**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

29 сентября 2022 года № 4-3

О проводимой работе по ликвидации

неформальной занятости и легализации

трудовых отношений на территории

муниципального образования Темрюкский район

Правительством Российской Федерации органам исполнительной власти поручено выявление работодателей, которым наиболее характерны низкая формализованность трудовых отношений, наличие «серых схем» и расчетов в наличной форме по оплате труда, уклонение от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования, то есть неформальной занятости населения.

Мониторинг работы по снижению неформальной занятости населения осуществляется Рострудом с декабря 2014 года.

В ходе мониторинга выявляются факты незаключения трудовых договоров с работниками, заключения гражданско-правовых договоров.

С учетом отсутствия полномочий, закрепленных на законодательном уровне, работа по неформальной занятости организована с учетом выработанных методик министерства труда и социального развития Краснодарского края, а также по имеющимся схемам, ранее отработанными на уровне структурных подразделений администрации муниципального образования Темрюкский район, сложившихся на протяжении последних лет и дающих определенный результат.

Участниками работы по ликвидации неформальной занятости являются: администрация муниципального образования Темрюкский район, главы городского и сельских поселений района, ГКУ КК «Центр занятости населения», ИФНС по Темрюкскому району.

Одним из основных направлений деятельности по ликвидации неформальной занятости является информационно-разъяснительная работа и повышение уровня информированности и осведомленности граждан о своих социально-трудовых правах, негативных последствиях не оформления трудовых отношений.

На постоянной основе материалы наглядной агитации, используемые для информирования населения муниципального образования Темрюкский район о последствиях нелегальных трудовых отношений и призыва к соблюдению трудового законодательства Российской Федерации, размещены в местах массового нахождения людей (МУП ТР КК «Центральный рынок» г. Темрюк, ООО «Гирляна» ярмарка в станице Старотитаровская, Ярмарка ИП Леденейкиной А.Г. в станице Тамань и остановки города и автовокзала), а также в общественном маршрутном транспорте.

Рабочей группой по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в муниципальном образовании Темрюкский район разработан план проведения информационно разъяснительных мероприятий, направленных на снижение уровня теневой занятости на 2022 год, включающий в себя размещение информации в СМИ, включая сайты и печатные издания по тематике негативных последствий неоформления трудовых отношений, об административной ответственности при уклонении от оформления трудового договора, социальной стабильности при оформлении трудовых отношений в соответствии с требованием законодательства, о трудовых правах несовершеннолетних граждан; организацию «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений. Проведение «Круглых столов» с учащейся молодежью по вопросам правовой грамотности в сфере трудового законодательства.

С целью создания широкого информационного поля и популяризации легальных трудовых отношений на территории Краснодарского края, в том числе и в Темрюкском районе, проведена масштабная информационная кампания Неделя правовой грамотности – «Краснодарский край – территория без тени». Рабочей группой по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в муниципальном образовании Темрюкский район разработан и утвержден план мероприятий Недели правовой грамотности, который в период с 23 по 30 июня был успешно реализован.

С начала года совместными действиями администрации муниципального образования Темрюкский район, администрациями поселений Темрюкского района, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» были проведены следующие мероприятия: на сайтах и официальных страницах социальных сетей «Одноклассники», «ВКонтакте» «Телеграм» администраций муниципального образования Темрюкский район и поселений Темрюкского района регулярно публикуются информационные материалы о негативных последствиях получения «серой» заработной платы, о порядке трудоустройства и трудовых правах подростков, о применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Размещена информация о телефонах «горячей линии» для сообщения населением фактов невыплаты заработной платы работникам хозяйствующих субъектов, выплаты работникам заработной платы ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, заработной платы квалифицированным работникам в минимальном размере, выплаты части заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений договорами в письменной форме; о проведении ярмарок вакансий рабочих мест, о проведенных семинарах, круглых столах, встречах, рейдовых мероприятиях по выявлению нелегальных такси.

Отделом по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район, являющимся координатором работы по ликвидации неформальной занятости населения разработаны буклеты: «Памятка работнику по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы», «Трудовой договор. Знай свои трудовые права», «Твои трудовые права подросток». Буклеты были распространены среди населения в ходе проведения мероприятий, а также с привлечением администраций поселений и общественности. Отраслевыми структурными подразделениями администрации муниципального образования Темрюкский район, курирующими сельское хозяйство, промышленность, курортную и потребительскую сферу, была проведена информационная кампания среди работодателей по вопросу соблюдения Трудового законодательства Российской Федерации, в сферах хозяйственной деятельности привлекающих на работу несовершеннолетних граждан, о требованиях законодательства по вопросам трудоустройства несовершеннолетних, а также о негативных последствиях неоформления трудовых отношений для работодателя.

За первое полугодие проведено 11 ярмарок вакансий рабочих мест, 8 семинаров с работодателями, 13 заседаний круглого стола, в том числе с учащейся молодежью по тематике «Знай свои трудовые права» и «Трудовой договор – путь к социальной стабильности» для студентов ВУЗов, СУЗов, 3 встречи, в том числе встреча с представителями бизнес-сообщества и общественности которая была проведена на базе Торгово-промышленной палаты Темрюкского района. Во встрече приняли участие представители администрации муниципального образования Темрюкский район, ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», союза «Темрюкская торгово-промышленная палата», Темрюкского районного объединения работодателей, депутаты, председатели комиссий Совета муниципального образования Темрюкский район, председатель местного отделения Краснодарского краевого отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России». В ходе встречи были обсуждены вопросы актуальности легализации трудовых отношений на территории Темрюкского района, ситуации на рынке труда, пути решения вопроса легализации трудовых отношений, мотивации работодателей к исполнению в полном объеме требований трудового законодательства в части оформления трудовых отношений с работниками.

С участием Координационного совета профсоюзов Темрюкского района прошла встреча с председателями отраслевых профсоюзных организаций Темрюкского района. Лидеры профсоюзов активно обсудили вопросы, касающиеся неформальной занятости, соблюдения работодателями социальных прав и гарантий работников, были взяты обязательства по обеспечению контроля за соблюдением трудового законодательства с учетом изменений, вступившим с 1 марта 2022 года, а также проведения на всех уровнях информационно-разъяснительной работы по легализации трудовых отношений.

Среди подростков был организован флешмоб «Я работаю!» фотографии подростков с рабочего места, осуществляющих трудовую деятельность в свободное от учебы время, с хештегом #яработаю#территориябезтени# были размещены на страницах социальной сети «ВКонтакте».

С 23 по 30 июня 2022 года в ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» проводился День открытых дверей по вопросам легализации трудовых отношений и своевременной выплаты заработной платы. В день открытых дверей в ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» обратилось 7 человек, которым были даны разъяснения, оказана консультативная и практическая помощь.

Опубликована статья в газете «Тамань» о трудовых правах подростков. В период проведения Недели правовой грамотности на территории МУП «Центральный рынок» транслировалась звуковая социальная реклама по вопросу легализации трудовых отношений.

В телефонном режиме 11 гражданам были даны консультации по вопросам трудовым прав, 1 гражданину в ходе личного приема даны разъяснения, оказана практическая помощь.

В государственную трудовую инспекцию направлено одно обращение, для принятия мер в рамках полномочий.

Учитывая ограничения на проведение контрольных мероприятий, установленные Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», в план мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Краснодарском крае на 2022-2024 годы внесены изменения, исключающие проведение мониторинга по выполнению целевого показателя по легализации трудовой занятости, который был установлен для Темрюкского района и доведен в начале 2022 года министерством труда и социального развития Краснодарского края в объеме 1232 человека. Исходя из этого, в этом году и делается особый акцент на проведение информационной работы.

Не смотря на отсутствие обязательности выполнения целевого показателя заключения трудовых договоров, мониторинг наличия неформальной занятости администрацией муниципального образования Темрюкский район продолжается.

Хочется отметить отраслевые структуры администрации муниципального образования Темрюкский район, проводящие активную работу в данном направлении, результатом которой являются заключенные трудовые договора или оформление предпринимательской деятельности. Это управление сельского хозяйства, управление жилищно-коммунального хозяйства, управление по санаторно-курортному комплексу. Из администраций поселений хочется положительно отметить работу администраций Краснострельского и Сенного сельских поселений, которые ежегодно в работе по неформальной занятости занимают передовые позиции по количеству заключенных трудовых договоров. Невыполнение контрольных показателей администрациями остальных поселений Темрюкского района говорит о недостаточной организации разъяснительной и организационной работы в данном направлении. Сельским поселениям Темрюкского района, расположенным на побережьях, где развита курортная сфера (средства размещения) и потребительская сфера (торговля, общепит), необходимо активизировать работу по мониторингу неформальной занятости, в связи с тем, что в курортный сезон в данных сферах задействовано наибольшее количество наемных работников.

Работа по ликвидации неформальной занятости населения и легализации трудовых отношений направлена не только на сохранение социальных прав и гарантий работников, но и на повышение собираемости доходов в бюджеты, вопросы, касающиеся оформления трудовых отношений, отчислений во внебюджетные фонды, уплаты налогов, выплаты заработной платы не ниже прожиточного минимума рассматриваются не только на комиссиях и рабочих группах социально-трудового направления, но и на чрезвычайной комиссии по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины.

