | | | | |
| федера льный бюджет | | | краевой бюджет | | | местный бюджет | | внебюджетные источники | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | | 7 | | | 8 | | 9 | | 10 | 11 | |
| 1 | Цель 1 | Развитие открытого, профессионального и эффективного муниципального управления, обеспечивающего улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Задача 1.1 | Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 | Организационно-техническое обеспечение работы районной межведомственной комиссии по охране труда | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Проведение заседаний МВК – 4 ед. (ежегодно) | Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, Районная межведомственная комиссия по охране труда | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | | х |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | | 6 | | | 7 | | 8 | | 9 | 10 | | 11 |
| 1.2 | Задача 1.2 | Обеспечение непрерывного профессионального развития работников | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 | Координация проведения на территории Темрюкского района в порядке, установленном [трудовым](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125268/entry/5) законодательством, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей учреждений и организаций, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Обеспечение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке –  98 процентов (ежегодно) | Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»,  работодатели;  обучающие организации | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | | х |
| 1.2.2 | Проведение обучения руководителей и специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район по охране труда в обучающей аккредитованной организации | - | 2022 | | 10,8 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 10,8 | | 0,0 | | Обучение работников (чел.):  2022 год -9;  2023 год -4;  2024 год- 4;  2025 год – 4 | Администрация,  отдел по социально-трудовым отношениям,  обучающие организации | |
| 2023 | | 5,4 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 5,4 | | 0,0 | |
| 2024 | | 5,4 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 5,4 | | 0,0 | |
| 2025 | | 5,4 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 5,4 | | 0,0 | |
| всего | | 27,0 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 27,0 | | 0,0 | | х |
| 1.3 | Задача 1.3 | Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1 | Разработка нормативно-правовых актов по вопросу улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Темрюкский район | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Разработка нормативно-правовых актов (шт.):  2022 год -5;  2023 год -2;  2024 год- 2;  2025 год – 2 | Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, администрации городского и сельских поселений Темрюкского  района | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | | | 6 | | | 7 | | | 8 | | 9 | 10 | 11 | |
| 1.4 | Задача 1.4 | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1 | Проведение семинаров по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Проведение семинаров –  2 ед..(ежегодно) | Администрация, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»,  Работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.4.2 | Организация проведения выставок и обучающих семинаров по использованию спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работающих во вредных условиях труда | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Проведение выставок и семинаров по  использованию средств индивидуальной защиты – по 2 ед..  (ежегодно) | ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»,  Администрация, отдел по социально-  трудовым отношениям,  организации поставщики средств индивидуальной защиты | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.4.3 | Информирование населения, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, в том числе через Интернет-сайты организаций | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Размещение информационных материалов на Интернет-сайте –  4 шт. (ежегодно) | Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.4.4 | Приобретение нормативно-справочной литературы, наглядных пособий, подписка на газеты и журналы по тематике «Охрана труда» | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Приобретение наглядных пособий – 2 шт. (ежегодно). Подписка на ежемесячную газету - 1 шт. (ежегодно) | Администрация,  Отдел по социально- трудовым отношениям,  ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | | | 6 | | | 7 | | | 8 | | 9 | 10 | 11 | |
| 1.4.5 | Организация телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Организация телефонной «горячей» линии – 1 шт. (ежегодно) | ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.4.6 | Организация и проведение районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций муниципального образования Темрюкский район | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Проведение районного конкурса – 1 ед. (ежегодно) | ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»,  Администрация, Координационный совет профсоюзов,  Работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.4.7 | Организация участия учреждений, организаций и предприятий в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Доля учреждений, организаций и предприятий участвующих в региональном этапе Всероссийского конкурса, от общего количества учреждений, организаций и предприятий района – 4 процента (ежегодно) | ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»,  Администрация, Координационный совет профсоюзов, Работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.4.8 | Организация участия учреждений, организаций и предприятий в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Доля учреждений, организаций и предприятий, участвующих в краевом конкурсе, от общего количества учреждений, организаций и | ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»,  Администрация, Координационный совет профсоюзов, Работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | | | 6 | | | 7 | | | 8 | | 9 | 10 | 11 | |
|  |  |  | всего | |  | | | | | | | | | | | | х |  | |
|  |  |  |  | |  | | | | | | | | | | | | предприятий района – 90 процентов (ежегодно) |  | |
| 1.4.9 | Организация участия учреждений, организаций и предприятий муниципального образования в краевом месячнике по безопасности труда в отрасли экономики | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Доля учреждений, организаций и предприятий, участвующих краевом месячнике, от общего количества учреждений, организаций и предприятий района – 80 процентов (ежегодно) | ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»,  Администрация, Координационный совет профсоюзов, Работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.5 | Задача 1.5 | Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.5.1 | Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением [трудового законодательства](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125268/entry/5) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Проведение проверок в отношении подведомственных учреждений и организаций администрации муниципального образования Темрюкский район (шт.):  2022 год -28;  2023 год -27;  2024 год- 27;  2025 год – 27 | Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, финансовое управление, управление образованием, отдел муниципальной службы и кадровой работы | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | | | 6 | | | 7 | | | 8 | | 9 | 10 | 11 | |
|  |  |  | всего | |  | | | | | | | | | | | | х |  | |
| 1.5.2 | Осуществление мониторинга выполнения мероприятий соглашений и коллективных договоров по охране труда в учреждениях, организациях и предприятиях Темрюкского района | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Проведение мониторинга – 1 ед. (ежегодно) | ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»,  Работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.5.3 | Проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или)опасными производственными факторами | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Количество работников, прошедших медицинские осмотры- 3000 человек (ежегодно) | Работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.5.4 | Обеспечение своевременного и качественного проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Количество работников, прошедших медицинские осмотры- 2000 человек (ежегодно) | ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК,  Работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
| 1.5.5 | Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район | - | 2022 | | Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности | | | | | | | | | | | | Проведение мониторинга – 1 ед. (ежегодно) | ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»,  Работодатели | |
| 2023 | |
| 2024 | |
| 2025 | |
| всего | |  | | | | | | | | | | | | х |
|  | Итого по муниципальной программе |  | 2022 | | 10,8 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 10,8 | | 0,0 | | х | х | |
| 2023 | | 5,4 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 5,4 | | 0,0 | |
| 2024 | | 5,4 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 5,4 | | 0,0 | |
| 2025 | | 5,4 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 5,4 | | 0,0 | |
| всего | | 27,0 | | 0,0 | | | 0,0 | | | 27,0 | | 0,0 | |
| --------------------------------  <1> Отмечаются мероприятия программы в следующих случаях:  если мероприятие включает расходы, направляемые на капитальные вложения в объекты капитального строительства муниципальной собственности и (или) приобретение объектов недвижимого имущества в муниципальную собственность, присваивается статус «1»;  если мероприятие включено в план мероприятий («дорожную карту»), содержащий ежегодные индикаторы, обеспечивающий достижение установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 - 606 целевых показателей, присваивается статус «2»;  если мероприятие является мероприятием федеральных, региональных проектов, в том числе входящих в состав национальных проектов, присваивается статус «3»;  если мероприятие является мероприятием муниципальных проектов присваивается статус «4».  Допускается присваивание нескольких статусов одному мероприятию через дробь.  \* Указывается наименование мероприятия с ссылкой на федеральные, региональные, муниципальные проекты при их наличии.  \*\* Указывается в случае, если основное мероприятие частично содержит финансовое обеспечение муниципального проекта. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

1. Методика оценки эффективности реализации муниципальной

программы

(в ред. Постановления администрации МО Темрюкский район от 22.08.2022 № 1436, от 01.11.2022 № 2031)

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с [методикой](consultantplus://offline/ref=CDB1181782DD9694413AE730F467314B5D50D54238D29317177E8D01C5639AED89946EDDB9BD720ED958C37ADC5D8D9918BE583E898F4FF16A10A703T0Y3M), предусмотренной постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 13 июля 2021 года № 979 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район» (далее – Порядок).

1. Механизм реализации муниципальной программы и контроль

за ее выполнением

(в ред. Постановления администрации МО Темрюкский район от 22.08.2022 № 1436, от 01.11.2022 № 2031)

Текущее управление муниципальной программой осуществляет ее координатор, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

организует работу по достижению целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

разрабатывает формы отчетности для участников муниципальной программы, необходимые для осуществления контроля за выполнением муниципальной программы, устанавливает сроки их представления;

проводит мониторинг реализации муниципальной программы и анализ отчетности, представленной участниками муниципальной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее - доклад о ходе реализации муниципальной программы);

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Координатор муниципальной программы ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономики администрации муниципального образования Темрюкский район заполненные отчетные формы мониторинга реализации муниципальной программы.

Участники муниципальной программы в пределах своей компетенции:

ежеквартально, до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют координатору муниципальной программы заполненные отчетные формы мониторинга реализации муниципальной программы;

ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом, представляют координатору муниципальной программы информацию, необходимую для формирования доклада о ходе реализации муниципальной программы на бумажных и электронных носителях.

Кроме того, участники муниципальной программы представляют координатору муниципальной программы значения целевых показателей в порядке и сроки, установленные координатором муниципальной программы.

Заказчик:

заключает муниципальные контракты в установленном законодательством порядке согласно Федеральному [закону](consultantplus://offline/ref=CDB1181782DD9694413AF93DE20B6E41595C8C483FDC9E49432E8B569A339CB8DBD43084FBF8610FDA46C47BDDT5Y7M) от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

проводит анализ выполнения мероприятия;

несет ответственность за нецелевое и неэффективное использование выделенных в его распоряжение бюджетных средств;

осуществляет согласование с координатором муниципальной программы возможных сроков выполнения мероприятия, предложений по объемам и источникам финансирования;

формирует бюджетные заявки на финансирование мероприятия подпрограммы, а также осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств осуществляет полномочия, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

В рамках муниципальной программы планируется закупка товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CDB1181782DD9694413AF93DE20B6E41595C8C483FDC9E49432E8B569A339CB8DBD43084FBF8610FDA46C47BDDT5Y7M) от 5 апреля 2013 года № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Заместитель главы

муниципального образования

Темрюкский район О.В. Дяденко