**Может ли работодатель отозвать работника из отпуска?**

Отзыв работника из отпуска по инициативе работодателя допускается только с согласия самого работника. Оставшуюся часть отпуска работник может использовать по своему выбору:

- в удобное для него время в текущем году;

- присоединить к отпуску в следующем году.

Дисциплинарные санкции к работнику, если он откажется выйти из отпуска досрочно, работодатель применять не вправе.

Запрещен отзыв из отпуска:

- работников в возрасте до восемнадцати лет;

- беременных женщин;

- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

