

Показатели состояния рынка труда Краснодарского края

	2016 год	2015 год	Отклонение (+,-) 2016 г. от 2015 г.	2016 г. в % к 2015 г.
1	5 516,2	5 453,4	62,8	101,2
2	2 757,8	2 723,4	34,4	101,3
3	2 599,0	2 559,9	39,1	101,5
4	158,8	163,6	-4,8	97,1
5	5,8	6,0	-0,2	x
6	16,9	20,2	-3,3	83,5
7	0,6	0,8	-0,2	x
8	29,8	19,7	10,1	151,3
9	0,9	1,7	-0,8	x
10	10 497	10 086	411	104,1

* - на 1 января по данным Краснодарстата

** - за - октябрь-ноябрь

*** - за III квартал

Начальник отдела анализа, прогноза
и мониторинга трудовых ресурсов



Л.И. Чурсина

Перечень наиболее востребованных профессий и должностей в заявленном спросе на рабочую силу в Краснодарском крае по состоянию на 1 января 2017 года

№ п/п	По должностям специалистов и служащих				По рабочим профессиям			
	Кол-во вакансий, единиц	Средний размер оплаты труда, рублей	Уд. вес в общем количестве вакантных должностей, %		Кол-во вакансий, единиц	Средний размер оплаты труда, рублей	Уд. вес в общем количестве вакантных рабочих мест, %	
1	2572	22430	18,4	Врач различной специализации	1500	25761	9,5	Водитель автомобиля
2	1185	13789	8,5	Медицинская сестра	819	15887	5,2	Слесарь различной квалификации
3	929	27347	6,7	Инженер различной специализации	610	17915	3,9	Стрелок
4	833	14936	6,0	Учитель, педагог, преподаватель	557	17019	3,5	Повар, пекарь, кондитер
5	706	14700	5,1	Охранник	549	24202	3,5	Тракторист, тракторист-машинист
6	582	19881	4,2	Менеджер различной специализации	478	40916	3,0	Каменщик
7	568	16393	4,1	Фельдшер	459	17725	2,9	Продавец продовольственных и непродовольственных товаров
8	483	24595	3,5	Специалист	394	17613	2,5	Электромонтер различной квалификации
9	418	18246	3,0	Агент (страховой, торговый, по продаже недвижимости и др.)	344	21204	2,2	Монтажник различной квалификации
10	373	14501	2,7	Воспитатель	238	16262	1,5	Официант
11	220	19220	1,6	Администратор (гостиницы, дома отдыха, зала)	223	27844	1,4	Штукатур
12	160	20464	1,1	Бухгалтер, главный бухгалтер	221	35643	1,4	Электрогазоварщик
13	119	16707	0,9	Фармацевт, провизор	201	25327	1,3	Бетонщик
14	116	22488	0,8	Полицейский	201	28965	1,3	Арматурщик
15	108	23529	0,6	Системный администратор, программист	201	17391	1,3	Овощевод
16	100	14136	0,7	Музыкальный руководитель	199	21299	1,3	Кондуктор
17	92	18308	0,7	Инспектор	161	18998	1,0	Горничная
18	87	13907	0,6	Техник	152	14100	1,0	Рабочий сельскохозяйственного производства
19	86	12364	0,6	Социальный работник	146	15320	0,9	Швея
20	65	24587	0,5	Агроном	140	18500	0,9	Проводник пассажирского вагона

**Среднемесячная заработная плата работников по крупным и средним организациям за январь - октябрь
2016 года**

	Отчетный месяц	Предыду щий месяц	Соответс твующий месяц прошлого года	Период с начала отчетного года	Соответств ующий период с начала прошлого года	Темпы роста		
						отчетного месяца в % к		периода с начала отчетного года в % к соответстви ющему периоду с начала прошлого года
						предыдуш ему месяцу	соответстви ющему месяцу прошлого года	
Анапа	28683,4	30256	29585,2	27675,3	28856,3	94,8	97,0	95,9
Армавир	24447,7	24398	23466,3	23812,4	22291,1	100,2	104,2	106,8
Геленджик	31074,1	32784,2	28928,8	29202,6	27719,7	94,8	107,4	105,3
Горячий Ключ	27454	29248	25601,8	28865,7	26757,3	93,9	107,2	107,9
Краснодар	39395,3	39935,5	37996,8	39169,5	37463,7	98,6	103,7	104,6
Новороссийск	37146,5	38414,5	34838,8	38449,6	36166	96,7	106,6	106,3
Сочи	36304,1	37702,4	35514,5	35958,5	34725,4	96,3	102,2	103,6
Абинский район	28631,7	25925,8	23669,2	25611	22372,6	110,4	121	114,5
Апшеронский район	22489,6	22506,8	20996,1	22835,6	21174,5	99,9	107,1	107,8
Белоглинский район	23798,1	25398,4	22637,7	24083	21892,5	93,7	105,1	110
Белореченский район	25412,2	24809,9	24756,2	25711,7	24411,1	102,4	102,6	105,3
Брюховецкий район	24627,1	23880,9	22900,5	24370,6	22834,8	103,1	107,5	106,7
Выселковский район	38624,4	27461,9	23337,4	30352,7	26157	140,6	165,5	116
Гулькевичский район	25336,1	24283,2	24008	23547,4	23011,1	104,3	105,5	102,3
Динской р-н	27505	28222,5	25681,6	26906,5	25483,4	97,5	107,1	105,6
Ейский район	24955,9	25881,4	22737,7	24130,7	22276,2	96,4	109,8	108,3
Кавказский район	26247,5	25554,4	25105,1	25241,6	24301,8	102,7	104,6	103,9
Калининский район	24791,4	23703	22899,6	22844,2	21568,5	104,6	108,3	105,9
Каневской район	27836,6	26265,3	23896,6	25828,6	23646,8	106	116,5	109,2
Кореновский район	25606,4	25384,4	23551,3	25023,4	23148,4	100,9	108,7	108,1
Красноармейский р.	26745,3	25317	25748	24476	22758,4	105,6	103,9	107,5
Крыловский район	21500,7	22095,4	20446,4	21770,5	20725,6	97,3	105,2	105
Крымский район	26925,6	27191,5	29885,8	27006,7	28904,8	99	90,1	93,4
Курганинский район	22788	22188,8	21366,8	22023,1	21133,8	102,7	106,7	104,2
Куцевский район	24975,4	23842,4	22882,7	24135	23217,7	104,8	109,1	104
Лабинский район	24289	24405,8	23561,6	23242	22470,5	99,5	103,1	103,4
Ленинградский район	25501,9	25473,8	22925,8	24117	22731,1	100,1	111,2	106,1
Мостовский район	26627,9	22138,8	23951,8	24429,3	24963	120,3	111,2	97,9
Новокубанский район	24776,5	24106,5	22843	23347,6	21759,9	102,8	108,5	107,3
Новопокровский район	22633,6	23016	21338,6	21678,4	20715,4	98,3	106,1	104,6
Отрадненский район	21489,3	23474,9	20548	21839,9	20754,8	91,5	104,6	105,2
Павловский район	25237,5	24387,6	23638,2	23530,3	22749,8	103,5	106,8	103,4
Прим.-Ахтарский р.	22913,6	23338,3	22202,8	22168,1	21126,3	98,2	103,2	104,9
Северский район	32993	34935,2	30290,1	34202,1	30588,4	94,4	108,9	111,8
Славянский район	27121	26921,1	26353,5	25855	25066,6	100,7	102,9	103,1
Староминский район	25583,3	23745,8	22335	24300,4	22426,7	107,7	114,5	108,4
Тбилисский район	24889,5	24430,4	22300,6	23510,3	22349	101,9	111,6	105,2
Темрюкский район	34805,6	35040,1	29829,9	31918,1	27843,8	99,3	116,7	114,6
Тимашевский район	30419,1	31055,9	28758	30325,8	28246,3	97,9	105,8	107,4
Тихорецкий район	25644,7	25445,4	24587,3	25923,5	24479,1	100,8	104,3	105,9
Туапсинский район	32769,7	32509,5	30872,4	31445,3	29406,5	100,8	106,1	106,9
Успенский район	24916,4	25579,9	24142,1	25402,2	24498,1	97,4	103,2	103,7
Усть-Лабинский район	25351,3	25019,6	23945,3	25446,7	23734,9	101,3	105,9	107,2
Щербиновский район	26640,2	26695,4	22469,3	24902,3	23439,6	99,8	118,6	106,2
<i>Краснодарский край- крупные и средние</i>	32226,5	32366,3	30313,2	31575,7	29860,3	99,6	106,3	105,7
Краснодарский край	28767,6	28902,4	26577,1	27874,9	26149,9	99,5	108,2	106,6

Основные показатели социально-трудовой сферы

№ п/п	Содержание показателя	Показатель
Оплата труда		
1.	Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 01.07.2016	7500 рублей
2.	Минимальный размер оплаты труда в Краснодарском крае (для организаций внебюджетного сектора в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае), с 01.08.2016	10764 рубля
3.	Среднемесячная заработная плата работников в Краснодарском крае за сентябрь 2016 года	29004 рубля
Уровень жизни		
4.	Величина прожиточного минимума, установленная в Краснодарском крае за III квартал 2016 года (вступил в силу 18 ноября 2016 года)	в расчете на душу населения – 9694 руб. для трудоспособного населения – 10497 руб. для пенсионеров – 8017 руб. для детей – 9262 руб.
Социальное партнерство		
5.	Количество действующих коллективных договоров на 01.10.2016	18027
6.	Численность работников, охваченных коллективными договорами на 01.10.2016, млн. человек	около 1,0
7.	Количество действующих соглашений о социальном партнерстве на 01.10.2016	209
Основные гарантии работающим		
8.	Нормальная продолжительность рабочего времени	не может превышать 40 часов в неделю
9.	Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет	не более 35 часов в неделю
10.	Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню	уменьшается на один час
11.	Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска	28 календарных дней
12.	Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет	31 календарный день в удобное для них время
13.	Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра*.	*Осуществляется за счет средств работодателя

Перечень основных нормативных правовых актов по регулированию социально-трудовых отношений

1. Трудовое законодательство, в том числе Трудовой кодекс РФ (Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), иные федеральные законы и законы Краснодарского края, содержащие нормы трудового права, а также иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти Краснодарского края).

Трудовым законодательством установлены минимальные государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, которые могут быть расширены сторонами трудовых отношений (работниками и работодателями) на основе согласования интересов в договорном порядке путем заключения трудовых договоров и коллективных договоров.

2. Закон Краснодарского края от 7 мая 1998 года № 129-КЗ «О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

Закон определяет правовое положение, основы формирования и деятельности краевой комиссии, основными целями деятельности которой являются: согласование социально-экономических интересов краевых органов исполнительной власти, объединений профессиональных союзов и объединений работодателей при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений, развитие системы социального партнерства.

3. Закон Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае»

Закон устанавливает задачи и принципы социального партнерства, систему социального партнерства в крае, полномочия органов, осуществляющих координацию деятельности по развитию социального партнерства.

Даны определения отраслевым и территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений, видам соглашений в сфере труда, заключаемым в Краснодарском крае.

Определяет процедуру присоединения работодателей к соглашениям в сфере труда, заключенным в Краснодарском крае.

4. Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (с изменениями)

Закон направлен на выработку единого подхода к оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края, оплата которых осуществлялась на основе тарифной сетки по оплате труда.

В Законе также определен порядок разработки и утверждения нормативно-правовых актов при переходе на новые системы оплаты труда.

5. Закон Краснодарского края от 9 июля 2013 года № 2750-КЗ «О потребительской корзине в Краснодарском крае»

Закон устанавливает потребительскую корзину для основных социально-демографических групп населения в Краснодарском крае (трудоспособное население, пенсионеры, дети).

Потребительская корзина пересматривается не реже одного раза в пять лет на основе методических рекомендаций, утверждаемых Правительством РФ.

На основании потребительской корзины и данных федерального органа исполнительной власти по статистике об уровне потребительских цен на продукты питания и индексах потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам рассчитывается *величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения.*

6. Закон Краснодарского края от 9 июня 2010 года № 1980-КЗ «О прожиточном минимуме и государственной социальной помощи в Краснодарском крае»

Закон устанавливает порядок определения прожиточного минимума в Краснодарском крае и его учета при осуществлении мер социальной защиты малоимущих семей, малоимущих одиноко проживающих граждан и малоимущих пенсионеров, а также гарантирует предоставление им на территории Краснодарского края за счет средств краевого бюджета государственной социальной помощи.

7. Закон Краснодарского края от 17 ноября 2016 года № 3492-КЗ «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на 2017 год»

Закон устанавливает величину прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на соответствующий финансовый год применяемую для определения размера социальной доплаты к пенсии, то есть, предоставление гражданину (пенсионеру) денежной суммы к пенсии с учетом денежных выплат и отдельных мер социальной поддержки, предоставляемых в натуральной форме.

Социальная доплата устанавливается в таком размере, чтобы общая сумма материального обеспечения пенсионера с учетом данной доплаты достигала величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте Российской Федерации, но не более чем в целом по Российской Федерации.

8. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 7 ноября 2016 года № 1410 «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2016 года»

Величина прожиточного минимума рассчитывается и утверждается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края ежеквартально по трем основным социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети) и в среднем на душу населения.

