**Можно ли работать на двух работах одновременно?**

 Трудовой кодекс это допускает. Первая работа, выполняемая по трудовому договору и занесенная в трудовую книжку, будет считаться основной, вторая — по совместительству.

Работа по совместительству выполняется в свободное от основной работы время. При этом есть ограничения продолжительности рабочего времени:

- не больше 4 часов в день или полный день, когда на основной работе выходной;

- не больше половины нормы рабочего времени в месяц (либо за учетный период, если он больше месяца), установленной для соответствующей категории работников.

Работать по совместительству при этом могут не все граждане. Закон запрещает такую занятость:

- несовершеннолетним;

- занятым на вредном или опасном производстве, если основная работа связана с такими же условиями;

-сотрудникам, управляющим транспортными средствами, если основная работа связана с этим же;

 - работникам частной охранной компании на выборной оплачиваемой должности в общественных объединениях.

Работать по совместительству можно как в другой организации, так и по месту основной работы. При внутреннем совместительстве трудовые функции работника должны отличаться от основной работы.

