**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

25 июня 2019 года № 3-2

О приоритетном трудоустройстве

инвалидов на предприятия и в

организации района в 2019 году

Одной из приоритетных задач, поставленных Правительством РФ, Минтрудом и губернатором Краснодарского края – это повышение уровня занятости инвалидов в 2019 году и последующие годы.

По состоянию на 1 июня 2019 года из 2913 инвалидов, зарегистрированных на территории района, работает всего лишь 821 инвалид. За прошедший период 2019 года работодатели приняли на работу 20 инвалидов.

40% граждан с ограничениями по состоянию здоровья - это граждане 3 группы инвалидности, т.е. имеющие незначительные нарушения здоровья и могут работать. Но трудоустроиться они не имеют возможности, так как уровень образования и опыт работы инвалидов не соответствует квалификационным требованиям, заявленным в вакансиях работодателей, рабочие места находятся за пределами транспортной доступности. Кроме того имеет место и не желание инвалидов трудоустраиваться на заявленные работодателями вакансии (квотируемые рабочие места) так как их не устраивает уровень заработной платы, режим и объем работы, а также работа не соответствует их личным пожеланиям.

Для службы занятости МО Темрюкский район установлен показатель работы 55 % трудоустроенных инвалидов трудоспособного возраста от численности обратившихся в ЦЗН с целью поиска подходящей работы граждан, имеющих инвалидность.

За 5 месяцев 2019 года в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы обратился 31 гражданин с ограничениями по состоянию здоровья. Из них 17 граждан с 3 группой инвалидности, 12 граждан - 2 группа, 1 гражданин имеет 1 группу инвалидности. В возрасте от 20 до 39 лет - 9 граждан, в возрасте от 40 до 49 лет – 10 граждан и в возрасте от 50 до 68 лет – 12 граждан.

В подавляющем большинстве ИПРА обратившихся инвалидов содержит рекомендации: сокращенная продолжительность рабочего времени, комфортный микроклимат, отсутствие шума и вибрация, а также работа в специально созданных условиях: специализированные предприятия (учреждения), специально оборудованные рабочие места, в т.ч. работа на дому.

Специалисты центра занятости ведут индивидуальную работу с каждым обратившимся инвалидом по подбору подходящей работы в соответствии с рекомендациями ИПРА, образованием, опытом работы и транспортной доступности, при наличии подходящих рабочих мест выдают направления, в том числе на квотируемые рабочие места.

Но, к сожалению, за 5 месяцев текущего года при содействии службы занятости трудоустроено всего 7 человек, из которых 6 по направлению службы занятости (в том числе 1 человек в течение 10 дней с момента обращения).

Во исполнение Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», Закона РФ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и с целью выполнения целевого показателя численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в Темрюкском районе, комиссия

**РЕШИЛА:**

1. Рекомендовать работодателям Темрюкского района:

1.1. Трудоустраивать граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья (инвалидов), в приоритетном порядке.

1.2. Работодателям, которым не установлены квоты для трудоустройства инвалидов, создавать рабочие места с условиями труда, доступными для лиц, имеющих ограничения по состоянию здоровья.

1.3. Выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и принимать меры по стопроцентному их заполнению.

1.4. При трудоустройстве инвалидов соблюдать требования и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, и рекомендации, установленные индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»:

2.1. Продолжить информационную работу для работодателей о правах и гарантиях, порядке приема на работу работников – инвалидов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Продолжить ежеквартальные выездные групповые консультаций инвалидов с целью информирования трудоспособных инвалидов об услугах службы занятости, о наличии вакансий и квотируемых рабочих местах, о ситуации на рынке труда и о возможности участия в мероприятиях активной политики занятости.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 25.06.2019 года № 3-2

«О приоритетном трудоустройстве инвалидов на предприятия и в организации района в 2019 году».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева