

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО
КРАЯ**

ПРОТОКОЛ

Рабочей группы межведомственной комиссии Краснодарского края по
противодействию нелегальной занятости муниципального образования
Темрюкский район

27 марта 2026 г.

№ 8

г. Темрюк

Председатель: Дяденко О.В. – заместитель главы муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края.

Секретарь: Кондратьева С.Н. – начальник отдела по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края.

Присутствовали (члены рабочей группы межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости муниципального образования Темрюкский район (далее Рабочая группа):

Грызунок Т.В. – начальник отдела отраслевого финансирования и доходов бюджета финансового управления администрации муниципального образования Темрюкский район,

Ворончихин И.В. – начальник управления капитального строительства и топливно-энергетического комплекса администрации муниципального образования Темрюкский район,

Кода И.И. – начальник управления потребительской сферы администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края,

Обложкина А.Н. – начальник управления жилищно-коммунального хозяйства, охраны окружающей среды, транспорта, связи и дорожного хозяйства,

Ратушная А.С. – начальник отдела инвестиционного развития, малого бизнеса и промышленности,

Пожарская Е.А. - начальник управления, начальник отдела проектного управления и программ - проектного офиса,

Лепехин И.Е. – начальник управления по туризму,

Мойса Е.К. – представитель управления сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности,

Михлик А.С. – начальник управления по профилактике правонарушений и взаимодействию с правоохранительными органами,
 Лютенко П.В. – начальник отделения клиентской службы (на правах отдела)
 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Краснодарского края в Темрюкском районе,
 Копылова И.А. – руководитель филиала государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края в Темрюкском районе».

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О предприятиях транспортной и дорожной отрасли у которых начислены выплаты ниже минимального размера оплаты труда более 10% от общего числа работников.

Докладчик: управление жилищно-коммунального хозяйства, охраны окружающей среды, транспорта, связи и дорожного хозяйства;

2. О налогоплательщиках, у которых количество зарегистрированных единиц контрольно-кассовой техники превышает среднесписочную численность работников, в соответствии с отчетностью, представленной за II квартал 2025 года в налоговые органы.

Докладчик: управления потребительской сферы;

3. Об организациях осуществляющих свою деятельность как исполнитель государственного (муниципального) контракта со среднесписочной численностью работников за III квартал 2025 года по данным расчета по страховым взносам менее 5 человек.

Докладчик: отдел по социально-трудовым отношениям;

4. Рассмотрение обращений граждан.

Докладчик: отдел по социально-трудовым отношениям.

1. На заседание Рабочей группы по 1 вопросу были приглашены хозяйствующие субъекты:

№ п/п	организация
1	ООО «Аврора»
2	ООО «Альтаир»
3	ООО «Азов сервис Компани»
4	Гаражный кооператив № 1
5	Гаражный кооператив № 2
6	Гаражный кооператив № 4
7	ООО «Интер Шиппинг Групп»
8	ООО «КОФ-СЕРВИС»
9	ООО «Континент»
10	ООО «Мария»

11	ООО «Меридиан»
12	ООО «МорТехСервис»
13	ООО «Навигатор-Юг»
14	ООО «СИВЭЙВ»
15	ООО «СТС-Транс»
16	ООО «Солид СТС»
17	ООО «Транслайн»
18	ООО «Тамань-Логистик»
19	ООО «Таманская рейдовая компания»
20	ООО «Транспортная компания Юг»
21	НАО «Темрюкская Автоколонна № 2098»
22	ООО «Темрюк – Ремпуть»

На заседание Рабочей группы не явились, но представили по электронной почте пояснения:

Согласно информации, представленной директором ООО «Аврора» - Семочкиной Анастасией Викторовной, в организации числится 7 сотрудников. В соответствии со штатным расписанием (прилагается) от 8 июля 2025 г. оклад сотрудников выше МРОТ, но в связи с тем, что часть сотрудников работает по внешнему совместительству и не полный рабочий день, то их заработная плата начисляется согласно отработанному времени. ООО «Аврора» своевременно выплачивает заработную плату сотрудникам и уплачивает налоги в бюджет.

По информации, представленной директором ООО «Альтаир» - Балан Дарьей Александровной, в организации числится два сотрудника из них один работает по совместительству. В соответствии с Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2026 г. установлен МРОТ в сумме 27 093 руб. Заработная плата сотрудникам начисляется согласно штатному расписанию (прилагается) за фактически отработанное время.

Согласно информации, представленной генеральным директором ООО «Азов сервис Компани» - Чуприной Борисом Васильевичем, в организации числится три сотрудника и минимальная заработная плата (МРОТ) в 2025 году в организации согласно штатному расписанию (прилагается) была в размере от 25 000 руб. и выше, а МРОТ была определена на 2025 год в размере 23562 руб.

К сожалению, в связи со значительным сокращением объема работ в 4 квартале 2025 года, годовую премию не начисляли и не платили в ООО «Азов Сервис Компани».

С 1 января 2026 г. МРОТ в ООО «Азов Сервис Компани» у всех сотрудников составляет от 28 500 руб. и выше согласно штатному расписанию (прилагается), тогда как по Краснодарскому краю МРОТ составляет в размере 28 447,65 руб.

На основании вышеизложенного считаю, что предъявленные обвинения в мой адрес о выплате заработной платы в ООО «Азов Сервис Компани» ниже МРОТ являются не правомерны.

По информации, представленной председателем Гаражного кооператива № 1 (далее – ГК № 1) – Рак Ириной Васильевной, в ГК № 1 числится один сотрудник – председатель ГК № 1. Согласно статье 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. В связи с тем, что в ГК № 1 председатель работает по совместительству (внешний совместитель) - Рак И.В. (СНИЛС 008-036-580 25) и заработная плата установлена на уровне МТОР, но так как установлен не полный рабочий день, оплата труда работнику производится пропорционально отработанному им временем (статья 93 Трудового кодекса РФ), а также на основании решения общего собрания членов ГК № 1.

Таким образом, ГК № 1 не нарушает Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Согласно информации, представленной председателем Гаражного кооператива № 2 (далее ГК № 2) – Гулым Александром Федоровичем, 8 июля 2025 г. ГК № 2 был вызван в ИФНС г. Темрюка по вопросу выплаты заработной платы ниже МРОТ. По данному вопросу устно было дано пояснение о том, что ГК № 2 является некоммерческой организацией, которая содержится на поступление от членских взносов. Основным видом деятельности является: деятельность стоянок для транспортных средств. После получения Протокола рабочей встречи ИФНС от 8 июля 2025 г. членам ГК № 2 доведена информация о том, что среднеотраслевая заработная плата должна соответствовать МРОТ. А так как сумма членских взносов принимается по Уставу голосованием общего собрания, кворум которого должен составлять 1/3 от всех участников кооператива и естественно собрать для голосования такое количество участников кооператива не представлялось возможным, поэтому было принято Правлением кооператива решение голосовать под роспись. В связи с тем, что основная масса членов кооператива люди преклонного возраста поступали предложения о необходимости уволить всех сторожей, так как на эту заработную плату сторожа не несут должной нагрузки. Решением Правления от 27 сентября 2025 г. было принято решение о необходимости принимать взносы с учетом МРОТ (23 562 руб.) и исчислением налогов с сентября 2025 года до 31 декабря 2025 года. Соответственно, в 2025 году заработная плата работников ГК № 2 доведена до прожиточного минимума согласно штатному расписанию (прилагается), утвержденному на Правлении ГК № 2. В 2025 году в ГК № 2 работали 6 сотрудников (председатель, бухгалтер, электрик и три сторожа), в том числе четверо сотрудников на полную ставку и два сотрудника на 0,5 ставки по совместительству; так как имеют основное место работы. В связи с увеличением в 2026 году размера МРОТ (28 447 руб. 65 коп.) членами ГК № 2 было принято решение путем проведения голосования за увольнение сторожей с 11 января 2026 г. Что и было сделано. В настоящее время в ГК № 2 работает

3 человека из них два человека на 0,5 ставки по совместительству так как имеют основное место работы, а один на полную ставку в соответствии со штатным расписанием на 2026 год (прилагается).

Следовательно, ГК № 2 не нарушает Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

По информации, представленной председателем Гаражного кооператива № 4 (далее – ГК № 4) – Рак Ириной Васильевной, в ГК № 4 числится один сотрудник – председатель ГК № 4. Согласно статье 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. В связи с тем, что в ГК № 4 председатель работает по совместительству (внешний совместитель) - Рак И.В. и заработная плата установлена на уровне МТОР, но так как установлен не полный рабочий день, оплата труда работнику производится пропорционально отработанному им временем (статья 93 Трудового кодекса РФ), а также на основании решения общего собрания членов ГК № 4.

Таким образом, ГК № 4 не нарушает Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Согласно информации, представленной директором ООО «Интер Шиппинг Групп» - Новиковым Ростиславом Валентиновичем, деятельность ООО «Интер Шиппинг Групп» согласно ОКВЭД 52.22 является деятельностью вспомогательная, связанная с водным транспортом, в частности агентирование морских судов. В соответствии с приказом от 28 февраля 2022 г. № 26 с 1 марта 2022 г. всем работникам установлен режим неполного рабочего времени, работники переведены на 0,5 ставки на период экономической нестабильности, внешней обстановкой и отсутствием стабильной производственной деятельности. Оплата труда производилась пропорционально фактически отработанному времени. С работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ сотрудникам предприятия установлена заработная плата исходя из финансового состояния и ниже МРОТ. С 1 мая 2023 г. работники переведены на дистанционную работу согласно приказу от 28 апреля 2023 г. № 34 заключены дополнительные соглашения, утверждено Положение о дистанционной работе.

Ежегодно в связи с повышением МРОТ оклады по штатному расписанию (прилагается) устанавливаются согласно Федеральному закону от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Так в 2025 году в соответствии со штатным расписанием оклад работника установлен в размере 23 600 руб., но так как сотрудник работает на 0,5 ставки, фактически он получает 11800 руб.

ООО «Интер Шиппинг Групп» надеется, что в ближайшем будущем экономическая обстановка стабилизируется и при полной производственной загруженности заработная плата работников будет выше МРОТ.

По информации, представленной директором ООО «КОФ-СЕРВИС» - Орловым Игорем Александровичем, в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2025 г. установлен МРОТ в размере 22 440 руб. Согласно штатному расписанию, утвержденному приказом руководителя, должностные оклады работников выше, чем утвержденный МРОТ. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный трудовым договором, без задержек. Удержанный с зарплаты НДФЛ ООО «КОФ-СЕРВИС» своевременно перечисляет в бюджет. Задолженность по НДФЛ отсутствует.

В ООО «КОФ-СЕРВИС» с 2025 года числятся два внешних совместителя работающих на 0,5 ставки (Орлов Игорь Александрович СНИЛС 185-285-257 01 с должностным окладом 50 000 руб., Ковальчук Анна Анатольевна СНИЛС 183-374-060 74 с должностным окладом 47 200 руб.).

Начисление заработной платы производилось им соответственно за фактически отработанное время, в связи, с чем ФОТ соответствует работе в режиме неполной занятости. Кроме того, сотрудникам по их желанию были предоставлены ежегодные отпуска, что также сказалось на уровне среднемесячной заработной платы в расчете на одного сотрудника. При этом доводить заработок работников до среднего по отрасли (если он выше МРОТ или соответствующей минимальной заработной плате) организация не обязана (письмо Минфина России от 14.02.2017 № 03-02-08/7955).

С 1 февраля 2026 года ООО «КОФ-СЕРВИС» в соответствии с положением статьи 134 Трудового кодекса РФ и Положением о порядке индексации заработной платы приняло решение об увеличении размера оклада всех сотрудников на 10 процентов, соответственно должностной оклад директора составил 62 000 руб., а бухгалтера 60 000 руб.

Согласно информации, представленной исполняющим обязанности заместителя директора ООО «Континент» - Чикиным Ильей Викторовичем, основным видом деятельности ООО «Континент» является оказание услуг (экспедирование грузов, агентирование судов) на морском грузовом транспорте (код ОКВЭД 52.22 деятельность вспомогательная, связанная с водным транспортом). В связи со сложившейся сложной ситуацией во внешнеэкономической деятельности страны и сокращением объема по международным контрактам, объем оказываемых услуг ООО «Континент» в этой сфере существенно сократился. Работы по другим видам деятельности нашей организацией в данный момент также не осуществляются. В связи с этим Компанией принято решение по оптимизации расходов, в рамках этого было проведено сокращение численности персонала и перевода части объема работ на аутсорсинг (передача непрофильных или периодических функций (бухгалтерия, IT, клининг, кадры) сторонним подрядчикам по договору для снижения издержек и фокусировки на основных бизнес-процессах), так в 2025

году числилось три сотрудника на 0,25 ставки от оклада по совместительству.

С начала 2026 года ООО «Континент» проводит начисления в соответствии с Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», соответственно, оплата труда производится не ниже МРОТ. На сегодняшний момент в штате организации числится два сотрудника, с окладом в размере не ниже МРОТ. Оплата производится пропорционально отработанному времени, в том числе один сотрудник на полную ставку, а второй сотрудник на 0,25 ставки от оклада по внешнему совместительству.

По информации, представленной генеральным директором ООО «Мария» - Ворончихиным Виктором Валентиновичем, в штате организации числится только генеральный директор, принятый по внешнему совместительству на 0,25 ставки с 1 января 2025 г. полная ставка по штатному расписанию утверждена в сумме 24 000 руб. с суммой выплаты 6 000 руб. С 1 января 2026 г. полная ставка по штатному расписанию утверждена в сумме 30 000 руб. с суммой выплаты 7500 руб.

Начисления производятся из расчета занимаемого времени работы на условиях неполного рабочего дня и должностного оклада в соответствии с частью 2 статьи 93 Трудового кодекса РФ. С выплат заработной платы своевременно удерживается и перечисляется в бюджет РФ НДФЛ, а также производятся начисления и уплата страховых взносов.

Доведение заработной платы до среднеотраслевой по соответствующей отрасли в силу специфики деятельности предприятия и присутствием большой конкуренции на рынке данных видов услуг (шипчандлерское обслуживание судов), малым судозаходом в порты Темрюкского района и в связи со сложившейся ситуацией в стране в период проведения СВО не представляется возможным.

Согласно информации, представленной генеральным директором ООО «Меридиан» - Кумунджиевым Андреем Григорьевичем, региональный МРОТ на 2025 год составлял 23 562 руб. при полном рабочем дне и 40-часовой рабочей неделе в 2025 году полная норма рабочего времени составляла 1972 часа/год. Таким образом минимальная часовая ставка исходя из указанного выше равна $(23\ 562\ \text{руб.} \cdot 12\ \text{месяцев} / 1972\ \text{часа}) = 143,38\ \text{руб./час}$.

За период 2025 года в штате ООО «Меридиан» состояло 8 человек, из них внешними совместителями на неполный рабочий день работали 4 человека. При этом заработная плата рассчитывалась и выплачивалась сотрудникам за фактически отработанное время.

Работник Ершова И.И. - ставка составляла 144 руб./час (за 2025 год отработано 1408 часов, график работы 5-дневка, рабочее время 35 часов в неделю), среднемесячная заработная плата составила 22 137,13 руб.

Работник Вороная Е.Н. - ставка составляла 144 руб./час (за 2025 год отработано 1176 часов, график работы 5-дневка, рабочее время 40 часов в

неделю, уволена 09.10.2025 г.), среднемесячная заработная плата составила 25 246,57 руб.

Работник Илюшова Ю.В. - ставка составляла 155 руб./час (за 2025 год отработано 336 часов, внешнее совместительство, график работы 2 дня рабочих 2 дня выходных, рабочее время 2 часа в день), среднемесячная заработная плата составила 11982,81 руб.

Работник Загородняя Л.А. - ставка составляла 145 руб./час (за 2025 год отработано 1189 часов принята на работу 20 января 2025 г., график работы 2 дня рабочих и 2 дня выходных, рабочее время 7 часов в день), среднемесячная заработная плата составила 18 808,61 руб.

Работник Хилько В.И. - оклад 24 000 руб. работал на 0,25 ставки (внешний совместитель).

Работник Пузик Т.А. - оклад 40 000 руб., работала на 0,5 ставки (внешний совместитель), уволена 20 июня 2025 г.

Работник Ломакина О.П. - оклад 40 000 руб., работала на 0,5 ставки (внешний совместитель), принята 23 июня 2025 г.

Работник Кумунджиева В.В. - оклад 48 000 руб., работала на 0,5 ставки.

Работник Кумунджиев А.Г. - оклад 48 000 руб., работал на 0,25 ставки.

Таким образом, считаем, что средняя заработная плата у всех вышеперечисленных сотрудников превышала МРОТ при пересчете на полное рабочее время.

Режим работы предприятия и трудоустройство работников на неполную рабочую ставку обусловлено складывающейся спецификой работы предприятия (авиа/железнодорожные кассы): появлением и глобальным расширением возможности альтернативных каналов продаж авиа/железнодорожных билетов (собственные сайты авиакомпаний, РЖД, появление интернет-агрегаторов), значительным сужением потенциальных категорий пассажиров, нуждающихся в приобретении «бумажных» перевозочных документов (военнослужащие, пассажиры по талонам ФСС, служебные перевозки РЖД), что повлекло резкое снижение объемов продаж, и, как следствие, закрытие значительного количества наших офисов продаж. Таким образом производственные процессы не позволяют обеспечить полную занятость по занимаемым должностям.

При этом предприятие старается сохранять необходимый и повышать (индексировать заработную плату сотрудников ежегодно на уровень не менее официального уровня инфляции).

По информации, представленной директором ООО «МорТехСервис» - Лисоченко Инной Ивановной, в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса РФ при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

В связи с тем, что предприятие на сегодняшний день не ведет производственно-хозяйственную деятельность, в организации числится два сотрудника, оформленных на 0,5 ставки от оклада и выполняющие свои

функции удаленно, то их заработная плата должна находиться на уровне не ниже половины МРОТ за произведенную ими работу, рассчитанной пропорционально отработанному времени. Таким образом, оклады, которые указаны в штатном расписании (прилагается) и трудовых соглашениях за 0,5 ставки выше половины установленного законом МРОТ.

Оклад главного бухгалтера с 1 января 2024 г. составлял 26 000 руб., а 0,5 ставки от оклада составляет 13 000 руб., а в 2025 году МРОТ составлял 23 562 руб., а 0,5 ставки от МРОТ соответственно составлял 11 781 руб.

Таким образом, сведения о том, что в ООО «МорТехСервис» физическим лицам, доля которых превышает 10 % от общего числа работников, начислены выплаты ниже МРОТ являются недостоверными.

С 1 января 2026 г. введено новое штатное расписание с минимальным окладом 28 500 руб., что также будет не ниже МРОТ.

Согласно информации, представленной директором ООО «Навигатор-Юг» - Коневичем Романом Васильевичем, в организации по состоянию на 21 июля 2025 г. числилось три сотрудника, в том числе 2 сотрудника внешних совместителя на 0,5 ставки от оклада и один сотрудник на полную ставку.

Оклад директора на 2025 год составлял 57 471 руб., а 0,5 ставки от оклада составляло 28 735 руб. 50 коп. Оклад главного бухгалтера на 2025 г. составлял 46 729 руб., а 0,5 ставки от оклада составляло 23 364 руб. 50 коп. Оклад агента морского составлял 46 729 руб., а МТОР в 2025 году составлял 23 562 руб.

В связи с уменьшением объема работ в ООО «Навигатор-Юг» по состоянию на 1 октября 2025 г. третий сотрудник (морской агент) был переведен на 0,5 ставки от оклада.

В 2026 году в организации также числится три сотрудника, которые оформлены по совместительству на 0,5 ставки от оклада.

Оклад директора в 2026 году составляет 57 471 руб., а 0,5 ставки от оклада составляет 28 735 руб. 50 коп. Оклад главного бухгалтера на 2026 г. составляет 54 200 руб., а 0,5 ставки от оклада составляет 27 100 руб. Оклад агента морского составляет 54 200 руб., а 0,5 ставки от оклада составляет 27 100 руб., а МРОТ в 2026 году составляет 28 447 руб. 65 коп., а 0,5 ставки от МРОТ соответственно составляет 14 223 руб. 83 коп.

Начисление заработной платы сотрудникам производится за фактически отработанное время, в связи, с чем ФОТ соответствует работе в режиме неполной занятости.

В соответствии со штатным расписанием (прилагаются) должностные оклады работников выше, чем утвержденный МРОТ на 2025 и 2026 год.

По информации, представленной директором ООО «СИВЭЙВ» Храповым Евгением Анатольевичем, в организации в 2025 году числилось четыре сотрудника, в том числе два сотрудника оформлены по совместительству, из них один на 0,25 ставки, а второй на 0,5 ставки от оклада и два сотрудника на полную ставку от оклада.

Оклад директора на 2025 год составлял 115 000 руб., а 0,25 ставки от оклада составляло 28 750 руб. 50 коп. Оклад главного бухгалтера на 2025 г. составлял 46 729 руб., а 0,5 ставки от оклада составляло 23 364 руб. 50 коп. Оклад агентов морских составлял по 46 729 руб. каждому, а МТОР в 2025 году составлял 23 562 руб.

В ООО «СИВЭЙВ» в 2026 году оформлено 5 сотрудников, в том числе 3 сотрудника как внешних совместителя, из них один на 0,25 ставки от оклада и два сотрудника на 0,5 ставки от оклада и два сотрудника оформлены на полную ставку.

Оклад директора на 2026 год составляет 115 000 руб., а 0,25 ставки от оклада составляет 28 750 руб. 50 коп. Оклад главного бухгалтера и бухгалтера на 2026 г. составляет 54 200 руб., а 0,5 ставки от оклада составляет 27 100 руб. Оклад агента морского составляет по 46 729 руб. каждому, а МТОР в 2026 году составляет 28 447 руб. 65 коп., соответственно 0,5 ставки от МРОТ составляет 14 223 руб.83 коп.

Начисление заработной платы сотрудникам производится за фактически отработанное время, в связи, с чем ФОТ соответствует работе в режиме неполной занятости.

Согласно штатному расписанию (прилагаются), должностные оклады работников выше, чем утвержденный МРОТ на 2025 и 2026 год.

По информации, представленной исполнительным директором, ООО «СТС-Транс» Нициным Андреем Васильевичем, основным видом деятельности организации является оказание услуг морского агентирования в порту Кавказ. Данный вид деятельности связан с обеспечением судозаходов в порт Кавказ и проходом судов по Керчь-Еникальскому каналу (КЕК) по договорам морского агентирования с клиентами.

В настоящее время обеспечение прохождения судов по вышеуказанным маршрутам затруднено по объективным причинам, а именно: логистические трудности у судовладельцев; плохие погодные условия; обеспечение государственными органами безопасности прохождения судов.

Все вышеперечисленные причины напрямую влияют на время прохождения судами в акваторию порта Кавказ и оказывают влияние на деятельность организации.

Для выполнения услуг агентирования в организации, в настоящий время числятся 12 человек, из которых 2 человека на постоянной работе (штатные сотрудники) и 10 человек внешние совместители. Заработная плата сотрудников по штатному расписанию отвечает требованиям Трудового законодательства и соответствует среднемесячной заработной плате в регионе. С учетом того, что большая часть сотрудников организации является внешними совместителями и в силу указанных выше причин нет необходимости в ежедневной работе, сотрудники самостоятельно выстраивают график своей работы за месяц по мере необходимости (по мере захода/прохождения судов), который согласуют с руководством компании. Таким образом в некоторых месяцах, где количество судозаходов минимально сотрудники работают

несколько дней в месяц, а в незанятые работой дни обращаются к руководству компании с заявлением о предоставлении им отпуска без сохранения содержания.

На основании вышеизложенного, организация не нарушает трудовое законодательство и не начисляет выплаты сотрудникам ниже МРОТ. Суммы, начисленные сотрудниками ниже МРОТ, является начисление заработной платы не за полный месяц, а за фактическое отработанное время в текущем месяце.

В качестве подтверждения вышесказанного, в приложении предоставляется штатное расписание организации на 2025 год, выборочно предоставляются табеля учета рабочего времени и расчетные листы сотрудников по начислению и выплате заработной платы, из которых наглядно видно: оклад сотрудника за месяц (по штатному расписанию), кол-во отработанных дней в текущем месяце, кол-во дней отпуска без сохранения содержания и начисленная заработанная плата за отработанное время.

Согласно информации, представленной генеральным директором ООО «Солид СТС» - Долбич Александром Викторовичем, в штате организации числится только один сотрудник - генеральный директор. В соответствии с Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2026 г. установлен МРОТ в сумме 27 093 руб. Заработная плата сотруднику начисляется согласно штатному расписанию (прилагается) за фактически отработанное время. Соответственно организация не нарушает трудовое законодательство и не начисляет выплату сотруднику ниже МРОТ.

По информации, представленной генеральным директором ООО «Транслайн» - Ермаченко Дмитрием Николаевичем, организация установила заработную плату исходя из финансового состояния в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ не ниже МРОТ. Сотрудникам установлен оклад за месяц выше МРОТ. Согласно штатному расписанию в 2025 году в ООО «Транслайн» числились следующие сотрудники:

- генеральный директор тарифная ставка оклад – 30 000 руб.;
- заместитель генерального директора тарифная ставка оклад – 30 000 руб.;
- главный бухгалтер тарифная ставка оклад – 30 000 руб.;
- юрисконсульт тарифная ставка оклад – 23 600 руб.;
- экспедитор по сопровождению нефтепродуктов тарифная ставка оклад – 30 000 руб.

С мая 2025 года по настоящее время сотрудники организации находятся в отпуске без сохранения заработной платы, в связи с этим заработная плата на каждого сотрудника за 2025 год, сложилась ниже МРОТ.

Основными видами деятельности в организации является: деятельность по оптовой торговле твердым, жидким и газообразным топливом и связанными продуктами; деятельность вспомогательная прочая, связанная с перевозками.

На данный момент на предприятии финансово-экономическая деятельность не ведется.

По информации, представленной генеральным директором ООО «Тамань-Логистик» - Гурьевым Андреем Гавриловичем, основным видом деятельности ООО «Тамань-Логистик» является организация транспортно-экспедиторских услуг при экспорте товаров через порты Азовского моря в Темрюкском районе, подразумевающая заключение договоров с экспортерами и сопровождение грузов физически через услуги сторонних организаций на экспорт с полным комплектом документов на экспортный груз в соответствии с законодательством РФ.

В 2025 году согласно штатному расписанию в штате ООО «Тамань-Логистик» должно быть 10 сотрудников, а фактически трудоустроено было 7 человек, из них 3 сотрудника внешних совместителя и 4 сотрудника на полную ставку, в том числе 1 основной сотрудник находился с начала года до 12 ноября 2025 г. в отпуске без содержания по семейным обстоятельствам (с 12 ноября уволился по собственному желанию). Средняя заработная плата сотрудников начислялась и выплачивалась исходя занятости и вклада в хозяйственную деятельность организации выше установленного в Краснодарском крае МРОТ (МРОТ с 01.01.2025 г. составляет 23 562 руб.). Неполное начисление и выплата ставки производилось по следующим сотрудникам:

генеральный директор (основное место работы) - при занятости два часа в день 0,25 ставки от оклада в сумме 28 000 руб. (с 01.01.2026 г. установлена полная занятость и ставка 30 000 руб.);

коммерческий директор (внешний совместитель) 0,5 ставки от оклада в сумме 24 000 руб. (с 01.01.2026 г. 0,5 ставки от оклада в сумме 30 000 руб.);

юрисконсульт (внешний совместитель) 0,5 ставки от оклада в сумме 30 000 руб. (с 01.01.2026 г. 0,5 ставки от оклада в сумме 30 000 руб.);

делопроизводитель (основное место работы) при занятости три часа в день 0,375 ставки от оклада в сумме 24 000 рублей (с 01.01.2026 г. 0,375 ставки от оклада в сумме 29 000 руб.).

В 2026 году в ООО «Тамань-Логистик» по штатному расписанию при загруженности предприятия необходимо было оформить 10 сотрудников, а фактически трудоустроено 6 сотрудников, в том числе три сотрудника оформлены на полную ставку, а три оформлены по совместительству.

Повысить заработную плату, а равно и довести фактическую численность до запланированной в штатном расписании наша организация не имеет финансовой возможности по определенным экономическим причинам. Сильная конкуренция на рынке оказываемых нами услуг (организация транспортно-экспедиторских услуг при экспорте товаров через порты Азовского моря в Темрюкском районе), невысокие цены на наши услуги, нестабильная работа покупателей наших услуг, связанная с текущей обстановкой в области экспорта в стране в целом и в части нашего водного бассейна, отсутствие собственной производственной базы (склады, транспорт и т.д.), а также резкие скачки цен на покупаемые нами услуги не позволяют нам

производить выплаты заработной платы не ниже среднеотраслевой по соответствующей отрасли в субъекте Российской Федерации.

Согласно информации, представленной главным бухгалтером ООО «Таманская рейдовая компания» - Торопцевой Ульяной Петровной, в настоящее время в нашей организации числятся 4 сотрудника, один из них находится в декретном отпуске, два сотрудника оформлены на 0,5 ставки по совместительству. Сотрудникам начисляется заработная плата по повременно-премиальной системе оплаты в соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников ООО «ТРК».

Ежегодно производится индексация заработной платы. Должностные оклады сотрудников ООО «ТРК», установленные в соответствии со штатным расписанием, составляют не ниже МРОТ.

Организация выплачивает заработную плату без задержек, два раза месяц. Удержанные с заработной платы страховые взносы и другие налоги своевременно перечисляются в бюджет. Задолженность отсутствует.

В связи с вышеизложенным у предприятия отсутствуют нарушения в части начисления заработной платы.

По информации, представленной генеральным директором ООО «Транспортная компания Юг» - Севернюк Марией Андреевной, в 2025 году в организации был трудоустроен двадцать один работник, из них пятнадцать работников устроено на 0,5 ставки от оклада.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» установлен МРОТ с 1 января 2025 г. в размере 22 440 руб. Должностные оклады в 2025 году у сотрудников ООО «Транспортная компания Юг» составляли 22 500 руб.

На конец 2025 года численность работников составляла 10 человек.

В 2026 году в организации работает девять сотрудников, из них два сотрудника оформлены на 0,5 ставки от оклада.

ООО «Транспортная компания Юг» устанавливает заработную плату исходя из финансового состояния в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ не ниже МРОТ. Должностные оклады в 2026 году у сотрудников организации составляет 28 500 руб. согласно штатному расписанию (прилагается). Сотрудникам установлены оклады за месяц выше, чем утвержденный МРОТ на 2025 год и 2026 год соответственно.

Если бы все сотрудники трудились на полную ставку и полный рабочий день, то средняя заработная плата была бы в пределах данных показателей.

Таким образом, организацией не нарушены нормы трудового законодательства в части выплаты заработной платы ниже уровня МРОТ.

Согласно информации, представленной генеральным директором НАО «Темрюкская Автоколонна № 2098» - Аббасовым Ильясом Искендияровичем, в организации оформлены девять сотрудников, в том числе один рабочий по уборке территории принят по совместительству на 0,5 ставки, в связи с ограниченным объемом работ. В соответствии со штатным расписанием как на

2025 год, так и на 2026 год (прилагаются) должностной оклад на каждого сотрудника установлен выше МРОТ.

Так фонд заработной платы за 2025 год составил – 3 989 000 руб.

Средняя заработная плата составила за 2025 год 34 991 руб.

На основании вышеизложенного, организация не нарушает трудовое законодательство и не начисляет выплаты сотрудникам ниже МРОТ.

По информации, представленной директором ООО «Темрюк – Ремпуть» - Заикой Александром Викторовичем, в организации в 2025 году списочный состав сотрудников составлял двенадцать человек, из них два человека были трудоустроены на 0,5 ставки от оклада и один человек на 0,25 ставки от оклада.

Согласно штатному расписанию № 2 (прилагается), утвержденному приказом организации от 1 ноября 2024 г. № 37-П, минимальный оклад был установлен штатной единице в сумме 23 000 руб., что выше МРОТ, утвержденного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с 1 января 2025 г. в сумме 22 440 руб. В организации было утверждено 0,25 ставки от оклада на должности «Делопроизводитель» с заработной платой 5 750 рублей за фактически отработанное время.

В 2026 году в ООО «Темрюк-Ремпуть» оформлено девять сотрудников, в том числе два сотрудника были трудоустроены на 0,5 ставки от оклада. В соответствии со штатным расписанием на 2026 год (прилагается), утвержденным приказом организации от 15 декабря 2025 г. № 47-П минимальный оклад был установлен штатной единице в сумме 37 500 руб., что выше МРОТ на 2026 год, который составляет 28 500 руб.

Таким образом, в ООО «Темрюк-Ремпуть» не начислялись заработные платы ниже МРОТ, как в 2025 году, так и в 2026 году соответственно.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять объяснения данные руководителями и представителями организаций в письменной форме.

2. Согласно информации, полученной от межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости на заседании Рабочей группы по 2 вопросу рассматривались хозяйствующие субъекты:

№ п/п	Название	ИНН	ККТ	Сотрудников
1	ООО Анастасия	2352056802	5	0
2	Филиппов Александр Владимирович	235200089289	3	1
3	Черных Александр Сергеевич	591113397818	3	1
4	Денисенко Анна Камальевна	235204095357	5	1
5	Горобец Виктор Александрович	235209465611	3	1
6	Петрик Николай Михайлович	235212450478	3	1

7	Снегирева Мария Михайловна	235213840720	6	1
8	Акобян Самвел Леваевич	235214103575	3	1
9	Геворгян Лева Гегамович	235216192394	3	1
10	Саржан Ольга Николаевна	235200175844	3	1
11	ООО Альбатрос	2301113026	3	0
12	Зубихина Анна Анатольевна	235210515708	3	1

Согласно информации, представленной начальником управления потребительской сферы Кода И.И.:

№ п/п	Название	Информация о проделанной работе
1	ООО Анастасия	Юридическое лицо предоставило письмо с пояснениями и отчет ранее направленный в ИФНС России №20.
2	Филиппов Александр Владимирович	По адресам указанным в письме ИФНС России №20 деятельность осуществляют объекты оказывающие услуги мест размещения (гостевые дома).
3	Черных Александр Сергеевич	Деятельность не осуществляет на территории Темрюкского района.
4	Денисенко Анна Камальевна	Деятельность не осуществляет на территории Темрюкского района.
5	Горобец Виктор Александрович	Сезонное предприятие, контакты хозяйствующего субъекта отсутствуют.
6	Петрик Николай Михайлович	ИП пояснил, что во 2 квартале 2025 г функционировал 1 объект розничной торговли. В настоящее время также функционирует 1 объект.
7	Снегирева Мария Михайловна	ИП прекратил деятельность на территории Темрюкского района. По указанному адресу размещен объект оказывающий услуги мест размещения (кемпинг).
8	Акобян Самвел Леваевич	ИП прекратил деятельность на территории Темрюкского района. Сезонные предприятия, контакты хозяйствующего субъекта отсутствуют.
9	Геворгян Лева Гегамович	Хозяйственный субъект пояснил, что осуществляет деятельность в 2 объектах, трудоустроен один сотрудник. В настоящее время функционирует один сотрудник, ранее ИП обращался в ИФНС России №20 с пояснениями.
10	Саржан Ольга Николаевна	ИП осуществляет деятельность в 2 объектах розничной торговли, трудоустроен 1 сотрудник. Также приобретен и зарегистрирован дополнительный ККТ, в данный момент не функционирует.
11	ООО Альбатрос	По указанному адресу деятельность осуществляет объект оказывающий услуги мест размещения (гостевой дом).
12	Зубихина Анна Анатольевна	ИП направил отчет ранее направленный в ИФНС России №20. ИП деятельность осуществляет в 3 объектах розничной торговли, трудоустроено 2 человека. ранее ИП обращался в ИФНС России №20 с пояснениями.

РЕШИЛИ:

1.1.Принять информацию представленную начальником управления потребительской сферы Кода И.И.

1.2.В связи с тем, что по результатам проведенной работы 2 хозяйствующих субъекта (ООО Альбатрос и ИП Филиппов Александр Владимирович) оказывают услуги мест размещения (гостевые дома), поручить члену рабочей группы Лепехину И.Е., начальнику управления по туризму, провести проверку вышеуказанных хозяйствующих субъектов по вопросу превышения количества зарегистрированных единиц контрольно-кассовой техники к среднесписочной численности работников.

3.На заседание Рабочей группы по 3 вопросу были дважды приглашены хозяйствующие субъекты:

№ п/п	Наименование организации	Способ уведомления	Объект на котором исполнялся государственный (муниципальный) контракт	Цена контракта
1	ООО «Азовстройсервис»	Письмо с уведомление, элек.почта	Капитальный ремонт здания МБДОУ ДС № 7 расположенного по адресу: Краснодарский край, Темрюкский район, г. Темрюке, ул. Ст.Разина, 34 А	50 296 670
2	ООО «Многопрофильная строительная компания»	Письмо с уведомление, элек.почта	Капитальный ремонт основного здания МБОУ СОШ № 15, расположенного по адресу: Краснодарский край, Темрюкский район, г. Темрюке, ул. Гагарина	78 311 160

РЕШИЛИ:

1.1.Информацию о том, что хозяйствующие субъекты ООО «Азовстройсервис» и ООО «Многопрофильная строительная компания» не явились на заседания рабочей группы межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию нелегальной занятости в Темрюкском районе более двух раз, направить в министерство труда и социального развития Краснодарского края.

4. На заседании Рабочей группы по 4 вопросу рассмотрены обращения поступившие в рабочую группу от граждан, чьи трудовые права были нарушены.

- Лыткина Анастасия Павловна, 28.05.1992 г., проживающая в п. Светлый Путь, СНИЛС 153-291-166 51. Работала с 12.08.2019 г. у ИП Москаленко Дениса Васильевича. В связи с ликвидацией ИП заявителю не выдана трудовая книжка и не оформлено увольнение. Заявителю оказана консультативная помощь и практическая помощь в написании заявления в отделение клиентской службы (на правах отдела) Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Краснодарского края в Темрюкском районе.

- Краснюк Юлия Сергеевна, проживающая по адресу: ст. Курчанская, ул. Красная, 113 обратилась в Рабочую группу по вопросу нарушения своих трудовых прав в части отказа работодателя оформить отпуск по уходу за ребенком без выплаты пособия. Заявителю оказана консультативная помощь, а также проведена разъяснительная работа с работодателем по вопросу восстановления нарушенных трудовых прав.

- Крюков А.А., Люберец А.Ф., Никитин Д.А., Овечко М.П., Чуприна Д.А. обратились в Рабочую группу по вопросу нарушения трудовых прав в части не выдачи трудовой книжки и не выплаты заработной платы в полном объеме организацией ООО «ЭкоКомТранс», в которой они осуществляли свою трудовую деятельность. Направлены письма в межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Краснодарском крае и Республике Адыгея. Оказана практическая помощи в написании заявлений в прокуратуру Темрюкского района.

Председатель



О.В. Дяденко

Секретарь



С.Н. Кондратьева