С 1 июля 2016 года вступают в силу положения статьи 3 Федерального Закона от 29 декабря 2015 года № 388-Ф3 «О внесений изменений в отдельные законодательные акты РФ в части учета и совершенствования мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости», предусматривающие внесение изменений в статью 7 Федерального Закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», которой определена категория ветеранов труда.

В соответствии с новой редакцией статьи 7 Федерального Закона «О ветеранах» к. ветеранам труда, кроме лиц, награжденных орденами или медалями СССР или РФ, либо удостоенных почетных званий СССР или РФ, отнесены лица, награжденные почетными грамотами Президента РФ или удостоенные благодарности Президента РФ, а так же лица, награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности.

Кроме того, с 1 июля 2016 года обязательным условием для отнесения к категории ветеранов труда является наличие трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

За гражданами, награжденными ведомственными знаками отличия в труде по состоянию на 30 июня 2016 года, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» при наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.