**Трудовые гарантии женщинам с детьми до 3 лет.**

В преддверии Дня матери напоминаем о гарантиях, предусмотренных трудовым законодательством женщинам, имеющим детей до трех лет. К таким гарантиям, в частности, относятся:

* Предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. *Может быть предоставлен и другим родственникам ребенка, фактически осуществляющим уход за ним. Например, бабушке.*
* Выплата пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, которая осуществляется СФР.
* Предоставление перерывов для кормления ребенка (детей) в возрасте до полутора лет.
* Возможность работы в режиме неполного рабочего времени или на дому в период отпуска по уходу за ребенком по заявлению.
* Ограничения на привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, направления в командировки. Р*аботодатель вправе привлекать только при наличии письменного на то согласия, при отсутствии противопоказаний по здоровью, а также при письменном ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы(ст. 259 ТК РФ).*
* Перевод на другую работу в случае невозможности выполнения прежней работы до достижения ребенком возраста полутора лет.

*Если такая работа несовместима с кормлением ребенка и надлежащим уходом за ним. Например, работа с разъездным характером, удаленная от места жительства и т.п.*

*Основанием для перевода является заявление женщины в случае невозможности выполнения прежней работы. Оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.*

*Если женщина переводится на нижеоплачиваемую работу, работодатель обязан сохранить за ней средний заработок по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.*

* Запрет на увольнение по инициативе работодателя. *Исключения****:****ликвидация организации или прекращение деятельности ИП, грубое нарушение трудовых обязанностей (ст.81, ст. 261, ст.336 ТК РФ).*

