**Что нужно знать о работе в нерабочий праздничный день.**

* Для работы в выходные и праздничные дни необходимо распоряжение работодателя и письменное согласие работника.
* Оплата должна быть в двойном размере. Либо в одинарном, но с последующим предоставление отгула. Право выбора - за работником.
* Двойная оплата распространяется на все выплаты в этот день - компенсации, стимулирующие, надбавки за вредность и т.д.
* При работе за оклад - двойная дневная или часовая ставка (при выходе за пределы месячной нормы рабочего времени).
* Или одинарная дневная или часовая ставка (в пределах месячной нормы рабочего времени). При сдельной оплате труда — минимум по двойной сдельной расценке. При почасовой оплате — минимум по двойной часовой ставке.