Руководители хозяйствующих субъектов приглашаются на комиссию по вопросам несвоевременного перечисления НДФЛ и страховых взносов, выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума или МРОТ и ниже среднеотраслевого уровня, а также по вопросам не оформления трудовых отношений с работниками, в результате чего занижается налоговая база по НДФЛ и база по страховым взносам. За 6 месяцев 2022 года проведено 6 заседанийкомиссии.

За указанный период с начала года приглашено и заслушано 28 налогоплательщиков, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума, 1 по задолженности заработной платы, 122 по задолженности по налогам, 37 по задолженности в фонд социального страхования.

За 6 месяцев 2022 года по результатам работы комиссии и рассмотренных вопросов по задолженности НДФЛ на сумму 5 717 000 рублей в бюджет поступило 5 717 000 рублей. Эффективность составила 100%.

Работа по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений, по выполнению контрольного показателя установленного администрацией Краснодарского края муниципальному образованию Темрюкский район, направленная на сохранение социальных прав и гарантий работников, повышения собираемости налогов в бюджеты продолжается.

 На текущий момент проинвентаризировано 492 субъекта хозяйственной деятельности, в добровольном порядке заключено 314 трудовых договора, 660 вновь зарегистрированных индивидуальных предпринимателя. Исполнение контрольного показателя 974, что составляет 79% от плана.

 В целях создания широкого информационного поля и популяризации легальных трудовых отношений, сохранения социальных прав и гарантий работников, повышения собираемости налогов в бюджеты, повышения объема поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды, Темрюкская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

**РЕШИЛА**:

1. Информацию администрации муниципального образования Темрюкский район о проведении работы по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Темрюкский район принять к сведению.

2. Администрации муниципального образования Темрюкский район:

2.1. Продолжить информационную и разъяснительную работу в средствах массовой информации о негативных последствиях выплаты заработной платы неофициально, неоформления трудовых отношений трудовыми договорами с целью побуждения налогоплательщиков к самостоятельному исполнению и уточнению налоговых обязательств и неукоснительному соблюдению налогового и трудового законодательства.

2.2. Продолжить проведение информационно-разъяснительной, консультационной работы с работодателями всех сфер хозяйственной деятельности, использующими труд наемных работников в рамках комиссий и рабочих совещаний по вопросам легализации налоговой базы и легализации трудовых отношений.

2.3. В рамках полномочий содействовать неформально занятым и работодателям в оформлении трудовых отношений или государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также оформления самозанятости.

2.4. В рамках полномочий продолжить работу по проведению мониторинга и инвентаризации хозяйствующих субъектов потребительской сферы, общественного питания, средств размещения, транспорта (легкового такси) на наличие признаков неформальной занятости и заключению трудовых договоров.

2.5. Обеспечить мониторинг неформальной занятости при исполнении муниципальных контрактов (строительство, ремонтные работы).

2.6. Информировать об имеющихся фактах осуществления предпринимательской деятельности, трудовых отношениях без заключения трудовых договоров контролирующие (надзорные) органы для принятия мер реагирования.

3. Рекомендовать главам Темрюкского городского и сельских поселений Темрюкского района:

3.1. Взять под личный контроль работу по проведению информационно-разъяснительной кампании по повышению осведомленности граждан о своих социально-трудовых правах и негативных последствиях не оформления трудовых отношений.

3.2. Организовать проведение анкетирования жителей сельских поселений муниципального образования с участием квартальных на предмет неформальной занятости.

3.3. Проводить личные встречи с руководителями предприятий с целью их информирования о необходимости соблюдения трудового законодательства в части оформления трудовых отношений с работниками.

3.5. Организовать работу «Почты доверия» в зданиях администраций поселений.

4. Рекомендовать ИФНС по Темрюкскому району:

4.1. Оказывать содействие органам местного самоуправления в осуществлении работы по легализации трудовых отношений.

4.2. Выявлять работодателей, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда.

4.3. Осуществлять взаимодействие с администрацией муниципального образования Темрюкский район в части проведения сверки о факте и размере производимых отчислений субъектами хозяйственной деятельности.

5. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,заместитель главы муниципального образования Темрюкский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссииот территориальных организаций профессиональных союзов, председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединенияработодателей,директор МУП ТР КК«Центральный рынок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 29.09.2022 года № 4-3

«О проводимой работе по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Темрюкский район»

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева