

Когда могут уволить за прогул

Увольнение по этому основанию допускается только если нет уважительной причины отсутствия на работе.

Насколько причина уважительная, решает работодатель. Но если работник не согласен с таким решением работодателя, то его можно оспорить.

Основанием для увольнения работника за прогул может быть:

- Отсутствие на работе больше 4 часов;
- Отсутствие связи более 2 дней при дистанционной работе;
- Прекращение работы без предупреждения работодателя об увольнении;
- Уход в отпуск не по графику или отгул без заявления. Исключение — если работодатель обязан предоставить отпуск или отгул по закону.

Возможные уважительные причины отсутствия на работе:

- временная нетрудоспособность;
- исполнение общественных или государственных обязанностей;
- дача крови и ее компонентов;
- участие в забастовке;
- чрезвычайные ситуации, повлекшие транспортные проблемы;
- нахождение в отпуске без сохранения заработной платы с устного одобрения работодателя;
- приостановление работы из-за задержки выплаты заработной платы более чем на 15 дней (при уведомлении работодателя в письменной форме);
- присмотр за несовершеннолетним ребенком в связи с госпитализацией супруги работника в больницу.

