**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

29 июня 2021 года № 2-3

Об оценке профессиональных рисков

в организациях Темрюкского района

в 2020-2021 годах

Согласно ст. 212 Трудового кодекса на предприятии требуется создание системы управления охраной труда (СУОТ), где оценка и управление профессиональными рисками является составной частью СУОТ организации. СУОТ направлена на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

Профессиональный риск это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами (Трудовой Кодекс Российской Федерации Статья 209).

Управление профессиональными рисками это  комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. (Трудовой Кодекс Российской Федерации, статья 209)

Целью  проведения оценки профрисков является обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников предприятия в процессе их трудовой деятельности.

После проведения оценки профессиональных рисков работодатель может ответить на следующие важные вопросы:

1)какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий);

2)каковы последствия этих событий;

3)какова вероятность их возникновения;

4)какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Кроме того, оценка профриска помогает ответить на вопрос: является ли уровень риска приемлемым, или требуется его дальнейшая обработка (ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011).

Главные этапы для оценки профессиональных рисков на предприятии

Этап 1 - гигиеническая оценка и установление класса условий труда по критериям Р2.2.2006-05.

Этап 2 - анализ нормативно-технической документации на оборудование, технологические процессы, материалы, анализ литературы по условиям труда данной профгруппы, а также привлечение имеющихся материалов - лабораторных, экспериментальных и др., учет данных экспертиз, исследований и расследований.

Этап 3 - анализ профессиональной заболеваемости.

Этап 4 - анализ результатов периодических медицинских осмотров.

Этап 5 - анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности, инвалидности, смертности и т.п.

Этап 6 - верификация класса условий труда, определенного на этапе 1, с учетом данных, полученных на этапах 2 - 5.

Этап 7 - расчет индекса профзаболеваний.

Этап 8 - шкалирование полученных данных по заболеваемости с временной утратой трудоспособности, инвалидности, смертности, другим показателям.

Этап 9 - расчеты величин относительного риска, этиологической доли, доверительных интервалов.

Этап 10 - оценка риска и определение категории доказанности риска.

Этап 11 - итоговое заключение.

Этап 12 - формулирование рекомендаций.

Нормативно правовая база, используемая для оценки и управления рисками:

Федеральный закон от 4 октября 2010 г. N 265-ФЗ ратифицирована Конвенция МОТ об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенция N 187).

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001, IDT) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения» содержит определения основных терминов в области менеджмента риска.

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска

Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 6 июля 2012 г. N 154-ст утвержден Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья Требования».

Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н, в нем утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда (СУОТ). Система управления профессиональными рисками включена в Типовое положение о системе управления охраной труда, как составная часть системы управления охраной труда.

Грамотно проведенная оценка профрисков позволяет выявить «слабые» места в охране труда на конкретном предприятии. Планирование мероприятий по безопасности труда будет намного эффективнее, если ориентироваться на результаты такого анализа.

Определение приоритетов поможет правильно направить финансовые ресурсы работодателя, обосновать компенсации за потенциальный вред здоровью персонала.

В итоге, предприятие получает снижение затрат на охрану труда, уменьшение количества профзаболеваний, несчастных случаев, а также ущерба от них. Появляется возможность прогнозировать показатели профессионального травматизма, расходов на охрану труда.

Государственные инспекции труда уже штрафуют предприятия за отсутствие оценки профессиональных рисков.

Размеры штрафа для юридических лиц составляет от 50 000 до 80 000 руб.

Во исполнение ст.212 ТК РФ, Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» в целях приведения условий труда работников в соответствии с установленными требованиями и предоставления дополнительных гарантий работающим во вредных и (или) опасных условиях труда в организациях района Темрюкская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

**РЕШИЛА:**

1. Руководителям организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности рекомендовать активизировать работу по оценке профессиональных рисков на рабочих местах работников.

2. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»:

2.1. Продолжить оказывать работодателям района методическую и консультационную помощь по вопросам проведения оценки профессиональных рисков на рабочих местах.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район при взаимодействии с администрациями городского и сельских поселений, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» проводить постоянную разъяснительную работу о оценке профессиональных рисков на рабочих местах через средства массовой информации района и размещения информации на сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

3.1. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,заместитель главы муниципального образования Темрюкский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссииот территориальных организаций профессиональных союзов, председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединенияработодателей,директор МУП ТР КК«Центральный рынок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 29.06.2021 года № 2-3

«Об оценке профессиональных рисков в организациях Темрюкского района в 2020-2021 годах».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева