**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

24 сентября 2020 года № 3-2

О проводимой работе по заключению

коллективных договоров в организациях

Темрюкского района в 2020 году и

развитии социального партнерства

В первом полугодии 2020 года заключили коллективные договоры и провели их уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района 55 работодателей. Всего по состоянию на 01.07.2020 года коллективно-договорными отношениями охвачено 395 организаций и индивидуальных предпринимателей с общей численностью работающих в них 22845 человек. Таким образом, число действующих коллективных договоров по сравнению с началом 2020 года сократилось на 1,2%, по сравнению с прошлым годом аналогичного периода на 0,7%.

В связи с ликвидацией, реорганизацией и приостановлением хозяйственной деятельности в 2020 году не заключили новые коллективные договоры либо не продлили прежние 6 работодателей.

За указанный период впервые коллективный договор был заключен у одного работодателя.

Наибольший охват коллективных договоров наблюдается у работодателей с муниципальной формой собственности – 191. С частной формой собственности -171, государственной – 24, смешанной -2, прочей – 7.

В субъектах малого предпринимательства заключен 151 коллективный договор, в том числе у индивидуальных предпринимателей -39.

С участием представителей отраслевых территориальных профсоюзных организаций принято 157 коллективных договоров. С участием иных представителей работников – 238.

Как показывает анализ, наименьший охват вовлеченности в коллективно-договорные отношения от общего числа зарегистрированных в Темрюкском районе отмечается у работодателей с частной формой собственности. В разрезе видов экономической деятельности это транспортировка и хранение (ОКВЭД 49-53), а так же оптовая и розничная торговля (ОКВЭД 45-47).

Отсутствует коллективный договор и в таких крупных организациях с численностью работников свыше 100 человек, как: ООО "ОТЭКО-Портсервис", ООО "ОТЭКО - Терминал", ООО "ЧОП "Зевс", ООО "Зерновой терминальный комплекс Тамань", ООО "Баярд", ООО "Порт-Мечел-Темрюк", Филиал "Тамань" АО "Мостотрест-Сервис", ОП в г. Темрюке ООО "Росхийтрейд", ООО "Краншип", АО "Морской грузовой терминал "Кавказ", ООО "Фанагория-розничная сеть", ООО "Кавказ-Логистик", ОП АО "ОТЭКО", ООО "Южный морской торговый терминал-Темрюк", ООО "Югбункерсервис-Кавказ", ООО "СВЛ Марин Транзит Сервисиз".

В субъектах малого предпринимательства не имеют коллективного договора такие наиболее крупные КФХ и индивидуальные предприниматели района как: КФХ Бабенкова А.И., ИП Гасангусейнов О.М., ИП Ермаченко Ж.В., ИП Михеева В.А., ИП Москаленко Д.В., ИП Подлеснов А.А., ИП Чистофат А.Е., ИП Бабенкова Н.А. и другие.

Между тем, коллективный договор – это локальный акт, который наиболее широко охватывает все аспекты трудовых отношений между работодателем и работниками, позволяет обеспечить работникам предприятия благоприятные условия труда и обезопасить самого работодателя от возможных проблем в области нормативного регулирования трудовых отношений и охраны труда.

Как правило, наличие коллективного договора является признаком стабильности организации, уважения интересов работников, заботы о будущем организации.

Важность развития социального партнерства в Краснодарском крае, как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений и недопустимость уменьшения коллективных договоров у работодателей края отмечена министерством труда и социального развития Краснодарского края на итогах развития социального партнерства в 1 полугодии 2020 года 13 августа 2020 года.

С руководителями ряда организаций крупного и малого бизнеса и работодателями – физическими лицами, использующими труд наемных работников, специалистами ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района постоянно проводится разъяснительная работа о необходимости и важности заключения коллективного договора, предлагается консультационная и методическая помощь по составлению данного локального акта. Однако вышеуказанные работодатели под различными предлогами, в том числе отсутствием инициативы работников, игнорируют значимость заключения коллективных договоров в своих трудовых коллективах.

В целях соблюдения социальных гарантий, повышения уровня защиты трудовых прав работающих, а так же увеличения охвата организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район, коллективно-договорными отношениями, руководствуясь Законом Краснодарского края от 07.08.2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» комиссия **РЕШИЛА**:

1. Администрации муниципального образования Темрюкский район при участии ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района, территориальному объединению работодателей «Союз работодателей МО Темрюкский район», координационному совету профсоюзов Темрюкского района, как сторонам социального партнерства, продолжить разъяснительную работу о необходимости заключения коллективных договоров среди работодателей района.

2. Рекомендовать:

2.1. Руководителям отраслевых управлений администрации муниципального образования Темрюкский район, главам 11 сельских поселений и городского поселения муниципального подразделения Темрюкский район:

2.1.1. Провести разъяснительную работу среди работодателей курируемых отраслей и соответствующих поселений о необходимости заключения коллективного договора (список прилагается);

2.1.2. О проделанной работе проинформировать сопредседателя комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район, заместителя главы Дяденко О.В. и ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района до 30 октября 2020 года.

2.2. Координационному совету профсоюзов Темрюкского района до конца 2020 года принять меры по обеспечению заключения коллективных договоров у всех работодателей, где созданы районные первичные профсоюзные организации.

1. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

3.1. Разработать План вовлечения работодателей Темрюкского района в коллективно-договорные отношения на 4-й квартал 2020 года.

3.2. Продолжить оказание методической и консультационной помощи в подготовке проектов коллективных договоров сторонам социального партнерства.

3.3. Провести в четвертом квартале 2020 года семинары-совещания в сельских и городском поселениях муниципального образования Темрюкский район с работодателями района о значении коллективного договора и необходимости его заключения.

4. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района совместно с Администрацией муниципального образования Темрюкский район организовать в четвертом квартале 2020 года заседание «Круглого стола» с работодателями с численностью работников более 35 человек, не охваченных коллективно-договорными отношениями, по вопросу заключения коллективного договора.

5. Утвердить план мероприятий по увеличению охвата организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район, коллективными договорами в 2020 году.

6. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,заместитель главы муниципального образования Темрюкский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссииот территориальных организаций профессиональных союзов, председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединенияработодателей,директор МУП ТР КК«Центральный рынок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 24.09.2020 года № 3-2

«О проводимой работе по заключению коллективных договоров в организациях Темрюкского района в 2020 году и развитии социального партнерства».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева