**Можно ли брать отпуск по частям?**

* Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. При этом одна часть отпуска не должна быть меньше 14 дней.
* Трудовой Кодекс не устанавливает, на сколько частей допускается деление отпуска. Следовательно, оставшаяся часть отпуска может быть разделена на любое количество дней (например, два дня, пять дней, восемь дней и т.д.), если работник и работодатель достигнут соглашения по этому вопросу.
* Если работник хочет взять отпуск целиком и отказывается разделить его на части, он вправе это сделать.
* В организации должен быть график отпусков, который является обязательным как для работника, так и для работодателя. Работник должен быть с ним заблаговременно ознакомлен.

