**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

**ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ**

**межведомственной комиссии по охране труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 30 сентября 2021 года | г. Темрюк | № 4 |

Председатель: О.В.Дяденко

Секретарь: В.А. Дроздова

ПРИСУТСТВОВАЛИ: В.Н. Водопьянов, Е.В.Руденко, Н.В.Шульга, Т.Н. Кокоха, И.Н. Давиденко, С.Т.Литвинов, С.Н.Кондратьева, С.Н.Гордиенко, Г.Н. Севастьянова, А.В. Лихоман, А.В. Шаталин.

ПРИГЛАШЕННЫЕ:

Е.В. Самосватова – начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района;

Е.Л. Горелова – заместитель директора муниципального казенного учреждения "Центр укрепления материально-технической базы образования" муниципального образования Темрюкский район;

О.Н. Курдюкова – специалист по охране труда ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК;

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Анализ производственного травматизма и его причин в организациях района за 6 месяцев 2021 года с приглашением руководителей организаций, допустивших тяжелый и смертельный травматизм.

Доклад ведущего специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

1. О внедрении передового опыта в области улучшения условий и охраны труда в организациях Темрюкского района в 2021 году. О состоянии электробезопасности в социально значимых организациях МО ТР.

Доклад ведущего специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

Доклад начальника управления культуры администрации МО Темрюкский район.

Доклад руководителя УСЗН в Темрюкском районе.

Доклад специалиста по охране труда ГБУЗ «ЦРБ» Темрюкского района.

3.Об обеспечении работников бюджетных учреждений МОТР спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими сертификацию или декларирование.

Доклад начальника управления культуры администрации МО Темрюкский район.

Доклад руководителя УСЗН в Темрюкском районе.

Доклад специалиста по охране труда ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК.

СЛУШАЛИ:

**1.ВОПРОС:** Анализ производственного травматизма и его причин в организациях района за 6 месяцев 2021 года с приглашением руководителей организаций допустивших тяжелый и смертельный травматизм (доклад ведущего специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района Дроздовой В.А.).

Анализ состояния условий и охраны труда за 1-е полугодие 2021 года в муниципальном образовании Темрюкский район подготовлен на основании мониторинга, проведенного отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района в сентябре 2021 года.

В результате проведенного мониторинга за 1-е полугодие 2021 года в организациях муниципального образования Темрюкский район за 1-е полугодие 2021 года в организациях муниципального образования Темрюкский район в процессе трудовой деятельности произошли 14 (четырнадцать) несчастных случаев, связанных с производством.

**Легкие несчастные случаи:**

- в ООО «Пищевые ингредиенты» пострадал грузчик, получив удар в ногу от упавшего на него со второго этажа элемента ограждения;

-в ООО «ОТЭКО-Портсервис» пострадал инженер обеспечения производства, поскользнувшись получил закрытый перелом правой ключицы;

- в ООО «СТР Юг» бетонщик при срезке металлических уголков от металлических колонн на бывшем холодильном цехе СПК им. Ленина (п. Виноградный, Анапский район) допустил зажатие диска режущего инструмента, УШМ начала вылетать из рук. получил травму –рвано-резаная рана правой щеки;

- в МБДОУ ДС № 13 воспитатель получила закрытый перелом плечевой кости при падении на землю;

- в ООО «Морской терминал «Тамань» оператор товарный. При выполнении работ по отшвартовке судна лопнул швартовый канат и ударил пострадавшего в лицо, что привело к травме носа - закрытый перелом костей носа со смещением;

- в ООО «ОТЭКО-Портсервис» геодезист при проведении геодезической съемки деталей стакера-реклаймера запнулся за лежащий швеллер и упал на двутавровую балку левым боком, в результате чего тупая поясничная травма поясничной области слева, закрытый перелом 11 ребра, ушиб почки;

- в ООО «ОТЭКО-Терминал» 3-й механик земснаряда «Витязь» при движении по земснаряду «Витязь» оступился и в результате падения ударился о металлическую переборку рукой, получив травму руки в виде закрытого перелома пальца правой кисти;

- в ООО «ОТЭКО-Портсервис» рабочий склада при выполнении погрузочно-разгрузочных работ травмировал левую руку, получив рваную рану;

- в ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК биолог, находясь на рабочем месте поскользнулась на мокром полу и упала, получив закрытый перелом плечевой кости;

- в ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК. Бригада скорой медицинской помощи, выехавшая с вызова, попала в аварию по причине несоблюдения водителем СМП ПДД. В результате аварии водитель и медицинская сестра получили сотрясение головного мозга с открытой внутричерепной раной;

- в ООО «ОТЭКО-Портесрвис» рабочий разгрузочной бригады оступился и упал с эстакады, в результате чего получил закрытую черепно-мозговую травму, множественные ссадины лица;

- в ЗАО «Таманьнефтегаз» составитель поездов при работе на станции был укушен змеей, в результате чего получил острое отравление ядом.

**Тяжелый несчастный случай:**

- в ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК. Бригада скорой медицинской помощи, выехавшая с вызова, попала в аварию по причине несоблюдения водителем СМП ПДД. В результате аварии фельдшер скорой помощи получила очаговую травму головного мозга, открытую непроникающую ЧМТ. Закрытый перелом костей носа, ушиб головного мозга легкой степени тяжести, обширную рваную рану лобной кости с дефектом мягких тканей, ушиб грудной клетки, правого голеностопного сустава.

Подробные обстоятельства тяжелого несчастного случая доложил приглашенный представитель ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК специалист по охране труда Курдюкова Ольга Николаевна.

За 1-е полугодие 2021 года в процессе трудовой деятельности в организациях муниципального образования Темрюкский район произошло 14 несчастных случаев. При этом пострадали от производственных травм 14 работников, из которых 3 женщины, травматизма среди подростков не установлено.

Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты – К.ч) за 1-е полугодие 2021 года составил 0,41 (за аналогичный период за 1-е полугодие 2020 года – 0,22).

Число дней утраты трудоспособности за 1-е полугодие 2021 года в Темрюкском районе составило 482 чел./дней (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года – 385 чел./дней).

Уровень смертельного травматизма, в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности – К.см), составил 0,0 (за 1-е полугодие 2020 года – 0,0).

Несчастный случай с тяжелым исходом за 1-е полугодие 2021 года зарегистрирован в ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК, коэффициент тяжести Кт=34,43 (за аналогичный период 2020 года зарегистрирован 2 (два) несчастных случая с тяжелым исходом, коэффициент тяжести Кт=55.

Случаев со смертельным исходом за 1-е полугодие 2021 года не зарегистрировано, (за аналогичный период 2020 года несчастных случаев травматизма со смертельным исходом зарегистрировано не было).

На мероприятия по охране труда в 1-е полугодие 2021 года организациями муниципального образования Темрюкский район, участвующими в общероссийском мониторинге условий и охраны труда, израсходовано 168 384 460 рублей, в пересчете на одного работающего 5 334,7 рублей.

Больше, чем в среднем по району, на одного работающего израсходовано средств в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности.

Израсходовано средств меньше, чем в среднем по муниципальному образованию Темрюкский район в учреждениях образования (ОКВЭД 85) и предоставления прочих видов услуг (ОКВЭД 94-96).

Все случаи производственного травматизма, зарегистрированные в районе за 1-й квартал 2021 года, были рассмотрены на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда в июне 2021 года.

По данным проводимого ЦЗН Темрюкского района мониторинга состояния условий и охраны труда, в организациях района в первом полугодии 2021 года с вредными факторами производственной среды контактировало 6 679 человек (в1-м полугодии 2020 года – 6 286 чел.).

В условиях воздействия вредного фактора производственной среды работают 2 396 женщины. Наибольшее количество женщин с вредными или опасными условиями труда работают в отраслях: здравоохранения и предоставления социальных услуг, сельское и лесное хозяйство и обрабатывающие производства.

В первом полугодии 2021 года в организациях района медицинскими осмотрами было охвачено 78,95 %, работающих во вредных условиях труда, в том числе 83,05% - женщины.

Для предотвращения и (или) уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения, работникам должны за счет работодателя обеспечиваться средствами индивидуальной защиты (специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ) и средствами коллективной защиты.

В 1-м полугодии 2021 года численность работников организаций Темрюкского района, участвующих в мониторинге, составила 31 333 человек, из них подлежат обеспечению средствами индивидуальной защиты 18 213 человек.

По данным работодателей, 17 862 работников обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме, что составляет 98,07 % от подлежащих обеспечению работников (за аналогичный период прошлого года 96,63 %).

Анализ обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в организациях района показал, что общая сумма расходов на приобретение СИЗ в 1-м полугодии 2021 года составила 60 946,77 тыс. рублей.

По данным мониторинга, расходы на средства индивидуальной защиты для одного работника составили в 1-м полугодии 2021 года – 3 346,33 рублей, за аналогичный период прошлого года расходы составили 2 543,83 рублей.

Самые высокие расходы на приобретение средств индивидуальной защиты на одного работника отмечены следующих отраслях экономики:

-транспортировка и хранение,

-гостиницы, рестораны и общественное питание.

Согласно статье 223 Трудового кодекса РФ обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.

В первом полугодии 2021 года в Темрюкском районе в проводимом центром занятости мониторинге состояния условий и охраны труда приняло участие 568 организаций, из них 97 организаций с численностью работающих более 50 человек и 471 организаций с численностью работающих 50 и менее человек.

По предварительным данным, по состоянию на 30.09.2021 года в муниципальном образовании Темрюкский район произошло 19 (девятнадцать) несчастных случаев, связанных с производством, из них 18 (восемнадцать) легких несчастных случаев на производстве и 1(один) тяжелый несчастный случай, связанный с производством.

Предварительные данные о легких несчастных случаях в 3-м квартале 2021 года:

- в ООО «Морской терминал «Тамань» товарный оператор получил термические ожоги грудной клетки;

- в ЗАО «Таманьнефтегаз» машинист крана получил закрытый перелом левой лучевой кости и рану лица;

- в ООО «Пищевые ингредиенты» грузчик получил перелом правой бедренной кости;

- в ЗАО «Таманьнефтегаз» водитель автомобиля предварительно получил термический ожог глаз;

- в ЗАО «Таманьнефтегаз» водитель автомобиля подвернул ногу, спускаясь с лестницы автобетоносмесителя.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» в целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края, во исполнение Трудового кодекса РФ комиссия РЕШИЛА**:**

1.Информациюо состоянии травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район за 1-е полугодие 2021 года в муниципальном образовании Темрюкский район принять к сведению.

2. Руководителям организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности рекомендовать:

2.1.Проводить работу по устранению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, нарушений требований законодательства об охране труда и принимать соответствующие меры по устранению причин.

2.2. Разрабатывать Положение о системе управления охраной труда и проводить процедуру расчета профессиональных рисков с целью предотвращения производственного травматизма.

2.3. Неукоснительно соблюдать трудовое законодательство по вопросам условий и охраны труда во исполнение ст.212 ТК РФ.

3. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

3.1.Оказывать работодателям района методическую и консультационную помощь по вопросам активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района, о целях и задачах системы управления охраной труда, оценке профессиональных рисков согласно законодательным актам по охране труда.

3.2.Проводить работу по своевременному анализу причин, повлекших производственный травматизм в организациях района.

3.3. Направлять в Министерство труда Краснодарского края сведения об организациях, не предоставляющих информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

3.4. Направлять в контрольно-надзорные органы сведения об организациях Темрюкского района, не проводящих специальную оценку условий труда (СОУТ) на рабочих местах, не разработавших Положение о системе управления охраной труда, не проведших процедуру расчета рисков, не прошедших обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций Темрюкского района.

4. Администрации МО Темрюкский район:

4.1. При взаимодействии с администрациями городского и сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района продолжить проведение постоянной разъяснительной работы по вопросам условий и охраны труда через средства массовой информации, путем размещения информации на сайте администрации МО Темрюкский район.

4.2. Администрации МО Темрюкский район настоящее решение обнародовать и разместить на сайте администрации МО Темрюкский район.

**2.ВОПРОС:**

О внедрении передового опыта в области улучшения условий и охраны труда в организациях Темрюкского района в 2021 году. О состоянии электробезопасности в социально значимых организациях МО ТР (доклад ведущего специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района Дроздовой В.А.).

Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда является одним из основных направлений работы, способствующей улучшению состояния условий и охраны труда работников организаций, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Внедрение передового опыта осуществляется путем приобретения современного оборудования, техники, новых форм стимулирования и анкетирования работников, современных программ, улучшение условий и гигиены труда, проведения конкурсов.

ГКУ КК ЦЗН проводит постоянную работу по обобщению и распространению передовых форм и методов практической и управленческой деятельности среди организаций муниципального образования. По состоянию на 29.09.2021 года ГКУ КК ЦЗН были проведены семинары-совещания с работодателями в: Голубицком, Вышестеблиевском, Ахтанизовском, Курчанском, Новотаманском, Запорожском и Сенном сельских поселений, на которых работодателям были приведены примеры передовых форм других регионов страны.

По состоянию на 29.09.2021 единственная организация, у которой присутствуют передовые формы и методы практической деятельности в Темрюкском районе - ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК.

