**Об изменениях в законодательстве**

В связи с увеличением с 2019 года пенсионного возраста в России законодательством уточнено понятие категориилиц предпенсионного возраста – это граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Закон о занятости населения дополнен статьей 34.2, устанавливающей дополнительные гарантии социальной поддержки гражданам предпенсионного возраста.

Согласно изменениям в законодательстве дополнен перечень граждан, испытыва­ющих трудности в поиске работы, для которых вводится квотирование рабочих мест, категорией “лица предпенсионного возраста”.

Работодателям с численностью работников более 100 человек увеличен размер кво­ты для приема на работу молодежи и других граждан, испытывающих трудности в поиске работы (кроме инвалидов) с 2 до 3 процентов среднесписочной чис­ленности работников.

В Темрюкском районе принято постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 23.11.2018 года № 1627 об утверждении перечня организаций, которым вводятся квоты для трудоустройства инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2019 год.

Постановлением утверждены списки 110 организаций Темрюкского района, на которых предусмотрено создание или выделение 432 квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, и 36 организаций, которые обязаны создать или выделить 324 квотируемых рабочих места для трудоустройства:

-молодежи;

-лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости;

-граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма**;**

# -одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

# - граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

# - лиц предпенсионного возраста.

В случае длительного незаполнения вакансий для трудоустройства инвалидов работодателям рекомендовано производить замену вакансий на более актуальные, пользующиеся спросом на рынке труда.

При этом сняты ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

ИзменениямивУголовный кодекс Российской Федерации предусмотрена ответственность для работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение гражданина, достигшего предпенсионного возраста в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.