Прожиточный минимум в Краснодарском крае предназначается для: оценки уровня жизни населения края при разработке и реализации краевых социальных программ, формирования краевого бюджета, а также используется при назначении государственной социальной помощи малоимущим гражданам, ежемесячного пособия на ребенка, предоставлении государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы.

9. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 15 ноября 2016 года № 1440 «О величине прожиточного минимума на ребенка в Краснодарском крае на 2017 год»

Величина прожиточного минимума для детей рассчитывается и утверждается приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края ежегодно.

Применяется величина прожиточного минимума для детей в Краснодарском крае для назначения ежемесячной денежной выплаты нуждающимся в поддержке семьям в случае рождения после 31 декабря 2012 года третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации".

10. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 4 апреля 2016 года № 456 «О нормативах чистого дохода от реализации плодов и продукции, полученных в личном подсобном хозяйстве, на 2016 год»

Доходы, полученные от реализации плодов и продукции личного подсобного хозяйства, учитываются в сумме доходов семьи или одиноко проживающего гражданина при назначении ежемесячного пособия на ребенка, сумм государственной социальной помощи малоимущим гражданам и некоторых других социальных выплат жителям края.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 5 апреля 2003 года № 44-ФЗ «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи» субъектам Российской Федерации дано право утверждать нормативы чистого дохода в стоимостном выражении от реализации полученных в личном хозяйстве плодов и продукции.

11. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае

Соглашением определено, что минимальная заработная плата в Краснодарском крае устанавливается в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц.

Действие Соглашения распространяется на работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае исходит из расчета за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

12. Приказ департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 2 февраля 2012 года № 41 «Об административных регламентах предоставления государственных услуг» (с изменениями)

Государственная услуга **«Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Краснодарском крае»** оказывается работодателям, представителям работодателей (объединений работодателей) либо уполномоченным ими лицам на основании их заявлений.

Уведомительная регистрация коллективных договоров и территориальных соглашений в сфере труда проводится государственными казенными учреждениями Краснодарского края – центрами занятости населения в муниципальных образованиях, краевых соглашений в сфере труда – департаментом труда и занятости населения Краснодарского края.

Для получения государственной услуги необходимо представить в орган, предоставляющий государственную услугу, следующие документы:

1. Заявление о проведении уведомительной регистрации коллективного договора (территориального соглашения, краевого соглашения);
2. Коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение) с приложениями;
3. Копию протокола или выписку из протокола общего собрания (конференции) работников о принятии коллективного договора; либо копию протокола или выписку из протокола заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения;
4. Копию протокола или выписку из протокола общего собрания (конференции) работников об избрании в установленных законом случаях представителя (представительного органа) работников и наделении его полномочиями по ведению коллективных переговоров, участию в разработке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора;
5. Копию протокола или выписку из протокола общего собрания работников, либо копию протокола заседания комиссии по подведению итогов выполнения ранее действовавшего коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения;

6. Информацию о выполнении ранее действовавшего коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 07.11.2016

№ 1410

г. Краснодар

**О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае
за III квартал 2016 года**

В соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и Законом Краснодарского края от 9 июня 2010 года № 1980-КЗ «О прожиточном минимуме и государственной социальной помощи в Краснодарском крае» приказываю:

1. Установить величину прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2016 года, рассчитанную министерством труда и социального развития Краснодарского края на основании данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю об уровне потребительских цен на продукты питания и индексах потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам:

в расчете на душу населения	– 9694 рубля;
для трудоспособного населения	– 10497 рублей;
для пенсионеров	– 8017 рублей;
для детей	– 9262 рубля.

2. Применять величину прожиточного минимума в Краснодарском крае для оценки уровня жизни населения края при разработке и реализации краевых социальных программ, оказания государственной социальной помощи малоимущим гражданам, назначения ежемесячного пособия на ребенка, определения размера оплаты за социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов, при предоставлении государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы до установления величины прожиточного минимума за IV квартал 2016 года.

3. На основании пункта 1.8 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае для установления минимальной заработной платы работникам, применять величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленную в крае за II квартал 2016 года, до установления величины прожиточного минимума в крае за IV квартал 2016 года.

4. Отделу информационно-аналитической и методической работы министерства труда и социального развития Краснодарского края:

обеспечить направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

5. Заместителю начальника отдела правового обеспечения в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы министерства труда и социального развития Краснодарского края М.И. Захарову в 7-дневный срок после издания настоящего приказа направить его копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края С.П. Гаркушу.

7. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
министра



С.В. Белопольский