По вопросу о состоянии электробезопасности в учреждениях культуры Темрюкского района и внедрения передового опыта доложил руководитель управления культуры муниципального образования Темрюкский район Н.В.Шульга.

Сеть учреждений культуры Темрюкского района объединяет 26 клубных учреждений, 27 библиотечных учреждений, 4 школы искусств, кинотеатр. Всего отдельно стоящих зданий 32, из них 26 клубных учреждений, 4 школы искусств, кинотеатр и библиотека.

Выполнены мероприятия по электробезопасности. Проведены замеры сопротивления изоляции силовой и осветительной сетей. Проверено состояние электрических выключателей, розеток, светильников, электропроводки. Все в удовлетворительном состоянии. В учреждениях назначены ответственные за эксплуатацию электроустановок.

Внедрение передового опыта в области улучшения условий и охраны труда в организациях культуры отсутствуют.

По вопросу о состоянии электробезопасности и внедрения передового опыта доложил и.о.руководителя УСЗН в Темрюкском районе С.Н. Гордиенко.

В управлении социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в Темрюкском районе и учреждениях, подведомственных министерству, проводятся следующие мероприятия, обеспечивающие защиту работников от вредного и опасного воздействия электрического тока:

1. Для работников разработаны инструкции по электробезопасности;
2. Проводятся инструктажи по охране труда и технике безопасности использования электроприборов;
3. Назначены ответственные за отключение электроприборов в помещениях управления по завершению рабочего дня;
4. Регулярно проводятся проверки исправности офисной техники;
5. Не допускается эксплуатация электрических светильников со снятыми защитными колпаками;
6. Не допускается эксплуатация электроприборов, не имеющих устройства тепловой защиты;
7. На всех выключателях и розетках имеются информативные таблички – 220В;

Внедрение передового опыта в области улучшения условий и охраны труда в организациях социальной защиты отсутствуют.

По вопросу о состоянии электробезопасности и внедрения передового опыта доложил специалиста по охране труда ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК О.Н. Курдюковой.

О состоянии электробезопасности:

- приказом по учреждению №768 от 06.09.2021г. (в связи с назначением на должность нового Главного энергетика с 06.09.21г., ранее был приказ №13 от 11.01.21г.) назначено лицо, ответственное за электрохозяйство и заместитель ответственного, прошедшие обучение с присвоением соответствующей группы допуска по электробезопасности;

- ежегодно ответственный, зам. ответственного за электрохозяйство, электротехнический персонал, а специалист по охране труда раз в три года проходят обучение по электробезопасности, для подтверждения группы допуска;

- всему неэлектротехническому персоналу ежегодно присваивается первая группа допуска по электробезопасности, с регистрацией в Журнале учёта присвоения 1 группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу;

- взяты под контроль выполнение Правил технической эксплуатации потребителей и межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации электроустановок в учреждении;

- обеспечено своевременное выполнение технического обслуживания, планово-предупредительных ремонтов и профилактических испытаний в электроустановках.

В 2021 году в ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» министерства здравоохранения Краснодарского края с целью улучшения условий и охраны труда были внедрены следующие мероприятия:

1. Проведен капитальный ремонт помещений пищеблока, январь 2021 года. Эффективность: улучшение условий труда работников, снижение вероятности возникновения производственного травматизма. Приведение помещений пищеблока в соответствие с СанПиН;
2. Для выдачи работникам, контактирующим с неорганическим соединением свинца, приобретен сок с мякотью (содержащий пектин), январь 2021 года. Эффективность: снижение вероятности возникновения профессионального заболевания;
3. В отделениях ЦРБ установлены дополнительно сплитсистемы, май 2021года. Эффективность: приведение температуры рабочей зоны в соответствие с СанПиН, улучшение условий труда работников.

По вопросу о состоянии электробезопасности в учреждениях образования Темрюкского района и внедрения передового опыта доложил заместитель директора муниципального казенного учреждения "Центр укрепления материально-технической базы образования" муниципального образования Темрюкский район Е.Л.Горелова.

Тексты докладов прилагаются.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» в целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края, во исполнение Трудового кодекса РФ комиссия РЕШИЛА**:**

1. Информацию о состоянии электробезопасности в социально значимых организациях в муниципальном образовании Темрюкский район принять к сведению.

2. Администрации МО Темрюкский район:

2.1. Повысить персональную ответственность руководителей муниципальных органов управления образованием, здравоохранением, культуры, социальной защиты за состояние электробезопасности в подведомственных учреждениях.

2.2. Организовать в подведомственных учреждениях мероприятия, направленные на устранение имеющихся нарушений состояния электробезопасности, отмеченных при проверках государственными инспекторами Ростехнадзора. Обеспечить контроль исполнения.

2.3. Организовать эффективный внутриведомственный контроль за состоянием электробезопасности при эксплуатации электроустановок в подведомственных учреждениях.

2.4. Принять меры по организации систематического обучения электротехнического персонала и ответственных за электрохозяйство учреждений образования и здравоохранения, социальной защиты и культуры в учебных центрах с последующей проверкой норм и правил работы в электроустановках в комиссии Ростехнадзора.

2.5. Обеспечить проведение систематического обучения в установленном порядке электротехнического, электротехнологического и не электротехнического персонала учреждений.

3.Управлению образованием МО Темрюкский район:

3.1. Организовать обучение и проконтролировать сдачу экзамена в Ростехнадзоре ответственных за электробезопасность сотрудников дошкольных образовательных учреждений.

3.2. В срок до 1 февраля 2022 года предоставить в администрацию муниципального образования Темрюкский район копии удостоверений о присвоении третьей группы по электробезопасности всех ответственных сотрудников дошкольных учреждений за электробезопасность.

4. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района;

4.1.Оказывать работодателям района методическую и консультационную помощь по вопросам активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края, согласно законодательным актам по охране труда.

4.2. Направлять в контрольно-надзорные органы сведения о не прошедших обучение и проверку знаний электротехнического персонала и ответственных за электрохозяйство в учреждениях и организациях Темрюкского района.

4.3. Проинформировать организации муниципального образования о внедрении передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.

**3. ВОПРОС:**

Об обеспечении работников бюджетных учреждений МОТР спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими сертификацию или декларирование.

Свой доклад предоставил руководитель управления культуры муниципального образования Темрюкский район Н.В. Шульга.

По состоянию на 30.09.2021 года спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты обеспечены 100% учреждений культуры Темрюкского района.

Об обеспечении работников бюджетных учреждений МОТР спецодеждой доложила руководитель УСЗН в Темрюкском районе С.Н.Гордиенко. В ГКУ КК – УСЗН в Темрюкском районе водители автомобилей обеспечены костюмами для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия, а так же перчатками с точечным покрытием (всего 2 человека).

В ГКУ СО КК «Темрюкский реабилитационный центр» спецодеждой и спецобувью обеспечены: медицинский персонал, водители автомобилей, машинисты по стирке, садовник, дворник, уборщики служебных помещений, оператор котельной (всего 27 человек).

В ГБУ СО КК «КСЦОН» 175 работников обеспечены летними костюмами, тапочками, зимними куртками, зимней обувью.

В ГБУ СО КК «Темрюкский ПНИ» спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты обеспечены 76 работников.

Специалист по охране труда ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК О.Н. Курдюкова довела до сведения комиссии информацию об обеспеченности работников здравоохранения района спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты:

- в учреждении согласно Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой разработан перечень бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденный руководителем и согласованный с председателем профсоюзного комитета;

- медицинские работники ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» министерства здравоохранения Краснодарского края, согласно вышеуказанного перечня, за счет средств работодателя обеспечены не в полном объёме специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты;

- также не обеспечены в полном объёме спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работники инженерно-хозяйственной службы, пищеблока, гаража.

Тексты докладов прилагаются.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» в целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края, во исполнение Трудового кодекса РФ комиссия РЕШИЛА**:**

1. Информацию о состоянии обеспеченности спецодеждой в социально значимых организациях в муниципальном образовании Темрюкский район принять к сведению.

2. Администрации МО Темрюкский район:

2.1. Повысить персональную ответственность руководителей муниципальных органов управления образованием, здравоохранением, культуры, социальной защиты за обеспечение спецодеждой в подведомственных учреждениях.

2.2. Организовать эффективный внутриведомственный контроль за обеспечение спецодеждой в подведомственных учреждениях.

2.3. При взаимодействии с администрациями городского и сельских поселений, ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района продолжить проведение постоянной разъяснительной работы по вопросам охраны труда через средства массовой информации, путем размещения информации на сайте администрации МО Темрюкский район.

3. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района;

3.1.Оказывать работодателям района методическую и консультационную помощь по вопросам активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края, согласно законодательным актам по охране труда.

3.2. Разместить информацию ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района и протокол заседания РМКОТ на сайте администрации МО Темрюкский район.

Председатель комиссии О.В. Дяденко

Секретарь комиссии В.А. Дроздова