**Всероссийскский кон­курс "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2020 году**

В Краснодарском крае стартовал региональный этап всероссийскского кон­курса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2020 году.

Конкурс проводится ежегодно в течение 20 лет.

В 2020 г. конкурс проводится по 15 номинациям, определенным по наиболее значимым направлениям социальной политики (приложение).

Победители регионального этапа конкурса участвуют в федеральном этапе конкурса, где за победу сражаются представители всех субъектов Российской Федерации.

Организация может представить документы для участия в региональном этапе конкурса, если:

действует не менее трех лет;

не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

не имеет задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц;

не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу;

не имеет нарушений трудового законодательства (задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам), миграционного законодательства (привлечение иностранных работников);

работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора.

Обращаем внимание, что к заявлению участника Конкурса прилагаются следующие документы:

1. Сведения для оценки участников конкурса по выбранной номинации, заполненные в формате Exel;
2. Пояснительная записка к сведениям для оценки участников конкурса
по номинации с описанием проделанной работы и достигнутых результатов в
соответствии с целями и критериями оценки данной номинации, составленная в

форме программы согласно приложению 1 к методическим рекомендациям по
проведению конкурса;

1. Информация о результатах хозяйственной деятельности в данном субъекте Российской Федерации за три года, предшествующих году пpoведения

конкурса, в произвольной форме объемом не более 5 листов формата А4;

1. Сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный

надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо декларируется их отсутствие;

1. Выписка из единого государственного реестра юридических лиц;
2. Копия свидетельства о регистрации юридического лица;
3. Справка по форме, установленной приказом Федеральной налоговой службы от 20 января 2017 г. № ММВ-7-8/20@ "Об утверждении формы справки об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, уборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, порядка ее заполнения и фор­мата ее представления в электронной форме", по состоянию на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на один месяц;
4. Действующий коллективный договор (при его наличии), а также ин­формация о прохождении уведомительной регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду;
5. Письмо, подтверждающее согласие юридического лица на участие

филиала в региональном этапе конкурса (для филиалов юридических лиц);

1. Копия положения о филиале (для филиалов юридических лиц);
2. Представление региональных или отраслевых объединений работодателей, территориальных объединений организаций профсоюзов (при наличии).

Предоставление дополнительных документов на этапе подачи заявки на участие в Конкурсе не требуется.

Все документы заявки также формируются участником Конкурса в электронном кабинете Программно-информационного комплекса "Мониторинг проведения всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" и награждения его победителей" ([14-ot.rosmintrud.ru](http://14-ot.rosmintrud.ru)) в информационно-коммуникационной сети Интернет (при условии открытия Минтрудом России в ПИК "Мониторинг" периода 2020 года).

Для входа в программный комплекс действуют ранее полученные логин и пароль.

Новым участникам конкурса для получения логина и пароля (для входа в программный комплекс) необходимо направить заявку на главной странице информационной системы (кнопка "Добавить заявку участника конкурса").

Информационные материалы по организации Конкурса размещены на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края ([www.kubzan.ru/главная/информация/конкурсы](http://www.kubzan.ru/%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B0%D1%8F/%D0%B8%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%8B) и мероприятия/ Всероссийский конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности").

Прием заявок от участников осуществляется министерством труда и социального развития Краснодарского края по почте на адрес: 350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58 или нарочно по адресу: г. Краснодар, ул. Зиповская, 5, кабинет 320, до **1 сентября 2020 г.**

Контактное лицо по возникающим вопросам - Федаш Наталья Дмитриев­на, телефон +7 (861) 252-45-23, +7 (918) 466-26-31, n.fedash@mtsr.krasnodar.ru.

 Контактное лицо в ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района –Самосватова Елена Васильевна, телефон +7(86148)5-47-17, temruk-trud@kubzan.ru.

Руководитель А.В.Музыченко

Самосватова Елена Васильевна

+7(86148) 5-47-17

Номинации всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" на 2020 год

|  |  |
| --- | --- |
| Приоритетные задачи социальной политики | Наименование номинации |
| Развитие рынка труда и содействие занятости населения | За создание и развитие рабочих меств организациях производственной сферы |
| За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сфере |
| Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности | За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемостив организациях производственной сферы  |
| За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемостив организациях непроизводственной сферы |
| Развитие трудовогои личностного потенциала работников | За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы |
| За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы |
| Создание условий для веде­ния здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни | За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы |
| За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы |
| Распространение принципов социального партнерства, развитие новых форм социального партнерства  | За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы |
| За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы |
| Развитие малого предпринимательства | Малая организация высокой социальной эффективности  |
| Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций | За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности |
| Создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей | За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы |
| За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы |
| Содействие занятости инвалидов | За трудоустройство инвалидов в организации |