**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

30 июня 2023 года № 2-2

О создании (выделении) работодателями

района квотируемых рабочих мест для

трудоустройства инвалидов, молодежи

и иных граждан, испытывающих

трудности в поиске работы, граждан

предпенсионного возраста. Контроль

за заполнением выделенных вакансий.

Приоритетное трудоустройство инвалидов

на предприятия и в организации

Темрюкского района в 2023 году

В целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231 –КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 25 ноября 2022 г. №2235 с изменениями от 06.03.2023 г. № 332 утверждены списки 111 предприятий Темрюкского района, на которых предусмотрено создание или выделение квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и 44 предприятий и организаций, которые обязаны создать или выделить квотируемые рабочие места для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. С 1 марта 2022 года обязанность по квотированию считается выполненной только при условии фактического трудоустройства инвалида на любое рабочее место (пункт 6 статьи 13.2 Закона РФ [от 19 апреля 1991 г. № 1032-1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=416215&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6668&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6668)). Создать вакансии для людей  с ограниченными возможностями здоровья недостаточно, необходимо наличие трудового договора с инвалидами в соответствии с установленной квотой.  В случае невозможности создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты работодатель вправе заключить соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места с другой организацией. Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (направляющая сторона), направляет обратившихся к нему лично либо по направлению органов службы занятости инвалидов к другому работодателю (принимающая сторона), а принимающая сторона создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимает на работу инвалидов за счет средств направляющей стороны и в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов. Трудоустройство инвалидов осуществляется на основании трудового договора, заключенного между инвалидом и работодателем у которого арендуется рабочее место в рамках установленной квоты. Обязанность по квотированию рабочих мест для инвалидов считается выполненной с момента трудоустройства на них инвалидов принимающей стороной. По состоянию на 30 июня 2023 г. предприятиями Темрюкского района выделено: 535 рабочих мест для инвалидов (фактически работают 273 человек) и 652 рабочих места для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (фактически работают 630 человек). В ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района работодателями района подано 300 вакансий для трудоустройства инвалидов и 26 вакансий для трудоустройства иных категорий граждан нуждающихся в трудоустройстве. Все выделенные вакансии соответствуют требованиям трудового законодательства и законодательства о занятости населения. Информацию о ходе выполнения квотирования рабочих мест ежемесячно предоставляют 111 организации. Работодатели района проинформированы о том, что согласно статье 23 Закона № 181-ФЗ не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и др.), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками. Трудовым законодательством для данной категории работающих предусмотрены определенные гарантии и льготы. Принимая во внимание, что инвалидам в связи с нарушением здоровья требуются более "мягкие" условия труда, законодательство предусматривает для них:- сокращенную продолжительность рабочего времени (статья 92 ТК РФ); - ограничения по работе за пределами нормальных условий труда; - право на удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы (статья 128 ТК РФ); - гарантии при расторжении трудового договора. За не сдачу отчетности о квотируемых рабочих местах в центр занятости населения Законом Краснодарского края от 23 июля 2003 г. № 608-КЗ «Об административных правонарушениях» предусмотрена административная ответственность в виде штрафа. По статье 4.1.3 за не предоставление отчета о выделении или создании квотируемых рабочих мест для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2023 году привлечено одно предприятие Темрюкского района. Во исполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Темрюкская районная трехсторонняя комиссия

**РЕШИЛА**:

1.Рекомендовать работодателям Темрюкского района:

1.1. Выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов,молодежи, граждан предпенсионного возраста и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы в соответствии с установленной квотой.

1.2. Предоставлять информацию о наличии свободных квотируемых мест и вакантных должностей в центр занятости населения в установленные законом сроки.

1.3. При трудоустройстве инвалидов соблюдать требования и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, и рекомендации, установленные индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

2.1. Организовывать информационную работу для работодателей о правах и гарантиях, порядке приема на работу работников – инвалидов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Информировать работодателей об административной ответственности, предусмотренной за неисполнение работодателями обязанностей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты, а так же за непредоставление информации о квотируемых рабочих местах в службу занятости населения, в соответствии со ст. 4.1.2. и 4.1.3. закона Краснодарского края от 23 июля 2003г. № 608-КЗ «Об административных правонарушениях».

2.3. Проводить работу по привлечению работодателей к административной ответственности за неисполнение обязанностей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты, а так же за не предоставление отчета о выделении или создании квотируемых рабочих мест для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 30.06.2023 года № 2-2

«О создании (выделении) работодателями района квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан предпенсионного возраста. Контроль за заполнением выделенных вакансий. Приоритетное трудоустройство инвалидов на предприятия и в организации Темрюкского района в 2023 году».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева