**Что нужно знать о сверхурочной работе**

Сверхурочная - это работа за пределами установленной продолжительности рабочего дня (смены).

* Работник выполняет такую работу по приказу (распоряжению) работодателя.
* Сверхурочная работа допускается с согласия работника. Исключение составляют работы, необходимые для предотвращения или устранения последствий катастрофы, работ по обеспечению водо-, газоснабжения, освещения и т. п., работы при чрезвычайных и военных положениях).
* К сверхурочным нельзя привлекать беременных, несовершеннолетних и сотрудников с ученическим договором.
* Некоторые категории работников (родителей детей до трёх лет, многодетных, инвалидов и др.) можно привлекать к сверхурочной работе, только если они дали письменное согласие на переработку и у них нет ограничений по здоровью в соответствии с медицинским заключением.
* Данная работа оплачивается в повышенном размере. Первые два часа работы оплачиваются не менее чем в полуторном размере, остальные - не менее чем в двойном размере.
* Максимальная продолжительность сверхурочной работы должна составлять не более 4 часов в течение двух дней подряд, 120 часов в год.

