**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

24 сентября 2020 года № 3-1

О создании (выделении) работодателями

района квотируемых рабочих мест для

трудоустройства инвалидов, молодежи

и иных граждан, испытывающих

трудности в поиске работы, граждан

предпенсионного возраста, контроль за

заполнением выделенных вакансий и их

актуализации в случае длительного незаполнения

В целях реализации Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ» и Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231 –КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», статьи 1 Закона Краснодарского края от 18 мая 2017 года № 3622-КЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 5 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях смягчения социальной напряженности на рынке труда постановлением администрации МО Темрюкский район от 15 ноября 2019 года № 2063 утверждены списки 111 предприятий Темрюкского района, на которых предусмотрено создание или выделение 462 квотируемых рабочих места для трудоустройства инвалидов и 351 квотируемое рабочее место для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

По состоянию на 24 сентября 2020г. в организациях и на предприятиях Темрюкского района фактически работает на созданных или выделенных квотируемых рабочих местах 244 инвалида и 328 граждан, относящихся к прочим категориям.

В региональном банке вакансий работодателями заявлено 218 квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и 23 квотируемых рабочих места для трудоустройства граждан прочих категорий. Большая часть вакансий заявлена в Таманском, Вышестеблиевском, Сенном и Старотитаровском сельских поселениях.

Все выделенные вакансии соответствуют требованиям трудового законодательства и законодательства о занятости населения.

Информацию о ходе выполнения квотирования рабочих мест ежемесячно предоставляют 111 организаций.

За несдачу отчетности о квотируемых рабочих местах в центр занятости населения Законом Краснодарского края от 23 июля 2003г. № 608-КЗ «Об административных правонарушениях» ст. 4.1.2. и 4.1.3 предусмотрена административная ответственность в виде штрафа. По вышеуказанным статьям за прошедший период 2020 года к административной ответственности предприятия и организации не привлекались.

В 2020 году с работодателями, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, регулярно проводилась индивидуальная разъяснительная работа о 100-процентном заполнении квотируемых рабочих мест для инвалидов, либо их замены по истечении трех месяцев на другие.

Во исполнение Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», Закона РФ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и с целью выполнения целевого показателя численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в Темрюкском районе, комиссия **РЕШИЛА**:

1. Рекомендовать работодателям Темрюкского района:

1.1. Согласно ст.22 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, оснащенные (оборудованные) с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению.

1.2. Трудоустраивать граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья, в приоритетном порядке.

1.3. Работодателям, которым не установлены квоты для трудоустройства инвалидов, создавать рабочие места с условиями труда, доступными для лиц, имеющих ограничения по состоянию здоровья.

1.4. Выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и принимать меры по стопроцентному их заполнению.

1.5. При трудоустройстве инвалидов соблюдать требования и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, и рекомендации, установленные индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

2.1. Продолжить информационную работу для работодателей о правах и гарантиях, порядке приема на работу работников – инвалидов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Продолжить консультации инвалидов с целью информирования трудоспособных инвалидов об услугах службы занятости, о наличии вакансий и квотируемых рабочих местах, о ситуации на рынке труда и о возможности участия в мероприятиях активной политики занятости.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 24.09.2020 года № 3-1

«О создании (выделении) работодателями района квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан предпенсионного возраста, контроль за заполнением выделенных вакансий и их актуализации в случае длительного незаполнения».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева