**Изменения в законодательстве и электронный работодатель.**

Напоминаем, что в соответствии с п. 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ», постановлением главы администрации Краснодарского края от 18 марта 2004г. № 258, (с изменениями от 23.03.2012) года работодателям всех форм собственности необходимо ежемесячно, до 28 числа каждого месяца, представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест и должностей. Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) представляется также в случае фактического отсутствия на отчетную дату свободных вакансий.

За непредставление либо несвоевременное предоставление отчета предусмотрен административный штраф.

**Ежемесячная отчетность через интернет, не покидая рабочего стола**

Организации, среднесписочная численность работников которых 100 человек и более, обязаны предоставлять в центр занятости населения отчет «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» в обязательном порядке в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи (согласно постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 февраля 2011г. № 119 «О внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края от 18 марта 2004года № 258 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы службы занятости населения Краснодарского края»).

Работодатели с численностью работающих менее 100 человек по желанию, также могут предоставлять отчетность через интернет.

Для предоставления отчетности по телекоммуникационным каналам связи в системе электронного документооборота необходимо:

1. Заключить [договор на предоставление отчетности в электронном виде](http://www.kubzan.ru/App_Shared/WebParts/DataViewers/PopupDocument.aspx?docid=08612b80-593d-46ec-a663-72087a3b5b30) с ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района;

2. Заключить договор или, в рамках существующего договора, дополнительное соглашение со специализированным оператором связи.

В настоящее время департаментом труда и занятости населения Краснодарского края заключено соглашение о совместных действиях по организации и функционированию системы предоставления отчетности в электронном виде со специализированным оператором связи, предоставляющим услуги защищенного электронного документооборота на территории Краснодарского края: [СКБ Контур – (](http://www.kubzan.ru/App_Shared/WebParts/DataViewers/PopupDocument.aspx?docid=21e34551-8e41-47e3-98fe-771686004589)представителем в г. Темрюке является ООО «Рос-Элком»).

**Изменения в законодательстве**

В соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ [«О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»](http://www.garant.ru/hotlaw/federal/481862/) с 14 июля 2013 года запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения или преимущества при приеме на работу в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности.

При этом обращаем Ваше внимание на то, что в соответствии с п. 1.4 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012-2014 годы размер минимальной заработной платы исходит из расчета за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях. При этом доплаты, произведенные за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, начисляются сверх минимального размера оплаты труда, равного величине прожиточного минимума.

Из этого следует вывод, что размер оплаты труда квалифицированного работника, также полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях, должен быть в обязательном порядке выше минимального размера оплаты труда, то есть величины прожиточного минимума, установленного на определенный период.

Поэтому в отчете «Сведения о потребности в работниках» для неквалифицированных работников размер заработной платы должен указываться не ниже минимальной оплаты труда установленной законодательством РФ - в бюджетных организациях (5205руб.) и не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения - во вне бюджетных организациях (6830 руб.), и соответственно для квалифицированных работников заработная плата должна быть больше вышеуказанных величин.

**За дополнительной информацией обращаться по тел. 5-23-39.**

**Руководитель**

**ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района А.В. Музыченко**